

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 1 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

FECHA:	24/06/2026
ACTIVIDAD:	PLAN DE CAPACITACIONES 2026
PROCESO VINCULADO:	Gestión de Tecnologías de la Información – Sistemas
RESPONSABLE:	Sistemas
OBJETIVO:	Fortalecer la seguridad y privacidad de la información del Hospital Departamental San Antonio de Padua, mediante la implementación de acciones orientadas a proteger los activos de información, garantizar su confidencialidad, integridad y disponibilidad, y promover el uso responsable de las tecnologías de la información.

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS DETALLADOS

1.1 Contexto e Justificación Institucional

La Seguridad y Privacidad de la Información en el sector salud ha dejado de ser un componente netamente técnico para convertirse en un pilar estratégico legal y operativo. En el Hospital Departamental San Antonio de Padua, la progresiva digitalización de los procesos de atención y la centralización de datos clínicos exigen un blindaje estricto contra incidentes tecnológicos y errores del factor humano.

Este informe documenta el desarrollo, ejecución y evaluación de la jornada de capacitación obligatoria diseñada bajo el marco normativo nacional y los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). La actividad no se limitó a una cátedra magistral, sino que operó como un espacio participativo enfocado en la mitigación activa de vulnerabilidades internas.

1.2 Objetivos Específicos de la Jornada

Fortalecimiento del Factor Humano: Transformar la cultura organizacional del hospital, logrando que cada funcionario y contratista se identifique como la primera línea de defensa (barrera de seguridad) ante amenazas cibernéticas o fugas de información.

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 2 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

Apropiación Operativa de Buenas Prácticas: Proveer herramientas conceptuales y procedimentales para el uso correcto, seguro y optimizado de los activos de hardware, redes institucionales y plataformas de software asignadas.

Cumplimiento Normativo y Legal: Socializar las implicaciones legales, administrativas y disciplinarias derivadas del manejo inadecuado de la información pública reservada, las historias clínicas y los datos personales de los pacientes y usuarios.

Optimización de Recursos Tecnológicos: Concientizar sobre la correcta distribución del ancho de banda y almacenamiento, reduciendo prácticas nocivas que degradan el rendimiento de los servidores locales y los canales de red corporativos.

1.3 Población Objetivo y Alcance de la Convocatoria

El despliegue de la capacitación cubrió de manera transversal a la institución, convocando al personal administrativo (Financiera, Talento Humano, Contratación, Jurídica, Archivo), personal asistencial (Médicos Especialistas, Médicos Generales, Enfermeros, Auxiliares de Enfermería, Laboratorio Clínico, Farmacia) y personal operativo y de apoyo logístico. La cobertura incluyó tanto a funcionarios de planta definitiva como a contratistas bajo la modalidad de prestación de servicios, garantizando que el 100% de los actores con acceso a terminales informáticas recibieran la instrucción.

2. PILARES, MARCO CONCEPTUAL Y POLÍTICAS DE SEGURIDAD SOCIALIZADAS

2.1 El Modelo de Gestión del Riesgo Tecnológico

La capacitación se estructuró a partir del enfoque matemático y metodológico del MIPG adoptado por el hospital para el cálculo de criticidad de sus procesos informáticos. Se expuso detalladamente la ecuación fundamental del riesgo:

Activo: Se definió como cualquier elemento de valor para el hospital (software como Dinámica Gerencial, historias clínicas, servidores físicos, equipos biométricos conectados a la red).

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 3 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

Amenaza: Cualquier evento potencial que pueda causar daño (ataques de malware, suplantación de identidad, fallas eléctricas, incendios).

Vulnerabilidad: Debilidades intrínsecas en los sistemas o conductas humanas que facilitan la materialización de la amenaza (compartir contraseñas, falta de actualizaciones, infraestructura física desorganizada).

A partir de este modelo, se explicaron y ejemplificaron los tres pilares universales de la seguridad:

Confidencialidad: Garantizar que los datos médicos y financieros solo sean accesibles por las personas que legítimamente requieren conocerlos por sus funciones contractuales. Se enfatizó que husmear en historias clínicas ajenas a los pacientes asignados viola la reserva legal.

Integridad: Salvaguardar la exactitud y totalidad de la información institucional. Ningún dato de un paciente, diagnóstico, nota de enfermería o registro contable debe ser alterado, borrado o modificado de manera malintencionada o por negligencia.

Disponibilidad: Asegurar que los sistemas informáticos estén operativos y accesibles en el momento exacto en que se requieran para la prestación de los servicios de salud. Una caída del sistema en Urgencias o Consulta Externa compromete directamente la seguridad del paciente y la continuidad del negocio.

2.2 Diagnóstico Visual de la Infraestructura Crítica

Como parte de la sensibilización práctica, se expuso ante el personal la realidad técnica de las instalaciones físicas de red del hospital. Se contrastaron las pautas ideales de cableado estructurado frente a los hallazgos críticos detectados en auditorías internas, haciendo especial referencia al estado del centro de conectividad y distribución de servidores (documentado detalladamente en el registro de imágenes técnicas adjuntas al proceso).

Se evidenció ante los funcionarios cómo la desorganización física de líneas de red, la saturación de espacio en los bastidores (racks) y la falta de limpieza técnica no solo representan un riesgo de daño

— Salud Integral, Impacto Real —

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 4 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

mecánico o eléctrico, sino que aumentan exponencialmente la vulnerabilidad de "Disponibilidad", retrasando los tiempos de respuesta del área de Sistemas ante incidentes de conectividad que afecten las estaciones de trabajo asistenciales.

2.3 Directrices y Políticas de Obligatorio Cumplimiento

Para prevenir las fallas expuestas, se delimitaron e instruyeron las siguientes normativas internas de carácter vinculante:

A. Políticas de Autenticación, Credenciales y Accesos

Prohibición de Credenciales Compartidas: Cada usuario es único y personal. Queda estrictamente prohibido ceder usuarios y contraseñas a compañeros de turno, internos o personal de relevo. Todo acto realizado bajo un usuario específico es responsabilidad legal y disciplinaria de su titular.

Bloqueo de Estaciones de Trabajo: Es obligatorio presionar la combinación de teclas Windows + L cada vez que el funcionario se levante de su puesto, así sea por un período corto. Una pantalla activa sin supervisión expone la información a manipulaciones indebidas por terceros.

Gestión Segura de Contraseñas: Se prohíbe taxativamente escribir contraseñas en papeles, notas adhesivas (Post-its) pegadas en los monitores, debajo de los teclados o en libretas expuestas al público. Las claves deben ser memorizadas y estructuradas bajo criterios de alta seguridad.

B. Seguridad Física Ambiental y Uso Correcto del Hardware

Control de Acceso a Áreas Restringidas: Ningún funcionario ajeno al área de Sistemas tiene permitido el ingreso físico al Centro de Cómputo (Data Center) o cuartos técnicos de cableado secundario, salvaguardando los servidores principales de manipulaciones accidentales o intencionales.

Restricción de Alimentos y Bebidas: Se prohíbe el consumo e ingreso de café, agua, almuerzos o cualquier sustancia líquida o sólida en los escritorios de trabajo donde se ubiquen computadores, impresoras o terminales de datos. Los derrames

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 5 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

accidentales destruyen el hardware institucional y provocan paradas imprevistas del servicio.

Políticas de Almacenamiento Local Seguro: Las estaciones de trabajo no deben utilizarse como depósitos definitivos de archivos masivos o personales en la unidad raíz C:. Toda información institucional relevante debe ser guardada en las particiones de respaldo asignadas o en los repositorios en la nube autorizados, evitando la pérdida de datos ante fallos inminentes del sistema operativo. El almacenamiento local excesivo satura los discos duros y ralentiza el desempeño de los equipos.

3. ANÁLISIS COMPARATIVO PROFUNDO DE EVALUACIONES (PRE-TEST VS. POST-TEST)

La evaluación del impacto cognitivo se ejecutó mediante una estrategia de medición diagnóstica inicial y una medición de competencias aplicada al cierre de las sesiones. Los funcionarios interactuaron de forma ágil utilizando los códigos QR proyectados en el auditorio y los enlaces directos corporativos de Microsoft Forms.

A continuación, se desglosa el comportamiento estadístico y la variación de las métricas registradas en los sistemas de información de Gestión de TI:

3.1 Matriz de Comparación Métrica Avanzada

Módulo / Dimensión Evaluada	Fase Diagnóstica (Pre-Test)	Fase Competitiva (Post-Test)	Variación Absoluta y Variables de Contexto
Muestra de Población Evaluada	23 funcionarios Registrados	30 funcionarios Registrados	+7 Evaluados adicionales (+30.4%) que se incorporaron directamente a la fase final del taller.
Enfoque Pedagógico del Cuestionario	Teórico - Conceptual Básico	Práctico - Casos de Aplicación Real	Evolución de la simple memoria terminológica hacia el análisis de situaciones complejas de riesgo operativo.

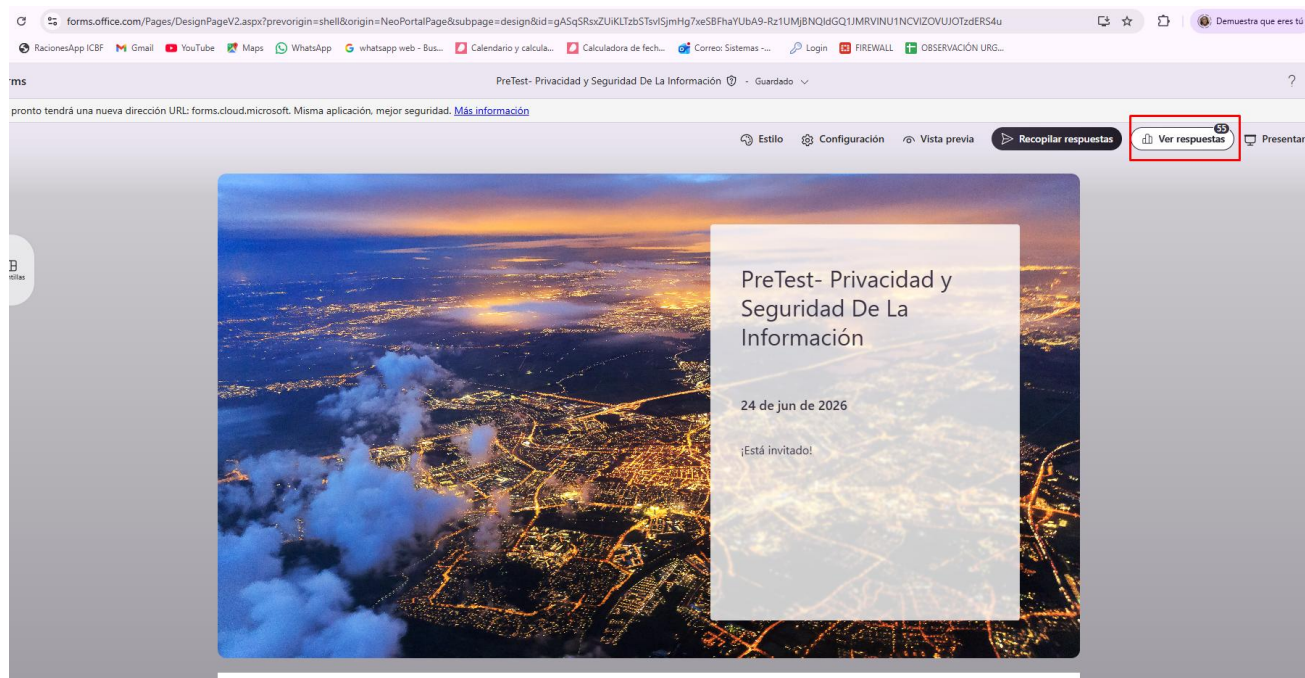
	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 6 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

Módulo 1: Uso Eficiente de Recursos	100% de Aciertos Globales	96.7% de Aciertos Globales	Se evaluó la capacidad de optimizar el canal de internet, almacenamiento y el uso medido de impresoras.
Módulo 2: Riesgos y Buenas Prácticas	100% de Aciertos Globales	96.7% de Aciertos Globales	Se validó la identificación de conductas seguras (bloqueo de pantalla, resguardo de claves) frente a riesgos informáticos.
Módulo 3: Responsabilidad del Usuario	100% de Aciertos Globales	96.7% de Aciertos Globales	Medición del nivel de conciencia respecto a las consecuencias legales de la custodia de los activos asignados.
Métrica Consolidada de Efectividad	100% de Aprobación	96.7% de Aprobación	Margen de error de apenas el 3.3%, consolidando al grupo muy por encima del umbral institucional esperado (90%).

3.2 Interpretación Analítica del Comportamiento Estadístico

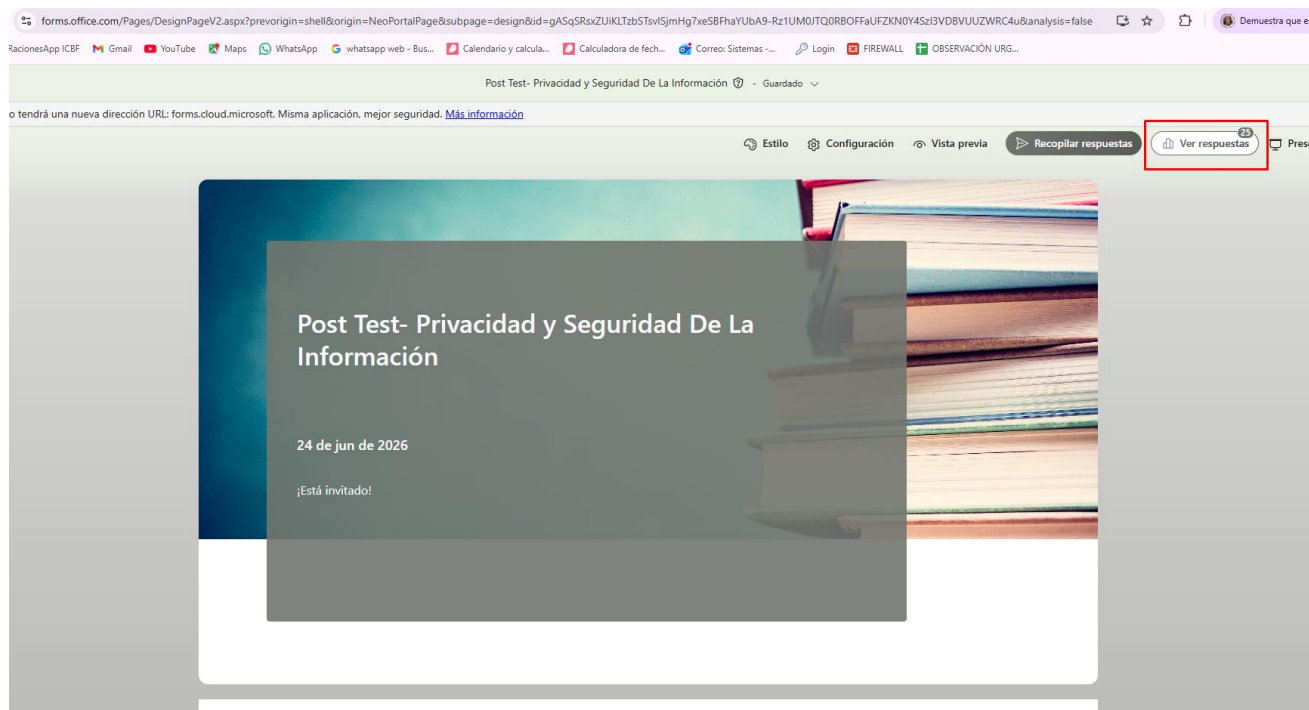
El cruce de datos arroja conclusiones de alto valor para el proceso de Gestión de TI y la alta dirección del Hospital:

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 7 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		



Interpretación de la Fase Diagnóstica (Pre-Test): El resultado inicial del 100% en los 23 primeros participantes demuestra un fenómeno común en seguridad informática: los usuarios conocen la teoría. Saben conceptualmente qué se "debe" hacer y qué está prohibido debido a las constantes circulares informativas enviados previamente. No obstante, este conocimiento solía quedarse en el plano abstracto, evidenciando una brecha frente a la aplicación real en sus puestos de trabajo.

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 8 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		



Interpretación de la Fase de Cierre (Post-Test): Para la evaluación final, el nivel de complejidad aumentó exponencialmente al dejar atrás las preguntas conceptuales e introducir preguntas basadas en escenarios críticos y casos de estudio reales (por ejemplo: "¿Qué hacer si un médico especialista le pide su contraseña para ver un examen urgente?" o "¿Cómo actuar ante un correo sospechoso?"). Adicionalmente, el censo de evaluados subió a 30, integrando a 7 funcionarios que no asistieron a la inducción inicial.

El hecho de obtener un 96.7% de respuestas correctas bajo estas nuevas condiciones no representa un retroceso frente al 100% inicial; al contrario, certifica un éxito rotundo. Demuestra que incluso los nuevos integrantes lograron acoplarse a la dinámica y que el grupo en general posee ahora la competencia práctica para tomar decisiones seguras frente a riesgos reales, reduciendo el error humano a un margen mínimo e insignificante (3.3%).

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 9 de 13
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

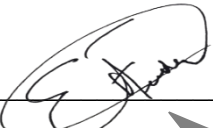
4. CONCLUSIONES AMPLIADAS Y RECOMENDACIONES OPERATIVAS

4.1 Conclusiones Estratégicas e Institucionales

La ejecución del Plan ME-GGE-PL-003 superó las metas de asistencia estipuladas, registrando un total consolidado de 48 asistentes físicos en las planillas de control. Se logró un impacto real en las dinámicas de trabajo cotidiano de las áreas administrativas, asistenciales y de servicios complementarios.

Los resultados de las evaluaciones interactivas sustentan metodológicamente que el personal del hospital comprende con claridad que la seguridad informática es una responsabilidad compartida. Se interiorizó que las omisiones técnicas conllevan responsabilidades de tipo disciplinario y legal bajo las normativas de reserva de la historia clínica y protección de datos personales (Ley Estatutaria 1581 de 2012).

El presente informe consolida el compromiso del hospital con los estándares de excelencia tecnológica e institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.


 Edwin Fabian Castro Quintero

Evidencias

FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 10 de 13



FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 11 de 13

	FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA	Fecha: 02/03/2026	
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MA-GDA-F-002	
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 05	
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	Página: 1 de 2	

FECHA: 11/06/2026 **HORA:** 7:30am

ACTIVIDAD: CAPACITACION INSTITUCIONAL

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Jino Marabí Anacoana J.	1061781553	Aux Enfe	Agremiación	[Firma]
2	Cladía Sofía Ricardo	1004247496	Aux Enfer	agremiada	[Firma]
3	LUZ Mary Fernandez	1081408851	AUX EN	Agremiación	[Firma]
4	Fredy Zambo	1007312053	AUX EN	Agremiación	[Firma]
5	Maria Alejandra P.	1004755778	Aux Enfe	Agremiación	[Firma]
6	Lara Fernanda Mora	1081403359	Enfermera	Agremiación	[Firma]
7	Cindy Sánchez C.	1081396797	Enfermera	Agremiación	[Firma]
8	Cristian David Este	14010834	Aux	Agremiación	[Firma]
9	Ledy Tatiana Contreras	1081409544	Aux Enfer	Agremiación	[Firma]
10	Wileny Yauvelina A	55190881	Aux farmacia	Agremiación	[Firma]
11	Norma Rodríguez	36384812	Aux Enf	Agremiación	[Firma]
12	Mª Alejandra Ochoa	1081411749	Aux Enf	Agremiación	[Firma]
13	Katherine Quintero Buel	1036676972	Aux Enf	Agremiación	[Firma]
14	Mónica Pérez B.	52146112	Prot. Apap	Agremiación	[Firma]
15	Esteban Triunfante	26529483	AUX Farmacia	Agremiación	[Firma]
16	Hamilton Fernandez	7081419553	AUX ENF	Agremiación	[Firma]
17	Pat. Eliana Ochoa	1081396243	Aux. Enf	Agremiación	[Firma]
18	Genny Larcno Fariar	1081404765	AUX. EX	Agremiación	[Firma]

FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 12 de 13

 E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA Salud Integral Impacto Real	FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA		Fecha: 02/03/2026	
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MA-GDA-F-002	
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA		Versión: 05	
	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO		Página: 2 de 2	

FECHA: 11/06/2026 HORA: 7:30am

ACTIVIDAD: CAPACITACION INSTITUCIONAL

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Jessica Quintero I	1081421624	Formación	Agremiación	Jessica Quintero
2	Liliana Palacios	1022880250	Idioma 5 paciente	Agremiación	Liliana
3	Paula Andrea Molina C	1004246963	Asesoría Admón	Agremiación	Paula Molina
4	Edyaz Gorguez	1060106315	Aux. Enf.	Agremiación	Edyaz Gorguez
5	Angie Rincón	1007876246	Aux. Enf.	Agremiación	Angie Rincón
6	Liliana Muela Sosa	10322382601	Aux. Enf.	Agremiación	Liliana Muela
7	Marcia Alejandra Laverde	1081375888	Aux. Enfer.	Agremiación	Marcia Laverde
8	Yuly Mildred Ceballos	1007300496	Aux. Enfer.	Agremiación	Yuly Ceballos
9	Daniela Fernandez Sandoval	1080265449	Aux. Enfer.	Agremiación	Daniela Sandoval
10	Maria Evely Bonilla	36067173	Aux. Enf.	Agremiación	Maria Evely
11	Yuliett Lasso Pineda	1081398705	Aux. Enf.	Agremiación	Yuliett Lasso
12	Clarivel Gutierrez	36383897	Aux. Enf.	Agremiación	Clarivel Gutierrez
13	Soraida Dura Bonin	1004473293	Aux. Enf.	Agremiación	Soraida Bonin
14	Esneida Ancochea	1081400765	Aux. Enf.	Agremiación	Esneida Ancochea
15	Esneida Ancochea	53117774	Aux. Enf.	Agremiación	Esneida Ancochea
16	Katherine Andrade	708393254	Enfermera	Agremiación	Katherine Andrade
17	Yajaira Amador	26322451	Aux. Enfer.	Agremiación	Yajaira Amador
18	Angely Iria Muñoz	1081396044	Aux. Enfer.	Agremiación	Angely Iria

FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 13 de 13



FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-002

Versión: 04

Página: 1 de 2

FECHA: 11/06/2026

HORA: 7:30 am

ACTIVIDAD: CAPACITACION INSTITUCIONAL

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
✓ 1	Paula Cruz Achiro	2061935172	Aux enfermer Ambulaci	Agrupación	[Firma]
✓ 2	Fernando A. Mader	101902462	D.T.	Agrupación	[Firma]
✓ 3	Franco Vargas	1067082080	Aux Enfermer	Agrupación	[Firma]
✓ 4	Yuliy Ruiz Maza	1007392407	Aux Enfermer	Agrupación	[Firma]
✓ 5	José Luis Talón	102405521	Medico	Agrupación	[Firma]
✓ 6	Alexandro Corrales	1032777821	Medico	Agrupación	[Firma]
✓ 7	Katya Diana Lozano Gil	1035320360	Medico	Agrupación	[Firma]
✓ 8	Capitán Terrocho	26529483	Aux. Farmacia	Agrupación	[Firma]
✓ 9	Angela Irma Lopez	1081396284	Med. Conc	Agrupación	[Firma]
✓ 10	Elizabet F. Lopez	1009403800	Medico	Agrupación	[Firma]
✓ 11	Maldy Lorena Kody	1081415672	Aux Enf	Agrupación	[Firma]
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					