

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 1 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

FECHA:	12/03/2026
ACTIVIDAD:	Capacitación Rendición de Cuentas y Control Social
PROCESO VINCULADO:	Gestión de Planeación
RESPONSABLE:	Ing. Nelson F Tierradentro Q
OBJETIVO:	Fortalecer el control social y la transparencia en la administración pública, permitiendo a los ciudadanos evaluar la gestión de los recursos y resultados, mediante la participación activa de los colaboradores de la institución.

CONTENIDO DEL INFORME:

1. Introducción

La E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, tiene el deber de informar públicamente sobre sus decisiones, la gestión pública, los resultados obtenidos y los avances en la garantía de derechos de los ciudadanos, donde se desarrollen espacios de interacción y comunicación con los grupos de valor (ciudadanía, usuarios, empleados) para que conozcan y evalúen la gestión, fundamentados en los principios constitucionales de transparencia, publicidad y responsabilidad.

El Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, en el ejercicio del cumplimiento de sus funciones de formulación, orientación, y coordinación de políticas Institucionales para el fortalecimiento de la Función Administrativa y desarrollo integral de los usuarios, promueve y genera espacios dirigidos a la ciudadanía, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, con el fin de poner en su conocimiento la información sobre los resultados de la gestión durante cada uno de los periodos a evaluar.

Dando cumplimiento al plan anual de capacitaciones vigencia 2026, se adelanto el proceso el día 12 de marzo de 2026 en el auditorio de la entidad, dando a conocer los procesos, etapas y diseño que compone una rendición de cuentas, adicional es el insumo para el cumplimiento a las actividades del plan de acción integrado MIPG, que es evaluado mediante el FURAG.

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 2 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

2. Objetivos

- ✓ Informar, capacitar y socializar con calidad y en lenguaje claro sobre los avances y resultados de la gestión pública, así como sobre derechos garantizados y como se pueden vincular como colaboradores a la audiencia pública de rendición de cuentas y el rol que pueden desempeñar durante el evento.

3. Población Objetivo

Usuarios y pacientes, sus familias, líderes comunitarios, gremios, la sociedad civil organizada (como veedurías), la academia, la población migrante, los contratistas, y la comunidad en general, buscando transparencia y participación informada, especialmente aquellos en etapas productivas y con necesidades específicas de salud de la zona del Occidente del Huila y Nororiente Caucaño.



	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 3 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

4. Pretest

Colaboradores que respondieron el Pretest

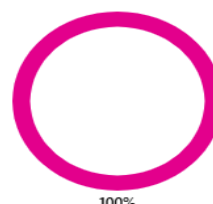
Id	Hora de inicio	Hora de finalización	Nombre Completo	Área o Dependencia
1	11/03/2026 17:55	11/03/2026 17:56	Claudia Milena Castillo Meneses	Gestión de Talento H
2	12/03/2026 8:58	12/03/2026 8:59	Dager santiago Dorado castañeda	Urgencias
3	12/03/2026 8:58	12/03/2026 8:59	Yaqueline	Hospitalización
4	12/03/2026 8:58	12/03/2026 8:59	Nataly Saenz Cuellar	Auxiliar de enfermería
5	12/03/2026 8:58	12/03/2026 8:59	María Fernanda Triana	Hospitalización
6	12/03/2026 8:58	12/03/2026 9:00	Genny Lorena pencue capera	Radiología
7	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Maria sanchez	Urgencias
8	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Johana Mildred Lemus cortes	Vacunación
9	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Katherine Andrade	Hospitalización
10	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Angie Lisney Rincón cuellar	Urgencias
11	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Anyely tatiana	Auxiliar
12	12/03/2026 8:58	12/03/2026 9:00	Yuley Alejandra Rojas Roa	IAMII
13	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Yonatan camilo ico cepeda	Urgencias
14	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Cindy Lorena Guijo Torres	Concurrencia
15	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Claudia sofia Ricardo Andrade	UCI
16	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:00	Julieth Alejandra Valencia	IAMII
17	12/03/2026 9:00	12/03/2026 9:01	María alejandra ordoñez neira	Urgencias
18	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:01	Yenni alexandra lopez	Urgencias
19	12/03/2026 9:00	12/03/2026 9:01	María Evey Bonilla	UCI
20	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:01	ANA MILENA ZUÑIGA	URGENCIAS
21	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:02	Leidy Tatiana tierradentro	Auxiliar
22	12/03/2026 8:59	12/03/2026 9:02	María Camila Torres	Urgencias
23	12/03/2026 9:02	12/03/2026 9:03	María Katherine Quintero Benavides	Urgencias
24	12/03/2026 9:01	12/03/2026 9:03	Yuly andrea guerrero cumbe	Iami
25	12/03/2026 9:06	12/03/2026 9:08	Norma rodríguez rodríguez	Urgencias

4. ¿ Que es la Rendición de Cuentas ? (0 punto)

[Más detalles](#)

100 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

- Se limita a enviar informes sin recibir retroalimentación ni responder preguntas de la... 0
- La rendición de cuentas es una oportunidad para que la sociedad evidencie los resultados de la entidad d... 25 ✓
- Una rendición de cuentas ineficaz impide el control social y debilita la confianza en las instituciones,... 0

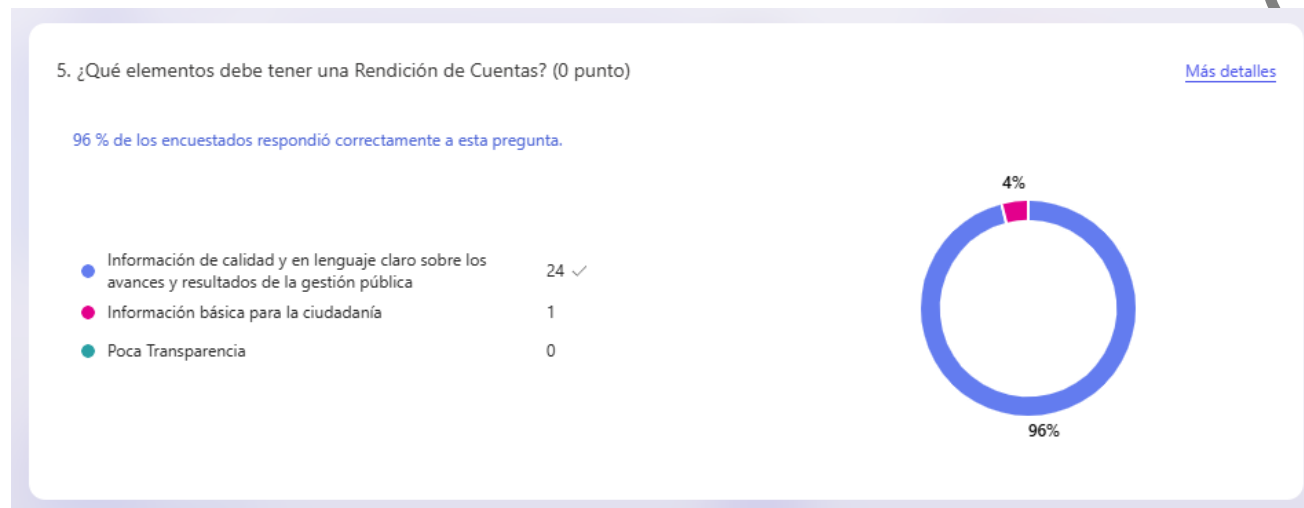


Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

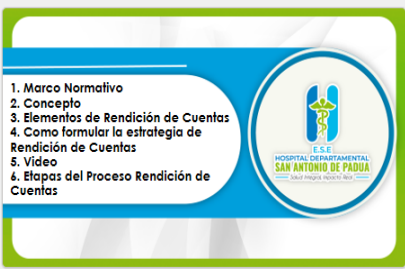
	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 4 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

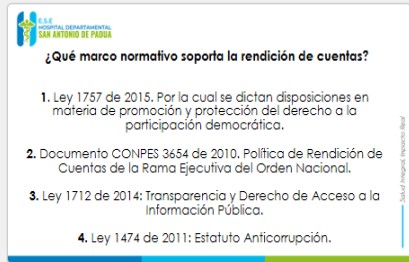
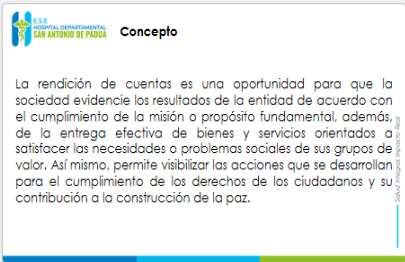
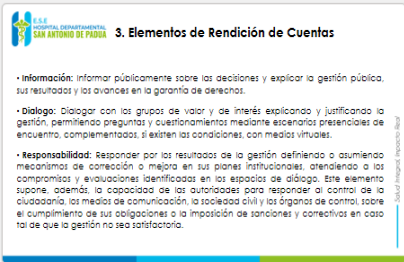
Para la primera pregunta ¿ que es la Rendicion de cuentas ? de las 25 personas evaluadas el 100% contesto de manera correcta ante esta pregunta.



Para la segunda pregunta ¿ que elementos debe tener una Rendicion de Cuentas ? un total de 24 personas respondieron correctamente alcanzando un 96% solamente un colaborador no aserto la pregunta equivalente a un 4%.

Seguidamente se realizó la presentación de la seiguiente manera:

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 5 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		



4. Como formular la estrategia de Rendición de Cuentas

Paso 1. Preparación

- Defina el área o grupo interno responsable del diseño e implementación de la estrategia de rendición de cuentas. Delegar el liderazgo para motivar e influir en los miembros de la organización, de una manera ética, positiva y democrática, el logro de los objetivos establecidos en el proceso de rendición de cuentas. Dicho área o grupo interno será responsable de liderar el diseño de la estrategia de rendición de cuentas y facilitar su ejecución, seguimiento y evaluación.
- Caracterice los grupos de valor con el fin de garantizar que a los escenarios de rendición de cuentas accedan personas interesadas en conocer los avances de su gestión.
- Identifique las necesidades de información de los grupos de valor
- Analice las debilidades y fortalezas de la estrategia de rendición de cuentas del año anterior



Paso 2. Diseño de las actividades para la producción, publicación y divulgación de la información.

Las actividades de producción de información, en el proceso de rendición de cuentas, deben dar origen a:

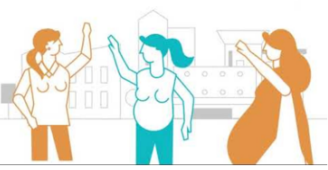
La gestión pública y sus resultados: mostrando el avance en la implementación de las políticas de gestión y desempeño institucional, dando razón de las responsabilidades asignadas a cada entidad en las normas o planes de gobierno.

Paso 3. Defina e implemente actividades de Diálogo

Las entidades deben definir actividades para implementar escenarios de diálogo presencial. Recuerde que si no desarrolla actividades de información y diálogo de manera permanente deberá efectuar, como mínimo dos audiencias públicas, sin perjuicio de los modelos de diálogo que adicionalmente deseen desarrollar las entidades que están involucradas con la implementación.



5. Video





6. Etapas del Proceso Rendición de Cuentas





Aprestamiento:

Consiste en la organización gradual y permanente de actividades y experiencias que promueve la cultura de la rendición de cuentas al interior de la entidad y en el relacionamiento con los grupos de valor.

Diseño:

Se refiere a la actividad creativa desarrollada para concretar el último del proceso de rendición de cuentas en la futura etapa de ejecución. Tiene por fin proyectar actividades que sean útiles y efectivas.

Preparación:

Consiste en disponer para su aplicación inmediata los recursos documentales, compromisos, entre otros, los cuales, en el caso de la rendición de cuentas, serán utilizados en la etapa de ejecución.



Ejecución:

Esta etapa se relaciona con la puesta en marcha de la estrategia de rendición de cuentas de cada entidad de acuerdo con las actividades definidas.

Seguimiento y evaluación:

La evaluación y seguimiento de la estrategia de rendición de cuentas es transversal e inicia y finaliza con la elaboración del auto diagnóstico.



POSTEST





iGracias!

POR SU ATENCIÓN

portaltransparencia.gov.co
info@hospitaldepartamental-sanantonio-de-padua.gov.co
[+57 300 8573148](tel:+573008573148)
[hospitaldepartamental-sanantonio-de-padua](https://www.facebook.com/hospitaldepartamental-sanantonio-de-padua)

Realizando el proceso de cierre se estableció una serie de parámetros que se deben tener en cuenta para obtener un buen resultado en el ejercicio de la audiencia:

La rendición de cuentas a la ciudadanía debe cumplir con unos requisitos o condiciones para garantizar la responsabilidad pública de las autoridades y el derecho ciudadano a exigir explicaciones y realizar el control social, en cumplimiento de los principios de la democracia participativa y publicidad establecidos en la Constitución Política de Colombia.

- ✓ Informar públicamente sobre la gestión y garantizar que la ciudadanía acceda a la información.

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no válido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 6 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

- ✓ Explicar y justificar los actos y decisiones para ejercer las responsabilidades encomendadas.
- ✓ Estar dispuesto a la evaluación pública en espacios de deliberación con los ciudadanos.
- ✓ Incorporar las peticiones ciudadanas a los procesos de diseño y ejecución de políticas públicas.
- ✓ Clasificar las quejas y reclamos recibidos
- ✓ Preguntar a los usuarios, grupos de interés y ciudadanía los temas que son de interés.

Se informo como se evalua y sus componentes:

Componentes Claves

- ✓ Información transparente
- ✓ Diálogo y participación
- ✓ Indicadores de gestión
- ✓ Análisis post-evento
- ✓ Evaluación

Como se Evalúa

- ✓ **Antes de la audiencia:** Se prepara la información, se difunde y se habilitan canales para preguntas y aportes.
- ✓ **Durante la audiencia:** Se presenta la gestión, se dialoga y se responden inquietudes.
- ✓ **Después de la audiencia:** Se publica un resumen de preguntas y respuestas, y se evalúa la propia audiencia con encuestas para identificar mejoras en futuras
- ✓ **Informes:** Informe de cierre de Planeacion y Control Interno
- ✓ **Publicaciones:** Cargue en las diferentes plataformas (Supersalud, Contraloría, Junta Directiva etc.)

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 7 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

Beneficios:

- ✓ **Genera Confianza y Legitimidad:** Al informar sobre su gestión, logros, avances y desafíos, la E.S.E construye credibilidad ante la ciudadanía, pacientes y grupos de interés.
- ✓ **Fomenta la Transparencia y Previene la Corrupción:** Es un pilar fundamental para una gestión hospitalaria transparente.
- ✓ Mejora la Calidad Asistencial
- ✓ **Promueve la Participación y el Control Social:** Facilita el ejercicio del control social al establecer mecanismos de comunicación y diálogo participativo entre la entidad, la ciudadanía y sus organizaciones.
- ✓ **Optimiza la Gestión y el Uso de Recursos:** La transparencia en la gestión de recursos públicos conduce a una mejor administración, eficiencia y eficacia.

5. Postest

Cerrando la capacitación del día 12 de marzo de 2026, se evaluo nuevamente a los colaboradores con el Postest.

Id	Hora de inicio	Hora de finalización	Nombre Completo	Área o Dependencia
1	11/03/2026 17:53	11/03/2026 17:54	Claudia Milena Castillo Meneses	Gestión de Talento Humano
2	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Maria sanchez	Urgencias
3	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Nataly Sáenz Cuellar	Auxiliar de Enfermería
4	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	María Camila Torres	Urgencias
5	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Katherine andrade	Hospitalización
6	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Anyely tatiana	Auxiliar de enfermería
7	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Norma constanza rodriguez	Urgencias
8	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Genny Lorena pencue capera	Radiología
9	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Laura Cáceres	Psicóloga
10	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Yaqueline cruz	Hospitalización
11	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	María alejandra ordoñez neira	Urgencias
12	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	ANA MILENA ZUÑIGA	Urgencias
13	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Yuley Alejandra Rojas Roa	IAMII
14	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Johana Mildred Lemus cortes	Vacunación

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 8 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

15	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Angie Lisney Rincón Cuellar	Urgencias
16	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Maria Fernanda Triana	Hospitalizacion
17	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Ismael Guerra lozano	Urgencias
18	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:18	Yenni Alexandra. Lopez torres	Urgencias
19	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:19	Cindy Lorena Guijo Torres	Concurrencia
20	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:19	Dager santiago Dorado castañeda	Urgencias
21	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:19	Claudia sofia Ricardo Andrade	UCI
22	12/03/2026 9:18	12/03/2026 9:19	Karen valderrama	Gineco
23	12/03/2026 9:18	12/03/2026 9:19	Angie Lisney Rincón cuellar	Urgencias
24	12/03/2026 9:18	12/03/2026 9:19	Yuly andrea guerrero cumbe	Iami
25	12/03/2026 9:17	12/03/2026 9:19	Karina alexandra pillimue puyo	Auxiliar de enfermería
26	12/03/2026 9:19	12/03/2026 9:27	Susana acosta sanchez	Urgencias



Para el Postest se establecio una sola pregunta de la siguiente manera ¿ cuales son las etapas de Rendicion de Cuentas ?

Un total de 23 colaboradores repondieron de manera correcta a la pregunta alcanzando un 88%, y 3 colaboradores contestaron de manera incorrecta alcanzando un 12%.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 9 de 9
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

Conclusión

La rendición de cuentas de la E.S.E se concluye como un mecanismo esencial de transparencia y confianza, consolidando la gestión pública a través de la presentación de logros, retos financieros y operativos. Este proceso fortalece el diálogo con la ciudadanía, permitiendo la vigilancia, la mejora continua de la atención y la responsabilidad en el uso de recursos.

Proyecto

Ing. Nelson Felipe Tierradentro Q

Planeación

E.S.E HDSAP

2026

Anexo:

Listado de Asistencia

 E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA Salud Integral Impacto Real	FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-002
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 04
	LA PLATA HUILA		
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL			Página: 1 de 2

FECHA: 12-03-2026

HORA: 9:15 Am

ACTIVIDAD: Capacitación Rendición Cuentas y Control Social

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Maria Fernanda Mora	1081403359	Enfermera	Agremiacion	[Firma]
2	Claudia Sofia Ricardo	1004247426	Act Enfermera	agremiacion	[Firma]
3	Maria Ever Bonilla	38067173	Aux en	Agreme	[Firma]
4	Mª Alejandra Obispo	108141149	Aux Enf	Agremi	[Firma]
5	Yonatan Camilo Ico	1081414399	Aux Enf.	Agremiacion	[Firma]
6	Ange Rincon	1007576044	Aux Enf	Agremiacion	[Firma]
7	Ana Zoriza	1081395685	Auxiliar	agremiacion	[Firma]
8	Lady Tatiana Tierradentro	1081407544	Auxiliar	Agremiacion	[Firma]
9	Norma Rodolfo	36384012	Aux Enf	Agremiacion	[Firma]
10	Alexander J	25781487	Auxiliar	Agremiacion	[Firma]
11	Maria Sanchez	1082127225	Aux Enf	Agremiacion	[Firma]
12	[Firma]	7087413217	Medico	"	[Firma]
13	Yopeline Cruz	26522454	Aux Enf	Agremiacion	[Firma]
14	Anya IPJA	1081396049	Anya	Agremiacion	[Firma]
15	Genny Lorena Penave	1081404765	Aux. Dx.	Agremiacion	[Firma]
16	Lohana R. Lemus E.	57460712	Act Enfermera	Agremiacion	[Firma]
17	Susana J esro	36130065	enfamro	planto	[Firma]
18	Wly A Guerrero	1079408419	psicologa	agremiacion	[Firma]

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"



E.S.E.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL
SAN ANTONIO DE PADUA
Salud Integral Impacto Real

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-002

Versión: 04

Página: 1 de 2

FECHA: 12-03-2026

HORA: 9:15 Am

ACTIVIDAD: Capacitación Retiro de Cuentas y Control Social

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Laura V Cáceres	1081423385	Psicología	Agrupada	Laura V.
2	Yolky Alexandra Rojas	1035242296	Psicología IAM II	Agrupada	Yolky A.
3	Felipe Tiemblo	1083303302	Planación	Agrupada	Felipe T.
4	Angélico M ² Ibarra	26.471886	SG-SS1	CPS	Angélico M.
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"