

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 1 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCION DEL PLAN DE MEJORA INTEGRADO MIPG JULIO DE 2026

FECHA	11 de Agosto de 2026
ACTIVIDAD	Seguimiento Implementación Plan de Acción MIPG
PROCESO VINCULADO	Planeación- Lideres de Políticas
REPOSABLE	Lorena Aroca Tamayo- Profesional de Apoyo Implementación MIPG
OBJETIVO	Presentar el avance de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, en el marco del decreto 1499 de 2017, que estipula la adopción del modelo como un instrumento de articulación que facilita la implementación de las políticas e iniciativas gubernamentales que estén orientadas a fortalecer el desempeño institucional, en procura del cumplimiento de las metas que promuevan el fortalecimiento de la gestión de la entidad.
JUSTIFICACION	El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) es el marco de referencia que tienen las entidades públicas de Colombia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar su gestión. Su implementación implica la puesta en marcha de 7 dimensiones y 20 políticas de gestión, cuyo propósito general es que las entidades dediquen menos recursos en su gestión interna y se orienten a hacia la mejora en la prestación de servicios, que permitan resolver efectivamente las necesidades y problemas de los ciudadanos El nivel de implementación del MIPG se refleja en la medición del Índice de Desempeño Institucional (IDI) que es calculado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) a partir de las respuestas dadas por las entidades en el Formulario Único de Registro de Avances de Gestión (FURAG). La Medición del Desempeño Institucional mide anualmente la gestión y desempeño de las entidades públicas mediante un índice general y 23 subíndices que miden las dimensiones y políticas del MIPG.

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 2 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

CONTENIDO DEL INFORME:

1. MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión es una **herramienta** que ha dispuesto la Función Pública para **facilitar la labor de las entidades** del Estado colombiano. Este Modelo es un compendio de oportunidades de mejora que facilitan la labor de las entidades y organismos públicos, **con el fin de generar resultados** que permitan mejorar la gestión de la institución y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, **con integridad y calidad en el servicio**.

2. DIMENSIONES

El modelo Integrado de Planeación y Gestión opera a través de la puesta en marcha de siete (07) Dimensiones Operativas:



	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 3 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

3. POLÍTICAS

El modelo Integrado de Planeación y Gestión opera a través de la implementación de Diecinueve (19) Políticas las cuales cuentan con su líder (Jefe de Despacho u Oficina) y su delegado para la respectiva implementación y aplicación:



3.1 DIRECTORIO DE POLÍTICAS: LIDERES Y DELEGADOS

Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Líder de implementación	Cargo	Correo electronico
Gestión Estratégica de Talento Humano	Rafael Luna Joyas	Jefe de Talento Humano	recursoshumanos@esesanantoniodepadua.gov.co
Integridad	Rafael Luna Joyas	Jefe de Talento Humano	recursoshumanos@esesanantoniodepadua.gov.co
Planeación Institucional	Nelson Felipe Tierradentro	Líder de Planeación	planeacion@esesanantoniodepadua.gov.co
Compras y contratación publica	José Nolberto Lozano		contratacion@esesanantoniodepadua.gov.co
Gobierno Digital	Edwin Fabian Castro	Sistemas	sistemas@esesanantoniodepadua.gov.co

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 4 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

	Silvia Daniela Valencia	Mercadeo	mercadeo@esesanantoniodepadua.gov.co
Seguridad Digital	Edwin Fabian Castro	Sistemas	sistemas@esesanantoniodepadua.gov.co
Servicio al Ciudadano	Luisa Fernanda	Líder SIAU	siau@esesanantoniodepadua.gov.co
Racionalización de Trámites	Nelson Felipe Tierradentro	Líder de Planeación	planeacion@esesanantoniodepadua.gov.co
	Blanca Nubia Rodríguez	Líder Garantía para la Calidad	calidad@esesanantoniodepadua.gov.co
	Edwin Fabian Castro	Sistemas	sistemas@esesanantoniodepadua.gov.co
Participación Ciudadana	Luisa Fernanda	Líder SIAU	siau@esesanantoniodepadua.gov.co
Seguimiento y Evaluación al Desempeño Institucional	Nelson Felipe Tierradentro	Líder de Planeación	planeacion@esesanantoniodepadua.gov.co
	Blanca Nubia Rodríguez	Líder Garantía para la Calidad	calidad@esesanantoniodepadua.gov.co
	Luisa Fernanda	Líder SIAU	siau@esesanantoniodepadua.gov.co
Gestión Documental	Wilfrido Cárdenas	Aux Archivo	gestionytramitedocumental2024@gmail.com
Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Nelson Felipe Tierradentro	Líder Planeación	planeacion@esesanantoniodepadua.gov.co
	Marleny Ramon Ospina	Control Interno	meci@esesanantoniodepadua.gov.co
	Edwin Fabian Castro	Sistemas	sistemas@esesanantoniodepadua.gov.co
Gestión del Conocimiento y la Innovación	Cesar Eduardo González Díaz	Subgerencia Técnico Científica	subgerencia.asistencial@esesanantoniodepadua.gov.co
	Rafael Luna Joyas	Talento Humano	recursoshumanos@esesanantoniodepadua.gov.co
	Blanca Nubia Rodríguez	Líder Garantía para la Calidad	calidad@esesanantoniodepadua.gov.co
Gestión Ambiental	Joan Useche	Líder de Gestión Ambiental	gestionambiental@esesanantoniodepadua.gov.co
Control Interno	Carlos Andrés Puyo	Líder de Control Interno	meci@esesanantoniodepadua.gov.co

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 6 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

5. GESTIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCION MIPG VIGENCIA 2025

PLAN DE ACCION MIPG 2026	
INDICADOR	GESTIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCION MIPG
FORMULA	Numero de metas del Plan de Acción MIPG cumplidas/Numero de metas del Plan de Acción MIPG programadas
RESULTADO	47/126= 37%

En la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, se programaron un total de **126** Acciones de mejora para ser ejecutadas durante la vigencia 2026, las cuales se han ejecutado con corte al mes de JULIO de 2026, **47** acciones de mejora (metas), arrojando un porcentaje de ejecución del **37%**

El nivel de ejecución del PLAN DE ACCION MIPG- FURAG con corte al mes de JULIO de 2026 es del **37%**

EJECUCIÓN PLAN DE ACCION MIPG		
Numero de Metas ejecutadas	Numero de metas del PLAN DE ACCION MIPG	AVANCE Cumplimiento PLAN DE ACCION MIPG
47	126	37%

Se detalla la relación de las metas establecidas para la vigencia con su respectivo seguimiento para cada una de las políticas MIPG que aplican:

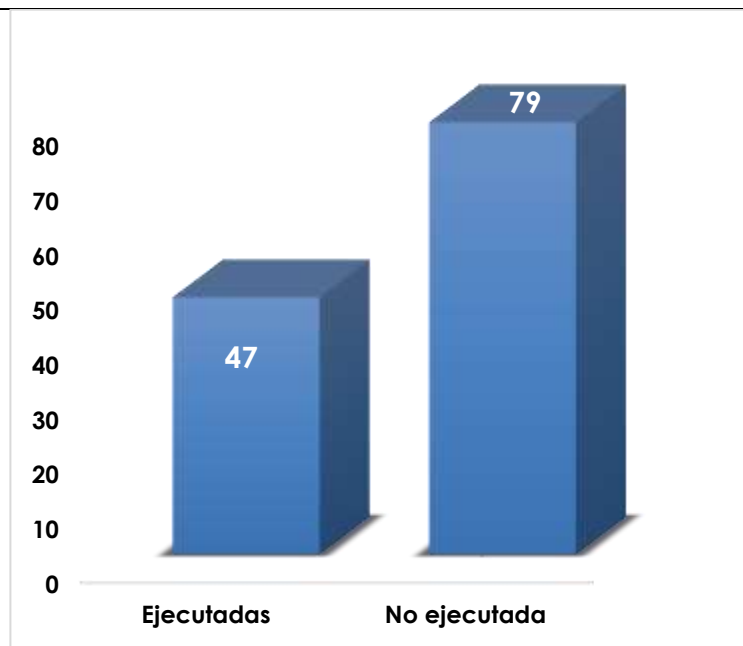
	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 7 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

CONSOLIDADO EJECUCIÓN PLAN DE ACCIÓN MIPG- FURAG

		FORMATO		FECHA EMISIÓN JUNIO 2024		
		MATRIZ DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INTEGRADO MIPG		CODIGO: MDE-GPDI-PG-F001		
					VERSIÓN: 02	
					PAGINA: 1 de 1	
MATRIZ DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION MIPG 2026						
ITEM	DIMENSION	Política y/o Herramienta de Autodiagnóstico	No metas proyectadas	EJECUTADAS	PENDIENTES DE EJECUCION	PORCENTAJE DE EJECUCION
1	TALENTO HUMANO	Talento Humano.	10	2	8	20%
2		Integridad.	8	3	5	38%
3	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	Planeación Institucional.	7	6	1	86%
4		Compras y contratacion publica	5	2	3	40%
5	GESTION CON VALORES PARA RESULTADOS	Gobierno Digital	10	2	8	20%
6		Seguridad Digital.	8	2	6	25%
7		Servicio al Ciudadano.	8	5	3	63%
8		Racionalización de Trámites.	7	6	1	86%
9		Participacion Ciudadana	8	3	5	38%
10		Defensa Juridica	8		8	0%
11	EVALUACION DE RESULTADOS	Seguimiento y Evaluacion	7		7	0%
12	INFORMACION Y COMUNICACIÓN	Transparencia y Acceso a la Informacion	9	5	4	56%
13		Gestion Documental	9	4	5	44%
14	GESTION DEL CONOCIMIENTO	Gestion del Conocimiento y la Innovacion	6	2	4	33%
15	CONTROL INTERNO	Control Interno	9	2	7	22%
16		Gestion Ambiental	7	3	4	43%
		TOTAL	126	47	79	37%
			100%	37%	63%	

Ejecutadas	47	37%
No ejecutada	79	63%

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 25/01/2021
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 02
	LA PLATA HUILA		Página No: 8 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		



Para la **vigencia 2026** se priorizaron para el PLAN DE MEJORA INTEGRADO MIPG, **126 metas** para ejecución, ejecutándose a corte **31 de Julio de 2026** un total de **74 Acciones de mejora**, logrando durante este periodo un porcentaje de avance del **37%** (segundo reporte y seguimiento)

Dichas acciones ejecutadas permiten el fortalecimiento de la Gestión Institucional de la Ese Hospital Departamental San Antonio de Padua, se continúa trabajando en el cumplimiento del plan según el cronograma establecido para la vigencia

FIRMA RESPONSABLE:

CARGO: Apoyo Profesional Implementacion MIPG