

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 1 de 14

Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
01	26/02/2026	09:30	10:00
LUGAR: AUDITORIO			

TIPO DE ACTIVIDAD:	SOCIALIZACIÓN:		CAPACITACIÓN:	x	OTRO
	VISITA AUDITORIA:		COMITÉ /EQUIPO:		
OBJETIVO:	Desarrollar en los participantes la capacidad de comunicar información de forma clara, sencilla y comprensible, para que cualquier persona pueda entender fácilmente los mensajes, tomar decisiones informadas y ejercer sus derechos sin confusión.				
RESPONSABLE:	Luisa Fernanda Castañeda González – Líder SIAU				
AGENDA:	Cronograma del plan de capacitación institucional				

CONTENIDO DEL INFORME:

INTRODUCCIÓN

La ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, comprometido con el mejoramiento continuo de la atención al usuario y la calidad en la comunicación institucional, realizó una jornada de capacitación dirigida a los colaboradores de la entidad sobre el tema **Lenguaje Claro**.

El lenguaje claro es una herramienta fundamental que permite transmitir información de manera sencilla, comprensible y directa, facilitando la interacción entre la institución y los usuarios. Su implementación contribuye a mejorar la comprensión de los mensajes institucionales, evitar confusiones y fortalecer la confianza de los ciudadanos en los servicios que presta el hospital.

En este contexto, la capacitación tuvo como propósito sensibilizar y orientar a los colaboradores sobre la importancia de utilizar un lenguaje claro en la comunicación oral promoviendo prácticas que garanticen información accesible, precisa y oportuna para los pacientes y la comunidad en general.

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 2 de 14

Objetivo General

Fortalecer las competencias de los colaboradores de la ESE Hospital San Antonio de Padua en el uso del lenguaje claro, con el fin de mejorar la calidad de la comunicación institucional y la comprensión de la información por parte de los usuarios.

Objetivos Específicos

- Sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia del lenguaje claro en la atención al usuario.
- Promover el uso de un lenguaje sencillo, directo y comprensible en la comunicación institucional.
- Brindar herramientas prácticas que permitan mejorar la redacción de documentos y la comunicación con los pacientes y sus familias.
- Fomentar una cultura organizacional orientada a la claridad, transparencia y accesibilidad de la información.

METODOLOGÍA

La capacitación se desarrolló mediante una metodología como exposiciones teóricas, presentación de ejemplos prácticos y espacios de participación para resolver dudas.

Asimismo, se socializaron conceptos fundamentales sobre el lenguaje claro, su importancia en el sector salud y recomendaciones para su aplicación en la comunicación diaria con los usuarios. Los participantes tuvieron la oportunidad de reflexionar sobre la manera en que transmiten la información y cómo pueden mejorar la claridad de sus mensajes tanto en la comunicación verbal como escrita.

La actividad permitió fortalecer el conocimiento de los colaboradores y generar conciencia sobre la importancia de brindar información comprensible, contribuyendo así a una mejor experiencia para los usuarios del hospital.

	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03
		Página: 3 de 14

CONTENIDO DE LA PRESENTACIÓN

¿QUE ES EL LENGUAJE CLARO?

2. ¿Qué es el Lenguaje Claro en Salud?

El lenguaje claro en salud es un enfoque de comunicación que consiste en transmitir información médica de forma sencilla, directa y comprensible, para que las personas puedan entender su condición, las indicaciones y los riesgos, y así tomar decisiones informadas sobre su cuidado.

Implica adaptar el lenguaje técnico al nivel de comprensión del paciente, usar palabras comunes, explicar los términos médicos cuando sea necesario y organizar la información de manera clara.

Su objetivo principal es mejorar la comprensión, aumentar la seguridad del paciente y favorecer la adherencia al tratamiento.

3. Importancia del lenguaje claro en salud

En los servicios de salud, gran parte de los errores, eventos adversos y fallas en la adherencia al tratamiento no se deben a falta de conocimiento clínico, sino a problemas de comunicación.

El lenguaje técnico es necesario entre profesionales, pero cuando se utiliza sin adaptación con los pacientes puede generar:

- Confusión
- Ansiedad
- Baja adherencia
- Uso incorrecto de medicamentos
- Reingresos hospitalarios

4. Alfabetización: contexto profesional

La alfabetización en salud es la capacidad de una persona para acceder, comprender y usar información para tomar decisiones sobre su salud; Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades indican que niveles bajos de alfabetización en salud están asociados con:

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 4 de 14

- Mayor uso de urgencias
- Peor control de enfermedades crónicas
- Mayor mortalidad

5. Impacto en la seguridad del paciente

El uso de lenguaje complejo puede provocar:

- Errores en la administración de medicamentos
- Mal cumplimiento de indicaciones preoperatorias
- Uso inadecuado de dispositivos médicos
- Abandono de tratamiento

Ejemplo real en práctica clínica:

Indicación técnica:

“Administrar 1 comprimido cada 8 horas vía oral.”

Problema frecuente:

El paciente interpreta que debe tomarlo tres veces al día, pero no respeta intervalos regulares.

Lenguaje claro:

“Tome 1 pastilla a las 6 a.m., 2 p.m. y 10 p.m., todos los días.”

6. Barreras comunes en el personal de salud

Formación centrada en terminología técnica.

- Creencia de que “explicar mucho” quita tiempo.
- Suposición de que el paciente debe adaptarse al lenguaje médico.
- Sobrecarga asistencial.
- Sin embargo, es importante

Explicar claramente desde el inicio, esto reduce consultas repetitivas y complicaciones posteriores.

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03
			Página: 5 de 14

7. Ejemplos aplicados

8. Beneficios Institucionales

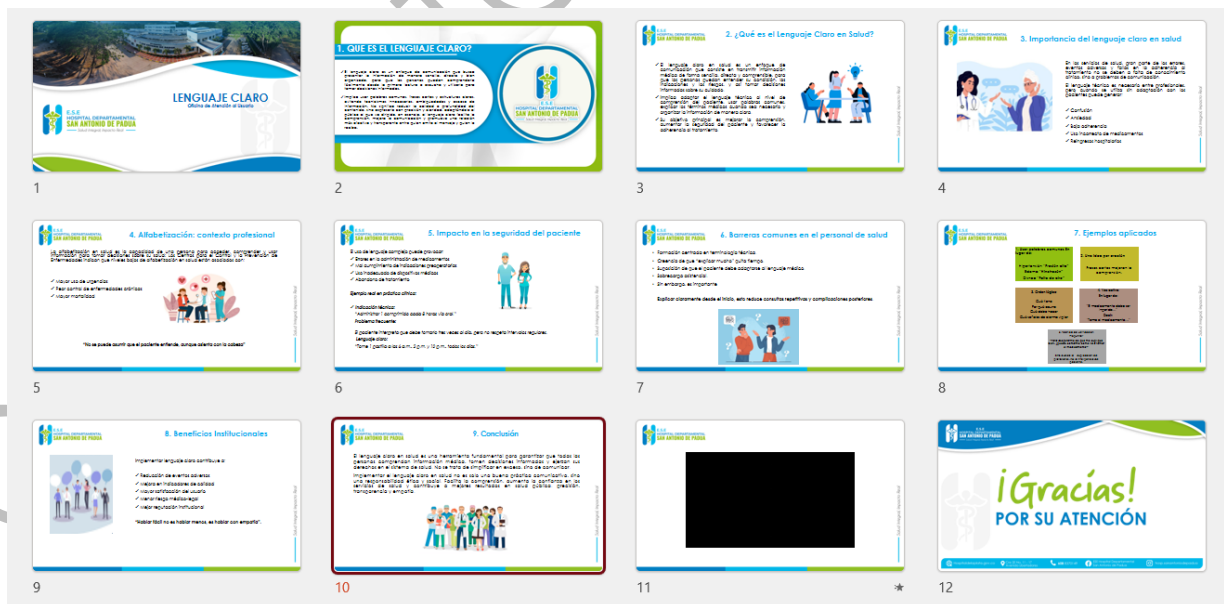
Implementar lenguaje claro contribuye a:

- Reducción de eventos adversos
- Mejora en indicadores de calidad
- Mayor satisfacción del usuario
- Menor riesgo médico legal
- Mejor reputación institucional

9. Conclusión

El lenguaje claro en salud es una herramienta fundamental para garantizar que todas las personas comprendan información médica, tomen decisiones informadas y ejerzan sus derechos en el sistema de salud. No se trata de simplificar en exceso, sino de comunicar.

Implementar el lenguaje claro en salud no es solo una buena práctica comunicativa, sino una responsabilidad ética y social. Facilita la comprensión, aumenta la confianza en los servicios de salud y contribuye a mejores resultados en salud pública. precisión, transparencia y empatía.



Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03
			Página: 6 de 14

ANEXO 2: EVIDENCIA FOTOGRAFICA



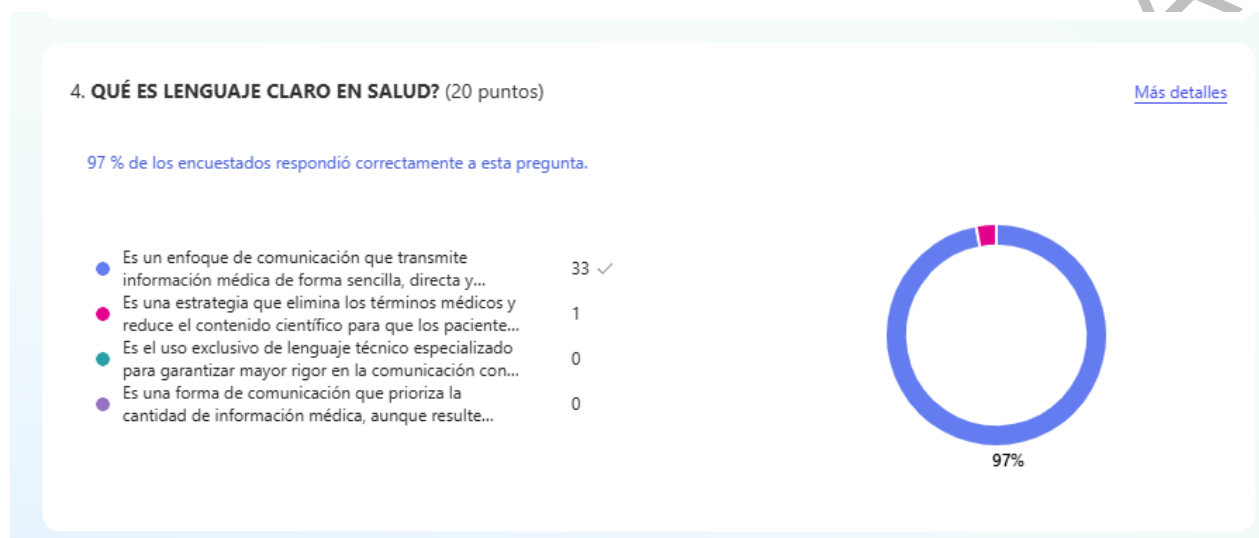
— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03
		Página: 7 de 14

ANEXO 3: ANALISIS DEL PRE Y POS TEST

Con una participación de 34 colaboradores de la Institución de los cuales aplicaron 34 el pretest y 34 el posttest, planteando 3 preguntas con el fin de medir sus conocimientos sobre el tema obteniendo la siguiente calificación.



De un total de **34 funcionarios evaluados**:

- **33 respondieron correctamente**, lo que representa aproximadamente el **97.1%**.
- **1 funcionario no respondió correctamente**, equivalente al **2.9%**.

Los resultados evidencian un **alto nivel de comprensión y apropiación del concepto de lenguaje claro** por parte de los funcionarios. El porcentaje de respuestas correctas (**97.1%**) indica que:

- La mayoría domina adecuadamente el tema.
- Las estrategias de capacitación o comunicación implementadas han sido efectivas.

 E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA <i>Salud Integral, Impacto Real</i>	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 8 de 14

Conclusión

El desempeño general es **excelente**, con un nivel de acierto cercano al 100%.
Se recomienda:

- Mantener las estrategias actuales de formación.
- Realizar un seguimiento específico o refuerzo breve para asegurar que el 100% del equipo comprenda el tema.

Sin embargo, el caso del funcionario que no respondió correctamente sugiere que:

- Puede existir una **necesidad puntual de refuerzo individual**.
- También podría tratarse de un error aislado o de interpretación.

5. CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL LENGUAJE CLARO EN SALUD? (20 puntos)

[Más detalles](#)

94 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

- Es importante únicamente para que la información médica sea más breve, aunque no influya en la... 2
- Es importante solo en la comunicación entre profesionales de la salud, ya que los pacientes debe... 0
- Es importante porque reduce errores, mejora la adherencia al tratamiento y disminuye riesgos com... 32 ✓
- Es importante porque permite usar más términos científicos con los pacientes, aumentando la... 0



Análisis de la pregunta

¿Cuál es la importancia del lenguaje claro en salud?

De un total de **34 funcionarios evaluados**:

- **32 respondieron correctamente**, lo que representa aproximadamente el

— Salud Integral, Impacto Real —

	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03
		Página: 9 de 14

94.1%.

- **2 funcionarios no respondieron correctamente**, equivalente al **5.9%**.

Interpretación

Los resultados muestran un **alto nivel de comprensión sobre la importancia del lenguaje claro en el ámbito de la salud**. Este porcentaje indica que:

- La gran mayoría reconoce que el lenguaje claro es fundamental para:
 - Facilitar la comprensión de la información por parte de los pacientes.
 - Reducir errores en la atención.
 - Mejorar la adherencia a tratamientos y recomendaciones médicas.

Por otro lado, el pequeño grupo que no respondió correctamente puede reflejar:

- Dificultades puntuales en la comprensión del concepto.
- Necesidad de reforzar ejemplos prácticos sobre su aplicación en contextos reales de salud.

Conclusión

El resultado es **muy satisfactorio**, con un nivel de acierto superior al **90%**. Se recomienda:

- Continuar fortaleciendo las estrategias de capacitación.
- Incluir casos prácticos o situaciones reales para afianzar el aprendizaje en el pequeño porcentaje que presentó dificultad.

	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03 Página: 10 de 14

5. CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL LENGUAJE CLARO EN SALUD? (20 puntos)

94 % de los encuestados respondió correctamente a esta pregunta.

- | | |
|---|------|
| • Es importante únicamente para que la información médica sea más breve, aunque no influya en la... | 2 |
| • Es importante solo en la comunicación entre profesionales de la salud, ya que los pacientes debe... | 0 |
| • Es importante porque reduce errores, mejora la adherencia al tratamiento y disminuye riesgos com... | 32 ✓ |
| • Es importante porque permite usar más términos científicos con los pacientes, aumentando la... | 0 |



Análisis de la pregunta

¿Cuáles son los beneficios para la institución?

De un total de **34 funcionarios evaluados**:

- **33 respondieron correctamente**, lo que representa aproximadamente el **97.1%**.
- **1 funcionario no respondió correctamente**, equivalente al **2.9%**.

Interpretación

Los resultados evidencian un **alto nivel de comprensión sobre los beneficios institucionales**, lo cual indica que:

- La gran mayoría de los funcionarios reconoce que aplicar conceptos como el lenguaje claro aporta ventajas como:
 - Mejora en la calidad del servicio.
 - Mayor satisfacción de los usuarios.
 - Reducción de errores y reprocesos.
 - Fortalecimiento de la imagen institucional.

— Salud Integral, Impacto Real —

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 11 de 14

El caso del funcionario que no respondió correctamente puede deberse a:

- Una dificultad puntual en la interpretación de la pregunta.
- Necesidad de reforzar la relación entre el concepto y su impacto institucional.

Conclusión

El desempeño general es **excelente**, con un nivel de acierto cercano al 100%. Se recomienda:

- Mantener las estrategias de capacitación implementadas.
- Realizar un refuerzo puntual para asegurar una comprensión total en el equipo.

Conclusión General

Los resultados obtenidos en las tres preguntas evaluadas evidencian un **alto nivel de conocimiento y apropiación del tema de lenguaje claro** por parte de los funcionarios. En todos los casos, los porcentajes de respuestas correctas se mantienen por encima del **94%**, alcanzando incluso valores cercanos al **97%**, lo que refleja un desempeño **sobresaliente**.

Esto indica que:

- Los funcionarios comprenden tanto el concepto de lenguaje claro como su importancia en el sector salud y sus beneficios para la institución.
- Las estrategias de capacitación implementadas han sido **efectivas y bien asimiladas**.
- Existe una base sólida para aplicar estos conocimientos en la práctica diaria.

No obstante, el bajo porcentaje de respuestas incorrectas (**entre el 2.9% y 5.9%**) sugiere la conveniencia de:

- Realizar **refuerzos puntuales** para garantizar una comprensión total en todo el

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 12 de 14

equipo.

- Continuar fortaleciendo el uso práctico del lenguaje claro en los procesos institucionales.

ANEXO 4: LISTADO DE ASISTENCIA

ANEXOS

ANEXO 1 Listado de asistencia
FIRMA RESPONSABLE:  LUISA FERNANDA CASTAÑEDA GONZÁLEZ
CARGO: Apoyo Profesional Oficina Atención Al Usuario

FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 13 de 14

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-002

Versión: 04

Página: 1 de 2

FECHA: febrero 2026

HORA: 09:30 am

ACTIVIDAD: Capacitación en Lenguaje Claro a Colaboradores

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Mariol Trujillo F	55161013	COORDINADOR ASIA	OPR ASIA	<i>[Firma]</i>
2	Carla Heron Mejia	12279547	hich PAAE	Agremiación	<i>[Firma]</i>
3	Ludery Castro C	36384061	R. Formas	Agrem	<i>[Firma]</i>
4	Yenica FLOREZ B	52146112	ROL APAP	Agremiación	<i>[Firma]</i>
5	David Tule	74010834	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
6	Carla Andrade	1081415889	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
7	Freda A. Arizaga	1074012462	D. T.	Agremiación	<i>[Firma]</i>
8	Yuren Julieth Castro	1070614556	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
9	Jesro Quinto Tapiro	1081421624	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
10	Laura Medina Borrero	1014264343	T Social	Agremiación	<i>[Firma]</i>
11	Katherine Andrade	108343254	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
12	Angeley IPIA	1081396044	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
13	Yolanda Morla	1081393760	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
14	Laura V. Leices	1081423385	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
15	Laura V. Leices	57460119	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
16	Enko Alejandro	1004249617	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
17	Marleny Yowechina	55190887	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
18	Sandra Reapitara	1081410261	ANF	Agremiación	<i>[Firma]</i>
19	Cindy Lorena Cayt	1081396284	Medico	Agremiación	<i>[Firma]</i>
20	Angela Patricia Lenus	55180237	Medico	Agremiación	<i>[Firma]</i>

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 14 de 14

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-002

Versión: 04

Página: 1 de 3

FECHA: febrero 2026

HORA: 09:30 am

ACTIVIDAD: Capacitación en Lenguaje Claro a Colaboradores

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Edgar Enciso	1060106315	Aux Enf	Agremiación	Edgar
2	Enika Doque	1030621370	Aux Enf	Agremiación	Enika
3	Aljorob Aleja	1081411147	Aux Enf	Agremiación	Aljorob
4	Ana Milena Rojas	1081395615	Aux Enf	Agremiación	Ana
5	Frita Ceballos	1007300601	Aux Enf	Agremiación	Frita
6	Claudio Comeró	36384473	Aux Enf	Agremiación	Claudio
7	Yarelis Fajardo	1112790538	Aux Enf	Agremiación	Yarelis
8	Andy Sanabria	1081376797	Enfermera	Agremiación	Andy
9	Natalia Albuerne	1112760787	Enfermera	Agremiación	Natalia
10	Carolina P. L.	824521247	Med. U	Agremiación	Carolina
11	Dessan Heronzo Trujillo S.	1075277506	Lider SIC	Agremiación	Dessan
12	Claudia Roldán	1081404319	Aux enfer	Agremiación	Claudia
13	Dora Castañeda G.	55131028	coord SHU	Agremiación	Dora
14	Yolanda Flores B.	52146112	Prof. Ases	Agremiación	Yolanda
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"