	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 1 de 10

<b>FECHA:</b>	11/02/2026
<b>ACTIVIDAD:</b>	Informe cierre Política de Gestión Ambiental 2025
<b>PROCESO VINCULADO:</b>	Gestión Ambiental
<b>RESPONSABLE:</b>	Ing. Carlos Joan Useche
<b>OBJETIVO:</b>	Minimizar el impacto negativo de sus actividades sobre el medio ambiente, garantizando entornos seguros y saludables, esto incluye gestionar residuos peligrosos y hospitalarios, reducir el consumo de agua y energía, promover compras sostenibles y cumplir la normativa legal vigente.

## CONTENIDO DEL INFORME:

### 1. Introducción

La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata, Huila, reconoce su compromiso con la salud integral de la comunidad y la protección del entorno natural. Entendemos que la prestación de servicios de salud genera impactos ambientales significativos en el consumo de recursos hídricos, energéticos y la generación de residuos peligrosos. Por ello, nuestra política se fundamenta en la eco-eficiencia y el cumplimiento normativo, buscando mitigar nuestra huella institucional a través de la mejora continua de procesos y la capacitación constante de nuestro talento humano. Esta gestión no solo asegura un entorno más seguro para nuestros pacientes, sino que garantiza la sostenibilidad operativa y financiera de la institución.

### 2. Objetivo


Implementar y fortalecer estrategias de gestión ambiental que permitan optimizar el uso de los recursos naturales y minimizar los riesgos biológicos y químicos derivados de la actividad hospitalaria, promoviendo una cultura de responsabilidad ambiental en todos los niveles de la organización.

#### 2.1 Objetivos Específicos

- **Eficiencia Energética:** Reducir el consumo de energía eléctrica mediante el monitoreo mensual y la capacitación del personal en el uso responsable de equipos biomédicos y administrativos.

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 2 de 10
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

- **Gestión del Recurso Hídrico:** Controlar el gasto de agua potable frente al flujo de usuarios, garantizando procesos de limpieza y desinfección efectivos con el menor impacto posible.

### Alcance

La política ambiental abarca todas las actividades, procesos y áreas operativas de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, incluyendo:

- ✓ **Procesos asistenciales:** Atención médica, quirófanos, laboratorios clínicos, farmacia, radiología y hospitalización.
- ✓ **Operaciones administrativas:** Gestión documental, archivo, tesorería, recursos humanos y compras.
- ✓ **Servicios generales:** Mantenimiento de infraestructura, limpieza, lavandería y manejo de áreas verdes.
- ✓ **Gestión de residuos:** Segregación, almacenamiento, transporte, tratamiento y disposición final.
- ✓ **Uso de recursos:** Consumo de agua, energía eléctrica, combustibles, papel y suministros médicos.
- ✓ **Contrataciones:** Selección de proveedores y contratistas con criterios de sostenibilidad ambiental.


### Metas e Indicadores:

#### 1. Capacitar al 80% del personal en gestión ambiental y manejo de residuos.

$$\frac{\text{Número de Personas Capacitas en la política de Gestión Ambiental}}{\text{Número total de colaboradores de la institución}} \times 100$$

$$\frac{304}{447} = 0.68 \times 100 = 68\%$$

— Salud Integral, Impacto Real —

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 3 de 10

Para la vigencia 2025 no se alcanzó el cumplimiento del indicador relacionado a la capacitación de los colaboradores en el manejo de residuos, llegando a un 68% de cumplimiento, se recomienda establecer estrategias para lograr el alcance del indicador, dentro de las capacitaciones se busca sensibilizar sobre el impacto ambiental, fomentar la correcta segregación en la fuente y promover las 3R (Reducir, Reutilizar, Reciclar).

## 2. Realizar seguimiento del consumo de agua en todas las áreas.

Diferencia de litros de agua consumidos mensualmente (Litros de agua consumidos mes anterior – Litros de agua consumidos mes actual)

### Análisis Comparativo de Consumo de Agua (M3)


Variable	Año 2024	Año 2025	Variación
<b>Consumo Total Anual</b>	20,488 M3	22,440 M3	<b>+9.53%</b>
<b>Promedio Mensual</b>	1,707.3 \$M <sup>3</sup> \$	1,870.0 \$M <sup>3</sup> \$	+162.7 \$M <sup>3</sup> \$
<b>Mes de Mayor Consumo</b>	Febrero (2,446)	Diciembre (2,585)	—

### Cálculo de Totales

- **Total 2024:** Sumatoria de registros mensuales resulta en **20,488 \$M<sup>3</sup>\$**.
- **Total 2025:** Sumatoria de registros mensuales resulta en **22,440 \$M<sup>3</sup>\$**.

### Atribución al Alto Flujo de Personas

El incremento del **9.53%** en el consumo de agua está directamente relacionado con la dinámica operativa del hospital. Al analizar este dato junto con la generación de residuos, se confirma un **alto flujo de personas** (pacientes, acompañantes y personal):

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 4 de 10

- **Higiene y Sanitización:** A mayor número de pacientes y visitantes, se incrementa proporcionalmente el uso de baterías sanitarias, el lavado de manos constante y las labores de limpieza profunda de áreas comunes, lo que explica el aumento del gasto hídrico a pesar de las políticas de ahorro.

### 3. Realizar seguimiento a los residuos generados en la institución.

$$\frac{\text{Número total de residuos recuperados}}{\text{Número total de residuos ordinarios generados}} \times 100$$

$$\frac{5135}{16763} = 0.30 \times 100 = 30\%$$

El seguimiento de los residuos en la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua implica implementar un plan de gestión integral que incluye la caracterización, separación en la fuente (según código de colores), pesaje, almacenamiento temporal seguro, y reporte mensual de las cantidades generadas, priorizando el aprovechamiento y la reducción

$$\frac{\text{Número total de residuos peligrosos tratados}}{\text{Número total de residuos peligrosos generados}} \times 100$$

$$\frac{78373}{78373} = 1 \times 100 = 100\%$$

Para la vigencia 2025, se realizó el proceso de tratamiento del 100% de todos los residuos peligrosos en la E.S.E, con la gestión adecuada implicó reducir la cantidad generada, con las capacitaciones al personal y el cumplimiento de la normatividad ambiental local para evitar riesgos a la salud pública y el medio ambiente.

MES	CONSOLIDADO MENSUAL RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES (KG) AÑO 2025														electronicos	total peligrosos
	NO PELIGROSOS		RIESGO BIOLÓGICO			RIESGO QUÍMICO							TOTAL R.H. MES			
	Ordinarios	Reciclables	Biosanitarios	Cortopunzantes	Anatomopatológicos	Farmacos	Citotóxicos	Metales pesados	Reactivos	cont presurizados	liquidos de laboratorio	Acetilatos		Radiactivos		
enero	1590,7	379,8	4734,6	75,7	1134,2	81,6	0	0	0	0	388	0	0	8384,6	33	6447,1
febrero	1663,33	319	5548,1	107,2	321,9	133,2	0	0	0	0	97	0	0	8189,73		6207,4
marzo	1369,46	676,4	6190,1	113,8	353,7	181,6	0	0	0	0	80	0	0	8965,06		6919,2
abril	1038	403,9	5409,8	103,1	382,6	184,6	0	0	0	0	430	0	0	7952		6510,1
mayo	1039,9	393,2	5497,6	101,3	410,9	175,1	0	0	0	0	290	0	0	7908	48	6522,9
junio	1166	387,3	6241,8	90,6	369,4	267,5	0	0	0	0	240	0	0	8762,6	24,3	7233,5
julio	1349,46	556,4	6920,7	135	315	194	0	0	0	0	448	0	0	9918,56		8012,7
agosto	1523,26	540,3	6685,4	89	389	150	0	0	0	0	165	0	0	9511,96		7448,4
septiembre	1712,96	306,3	5516,1	135	277,8	160	0	0	0	0	124	0	0	8232,16		6212,9
octubre	1349,46	556,4	6228,9	213	349,3	286,1	0	0	0	0	150	0	0	9133,16		7227,3
noviembre	1611,16	316,1	6541,7	112,8	120,7	118,6	0	0	0	0	201	0	0	9022,06		7094,8
diciembre	1349,46	300,6	4903,6	112,8	120,7	118,6	0	0	0	0	0	0	0	6905,66		5255,6
total	16763,15	5135,7	70418,3	1389,2	4515,2	2050,9	0	0	0	0	2613	0	0	102885,46	105,3	81091,9

✓ **Análisis de generación**

**Riesgo Biológico (El mayor volumen)**

**Biosanitarios:** Son los residuos más abundantes con **70,418.3 kg** anuales, alcanzando su pico máximo en julio con **6,920.7 kg**.

**Anatomopatológicos:** Suman **4,515.2 kg**, con una generación inusualmente alta en enero (1,134.2 kg) comparado con el resto del año.


**Cortopunzantes:** Mantienen una generación constante, totalizando **1,389.2 kg**.

✓ **Residuos No Peligrosos**

Reflejan la eficiencia en la segregación básica del hospital.

**Ordinarios:** Se generaron **16,763.15 kg**.

**Reciclables:** El total fue de **5,135.7 kg**. La relación entre ordinarios y reciclables que aproximadamente el **23%** de los residuos no peligrosos están siendo recuperados para reciclaje.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 6 de 10

#### 4. Realizar seguimiento del consumo de energía.

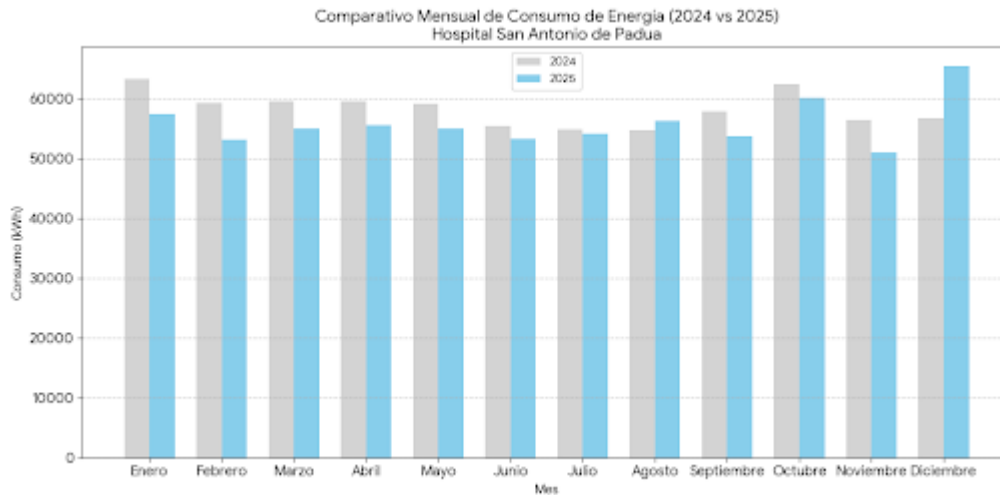
Diferencia de Kilovatios consumidos mensualmente (Kilovatios de energía consumidos mes anterior – Kilovatios de energía consumidos mes actual).

Total 2024: 698741

Total 2025: 669402

Diferencia Total: -29339

Variación Total (%): -4.20%



#### ANÁLISIS

##### ✓ Resumen de Ejecución Anual

Tras la sumatoria de los registros mensuales de las tablas, se observó lo siguiente:


**Consumo Total 2024:** 698,741 kWh

- **Consumo Total 2025:** 669,402 kWh

- **Ahorro Total Logrado: 29,339 kWh** (Reducción del **4.2%** anual).

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 7 de 10

Este ahorro equivale a dejar de consumir la energía de aproximadamente **150 HOGARES PROMEDIO DURANTE UN MES COMPLETO**, demostrando el impacto directo del **mejoramiento de procesos**.

### Desglose Mes a Mes y Hallazgos de Gestión

Mes	2024 (kWh)	2025 (kWh)	Variación	Análisis de Gestión
<b>Enero</b>	63,288	57,427	<b>-9.26%</b>	Excelente inicio de año tras capacitaciones de cierre de ciclo.
<b>Febrero</b>	59,254	53,036	<b>-10.49%</b>	<b>Mes de mayor eficiencia.</b> Refleja el impacto de la optimización de equipos.
<b>Marzo</b>	59,584	54,918	<b>-7.83%</b>	Sostenimiento de la tendencia a la baja.
<b>Abril</b>	59,510	55,496	<b>-6.75%</b>	Consumo controlado bajo los nuevos protocolos de uso.
<b>Mayo</b>	59,078	54,920	<b>-7.04%</b>	Consolidación de hábitos de ahorro en el personal asistencial.
<b>Junio</b>	55,363	53,175	<b>-3.95%</b>	Reducción moderada; inicio de auditorías internas.

**FORMATO DE INFORME**

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024

**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004


**Versión:** 03

**Página:** 8 de 10

Mes	2024 (kWh)	2025 (kWh)	Variación	Análisis de Gestión
Julio	54,753	54,081	-1.23%	Estabilidad en el consumo; se mantiene por debajo del año anterior.
Agosto	54,651	56,213	+2.86%	Ligero incremento. Posible aumento en la ocupación hospitalaria.
Septiembre	57,803	53,687	-7.12%	Recuperación de la tendencia tras refuerzo en capacitaciones.
Octubre	62,444	60,049	-3.84%	Control efectivo en un mes históricamente de alta demanda.
Noviembre	56,389	51,000	-9.56%	<b>Mínimo histórico.</b> Éxito total en procesos de mantenimiento preventivo.
Diciembre	56,624	65,400	+15.50%	Incremento estacional crítico. Requiere revisión de procesos festivos.

**Pilares de la Reducción de Consumo**

- **Capacitaciones al Personal:** El descenso marcado en los primeros 5 meses sugiere que la concientización del personal sobre el apagado de equipos no críticos y el uso eficiente de la iluminación tuvo un efecto inmediato.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>Página:</b> 9 de 10

## Conclusiones

- ✓ Sostenibilidad: Se ha logrado una reducción real y cuantificable de la huella de carbono del hospital.
- ✓ Las estrategias de rendición de cuentas basadas en el diálogo y la transparencia mejoran la gestión pública y aumentan la satisfacción ciudadana en temas ambientales.
- ✓ Se requiere implementar medidas para reducir el consumo de energía y agua, fundamentales para la sostenibilidad financiera y ambiental.
- ✓ El éxito de la política ambiental depende de la capacitación y el compromiso de todo el personal hospitalario, incluyendo administrativos y asistenciales.
- ✓ Reconocer que la reducción de la contaminación en el hospital impacta directamente en la salud de los pacientes y la comunidad.

**Carlos Joan Useche Bernal**

Ing. Ambiental  
E.S.E HDSAP

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

**FORMATO DE INFORME****Fecha:** 05/11/2024**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL****Código:** MDE-GPDI-GD-F-004**Versión:** 03**Página:** 10 de  
10

DOCUMENTO CONTROLADO

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".