	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 1 de 11

<b>FECHA:</b>	31/12/2025
<b>ACTIVIDAD:</b>	INFORME DE CIERRE POLÍTICA DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS
<b>PROCESO VINCULADO:</b>	GESTIÓN DE CONTRATACIÓN
<b>RESPONSABLE:</b>	JOSE NOLBERTO LOZANO CASTRO
<b>OBJETIVO:</b>	Política institucional de contratación y compras de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, para orientar la actividad contractual en sus fases de: planeación, gestión, selección, ejecución y supervisión, garantizando la adherencia de los principios de: transparencia, competencia, eficiencia, economía, responsabilidad, sostenibilidad y equidad; asimismo, para promover la planeación estratégica de compras y el fortalecimiento de la gestión presupuestal y fiscal

## CONTENIDO DEL INFORME:

### INTRODUCCIÓN:

La ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua del Municipio de La Plata Huila mediante la Resolución adoptó la Política de Compras y Contratación en coherencia con la Resolución 5182 de 2013 modificada por la Resolución 1440 de 2024 y normatividad vigente.

### OBJETIVO:


Formular la política institucional de contratación y compras de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, para orientar la actividad contractual en sus fases de: planeación, gestión, selección, ejecución y supervisión, garantizando la adherencia de los principios de: transparencia, competencia, eficiencia, economía, responsabilidad, sostenibilidad y equidad; asimismo, para promover la planeación estratégica de compras y el fortalecimiento de la gestión presupuestal y fiscal.

### METAS Y ESTRATEGIAS:

La Política Institucional de Compras y Contratación Pública establece un conjunto de metas y estrategias orientadas a garantizar la eficiencia, la transparencia y la sostenibilidad en la gestión contractual de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua. Estas metas permiten proyectar resultados medibles y verificables, asegurando que los procesos de contratación y compras respondan a los principios rectores de la contratación estatal, al

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 2 de 11

Estatuto y al Manual de Contratación de la entidad, así como a las necesidades de la comunidad usuaria.

✓ Lograr un 100% de trazabilidad de los procesos contractuales y de compras
✓ Generar la publicación del 100% de los procesos contractuales en el SECOP.
✓ Diseñar e implementar un sistema de evaluación de proveedores, con seguimiento y control semestral
✓ Gestionar la publicación en página web del manual y estatuto de contratación actualizado
✓ Socializar al interior de la entidad el manual y estatuto de contratación actualizado
✓ Publicación de la relación contractual en la gaceta de contratación de la página web
✓ Cargue del archivo Tipo FT026 Contratación de manera trimestral

Así mismo, las metas y ejecución de la Política de Compras y Contratación Pública estarán ligadas a la ejecución y seguimiento del Plan de Mejora Integrado MIPG proyectado para la política en cada vigencia, de acuerdo con la detección de hallazgos FURAG y a las recomendaciones que emita el Departamento Administrativo de la Función Pública para la entidad.

#### INDICADORES:


##### **Lograr un 100% de trazabilidad de los procesos contractuales y de compras.**

- **Indicador:** Porcentaje de procesos contractuales y de compras con trazabilidad documentada en todas sus fases (planeación, ejecución, seguimiento y cierre).
- **Fórmula:**  $(N.º \text{ de procesos con trazabilidad completa} / \text{Total de procesos contractuales y de compras}) \times 100$ .
- **Meta 2025:** 100%.

##### **Generar la publicación del 100% de los procesos contractuales en el SECOP.**

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 3 de 11

- **Indicador:** Porcentaje de procesos contractuales publicados en el SECOP.
- **Fórmula:**  $(N.º \text{ de procesos publicados en SECOP} / \text{Total de procesos contractuales}) \times 100$ .
- **Meta 2025:** 100%.

**Diseñar e implementar un sistema de evaluación de proveedores, con seguimiento y control semestral.**


- **Indicador:** Porcentaje de proveedores evaluados mediante el sistema implementado.
- **Fórmula:**  $(N.º \text{ de proveedores evaluados} / \text{Total de proveedores activos en el semestre}) \times 100$ .
- **Meta 2025:** 100%.

**Gestionar la publicación en página web del manual y estatuto de contratación actualizado.**

- **Indicador:** Estado de publicación del manual y estatuto de contratación en la página web institucional.
- **Fórmula:** Publicado (1) / No publicado (0).
- **Meta 2025:** Publicado y disponible al público.

**Socializar al interior de la entidad el manual y estatuto de contratación actualizado.**

- **Indicador:** Porcentaje de funcionarios socializados respecto al manual y estatuto de contratación.
- **Fórmula:**  $(N.º \text{ de funcionarios que participaron en la socialización} / \text{Total de funcionarios convocados}) \times 100$ .
- **Meta 2025:** 100%.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 4 de 11

### Garantizar el cargue de la Información ante los entes de control

- **Indicador:** Número de informes generados y cargados satisfactoriamente en las diferentes plataformas.
- **Formula:** (Número de informes cargados en el Sistema de Recepción y Validación de Archivos (RVCC) / Número de informes programados para vigencia) x100
- **Formula:** (Número de informes cargados en la gaceta de contratación / Número de informes programados en la vigencia) x 100
- **Meta:** 100%

INDICADOR	FORMULA	% CUMPLIMIENTO	ANEXO
Porcentaje de procesos contractuales y de compras con trazabilidad documentada en todas sus fases (planeación, ejecución, seguimiento y cierre)	(N.º de procesos con trazabilidad completa / Total de procesos contractuales y de compras) x 100	621/621x100 100%	Anexo 1 (Link SECOP II donde se puede consultar los contratos)
Porcentaje de procesos contractuales publicados en el SECOP	(N.º de procesos publicados en SECOP / Total de procesos contractuales) x 100	621/621x100 100%	Anexo 2 (Link SECOP II donde se puede consultar los contratos)

**FORMATO DE INFORME**

Fecha: 05/11/2024


**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 5 de 11

Porcentaje de proveedores evaluados mediante el sistema implementado	(N.º de proveedores evaluados / Total de proveedores activos en el semestre) x 100	0/0*100	0%	NA
Estado de publicación del manual y estatuto de contratación en la página web institucional	Publicado (1) / No publicado (0)	2/2*100	100%	Anexo 3
Porcentaje de funcionarios socializados respecto al manual y estatuto de contratación	(N.º de funcionarios que participaron en la socialización / Total de funcionarios convocados) x 100	6/6*100	100%	Anexo 4
Número de informes generados y cargados satisfactoriamente en las diferentes plataformas	(Número de informes cargados en el Sistema de Recepción y Validación de Archivos (RVCC) / Número de informes programados para vigencia) x100	4/4*100	100%	Anexo 5
	(Número de informes cargados en la gaceta de contratación / Número de informes programados en la vigencia) x 100	12/12*100	100%	Anexo 6

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Versión:</b> 03
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		<b>Página:</b> 6 de 11

### ANEXO 1:

<https://community.secop.gov.co/STS/Users/Login/Index?SkinName=CCE>

### ANEXO 2:

<https://community.secop.gov.co/STS/Users/Login/Index?SkinName=CCE>

### ANEXO 3:



2024

TITULO	DOCUMENTO
Manual De Contratación	PDF
Nuevo Estatuto De Contratación	PDF


Estatuto de Contratación aprobado mediante el Acuerdo 010-2024

Manual de Contratación adoptado mediante la Resolución 329-2024

<https://hospitaldelaplata.gov.co/manual-de-contratacion-2/>

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 7 de 11
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

**ANEXO 4:  
Acta de Socialización**

	<b>FORMATO DE ACTA</b>			<b>Fecha:</b> 25/01/2021
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>			<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>			<b>Versión:</b> 02
	<b>LA PLATA HUILA</b>			<b>Página:</b> 1 de 2
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>				

Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
001	02-04-2025	09:30 A.M.	11:00 A.M

**LUGAR:** SALA DE JUNTAS GERENCIA

<b>TIPO DE ACTIVIDAD:</b>	<b>SOCIALIZACIÓN:</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>CAPACITACIÓN:</b>	<input type="checkbox"/>	<b>OTRO</b>
	<b>VISITA AUDITORIA:</b>	<input type="checkbox"/>	<b>COMITÉ /EQUIPO:</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**OBJETIVO:** Socialización Estatuto y Manual de Contratación

**RESPONSABLE:** JOSE NOLBERTO LOZANO CASTRO

**AGENDA:**

- Saludo
- Presentación de los Nuevos Estatuto y Manual de Contratación
- Proposiciones

PARTICIPANTES	
José Nolberto Lozano Castro	Líder Proceso de Contratación
Miguel Julián Rodríguez Ortiz	Asesor jurídico externo
Dayan Sofía Ramírez Torres	Abogada Apoyo Procesos Contractuales
Claudia Valentina Cabrera Bargas	Abogada Apoyo Procesos Contractuales
Maritza Liscano Parra	Apoyo Proceso Liquidación de Contratos
Camilo Andrés Sánchez Partillo	Judicante Apoyo Oficina de Contratación

DESARROLLO DE COMITE
<ol style="list-style-type: none"> <li>El Doctor Miguel Julián Rodríguez Ortiz, dio la bienvenida a los asistentes y agradeció su participación en la Socialización del Estatuto y Manual de Contratación que fueron actualizados según el Acuerdo 010 de 2024 y la Resolución 329 de 2024.</li> <li>El Doctor Miguel Julián Rodríguez Ortiz expuso que mediante Resolución No. 5185 de 2013 modificada por la Resolución 1440 de 2024 del Ministerio de Salud y Protección se emitieron lineamientos para que las ESEs adopten y actualicen el estatuto de Contratación que rigen la actividad contractual para lo cual el Hospital contrató a DECA SOLUCIONES INTEGRALES SAS para la actualización del Estatuto y Manual de Contratación de la ESE.</li> </ol>

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

CONTROLADO

DOCUMENTO



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 8 de 11

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 25/01/2021
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 02
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 2 de 2
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		

3. Seguidamente procedió a exponer el Estatuto de Contratación aprobado por la Junta Directiva mediante Acuerdo No. 010 del 17 de Junio de 2024.
4. Posteriormente el Dr. Rodríguez expone la Resolución No. 329 del 14 de Noviembre de 2024 donde por medio del cual se adopta el Manual de contratación y explica que este es prácticamente los procedimientos que se deben seguir para cualquier proceso contractual.
5. El Dr. José Nalberto Lozano Castro, toma la palabra y manifiesta que ya se vienen realizando los procesos contractuales con base en el nuevo Estatuto y Manual de Contratación y asigna funciones a los asistentes para que los procesos mejoren y se hagan en los términos establecidos, a los cuales los asistentes aceptan y se encuentran dispuestos a colaborar.
6. El Dr. Miguel Julián Rodríguez da por terminada la reunión.

**FECHA Y HORA PROXIMA REUNIÓN:** Por establecer  
**LUGAR:** Oficina de Contratación

**REDACTÓ:** José Nalberto Lozano Castro

**APROBÓ:** Miguel Julián Rodríguez Ortiz

**ANEXOS:**

Anexo 1 formato de asistencia

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 9 de 11

**Planilla de Asistencia**

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA		Fecha:
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		05/11/2024
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Código: MDE-GPDI-GD-F-002
LA PLATA HUILA		Versión: 04
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página: 1 de 2

FECHA: 02-04-2025 HORA: 9:30 AM  
 ACTIVIDAD: Socialización Estatuto y Manual de Contratación

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Jose N. Lopez	12270183	juridico	CPS	[Firma]
2	Dayan Julia R.	1007489962	juridica	OPS	[Firma]
3	Maritza Escobedo P	52271157	Itq. Cont	OPS	[Firma]
4	Amilo Andres Jimenez	1004153444	juridico	OPS	[Firma]
5	Meguel Rodriguez de	12202098	juridico	CPS	[Firma]
6	Claudia Valentina Cobarrub	1007490188	juridica	CPS	[Firma]
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					


— Salud Integral Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

DOCUMENTO CONTROLADO

DOCUMENTO CONTROLADO



	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Versión:</b> 03
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		<b>Página:</b> 11 de 11

## ANEXO 6:



+ 2026

- 2025

TITULO	DOCUMENTO
Relación Gaceta - Enero	PDF
Relación Gaceta - Febrero	PDF
Relación Gaceta - Marzo	PDF
Relación Gaceta - Abril	PDF
Relación Gaceta - Mayo	PDF
Relación Gaceta - Junio	PDF
Relación Gaceta - Julio	PDF
Relación Gaceta - Agosto	PDF
Relación Gaceta - Septiembre	PDF
Relación Gaceta - Octubre	PDF
Relación Gaceta - Noviembre	PDF
Relación Gaceta - Diciembre	PDF

Elaboró:

JOSE NOLBERTO LOZANO CASTRO  
Contratista  
Profesional Procesos Contractuales

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".