	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 1 de 15

<b>FECHA:</b>	31 de diciembre del 2025
<b>ACTIVIDAD:</b>	Informe de Plan PETI
<b>PROCESO VINCULADO:</b>	Seguimiento Planes Institucionales 2025
<b>RESPONSABLE:</b>	Edwin Fabian Castro Quintero
<b>OBJETIVO:</b>	Realizar seguimiento a los planes institucionales 2025 según Estándares de Acreditación en Salud Según Res. 5095 de 2018

## CONTENIDO DEL INFORME:

### INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI) constituye la hoja de ruta para el fortalecimiento, modernización y sostenibilidad de los servicios tecnológicos del Hospital Departamental San Antonio de Padua. Durante la vigencia 2025, el PETI permitió articular la gestión tecnológica con los objetivos institucionales, garantizando el soporte adecuado a los procesos asistenciales y administrativos.


El presente informe consolida el seguimiento, análisis y cierre anual del PETI, evidenciando el grado de cumplimiento de las actividades programadas, los resultados alcanzados y su contribución al mejoramiento institucional.

### OBJETIVO DEL INFORME

Evaluar el nivel de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI) durante la vigencia 2025, mediante el análisis de las actividades ejecutadas, los indicadores asociados y los resultados obtenidos en el fortalecimiento de la gestión tecnológica institucional.

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 2 de 15
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

## ALCANCE

El informe aplica a los procesos asistenciales, administrativos y de apoyo que hacen uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en el Hospital Departamental San Antonio de Padua, durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2025.


## ANÁLISIS POR ACTIVIDAD Y NIVEL DE CUMPLIMIENTO

- **ACTIVIDAD 1: Actualización de documentos institucionales (políticas, planes y formatos)**

**Cumplimiento: 100 %**

### Análisis:

Durante la vigencia 2025 se realizó la actualización de los documentos institucionales relacionados con la gestión de tecnologías de la información, incluyendo políticas, planes y formatos. Esta actividad permitió mantener alineados los lineamientos tecnológicos con la normatividad vigente y los estándares de acreditación, fortaleciendo la gestión documental y el control interno del área de sistemas.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 3 de 15

hospitaldelaplata.gov.co/planes-institucionales/

## Planes Institucionales

Portada » Planes Institucionales

2025

Planes Institucionales	DOCUMENTO
Plan Anual Prevención Del Daño Antijurídico Y Comité De Conciliación y Defensa Judicial	PDF
Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	PDF
Plan De Contingencia y Fallos Del Sistema	PDF
Plan Anual de Adquisición	PDF
Plan Anual de Adquisición Version 2	PDF
Plan Anual de Adquisición Version 3	PDF
Plan Anual de Adquisición Version 4	PDF
Plan Anual de Adquisición Version 5	PDF
Plan Anual de Adquisición Version 6	PDF

hospitaldelaplata.gov.co/politicas-institucionales/

GOV.CO | Transparencia y Acceso a Información Pública | Atención y Servicios a la Ciudadanía | Participa

Inicio | Nuestra Entidad | Servicios | Información al Ciudadano | Contratación | Noticias | Portal Infantil

ES

## Políticas Institucionales


Portada » Políticas Institucionales

- + Políticas Institucionales 2025
- + Seguimiento a Políticas Institucionales 2025
- + Seguimiento a Políticas Institucionales 2024
- + Políticas Institucionales 2023
- + Seguimiento Políticas Institucionales 2022

### Resolución Políticas Institucionales

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 4 de 15
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

- **ACTIVIDAD 2: Seguimiento a riesgos institucionales del área de sistemas**

**Cumplimiento: 100 %**

**Análisis:**

Se efectuó seguimiento continuo a los riesgos institucionales asociados al área de sistemas, permitiendo identificar, evaluar y controlar oportunamente posibles eventos que pudieran afectar la operación tecnológica. Esta actividad contribuyó a prevenir la materialización de riesgos y a fortalecer la toma de decisiones en materia de gestión tecnológica.

- **ACTIVIDAD 3: Seguimiento a contingencias**

**Cumplimiento: 100 %**

**Análisis:**


Durante la vigencia se realizó seguimiento permanente a las contingencias tecnológicas, en articulación con el Plan de Contingencia de Fallos del Sistema. No se presentaron eventos críticos, lo que evidencia la efectividad de las acciones preventivas y la adecuada preparación institucional frente a posibles fallos tecnológicos.

- **ACTIVIDAD 4: Consolidado de licencias de software**

**Cumplimiento: 100 %**

**Análisis:**

Durante la vigencia 2025 se realizó el consolidado y verificación de las licencias de software institucional, garantizando el uso de herramientas tecnológicas debidamente autorizadas, vigentes y actualizadas. Esta actividad permitió mitigar riesgos legales y de seguridad informática, así como asegurar la continuidad operativa de los sistemas de información.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Versión:</b> 03
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		<b>Página:</b> 5 de 15

La verificación y control del licenciamiento de software se encuentra igualmente soportada en el Informe del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información, donde se evidencia el seguimiento a certificaciones y licencias como parte de los controles preventivos de seguridad informática.

- **ACTIVIDAD 5: Comité de Sistemas de Información**

**Cumplimiento: 100 %**

**Análisis:**

Durante la vigencia 2025 no fue necesario realizar sesiones del Comité de Sistemas de Información, dado que no se presentaron incidentes, fallas críticas ni situaciones relevantes que requirieran la activación de este espacio de análisis y toma de decisiones.

La ausencia de convocatorias obedece al adecuado funcionamiento de los sistemas de información, la estabilidad de la infraestructura tecnológica y la efectividad de los controles preventivos implementados, los cuales se encuentran debidamente soportados en el Informe del Plan de Contingencia de Fallos del Sistema y en el Informe del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información.


Este resultado evidencia una gestión tecnológica estable y controlada durante la vigencia evaluada.

- **ACTIVIDAD 6: Capacitaciones en seguridad informática**

**Cumplimiento: 100 %**

**Análisis:**

Las capacitaciones en seguridad informática programadas en el plan anual institucional fueron ejecutadas en su totalidad durante la vigencia 2025, fortaleciendo la cultura organizacional en el uso seguro de las tecnologías de la

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 6 de 15

información y la protección de los datos institucionales.

La ejecución de estas capacitaciones se encuentra igualmente soportada en el Informe del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información, donde se evidencia su contribución a la prevención de incidentes de seguridad informática y al fortalecimiento de los controles asociados al factor humano.


- **ACTIVIDAD 7: Número de equipos adquiridos en la vigencia**

**Cumplimiento: 100 %**

**Análisis:**

Durante la vigencia se adquirieron equipos tecnológicos conforme a las necesidades institucionales, permitiendo fortalecer la infraestructura tecnológica y mejorar el desempeño de los procesos asistenciales y administrativos.

- Computadores: 10 unidades
- Grabadora: 1 unidad
- Firewall Fortigate: 1 unidad
- Router: 1 unidad
- Escáner Epson: 1 unidad
- UPS, insumos eléctricos y electrónicos y repuestos para computadores
- Monitor Samsung 27 pulgadas
- 11 Discos sólidos Kingston 480 GB

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Versión:</b> 03
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		<b>Página:</b> 7 de 15

## Firewall Fortinet



- **ACTIVIDAD 8: Proyección de necesidades del área de sistemas y porcentaje de ejecución**

**Cumplimiento: 100 %**

### **Análisis:**

Se realizó la proyección de las necesidades tecnológicas del área de sistemas y su respectivo seguimiento a la ejecución, permitiendo una adecuada planeación de los recursos y alineación con los objetivos estratégicos institucionales.

## **GASTOS AREA TIC PARA EL 2025**

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

**FORMATO DE INFORME**

Fecha: 05/11/2024

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 8 de 15

Categoría	Código o Rubro	Nombre del Rubro	Presupuesto Vigente	Compromisos (Contratado)	% Ejecución	Saldo Disponible
Soporte y Software	2.1.2.0 2.02.0 08.001	Serv. soporte de tecnologías de la información	\$274,383,230	\$274,383,230	100%	\$0
Soporte y Software	2.1.2.0 2.02.0 08.003	Serv. diseño y desarrollo de TI (Software)	\$76,211,400	\$76,211,400	100%	\$0
Soporte y Software	2.1.2.0 2.01.0 03.04	Licencias de software	\$5,528,736	\$0	0%	\$5,528,736
Conectividad	2.1.2.0 2.02.0 07	Serv. mensajería y comunicaciones (Internet)	\$75,819,752	\$75,819,752	100%	\$0
Conectividad	2.4.5.0 2.08.0 07	Serv. mensajería y comunicaciones (CXP)	\$5,654,167	\$5,654,167	100%	\$0

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

**FORMATO DE INFORME**

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024


**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004

**Versión:** 03

**Página:** 9 de 15

<b>Infraestructura</b>	2.1.2.0 2.02.0 08.005	Serv. soporte infraestructura de TI	\$105,746,803	\$105,746,803	100%	\$0
<b>Mantenimiento</b>	2.1.2.0 2.02.0 08.007	Serv. mantenimiento y reparación de computadores	\$13,678,610	\$13,678,610	100%	\$0
<b>Hardware / Redes</b>	2.1.2.0 2.01.0 03.01	Equipos de computación y periféricos	\$20,000,000	\$0	0%	\$20,000,000
<b>Repuestos</b>	2.1.2.0 1.01.0 04.03	Otros repuestos y accesorios (Sistemas)	\$16,000,000	\$15,310,450	95.7 %	\$689,550
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>\$593,022,698</b>	<b>\$561,204,412</b>	<b>94.63 %</b>	<b>\$31,818,286</b>

Fuente: Dinamica Gerencial

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 10 de 15
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

## PROYECCION PRESUPUESTO 2026

✕ Diligenciamiento formato **necesidades** 2026 Resumir

Sistemas Responder Responder a todos Reenviar

Para: Asesor Administrativo Lun 25/08/2025 10:39

FORMATO PLAN ADQUISICI...  
53 KB

Cordial saludo

Me permito enviar el formato de las **necesidades** del área de sistemas para la vigencia 2026.

Cordialmente,

**Departamento Sistemas**  
HDSAP  
E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA

117  
sistemas@esesanantoniodepadua.gov.co  
www.hospitaldelaplata.gov.co



SERVICIOS										
83141	FUNCIONAMIENTO	Proveer la Actualización, el servicio de Mantenimiento y Soporte al sistema de información DINAMICA GERENCIAL de manera remota o a distancia hasta el 31 de diciembre de 2025. Propuesta No. 16758	1/01/2026	12 Meses	1	172,460,788	10%	189,706,867	218,162,897	John David Villa González
83310	FUNCIONAMIENTO	Servicio de soporte presencial en las instalaciones de la institución, por parte de un (1) ingeniero de Operaciones por un total de ocho (8) semanas continuas.	1/01/2026	2 Meses	8 Semanas	70,220,643	10%	77,242,707	77,242,707	John David Villa González
83310	FUNCIONAMIENTO	Para desarrollos técnicamente viables por SYAC SAS, utilizando los lineamientos y metodología descritos en el Anexo No. 1 Política de Desarrollo Nuevos. Valor por hora es de \$389.491 + IVA.	1/01/2026	12 Meses	200 Horas	70,220,643	10%	77,242,707	77,242,707	John David Villa González
84392	FUNCIONAMIENTO	Licenciamiento de Software (Antivirus, Hosting y Almacenamiento en la nube)	1/01/2026	12 Meses	1	138,600,000	10%	152,460,000	152,460,000	Fabian Castro
83156	FUNCIONAMIENTO	Implementación y continuidad del servicio (Infraestructura y redes, mantenimiento de equipos e internet)	1/01/2026	12 Meses	1	105,600,000	10%	116,160,000	116,160,000	Fabian Castro
83162	FUNCIONAMIENTO	Licenciamiento por Un (01) Año Cuentas de Correo Corporativas de la ESE	1/01/2026	12 Meses	1	58,570,554	10%	64,427,609	64,427,609	Fabian Castro
ACTIVOS FIJOS										
INVERSION										
45250	INVERSION	Mejoramiento de la Infraestructura Tecnológica (Renovación de equipos de cómputo obsoletos)	1/01/2026	12 Meses	90	605,000,000	10%	665,500,000	665,500,000	Fabian Castro

### Contexto y Justificación del PETI


El Hospital Departamental San Antonio de Padua, como institución pública de salud, se enfrenta a desafíos crecientes en la gestión eficiente de la información, atención oportuna y segura al paciente, y cumplimiento de estándares tecnológicos y normativos.

En este contexto, el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI) se convierte en una herramienta clave para orientar la transformación digital del hospital, fortaleciendo su capacidad operativa, técnica y administrativa

**El PETI es fundamental para:**

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 11 de 15

- Mejorar la calidad del servicio de salud mediante la optimización de procesos médicos y administrativos.

Una adecuada estrategia TIC permite la automatización y digitalización de procesos, reduciendo los tiempos de atención, los errores humanos y los reprocesos en servicios clínicos y administrativos. La disponibilidad de información en tiempo real fortalece la toma de decisiones médicas, la trazabilidad del paciente y la coordinación interáreas, elevando significativamente los estándares de calidad asistencial.

- Garantizar el cumplimiento de normativas en la gestión de datos de salud, seguridad y privacidad de la información.

En el marco de leyes como la Ley 1581 de 2012, la Ley 1266 de 2008 y las guías de Minsalud, el hospital debe implementar medidas que aseguren la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos personales y clínicos. El PETI establece políticas y herramientas tecnológicas (como cifrado, control de accesos y respaldo de información) que garantizan el cumplimiento de estos marcos legales y fortalecen la confianza de los usuarios.


- Optimizar el uso de los recursos tecnológicos del hospital, tanto en infraestructura como en personal capacitado.

El plan PETI permite una gestión más eficiente del hardware, software y conectividad institucional, priorizando inversiones según impacto, riesgo y necesidad operativa. Además, articula las capacidades del talento humano en TIC con las necesidades institucionales, promoviendo la formación técnica continua del personal y evitando la obsolescencia tecnológica.

### **Análisis Situacional del Hospital**

El hospital cuenta con una infraestructura básica compuesta por 116 equipos propios, 4 servidores especializados y 54 equipos alquilados. Aunque esta dotación permite el funcionamiento de sistemas actuales, existen limitaciones en cuanto a interoperabilidad, capacidad de almacenamiento, rendimiento en red y redundancia. La ubicación geográfica también condiciona la estabilidad del servicio de internet, afectando

— Salud Integral, Impacto Real —

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>LA PLATA HUILA</b>	<b>Página:</b> 12 de 15
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

negativamente la operación en servicios críticos. Por tanto, se requiere una estrategia de modernización que incluya renovación tecnológica gradual, redes redundantes y enlaces de respaldo.



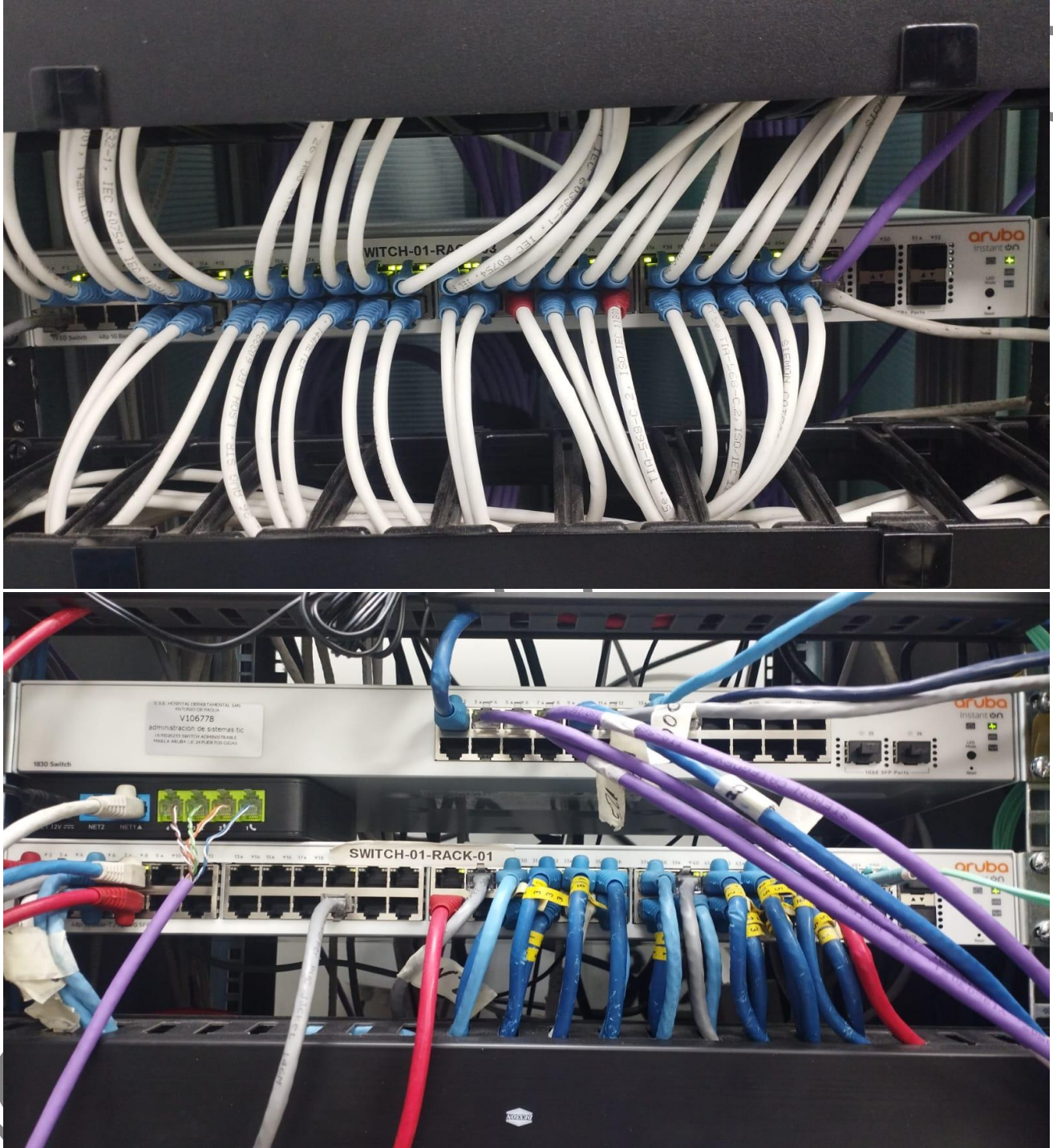
DOCUMENTO

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".


**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 13 de 15

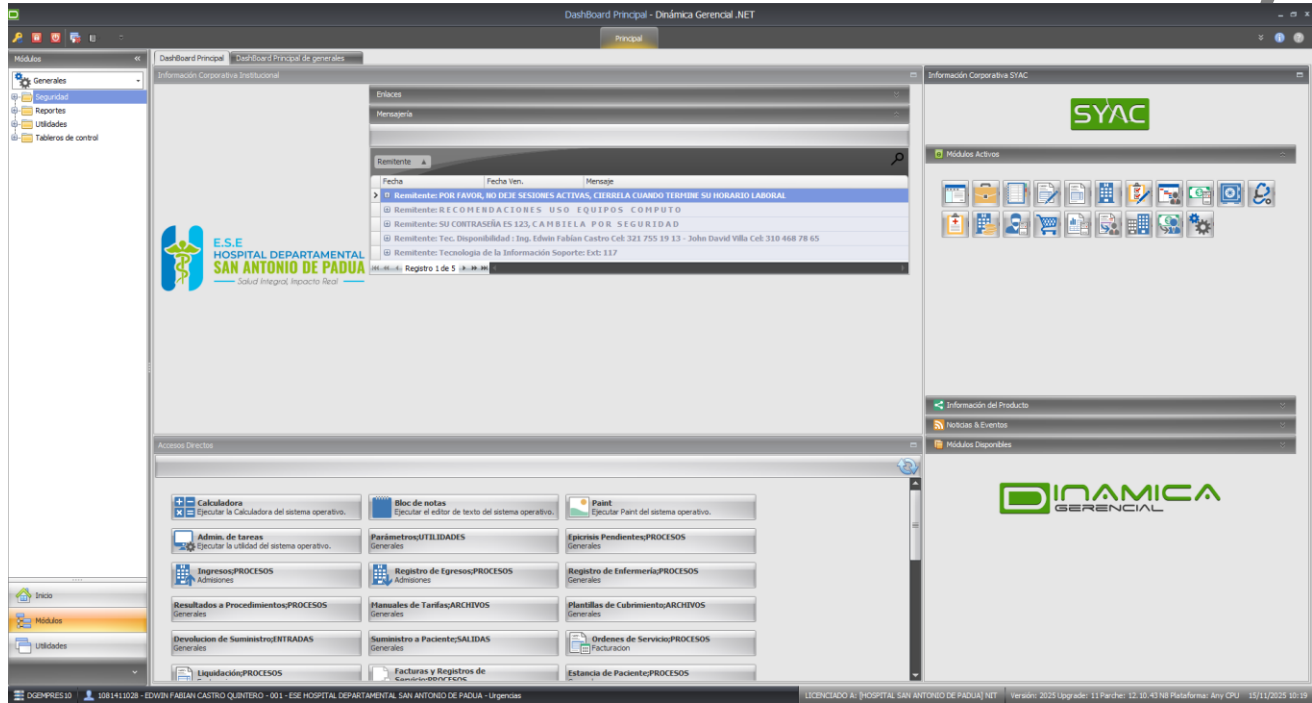


— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 14 de 15

## Software Dinámica Gerencial Hospitalaria



## Medición del Indicador de Cumplimiento


$$\frac{\text{Numero de actividades ejecutadas del PETI}}{\text{Numero de actividades programadas para la vigencia}}$$

$$\frac{8}{8} = 100\%$$

La medición del indicador del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI) para la vigencia 2025 presentó un cumplimiento del 100 % (8 actividades ejecutadas de 8 programadas), lo que evidencia una gestión tecnológica planificada, controlada y alineada con los objetivos institucionales. Este resultado refleja el adecuado seguimiento a las actividades estratégicas definidas, el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica, la gestión

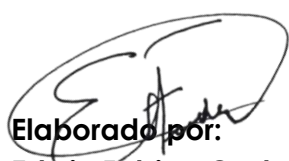
— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
		<b>Versión:</b> 03
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>Página:</b> 15 de 15	

eficiente de los recursos TIC y la articulación del área de sistemas con los procesos asistenciales y administrativos del hospital.

El cumplimiento total del indicador demuestra la efectividad del PETI como herramienta de planeación estratégica, contribuyendo a la continuidad operativa, al mejoramiento institucional y al cumplimiento de los estándares de acreditación en salud y la normativa vigente.



**Elaborado por:**  
**Edwin Fabian Castro Quintero**

DOCUMENTO CONTROLADO

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*