	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 1 de 12

FECHA:	Enero 28 de 2025
ACTIVIDAD:	Informe cierre Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos
PROCESO VINCULADO:	Talento Humano
RESPONSABLE:	RAFAEL LUNA JOYAS- jefe de Talento Humano
OBJETIVO:	Mejorar la calidad de vida, la motivación y el desempeño de los servidores públicos o empleados, equilibrando su vida personal, familiar y laboral


INFORME CIERRE PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS.

INTRODUCCION

El presente informe tiene como finalidad presentar los resultados de la ejecución y el seguimiento estratégico del Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos correspondiente al primer y segundo semestre del año 2025. Desde el proceso de Talento Humano, se busca evaluar el impacto de las acciones orientadas al desarrollo integral de los servidores públicos, garantizando la transparencia en la gestión y el cumplimiento de las metas institucionales. A través de este reporte, se evidencian las actividades lúdicas, educativas y de integración que fortalecen el clima organizacional y la calidad de vida laboral.

2. OBJETIVO.

Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida laboral de los servidores públicos de la entidad y su desempeño laboral. Esto se logra mediante la generación de espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, fomentando un clima organizacional que proyecte motivación y calidez humana en la prestación de los servicios al ciudadano.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 2 de 12

ALCANCE.

Este informe abarca el seguimiento de las actividades programadas para el primer y segundo semestre de 2025, dirigidas a la totalidad de los funcionarios vinculados a la planta de personal de la entidad (34 funcionarios). Incluye desde convocatorias educativas y talleres de clima laboral hasta actividades de conmemoración y jornadas lúdicas fuera de la sede habitual.

Ejecución y Cumplimiento del programa de bienestar social e incentivo


Segundo Semestre

Cumplimiento del cronograma de actividades de Bienestar social e Incentivos.

No.	ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	FECHA
1	Día de las profesiones u oficios	Tarjeta virtual a los colaboradores. Detalle de compartir nutricional	Ejecutada (Enero - Diciembre)
2	Día de la familia E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua	Día libre para que el funcionario comparta con la familia.	Ejecutado (I – II Semestre)
3	Apoyo educativo primer semestre	Convocatoria para entrega de documentación, con los respectivos soportes	Ejecutado (I Semestre)
4	Día de San Antonio	Eucaristía, serenata, arreglos florales, entrega del pan bendito, capilla de la Institución	Ejecutada (13 junio)
5	Actividad lúdica fuera del hospital	Actividad lúdica recreativa (Rumba – Terapia) y resolución de conflictos.	Ejecutado (Mayo)
6	Actividad Lúdica Cultural	Resaltar valores y costumbres de nuestra región. (San Pedrito Institucional)	Ejecutada (Junio)
7	Salida lúdica fuera del departamento	Fuera de la sede habitual de trabajo o del departamento.	Ejecutada (Septiembre-Octubre)
8	Talleres	<ul style="list-style-type: none"> Clima Laboral y cultura organizacional 	Ejecutado

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 3 de 12

		<ul style="list-style-type: none"> pre-pensionados: "prepararnos para un cambio de vida- Encuentro de saberes" 	
9	Apoyo educativo segundo semestre	Convocatoria para entrega de documentación, con los respectivos soportes	Ejecutado (II Semestre)
10	Cumpleaños	Conmemoración de día cumpleaños.	Ejecutada (Enero- Diciembre)
11	Unión navideña	promover lazos familiares en navidad y fin de año	Ejecutado

Durante la vigencia 2025 se realizaron las 11 actividades programadas. desde el área de Talento Humano se tienen las listas de asistencias, evidencias fotográficas e informes respectivos.

INDICADORES.

Para medir la efectividad del plan, se utilizaron dos fórmulas principales:

(Número de Actividades Realizadas/ Numero de Actividades Programadas) *100


$$\frac{\text{Actividades realizadas segundo semestre}}{\text{actividades programadas en la vigencia}} \times 100$$

$$\frac{11}{11} = 1 \times 100 = 100\%$$

(Número de funcionarios Asistentes a cada Actividad / Numero de funcionarios vinculados a la Planta) *100

$$\frac{\text{Numero de funcionarios de Asitentes a cada actividad}}{\text{Numero de funcionaos vinculados a la planta}} \times 100$$

$$\frac{33}{34} = 0.97 \times 100 = 97\%$$

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 4 de 12

Durante el segundo semestre de 2025, 33 funcionarios de la planta de Personal realizaron la salida lúdica fuera del Departamento (11 funcionarios viajaron a Cartagena y 22 a Punta Centinela, Ecuador). Arrojando un 100% de cumplimiento de esta actividad.

$$\frac{29}{33} \times 100 = 87.88\%$$

Durante el segundo semestre de 2025, 29 funcionarios de la planta de Personal asistieron al taller. (Clima Laboral y cultura organizacional pre-pensionados: "prepararnos para un cambio de vida- Encuentro de saberes). Arrojando un 87.88% de cumplimiento de esta actividad.

$$\frac{\text{Numero de funcionarios de Asitentes a cada actividad}}{\text{Numero de funcionarios vinculados a la planta}} \times 100$$

$$\frac{2}{33} \times 100 = 6.06\%$$

Durante el segundo semestre de 2025, 2 funcionarios de la planta de personal recibieron el apoyo educativo, arrojando un 6.06% de cumplimiento de esta actividad.


$$\frac{\text{Numero de funcionarios de Asitentes a cada actividad}}{\text{Numero de funcionarios vinculados a la planta}} \times 100$$

$$\frac{17}{33} \times 100 = 51.52\%$$

Durante el segundo semestre de 2025, 33 funcionarios de la planta de personal conmemoraron el día de cumpleaños, arrojando un 100% de cumplimiento de esta actividad.

$$\frac{\text{Numero de funcionarios de Asitentes a cada actividad}}{\text{Numero de funcionarios vinculados a la planta}} \times 100$$

$$\frac{33}{33} \times 100 = 100\%$$

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 5 de 12

Durante el segundo semestre de 2025, 33 funcionarios de la planta de personal asistieron a la cena navideña, arrojando un 100 % de cumplimiento de esta actividad.

$$\frac{\text{Numero de funcionarios de Asitentes a cada actividad}}{\text{Numero de funcionaios vinculados a la planta}} \times 100$$


$$\frac{17}{33} \times 100 = 51.52\%$$

Durante el segundo semestre de 2025, 17 funcionarios de la planta de personal tomaron el día compensatorio del día de la familia, arrojando un 51.52% de cumplimiento de esta actividad.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y REALIZADAS

A continuación, se detalla el cumplimiento por actividad durante el periodo:

Actividad	Detalle / Meta	Cumplimiento (%)
Salida Lúdica	Viajes a Cartagena y Punta Centinela (Ecuador).	100% (33/33 asistentes)
Talleres de Clima	Taller: "Prepararnos para un cambio de vida".	87.88% (29/33 asistentes)
Apoyo Educativo	Convocatoria y entrega de documentación.	6.06% (2 funcionarios)
Cumpleaños	Conmemoración mensual de fechas especiales.	51.52% (17/33 asistentes)
Unión Navideña	Cena navideña y lazos familiares.	100% (33/33 asistentes)
Día de la Familia	Toma de día compensatorio.	51.52% (17/33 asistentes)

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 6 de 12
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

Durante el periodo se ejecutaron actividades enfocadas en el bienestar, clima organizacional y fortalecimiento institucional:

- **Jornadas de Bienestar:** Realización de jornadas lúdicas y recreativas fuera de las instalaciones del hospital.
- **Celebraciones Institucionales:** Conmemoración del Día de San Antonio y celebración mensual de cumpleaños de los funcionarios.
- **Integración Cultural:** Actividades lúdico-culturales para el personal.
- **Gestión de Nutrición:** Actividades de "compartir nutricional".

EVIDENCIAS.

El área de Talento Humano custodia el soporte documental que garantiza la ejecución de lo reportado, el cual incluye:

- **Registros de asistencia:** Listas debidamente firmadas por los 33 funcionarios de planta.
- **Registros fotográficos:** Evidencia visual de las jornadas lúdicas, talleres y celebraciones.
- **Informes específicos:** Documentos detallados por cada servicio enviados a la Asesoría de Gerencia y Oficina de Talento Humano.

RAFAEL LUNA JOYAS
Jeje de Talento Humano/T.O

Elaboro: Yolanda Bautista Alvarado
Apoyo Profesional Talento Humano

ANEXOS ACTIVIDADES REALIZADAS SEGUNDO SEMESTRE 2025

JORNADA LUDICA Y RECREATIVA FUERA DEL HOSPITAL (Viajes a Cartagena y Punta Centinela (Ecuador)).



— Salud Integral, Impacto Real —


"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

ACTIVIDAD PRE-PENSIONADOS (Taller: "Prepararnos para un cambio de vida")



Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 9 de 12

ACTIVIDAD DETALLE DE COMPARTIR NUTRICIONAL

ACTIVIDAD DIA COMPATIR DIA DE CUMPLEAÑOS



INFORME TÉCNICO CUMPLIMIENTO DEL OBJETO DEL CONTRATO 472-2025

Fecha de ejecución: 20 de noviembre 2025

ACTIVIDAD LUDICA DE BIENESTAR SOCIAL


OBJETO CONTRACTUAL: PRESTACION DE SERVICIOS PARA REALIZAR ACTIVIDAD LUDICA DE BIENESTAR SOCIAL PRE-PENSIONADOS PROGRAMA DENTRO DEL CRONOGRAMA DE LA VIGENCIA FISCAL 2025

Durante el periodo de ejecución de las actividades contractuales objeto del contrato, se realizó acompañamiento en el sitio "Torres de Luna" área rural del municipio de La Plata.

Se cumplen las obligaciones contractuales pactadas, para el buen desempeño de cada actividad propuesta, para 32 personas, de conformidad con el presente informe.

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 10 de 12
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

ACTIVIDADES REALIZADAS

ALIMENTACIÓN Y BEBIDAS:

1. Punto permanente de hidratación y de café
2. 32 desayunos (tamal o huevos al gusto + pan + arepa + chocolate + queso)
3. 32 Refrigerios (empanada + vaso de gaseosa): distribuidos a las 10 am.
4. 32 Almuerzos (300gr de lomo de cerdo o de pollo asado + arroz + papas a la francesa + ensalada + patacón)
5. 32 Refrigerios (sándwich de jamón y queso + vaso de gaseosa): distribuidos a las 4 pm

CAPACITACIONES Y LÚDICA:

En horas de la mañana:

Dos profesionales realizan capacitación en higiene postural, enfermedades de origen laboral, explicación básica en los cuidados de la piel, limpieza facial para pieles maduras, uso adecuado de bloqueador solar para protección de la piel, mascarillas según tipo de piel y exfoliación (masaje para manos).

Actividad práctica según conocimientos recibidos

En horas de la tarde:

Pausa activa, recreación dirigida para adultos

Caminata por el parque, ingreso a piscina, toboganes, zona de descanso, hamacas.

FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 11 de
12

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS:



