


| | | |
|---|--|---|
|  | FORMATO DE INFORME | Fecha: 05/11/2024 |
| | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL | Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 6 |

| | |
|---------------------------|---|
| FECHA: | Febrero 07 de 2026 |
| ACTIVIDAD: | Informe de cierre Plan Anual de Previsión de Talento Humano |
| PROCESO VINCULADO: | Talento Humano |
| RESPONSABLE: | RAFAEL LUNA JOYAS- jefe de Talento Humano |
| OBJETIVO: | Identificar y proyectar las necesidades de personal, tanto cuantitativa como cualitativamente, para asegurar la provisión de vacantes, el cumplimiento de las metas institucionales y la correcta articulación entre las competencias de los colaboradores y los objetivos organizacionales durante la vigencia |

INFORME CIERRE PLAN ANUAL DE PREVISION DE TALENTO HUMANO.


PLAN ANUAL DE PREVISION DE TALENTO HUMANO.

INTRODUCCIÓN:

Este informe presenta el avance y seguimiento de la gestión del talento humano durante el segundo semestre de 2025. La entidad busca optimizar su desempeño organizacional a través de la identificación y aprovechamiento de las capacidades de sus funcionarios, proyectando las necesidades de personal de acuerdo con los principios de la función pública. Se detalla tanto la planta de personal aprobada como el personal vinculado mediante diversas modalidades de contratación para garantizar la prestación de servicios misionales y de apoyo.

OBJETIVO.

Definir los lineamientos para la previsión del talento humano de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, a fin de mejorar el desempeño organizacional mediante la identificación, aprovechamiento y desarrollo de la capacidad de los funcionarios y proyección en el tiempo de las necesidades específicas de personal, en la concordancia con los principios que rigen la función pública.

| | | |
|---|--|---|
|  | FORMATO DE INFORME | Fecha: 05/11/2024 |
| | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL | Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 2 de 6 |

ALCANCE.

El plan abarca la totalidad de la planta de personal de la institución (49 funcionarios) y el personal vinculado externamente.

- **Planta Interna:** Incluye niveles Directivo, Asesor, Profesional, Técnico, Asistencial y Trabajadores Oficiales.
- **Contratación Externa:** Comprende personal agremiado, empresas de servicios (aseo, vigilancia, cocina) y contratación directa para apoyo a la gestión y servicios misionales.


INDICADORES (Estado de la Planta)

De acuerdo con el registro **OPEC** y los cuadros de personal, se presentan los siguientes datos clave al cierre del periodo:

| Indicador | Valor Reportado |
|---------------------------------|---|
| Total, Cargos Planta | 49 |
| Vacantes Totales | 16 |
| Cargos en Provisionalidad | 5 |
| Personal por Contrato (Externo) | 438 |
| Cumplimiento de Planta | 81.63% en Carrera Administrativa |

$$\frac{\text{Número de cargos de carrera Administrativa}}{\text{Numero total de cargos de Planta}}$$

$$\frac{40}{49} = 1 * 100 = 81.63\%$$

| | | |
|---|---|----------------------------------|
|  | FORMATO DE INFORME | Fecha: 05/11/2024 |
| | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO | Código: MDE-GPDI-GD-F-004 |
| | HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA | Versión: 03 |
| | LA PLATA HUILA | Página: 3 de 6 |
| | PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL | |

PLANTA DE PERSONAL EXISTENTE.

La E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua cuenta con una planta de personal aprobada por la Junta Directiva de 49 funcionarios que se encuentran determinados así:

| CARGOS | TOTAL | % |
|-------------------------------|-------|-------|
| De periodo fijo | 1 | 2,04 |
| Carrera Administrativa | 40 | 81,63 |
| libre nombramiento y remoción | 1 | 2,04 |
| Trabajadores Oficiales | 7 | 14,29 |
| Total Planta de Personal | 49 | 100 |

Detalle de la Planta de personal por nivel jerárquico y denominación de empleo.

La planta de personal de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, está compuesta de la siguiente manera:

| DETALLE | DIRECTIVO | ASESOR | PROFESIONAL | TECNICO | ASISTENCIAL | T. OF | TOTAL |
|------------|-----------|--------|-------------|---------|-------------|-------|-------|
| CANTIDAD | 2 | 0 | 8 | 5 | 27 | 7 | 49 |
| PORCENTAJE | 4,08 | 0 | 16,33 | 10,2 | 55,1 | 14,27 | 100 |

De conformidad con lo anterior, la entidad tiene vinculado personal mediante la modalidad de contratación directa, para la prestación de servicios profesionales y profesionales especializados, tanto misionales como personal de apoyo a la gestión administrativa

Además, contratación de procesos misionales y administrativos mediante agremiación Sindical y otras empresas privadas.

PLAN DE CARGO VIGENTE CON NOMBRE DE CARGO, CÓDIGO, GRADO.

| DENOMINACION DEL CARGO | CODIGO | GRADO | No CARGOS | OBSERVACIONES |
|------------------------|--------|-------|-----------|---------------|
| DIRECTIVO | | | | |
| GERENTE | 0,85 | 9 | 1 | Periodo |
| Subgerente Asistencial | 0,90 | 4 | 1 | Libre N y R |

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004


Versión: 03

Página: 4 de 6

| NIVEL PROFESIONAL | | | | |
|--------------------------------------|-----|----|-----------|---------------------|
| Médico General | 211 | 23 | 3 | Carrera Ad. |
| Enfermero | 243 | 11 | 1 | Por encargo |
| Profesional Universitario área salud | 237 | 11 | 2 | Carrera Ad. |
| Profesional Universitario área salud | 237 | 6 | 2 | Carrera Ad. |
| NIVEL TECNICO | | | | |
| Técnico Operativo | 314 | 7 | 3 | Carrera Ad. |
| Técnico Administrativo | 367 | 6 | 1 | Por encargo |
| Técnico Área Salud | 323 | 2 | 1 | |
| NIVEL ASISTENCIAL | | | | |
| Auxiliar Administrativo | 407 | 8 | 12 | Carrera Ad. |
| Auxiliar Área Salud | 412 | 12 | 15 | Carrera Ad. |
| TRANAJADORES OFICIALES | | | | |
| Auxiliar Servicios Generales | | TO | 4 | Contrato a T. Indef |
| Conductores | | TO | 3 | Contrato a T. Indef |
| TOTAL, CARGOS | | | 49 | |

Vacantes reportadas en el registro OPEC

| DENOMINACION DEL CARGO | NIVEL | CODIGO | GRADO | No CARGOS PLAN | VACANTES | PROVISIONALES |
|---|---------------|--------|-------|----------------|-----------|---------------|
| GERENTE | DIRECTIVO | 085 | 09 | 1 | 0 | 0 |
| SUBGERENTE ASISTENCIAL | DIRECTIVO | 90 | 04 | 1 | 0 | 0 |
| MEDICO GENERAL | PROFESIONAL | 211 | 23 | 3 | 0 | 0 |
| ENFERMERO | PROFESIONAL | 243 | 11 | 1 | 1 | 0 |
| PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD (BACTER.) | PROFESIONAL | 237 | 11 | 2 | 0 | 0 |
| PROFESIONAL UNIV. AREA SALUD (TERAP. Y NUTRIC.) | PROFESIONAL | 237 | 06 | 2 | 1 | 0 |
| TECNICO OPERATIVO | TECNICO | 314 | 07 | 3 | 0 | 0 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO | TECNICO | 367 | 06 | 1 | 1 | 0 |
| TECNICO AREA SALUD | TECNICO | 323 | 02 | 1 | 1 | 0 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | ASISTENCIAL | 407 | 08 | 12 | 4 | 2 |
| AUXILIAR AREA SALUD | ASISTENCIAL | 412 | 12 | 15 | 8 | 3 |
| AUXILIAR DE SERV. GENERALES | TRAB. OFICIAL | T.O | N.A | 4 | 0 | 0 |
| CONDUCTOR | TRAB. OFICIAL | T.O | N.A | 3 | 0 | 0 |
| TOTAL | | | | 49 | 16 | 5 |

| | | |
|---|---|----------------------------------|
|  | FORMATO DE INFORME | Fecha: 05/11/2024 |
| | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO | Código: MDE-GPDI-GD-F-004 |
| | HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA | Versión: 03 |
| | PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL | Página: 5 de 6 |

Vinculación mediante la modalidad de contratación

| REGISTRO PERSONAL DE CONTRATO | TOTAL |
|-------------------------------|-------|
| PERSONAL AGREMIADO | 306 |
| PRESTACION DE SERVICIOS | 58 |
| Aseo | 22 |
| Vigilancia | 12 |
| Cocina | 6 |
| CONTRATACION DIRECTA | 34 |
| TOTAL, PERSONAL DE CONTRATO | 438 |

En el cuadro anexo, se determina claramente la cantidad de personal contratado para suplir las necesidades de personal con el que la institución cumple con el objeto misional y de apoyo a la gestión.


En este contexto el proposito del plan es establecer la disponibilidad de personal con el cual deba contar la entidad en aras de cumplir a cabalidad con los objetivos institucionales.

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y REALIZADAS.

El plan se estructura en cuatro ejes principales de gestión:

Eje 1: Planificación del Talento Humano

- Actualización del Manual de Funciones: Revisión y ajuste de los requisitos y competencias de los cargos actuales.
- Elaboración del Plan Anual de Vacantes: Identificación de cargos desocupados para su posterior provisión.

| | | |
|---|---|----------------------------------|
|  | FORMATO DE INFORME | Fecha: 05/11/2024 |
| | EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO | Código: MDE-GPDI-GD-F-004 |
| | HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA | Versión: 03 |
| PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL | | Página: 6 de 6 |

Gestión del Empleo (Provisión)

- Vinculación de Personal: Trámite de nombramientos en periodo de prueba, provisionalidad o libre nombramiento y remoción.
- Inducción y Reinducción: Realización de jornadas de capacitación para nuevos empleados y actualización para los antiguos sobre la misión institucional.
- Encuestas de Clima Laboral: Medición de la satisfacción y percepción de los colaboradores.

Eje 3: Desarrollo y Capacitación

- Ejecución del Plan Institucional de Capacitación (PIC): Desarrollo de las capacitaciones según las necesidades detectadas.
- Evaluación del Desempeño: Seguimiento a los compromisos laborales de los funcionarios de carrera y libre nombramiento.

RAFAEL LUNA JOYAS

Jeje de Talento Humano/T.O

Elaboro: Yolanda Bautista Alvarado
Apoyo Profesional Talento Humano