	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 10

FECHA:	Febrero 08 de 2026
ACTIVIDAD:	Informe cierre Plan Anual de Gestión de Integridad.
PROCESO VINCULADO:	Talento Humano
RESPONSABLE:	RAFAEL LUNA JOYAS- jefe de Talento Humano
OBJETIVO:	Consolidar y apropiar valores fundamentales (honestidad, respeto, compromiso, justicia) en todos los servidores públicos o colaboradores.

INFORME DE CIERRE PLAN ANUAL DE INTEGRIDAD.

INTRODUCCIÓN.

El presente informe detalla el estado de avance y seguimiento de las acciones contempladas en el Plan de Gestión de Integridad para la vigencia 2025. Este plan se fundamenta en el compromiso activo de los servidores públicos y contratistas para fortalecer la confianza y legitimidad institucional a través de la transparencia y la ética en la prestación de servicios de salud. La gestión es liderada estratégicamente por el área de Talento Humano, buscando consolidar a la institución como un referente de integridad en el Suroccidente del Huila.

OBJETIVOS


Objetivo General: Fortalecer la cultura organizacional mediante la implementación de los valores del Código de Integridad, garantizando servicios de calidad y generando credibilidad en la ciudadanía.

Objetivos Específicos de Seguimiento:

- ✓ Verificar la sensibilización y adopción de valores en las actividades diarias de los colaboradores.
- ✓ Evaluar la coherencia de la gestión institucional con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 2 de 10

- ✓ Monitorear el cumplimiento del cronograma de actividades y la efectividad de los medios de comunicación institucional.


ALCANCE

El seguimiento abarca a todos los niveles de la organización, incluyendo personal de planta, contratistas y agremiados. Incluye la verificación de procesos administrativos, asistenciales y de apoyo, asegurando que la integridad actúe como un principio transversal en la relación de la entidad con la ciudadanía y sus proveedores.

META

Para la vigencia 2025, la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata establece las siguientes metas en el marco de la Política de Integridad (detalladas a continuación).

No	Actividad	Responsable	Evidencias
1	Actualización de Código de Integridad	Talento Humano	Documento actualizado y Resolución
2	Actualización Código de Conduita y Buen Gobierno	Talento Humano	Documento actualizado y Resolución
3	Actualización Política de Integridad	Talento Humano	Documento actualizado y Resolución
4	Publicación página web el Plan de Gestión de Integridad y demás documentos actualizados	Talento Humano Sistemas	Cargue de la información el sitio destinado para Integridad en la página web https://hospitaldelaplata.gov.co/
5	Elaborar Poster/afiche para la socialización de los valores en los diferentes medios de la institución	Mercadeo Talento Humano	Presentación del Poster/afiche, cargue y socialización en los diferentes medios
6	Capacitación líderes del proceso	Talento Humano	Memorias de la capacitación e informe
7	Elaboración Autodiagnóstico de Integridad	Líder de Talento Humano	Autodiagnóstico diligenciado según matriz Función Pública, presentado en Comité Gestión y Desempeño
8	Presentación FURAG Función Pública, Política de Integridad	Talento Humano Líder MIPG	FURAG Diligenciando Política de Integridad según la vigencia

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 3 de 10

9	Incluir en el Plan de Acción Integrado MIPG las recomendaciones priorizadas del FURAG en Integridad	Talento Humano Líder MIPG	Matriz Plan de Acción Integrado MIPG Integridad
10	Aplicar encuestas de percepción Código de Integridad a todos los colaboradores	Talento Humano	Formulario de encuesta Google Forms, informe cuantitativo de la actividad
11	Capacitación en Integridad Incluir en el plan anual de capacitaciones de la institución	Talento Humano	Cronograma de Capacitaciones
12	Incluir en la inducción de los colaboradores nuevos apartado de Integridad	Talento Humano SST	Presentación PPT Inducción líder del proceso
13	Seguimiento actividades proyectadas en el cronograma de actividades	Talento Humano MIPG	Matriz de Seguimiento Plan de Mejora Integrado MIPG
14	Presentar los resultados en comité de gestión y desempeño	Líder MIPG	Acta de comité
15	Informe final de las actividades realizadas y porcentaje alcanzado	Talento Humano	Informe final de cierre y cargue de toda la información en la página web como evidencia e insumo para el diligenciamiento del FURAG

ACTIVIDADES PROGRAMADAS Y ESTADO DE EJECUCIÓN

Realizando el seguimiento a las quince (15) actividades programadas del Plan de Gestión de Integridad de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, se evidencia un cumplimiento de catorce (14) actividades con cierre del cuarto trimestre del 2025, es de aclarar que las evidencias y soportes de estas actividades proyectas en el cronograma quedaran sustentadas en el informe de cierre del plan anual que se presentara al área de Planeación.

INDICADORES.

$$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas del plan anual de integridad}}{\text{Número de actividades programadas para la vigencia}}$$

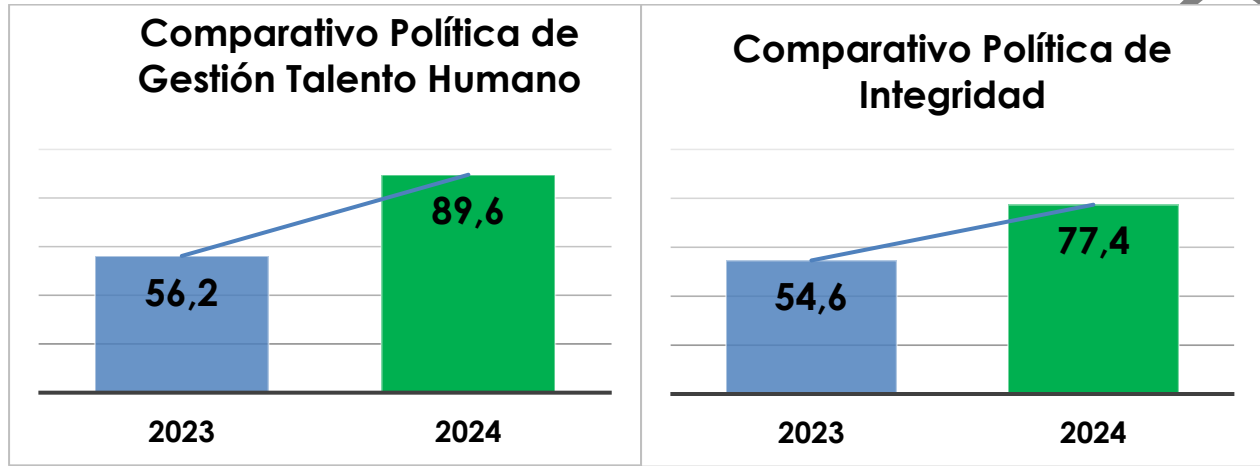
$$\frac{14}{15} = 0.93 * 100 = 93\%$$



FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 4 de 10

Para el cierre de la vigencia 2025, se cumplió con el incremento del puntaje de la Política de Gestión de Talento Humano y la Política de Integridad.



EVIDENCIAS.

Seguimiento al plan de gestión de la integridad

The evidence section displays 14 documents related to the integrity management plan. The first document is the 'PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD'. The following documents include various reports and data visualizations, such as a bar chart showing 'MIG' (Miles de Gestiones) for 2023 and 2024, and a table with columns for 'Indicador', 'Meta', and 'Estado'.

Aprobado mediante Resolución 389 de octubre 20 de 2025.



FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO

HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA

LA PLATA HUILA

PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL


Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 5 de 10

Actualización del Código de Integridad, Código de conducta y buen gobierno

Mediante Resolución No. 389 de octubre 20 del 2025, se realizó la actualización del Código de Integridad.

Mediante Resolución No. 389 de octubre 20 del 2025, se realizó la actualización del Código de Conducta y De Buen Gobierno.

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 6 de 10
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

Flyer.

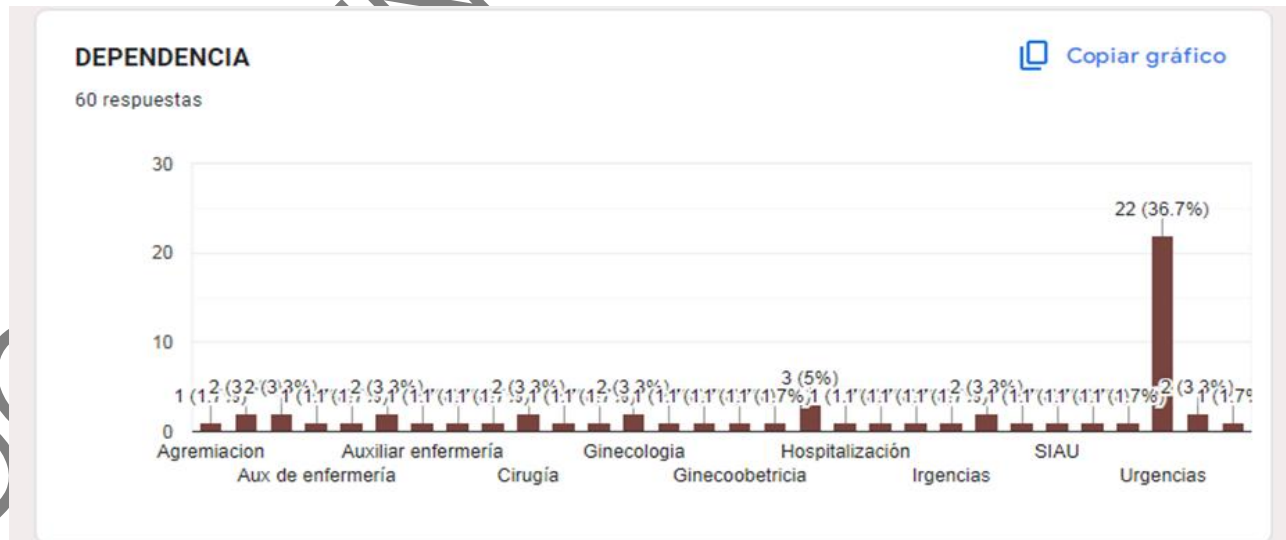


Capacitaciones realizadas el 09 de octubre y el día Mundial de la Calidad

RESULTADOS DEL PRE-TEST Y POST-TEST


Se realiza el respectivo Pretest y Postest. 60 personas responden el Pre-Test y 44 personas responden el Post-Test, preguntas de selección múltiple, falso y verdadero. A continuación, se adjuntan los respectivos resultados:

PRE-TEST



Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 7 de 10




ENCUESTAS DE PERCEPCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD A TODOS LOS COLABORADORES

Con el propósito de fortalecer la cultura organizacional y promover el cumplimiento de los principios éticos institucionales, se aplicó una encuesta de socialización sobre los temas de Código de Integridad, Conducta y Buen Gobierno, y Conflicto de Interés a todos los Colaboradores de la institución.

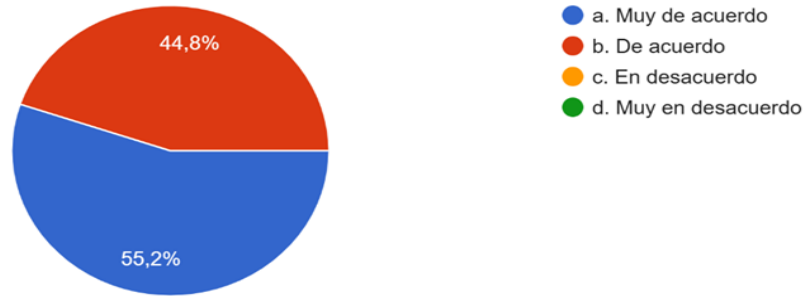
Resultados de la Encuesta sobre Integridad, Conducta, Buen Gobierno y Conflicto de Interés

Un total de 125 funcionarios participaron en la encuesta, la cual fue diseñada con preguntas de selección múltiple para evaluar el conocimiento, apropiación y percepción frente a los temas de integridad, Conducta y Buen Gobierno y Conflicto de Interés institucional. A continuación, se resumen los principales resultados: En general, los resultados reflejan una percepción positiva respecto a la claridad, utilidad y aplicabilidad de los contenidos socializados, así como un fortalecimiento del compromiso institucional con los valores de integridad, Conducta y buen gobierno y Conflicto de Interés.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 8 de 10
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

1. ¿Considera que los temas tratados (Código de Integridad, Conducta Buen Gobierno y Conflicto de Interés) fueron claros y relevantes para su labor?

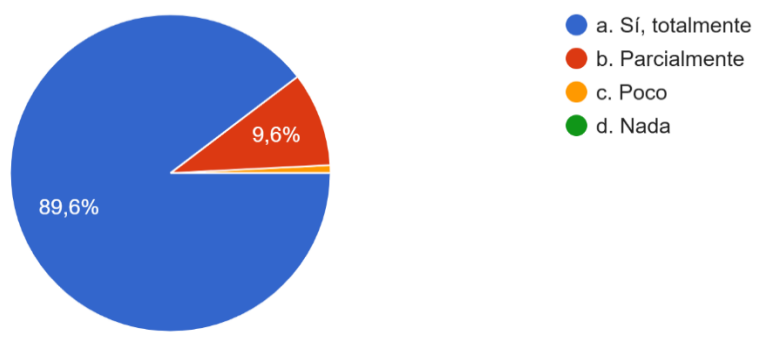
125 respuestas




El 55.2% de los encuestados (69 persona) consideró que los temas tratados fueron claros y relevantes, para su labor estar **muy de acuerdo**, mientras que el 44.8% (56 personas) opinó estar **de acuerdo**.

2. ¿La socialización le permitió identificar la importancia de los valores institucionales (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia)?

125 respuestas



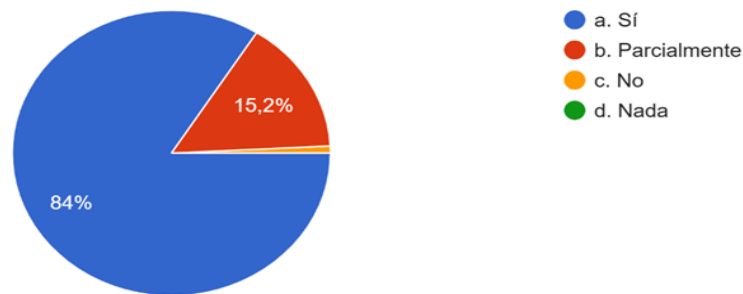
El 89.6% (112 personas) indicó que la socialización les permitió identificar la importancia de los valores institucionales (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia). El 9.6% (12 personas) consideró **b) Parcialmente**. El 0.8% (1 persona) indico la opción **C) Poco**.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 9 de 10
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

El 84% (105 personas) manifestó que los ejemplos y explicaciones les ayudaron a comprender cómo prevenir y manejar un posible conflicto de interés. En tanto el 15.2% (19 personas) indicó **b) Parcialmente**. El 0.8% (1 persona) consideró la opción **c) No**.

3. ¿Los ejemplos y explicaciones le ayudaron a comprender como prevenir y manejar un posible conflicto de interés?

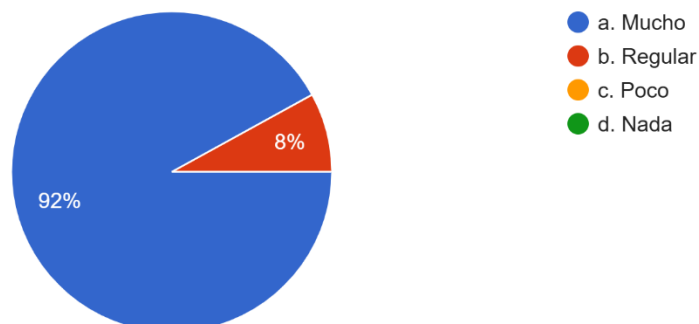
125 respuestas




El 92% (115 personas) consideró que la socialización fortalece su compromiso con la integridad y el Buen Gobierno en la Institución, **a) Mucho**. El 8% (10 personas) manifestó la opción **b) Regular**.

4. ¿En que medida la socialización fortalece su compromiso con la Integridad y el Buen Gobierno en la institución?

125 respuestas

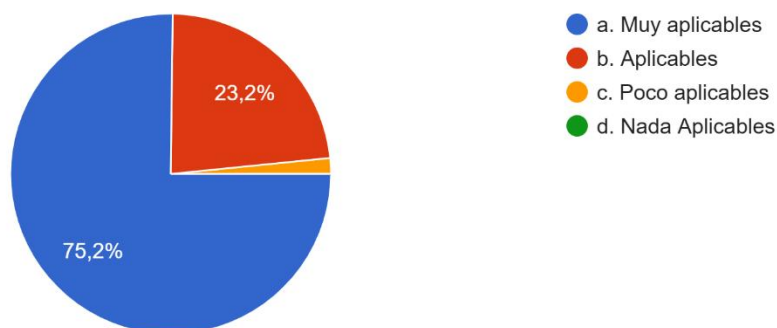


	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 10 de 10

Finalmente, el 75.2% (94 personas) afirmó que los conocimientos adquiridos son aplicables a su trabajo diario, **a) Muy aplicables**. (30 personas) El 23.2% consideró **b) aplicables** y el 1.6% (1 persona) manifestó la opción **c) Poco**

5. ¿Qué tan aplicables son los conocimientos adquiridos a su trabajo diario?

125 respuestas



Conclusiones

La jornada de socialización y capacitación permitió reafirmar que el Código de Integridad, Conducta y Buen Gobierno Y Conflicto de Interés, no solo constituye un marco normativo, sino también una guía práctica para fortalecer la confianza ciudadana, la ética institucional y la transparencia en la prestación de los servicios de salud.

El Hospital San Antonio de Padua asume el compromiso de vivir sus valores diariamente, consolidando una cultura organizacional ejemplar, alineada con los principios de buen gobierno y servicio humanizado.

Se realizó la actualización de los códigos de integridad, Conducta y buen gobierno y el Plan anual de integridad.

Cordialmente,

RAFAEL LUNA JOYAS

Jefe de Talento Humano/T.O

Elaboro: Yolanda Bautista Alvarado
Apoyo Profesional Talento Humano

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".