	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 8

FECHA:	09 de mayo de 2025
ACTIVIDAD:	Capacitación sobre la Ley 1712 de 2014- - Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
PROCESO VINCULADO:	Planeación
RESPONSABLE:	Carlos Andrés Puyo
OBJETIVO:	Capacitar al personal administrativo de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua sobre la importancia y aplicabilidad de la Ley 1712 de 2014.


CONTENIDO DEL INFORME:

la ley 1712 de 2014, cuyo objeto es regular el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información.

Con base en lo anterior, la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua del Municipio de La Plata, ha tomado acción para cumplir con las exigencias normativas, por ello es fundamental que el personal de la Institución, a través del desarrollo de capacidades, conozca el contexto de las normas y la manera en que la entidad da cumplimiento.

Para lograr el objetivo se plantearon las siguientes acciones:

1. Elaboración de un documento en Power Point y formato PDF con la **presentación de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública**, especificando normatividad aplicable, alcance en la institución y estrategias aplicadas por la ESE Hospital Departamental San Antonio para dar cumplimiento.
2. Socialización de los documentos a través de los correos institucionales.
3. Socialización de los documentos a través de los grupos de WhatsApp.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 2 de 8
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

4. Capacitación Magistral de la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública** para el día 08 de mayo, cumpliendo con el cronograma de capacitaciones propuesto por la oficina de Talento Humano.

Con base en lo anterior, la estrategia se resume en el siguiente cuadro, el cual se ha cumplido a cabalidad:


PLANEACIÓN - ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA MUNICIPIO DE LA PLATA		
Cronograma de Ejecución Capacitación Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública		
No.	ACCIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN
1	Elaboración de un documento en Power Point y formato PDF.	20 de marzo de 2025
2	Socialización de los documentos a través de los correos institucionales.	26 de marzo de 2025
3	Socialización de los documentos a través de los grupos de Whats App.	26 de marzo de 2025
4	Capacitación Magistral	08 de mayo de 2025

Dando cumplimiento al punto 4 de la estrategia, el día jueves, 08 de mayo de 2025, en Casa de Campos Sevilla, el área de Planeación lideró la capacitación magistral sobre la Ley 1712 de 2014, en el marco de la jornada de desarrollo de capacidades programada por la oficina de Talento Humano.

Para el desarrollo de la misma, se tuvo en cuenta:

1. La aplicación del siguiente pre test a 32 funcionarios presentes:


APRENDIZAJE:
<p>1. La Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional es la:</p> <p>a. Ley 1474 de 2011 b. Ley 1712 de 2014 c. Ley 1581 de 2012 d. Ley 100 de 1993</p>
<p>2. Son algunos principios de la Ley de transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública:</p> <p>a. La máxima publicidad, la gratuidad, el fácil acceso y la no discriminación. b. El respeto al medio ambiente y la calidez humana. c. La imparcialidad, la democracia y la solidaridad. d. La sostenibilidad, la prevención y la integridad.</p>

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 3 de 8

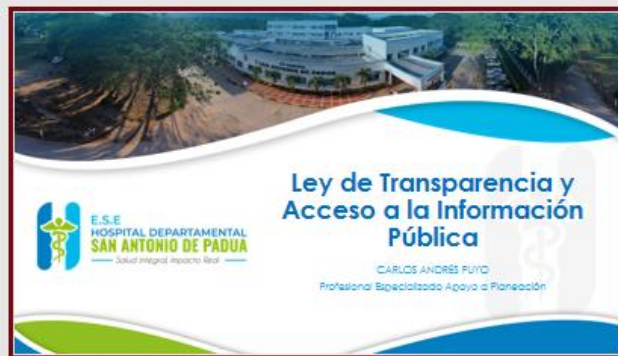
El objetivo del pre- test fue medir el grado de conocimiento del personal, teniendo en cuenta que la estrategia de desarrollo de capacidades, comprendía actividades previas, donde se utilizaron medios tecnológicos para dar a conocer la información. El resultado del pre – test fue el siguiente:

PREGUNTAS PARA TEST DE CAPACITACIÓN SOBRE LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	TABULACIÓN
PRE-TEST	
1. La Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional es la:	
a. Ley 1474 de 2011	0
b. Ley 1712 de 2014	32
c. Ley 1581 de 2012	0
d. Ley 100 de 1993	0
2. Son algunos principios de la Ley de transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública:	
a. La máxima publicidad, la gratuidad, el fácil acceso y la no discriminación.	30
b. El respeto al medio ambiente y la calidez humana.	0
c. La imparcialidad, la democracia y la solidaridad.	1
d. La sostenibilidad, la prevención y la integridad.	1

Este resultado permite comprender la apropiación efectiva por parte del personal administrativo de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, con relación al conocimiento básico sobre la ley 1712 de 2014.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 4 de 8

2. Presentación magistral con ayuda audiovisual:

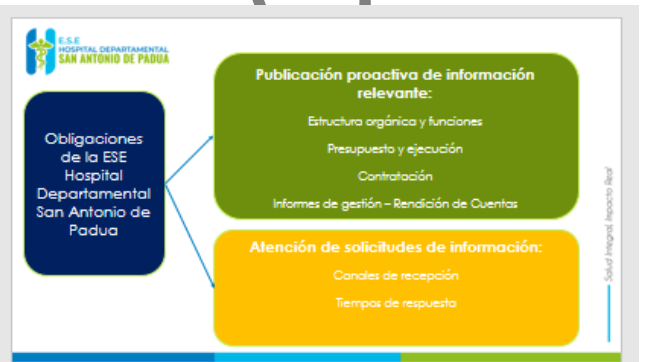
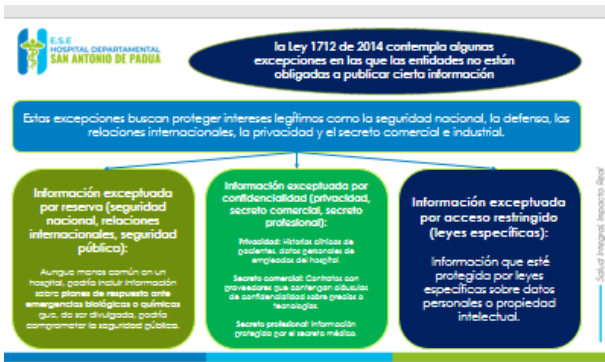


— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 5 de 8





FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 6 de 8

1. CUMPLIMIENTO AL CARGUE DEL ÍNDICE DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN - ITA

Salud Integral Impacto Real

2. La institución cuenta con la Página Web <https://hospitaldepartamentalnpuv.gov.co>, en ella se encuentra disponible la información requerida en los artículos 9 y 11 de la Ley 1712 de 2014 - Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En el siguiente link se presenta la información requerida <https://hospitaldepartamentalnpuv.gov.co/transparencia-y-acceso-a-la-informacion-publica/>

Transparencia y Acceso a la Información Pública

- 1. Informes de Gestión
- 2. Informe de Gestión de Información Pública
- 3. Informe de Gestión de Transparencia
- 4. Transparencia Plástica
- 5. Estructura Organizativa
- 6. Accesibilidad Web
- 7. Informes de Gestión de Información Pública
- 8. Informes de Gestión de Transparencia
- 9. Informes de Gestión de Transparencia
- 10. Informes de Gestión de Transparencia
- 11. Informes de Gestión de Transparencia
- 12. Informes de Gestión de Transparencia
- 13. Informes de Gestión de Transparencia
- 14. Informes de Gestión de Transparencia
- 15. Informes de Gestión de Transparencia
- 16. Informes de Gestión de Transparencia
- 17. Informes de Gestión de Transparencia
- 18. Informes de Gestión de Transparencia
- 19. Informes de Gestión de Transparencia
- 20. Informes de Gestión de Transparencia

Salud Integral Impacto Real

Presupuesto general, ejecución presupuestal histórica anual y planes de gasto público para cada año fiscal, de conformidad con el artículo 24 de la Ley 1474 de 2011:

Distribución Presupuesto

TÍTULO	DECRETOS
Salud y Cuidados	100
Salud y Atención	100
Salud y Cuidados	100
Salud y Atención	100

Estados Financieros

TÍTULO	DECRETOS
Salud y Cuidados	100
Salud y Atención	100
Salud y Cuidados	100
Salud y Atención	100

Salud Integral Impacto Real

INFORMACIÓN DISPONIBLE DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Descripción de su estructura orgánica, funciones y deberes, la ubicación de sus sedes y áreas, divisiones o departamentos, y sus horas de atención al público.

La ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, de cumplimiento al requerimiento, poniendo a disposición la información pertinente en su página web, en la pestaña "Nuestra Entidad" <https://hospitaldepartamentalnpuv.gov.co/nuestra-entidad/>

Salud Integral Impacto Real


Información disponible parte inferior de la página web

Salud Integral Impacto Real

RENDICIÓN DE CUENTAS

TÍTULO	DECRETOS
Salud y Cuidados	100
Salud y Atención	100
Salud y Cuidados	100
Salud y Atención	100

Salud Integral Impacto Real

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 7 de 8



3. Aplicación de la evaluación Post – Test


Se realizaron las siguientes preguntas con la finalidad de conocer la efectividad de la presentación y medir la adherencia de la capacitación:

POS – TEST	
1. La Ley 1712 de 2014 contempla algunas excepciones en las que las entidades no están obligadas a publicar cierta información, dichas excepciones son:	
a. Información exceptuada por calidad, por mala fe y por sospecha.	0
b. Información exceptuada por prevención, por solidaridad y por imparcialidad.	0
c. Información exceptuada por orden judicial, por acceso y por orden médica.	0
d. Información exceptuada por reserva, por confidencialidad y por acceso restringido.	31
e. No responde	1
2. La Publicación proactiva de información relevante comprende:	
a. El Plan de educación de la entidad	0
b. La Política ambiental y el protocolo de emergencias	0
c. La estructura orgánica, funciones, presupuesto y ejecución, información de contratación, informes de gestión y rendición de cuentas.	30
d. Canales de recepción y tiempos de respuesta.	2

Los resultados obtenidos dan evidencia de la efectividad de la jornada.

A la pregunta número uno, la cual permite conocer la claridad sobre las excepciones de la norma con relación a la publicación de información; tan solo

— Salud Integral, Impacto Real —

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 8 de 8

un colaborador, que representa el 3% no respondió, los treinta y un restantes, es decir el 97%, lo hicieron de manera correcta.

De igual manera es positivo el resultado obtenido a la pregunta número dos del post – test, que permite identificar el porcentaje de comprensión respecto a la transparencia activa de la información, es decir la obligatoriedad que tiene la Institución de publicar; dos personas que representan el 6.25% de los colaboradores evaluados, respondieron erróneamente. Por otra parte, 30 colaboradores que dentro de la muestra representan el 93.75%, respondieron de manera correcta.



CARLOS ANDRÉS PUYO

Profesional Especializado Apoyo a Planeación
ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua

DOCUMENTO CONTROLADO

— Salud Integral, Impacto Real —