
	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 1 de 11

DESARROLLO DE CAPACIDADES CIUDADANAS PARA EL CONTROL SOCIAL			
<b>ACTA N°.</b>	22		
<b>DEPENDENCIA O SERVICIO</b>	COLABORADORES DE LA INSTITUCION		
<b>FECHA</b>	29-09-2025		
<b>DURACIÓN</b>	25 minutos		
<b>LUGAR</b>	AUDITORIO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		
<b>TIPO DE ACTIVIDAD</b>	<b>SOCIALIZACION:</b>	<b>CAPACITACION: X</b>	<b>OTRO:</b>
	<b>VISITA AUDITORIA:</b>	<b>COMITÉ/EQUIPO:</b>	
<b>RESPONSABLE</b>	<b>CARLOS HERNAN MARTINEZ EMBUS</b>		
<b>ASISTENTES</b>	<b>N°.</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>
	1	YULEY ALEJADRA ROJAS	APOYO IAMI
	2	ALICIA LOZANO	BACTERIOLOGA
	3	NOE MUÑOZ	LIDER DE URGENCIAS
	4	CINDY SANABRIA	JEFE ENFERMERA
	5	NORYS MERCEDES PEREZ	JEFE ENFERMERA
	6	LUZ NERY FIERRO	JEFE ENFERMERA HOSPITALIZACION
	7	LILIANA CORTES	
	8	FELIZ ARTURO MENDEZ	QUIMICO FARMACEUTICO
	9	AUDREY SORAYA PEÑA	LIDER DE HABILITACION
	10	ELSA MARGARITA TRUJILLO	JEFE ENFERMERA CIRUGIA
	11	YONNIER DUVAN PEREZ	JEFE ENFERMERA HOSPITALIZACION
	12	MARISOL TRUJILLO	COORDINADORA AGREMIACION
	13	ANA DELGADO	MEDICA
	14	CARLOS USECHE	INGENIERO AMBIENTAL
	15	JULIANA RAMOS	ENFERMERA
	16	KATHERIN TORRES	REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA
	17	LUDERLY CASTRO	REGENTE DE FARMACIA
	18	NELSON DELGADO	COORDINADOR DE MANTENIMIENTO
	19	LISBET CAMAYO	COORDINADORA DE ASEO
20	YULI ELVIRA MENDEZ	CALL CENTER	

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 2 de 11

	21	ANGELICA LOSADA	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	22	LUISA CASTAÑEDA	LIDER SIAU
	23	SILVIA DANIELA VALENCIA	MERCADEO
	24	OSWALDO RUBIO	ASESOR
	25	YENNY ROCIO CERQUERA	COORDINADORA AGREMIACION
	26	SERGIO DAVID LEIVA	LIDER DE INDICADORES DE CALIDAD
	27	MONICA	APOYO DE SEGURIDAD DEL PACIENTE
	28	LILIANA PALACIOS	LIDER DE SEGURIDAD DEL PACIENTE
<b>AUSENTES</b>	<b>N.º</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>


**INVITADOS**

**1. ORDEN DEL DIA**

1	<b>SALUDO</b>
2	<b>DESARROLLO DE LA REUNION</b>
3	<b>PROPOSICIONES Y VARIOS</b>
4	<b>MARCHA FINAL</b>

**2. TEMAS TRATADOS**

1	<b>SALUDO</b>
<p>Siendo las 09:30 am del día 29 de septiembre del 2025, en el auditorio del Hospital Departamental San Antonio de Padua, se brinda un cordial y caluroso saludo a todos los asistentes a la reunión, se dan las gracias a DIOS "respetando el credo de los participantes" por permitirnos estar gozando de salud y reunidos el día de hoy, mi nombre es Carlos Hernán Martínez Embus, laboro en el H.D.S A.P, en el área de Calidad y tengo bajo responsabilidad el Programa de Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad PAMEC, el tema a socializar es DESARROLLO DE CAPACIDADES CIUDADANAS PARA EL CONTROL SOCIAL; las dudas e inquietudes que surjan en el transcurso de la socialización, se puede realizar en el momento con el fin de ir las aclarando.</p>	

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Versión:</b> 03  <b>Página:</b> 3 de 11


## 2 | DESARROLLO DE LA REUNION

Se inicia realizando la pregunta que entienden por control social, y para que nos sirva realizar control social, continuo se recogen las frases brindadas por los asistentes y se define que es el control social, seguido a ello a través de las ayudas tecnológicas se continua con diapositivas brindando la siguiente información.




### Estrategias para fortalecer las capacidades:

- **Crear una cultura participativa:** Fomentar la participación de los ciudadanos en la vida pública y política.
- **Garantizar la transparencia:** Asegurar el acceso a la información pública para que los ciudadanos puedan realizar un control efectivo.
- **Utilizar herramientas digitales y presenciales:** Implementar estrategias que aprovechen los recursos tecnológicos y los encuentros directos para la participación y el control social.
- **Fortalecer la rendición de cuentas:** Implementar mecanismos que permitan a la ciudadanía hacer seguimiento de los compromisos y la gestión de las instituciones.
- **Promover el acompañamiento:** Ofrecer apoyo a las organizaciones ciudadanas y fomentar la colaboración entre ellas y los organismos públicos para dinamizar el control social.

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 03
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Página:</b> 4 de 11

- **Asegurar la inclusión y accesibilidad:** Diseñar estrategias que permitan la participación de todos los ciudadanos, sin exclusiones, para garantizar que el control social sea representativo.



**IMPORTANCIA DE CONTROL SOCIAL**

Asegurar que los servicios sean equitativos, eficientes y transparentes, fomentando la participación ciudadana para influir en las políticas y el uso correcto de los recursos y bienes públicos.

- Equidad y Eficiencia
- Participación ciudadana
- Transparencia
- Mejora de calidad de los servicios
- Empoderamiento de la comunidad
- Defensa de los derechos y fortalecimiento de los deberes

Salud Integral, Impacto Real

**Para la Gestión Pública:**

- **Mejora la calidad de los servicios:**

Los ciudadanos pueden expresar sus necesidades y deseos, ayudando a que las instituciones ofrezcan bienes y servicios más adecuados y eficientes.

- **Garantiza la transparencia:**

Permite fiscalizar cómo se utilizan los recursos públicos, lo que fomenta la transparencia y la lucha contra la corrupción.

- **Facilita la planificación y ejecución:**


La información y el conocimiento detallado de la comunidad local son valiosos para que las instituciones planifiquen y ejecuten sus proyectos de manera más efectiva.

**Para la Ciudadanía:**

- **Fortalece la participación ciudadana:**

Convierte a los ciudadanos en actores activos que acompañan, exigen y garantizan la gestión pública.

- **Desarrolla capacidades:**

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 03
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Página:</b> 5 de 11


Los ciudadanos adquieren habilidades para exigir y supervisar la gestión de los recursos estatales.

- **Promueve la equidad y la corresponsabilidad:**

Se genera una cultura donde los ciudadanos se sienten corresponsables de la calidad de vida y los servicios públicos.


- **Protege y garantiza derechos:**

La ciudadanía activa puede vigilar y exigir el cumplimiento de sus derechos sociales, económicos y culturales.



## QUIENES PUEDEN REALIZAR CONTROL SOCIAL


- Gobierno
- Organizaciones no gubernamentales
- Comunidad
- Medios de comunicación
- Instituciones académicas
- Profesionales de la salud



Salud Integral, Impacto Real

### ¿Quiénes pueden ejercer el control social?

- **Ciudadanos individuales:** Cualquier persona puede ejercer el control social de manera individual.
- **Organizaciones sociales:** Esto incluye organizaciones comunitarias, profesionales, juveniles, sindicales, de carácter no gubernamental, entre otras.
- **Veedurías ciudadanas:** Son organizaciones específicas creadas para el control social de la gestión pública.
- **Medios de comunicación:** Desempeñan un papel en la regulación del comportamiento y la difusión de información.

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 6 de 11

- **Instituciones y entidades públicas y privadas:** Aquellas que tienen funciones públicas, como el gobierno, la rama judicial, y entidades que manejan recursos públicos, pueden ejercer control.



## MECANISMOS QUE HACEN EL CONTROL SOCIAL

**Participación ciudadana:** La comunidad participa activamente en la toma de decisiones sobre políticas y programas de salud.

**Auditorías y veedurías:** Se realizan evaluaciones periódicas de los servicios de salud para asegurar la transparencia y eficacia.

**Regulación y normatividad:** Las autoridades establecen leyes y regulaciones que deben ser cumplidas por las instituciones de salud.

**Educación y concientización:** Se promueve la educación sanitaria y la concientización sobre derechos y deberes en salud.

**Denuncias y quejas:** Se habilitan canales para que los ciudadanos puedan reportar irregularidades o deficiencias en el sistema de salud.




Salud Integral. Impacto Real

### Mecanismos Formales

Son aquellos establecidos en la ley y por el Estado, regulados a través de normas y procedimientos públicos:

- **Veedurías Ciudadanas:** Grupos de ciudadanos que vigilan la gestión pública, la ejecución de proyectos y el cumplimiento de los deberes de los funcionarios.
- **Audiencias Públicas:** Espacios para que la ciudadanía exprese opiniones, denuncie irregularidades y las autoridades informen sobre su gestión.
- **Rendición de Cuentas:** Proceso mediante el cual servidores públicos y entidades informan sobre su gestión, generando transparencia y confianza.
- **Derechos de Petición:** Permite a los ciudadanos solicitar información, documentos y hacer peticiones respetuosas a las autoridades.
- **Canales de Denuncias:** Medios para informar a las autoridades sobre presuntas irregularidades en el uso de recursos públicos o el daño al medio ambiente.


	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 7 de 11

- **Auditorías Ciudadanas:** Ciudadanos que se involucran en los procesos de auditoría para aportar su conocimiento y experiencia.
- **Mecanismos de Participación Ciudadana:** Incluyen la consulta popular de revocatoria, referéndum, cabildo abierto y petición, que permiten a la ciudadanía influir directamente en decisiones públicas.

### Mecanismos Informales

Se transmiten por la costumbre o son heredados de las tradiciones, regulando la conducta en diversos ámbitos sociales como la familia o la escuela:

- Familia: La familia inculca normas y valores a través de la crianza y la socialización.
- Escuela: La institución educativa transmite conocimientos y fomenta hábitos de comportamiento social.
- Costumbres y Tradiciones: Las normas no escritas y las prácticas sociales que orientan el comportamiento de los individuos en una comunidad.



## TIPS A TENER EN CUENTA EN LA VEEDURIA

**Cuál es el propósito de la veeduría:** va con un objetivo

**Nombre de la Institución:** lugar a la que se va a realizar la veeduría

**Fecha y Duración de la veeduría:** Define una fecha y la duración del ejercicio

**Técnicas que vas a utilizar:** entrevistas, encuestas, observación directa

**Qué va a evaluar:** estado de las instalaciones, número del personal, calidad de la atención, apertura del buzón, etc.

**Hallazgos: Aspectos Positivos:** Resaltar lo que se está haciendo bien.

**Áreas de Mejora:** Identificar las áreas que necesitan mejorar.


**Recomendaciones:** Propuestas para mejorar los servicios y la gestión.

Salud Integral. Impacto Real

### Funciones Principales

- **Vigilancia de procesos:**

Supervisar las distintas etapas de la gestión pública, como la planeación, la asignación de presupuestos y los procesos de contratación, asegurando que se cumplan las normas y los criterios legales.

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 8 de 11

- **Fiscalización de ejecución:**

Controlar la ejecución y la calidad técnica de las obras, programas e inversiones que se realizan con recursos públicos.

- **Solicitud y recepción de información:**

Pedir informes, presupuestos y otros documentos a las autoridades y entidades para verificar el cumplimiento de los proyectos y programas.

- **Comunicación ciudadana:**

Informar a la comunidad, a través de reuniones y asambleas, sobre los avances de los procesos de vigilancia y control.

- **Denuncia de irregularidades:**


Comunicar a las autoridades competentes los hechos o actuaciones irregulares de funcionarios públicos o entidades.

- **Solicitud de medidas:**

Requerir a las autoridades la adopción de medidas necesarias para evitar el uso indebido de bienes y recursos públicos.




Los colaboradores de la institución estuvieron muy atentos escuchando la socialización, se cumplió con el objetivo de incentivar y de aclarar que nosotros como personal interno también debemos de y podemos empoderarnos frente a esta herramienta que tenemos y que podemos utilizar para fortalecer la excelencia en la prestación de e los servicios.

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	Fecha: 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	Código: MDE-GPDI-GD-F-001
		Versión: 03
		Página: 9 de 11

## 5 MARCHA FINAL


Nuevamente se agradece a cada uno de los asistentes por el espacio, por sacar tiempo para escuchar la información brindada, por participar activamente, se recolecta las firmas de los asistentes y se da por terminada la capacitación.

### Anexo: Copia planillas de asistencia y evidencia fotográfica

	<b>FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA</b>		Fecha: 05/11/2024		
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		Código: MDE-GPDI-GD-F-001		
			Versión: 01		
		Página: 2 de 2			
FECHA: 29 - Septiembre - 2023		HORA: 9:30 AM.			
ACTIVIDAD: Desarrollo de Capacidades Ciudadanas Para el Góvil Social					
Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Mateo Alejandro Rojas	109242276	Fs. Amio IACTU	Agremiación	<i>[Firma]</i>
2	Alicia Lizcano E	26509376	Basical	Planct	<i>[Firma]</i>
3	Nico Ruiz V	83254553	Médico	Agremiación	<i>[Firma]</i>
4	Cindy Sandoza C	1081346797	Enfermera	Agremiación	<i>[Firma]</i>
5	Noris M Perez L	1095321690	Enfermera	Agremiación	Noris M
6	Juz Mary Ferrer D	36109558	Enfermera	Planct	<i>[Firma]</i>
7	Sabana Dantes J	51773949	Epidem	Planct	<i>[Firma]</i>
8	Felix A Heredia	101401286	Ps	Agremiación	<i>[Firma]</i>
9	Ado Sa De	538544	habilit	OPS	<i>[Firma]</i>
10	Diego Haza	36380290	Examen	Agrem	<i>[Firma]</i>
11	Yamara Diana Perez	10454443	Enfermera	Agremiación	Yamara P
12	Marcos Trujillo R	55161013	Coordinador ASI	Agremiación	<i>[Firma]</i>
13	Ana Delgado J	50129885	Ma G.	Planct	<i>[Firma]</i>
14	Carlos Juan Vazquez	102420141	Individual	OPS	<i>[Firma]</i>
15	Juliana Ramos	1081408556	Enfermera	Agremiación	<i>[Firma]</i>
16	Katherine Tosi Torres	101528467	Enfermera	Agremiación	<i>[Firma]</i>
17	Ludmila Costa C	36384061	E. femora	Agrem	<i>[Firma]</i>
18	Nelson Delgado	12144120	Montenun	Basical	<i>[Firma]</i>

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 03
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	
	<b>Página:</b> 11	10 de 11

E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA			Fecha: 05/11/2024	
E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO			Código: MDE-GPDI-GD-F-001	
E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA			Versión: 03	
E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		LA PLATA HUILA			Página: 2 de 2	
E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL				
FECHA: 29 de Septiembre 2025		HORA:				
ACTIVIDAD: Desarrollo de Capacidades Culturales Para el Control Social						
Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA	
1	Lizbeth Campayo	62337725	Asesor(a)	Empleado		
2	Yeny Cive Peña	10820525	Coordinadora	Agremiada		
3	Angélica María Luján	26411375	Coordinadora	C.P.S.		
4	Luzmila Cordero	53130225	Asesor(a)	Agremiada		
5	Sandra Domínguez	1081914052	Asesor(a)	C.P.S.		
6	Osvaldo RIVERA	12214052	Asesor(a)	C.P.S.		
7	Yenny Pazo Cepeda	1081414016	Coordinadora	Agremiada		
8	Yenny Pazo Cepeda	1081414016	Coordinadora	Agremiada		
9	LEONOR FLORES	26411375	Asesor(a)	Agremiada		
10	Alisona Toralco	1021822550	Asesor(a)	Agremiada		
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						


Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"



— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 11 de 11



*Handwritten signature of Carlos Hernan Martinez Embus*

**REDACTO: CARLOS HERNAN MARTINEZ EMBUS  
LIDER DE PAMEC  
ESE SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA**

— Salud Integral, Impacto Real —

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”*