	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 3

FECHA:	12 de diciembre de 2025
ACTIVIDAD:	Participación en actividad – La Ruta de la Calidad
PROCESO VINCULADO:	Planeación
RESPONSABLE:	Carlos Andrés Puyo
OBJETIVO:	Presentar informe sobre la participación de la oficina de Planeación, dando a conocer la Plataforma Estratégica, en el marco de la jornada denominada “La Ruta de la Calidad”

CONTENIDO DEL INFORME:

Entendiéndose la Plataforma Estratégica como una herramienta fundamental que orienta y sustenta las acciones del personal de la Institución, y con la apropiación de sus componentes permite el cumplimiento de las metas a corto, mediano y largo plazo, para la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, esta plataforma es de vital importancia, toda vez que define los objetivos, y la dirección que se debe seguir para alcanzarlos, así mismo, busca alinear a los miembros en torno al cumplimiento de su misión.

La actual Plataforma Estratégica de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua fue actualizada mediante el acuerdo No. 014 del 23 de octubre de 2024, dentro de sus componentes se encuentran:

1. La Misión
2. La visión
3. Los Objetivos Estratégicos
4. Los Principios y Valores Institucionales
5. El Logo
6. El Slogan
7. Las Políticas Institucionales

Según el acuerdo No. 011 del 30 de julio de 2025 se aprobó el Organigrama y Mapa de Procesos.

FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

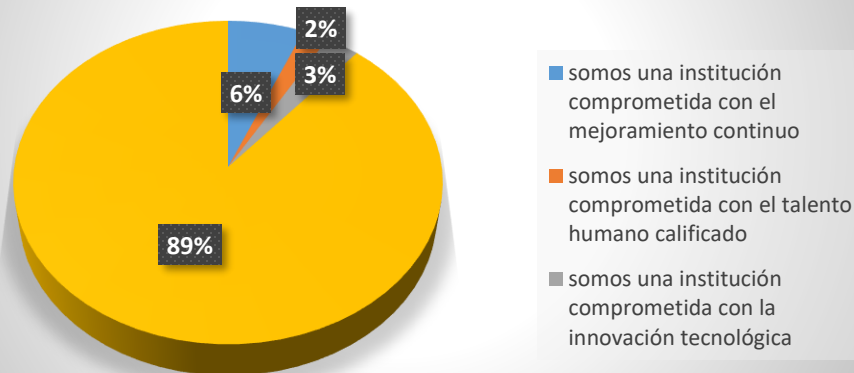
Página: 2 de 3


Desde la Oficina de Planeación se busca que el personal de la Institución conozca y se apropie de esta hoja de ruta, es por ello que la oficina de Planeación articula con las diferentes áreas, para reforzar la estrategia de capacitación propuesta, y de esa manera, lograr que el mayor número de colaboradores se apropien de la misma. Así las cosas, el día 13 de noviembre de 2025, en el marco del día mundial de la calidad, se socializó la plataforma estratégica a todos los colaboradores que participaron de la jornada.

1. La actividad comprendió un pre test, el cual buscaba con una pregunta, evaluar la capacidad de identificar los componentes de la misión institucional, para ello se realizó la siguiente afirmación **“Según la misión de la institución, la siguiente afirmación es falsa”**, se presentaron cuatro opciones de respuesta y participaron 143 colaboradores. Los resultados obtenidos son los siguientes:

Según la misión de la institución, la siguiente afirmación es falsa:	
somos una institución comprometida con el mejoramiento continuo	9
somos una institución comprometida con el talento humano calificado	3
somos una institución comprometida con la innovación tecnológica	4
somos una institución de baja complejidad	127
TOTAL	143

Según la misión de la institución, la siguiente afirmación es falsa:



	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 3 de 3

Los resultados obtenidos, con la muestra de 143 funcionarios; permite identificar que el 89% del personal de la institución perciben correctamente los componentes de la misión institucional. Sin embargo, un 11% no tienen claro el nivel de complejidad en la cual se encuentra clasificada la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua. Adicional a esta interpretación, del porcentaje de respuestas equivocadas, también se puede deducir que el 6% de los colaboradores no consideran que seamos una institución comprometida con el mejoramiento continuo, un 3% considera que no somos una institución comprometida con la innovación tecnológica, y un 2% manifiesta que no somos una institución comprometida con el talento humano calificado.

- Se realizó presentación magistral de la Plataforma Estratégica, apoyado de ayudas audiovisuales e impresos, dirigida a cada uno de los asistentes que hacían presencia en el stand de Planeación. Así mismo, como mecanismo de evaluación, se realizó la dinámica a través del juego Jumanji, el cual motivó la participación y apropiación de la plataforma, los participantes fueron premiados con diferentes *suvenir* y confitería.




CARLOS ANDRÉS PUYO

Profesional Especializado Apoyo Planeación
ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".