	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 1 de 22

<b>FECHA:</b>	Agosto 18 de 2025
<b>ACTIVIDAD:</b>	INFORME SOCIALIZACION DE LOS CODIGOS DE INTEGRIDAD/ CONFLICTO DE INTERES TRIMESTRE II DE 2025
<b>PROCESO VINCULADO:</b>	Talento Humano
<b>RESPONSABLE:</b>	RAFAEL LUNA JOYAS- jefe de Talento Humano

## Introducción

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer el desarrollo de la capacitación institucional sobre el Código de Integridad y Conflicto de Interés, dirigida a los servidores públicos, contratistas y agremiados de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, en cumplimiento de los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública y de la normatividad vigente en materia de ética, transparencia y responsabilidad.

## Objetivos de la capacitación

- ✓ Socializar los principios y valores que fundamentan el Código de Integridad: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia.
- ✓ Sensibilizar a los funcionarios sobre la identificación, prevención y manejo adecuado de posibles conflictos de interés en el ejercicio de sus funciones.
- ✓ Fortalecer la cultura organizacional basada en la ética pública y el servicio transparente hacia la ciudadanía.

## Metodología:


- ✓ Exposición con apoyo audiovisual.
- ✓ Pre-test y Post-test.
- ✓ Entrega de flyer.

## Resultados alcanzados

- ✓ Mayor apropiación de los valores del Código de Integridad

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 2 de 22

- ✓ Fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional y del servicio ético al ciudadano.

### Conclusiones:

La capacitación permitió generar conciencia en los funcionarios sobre la importancia de actuar con integridad y prevenir conflictos de interés, garantizando la confianza de la ciudadanía en la gestión de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua.

El Código de Integridad es nuestra guía ética: más que un documento normativo, representa los principios y valores que orientan nuestro actuar diario en la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, asegurando transparencia, honestidad y compromiso con la comunidad.


La gestión adecuada de los conflictos de interés fortalece la confianza: reconocerlos, declararlos y gestionarlos oportunamente protege la legitimidad institucional y garantiza decisiones justas y objetivas en beneficio de los usuarios y de la organización.

La integridad es responsabilidad de todos: cada funcionario, sin importar su rol, es protagonista en la construcción de una cultura organizacional basada en la ética, el respeto y la rendición de cuentas.

El cumplimiento fortalece la imagen institucional: aplicar los lineamientos del Código contribuye a la credibilidad de la ESE ante los pacientes, la comunidad, los entes de control y la red hospitalaria del departamento.

La prevención es más efectiva que la corrección: identificar riesgos éticos a tiempo y actuar conforme a los principios evita sanciones, malas prácticas y afecta positivamente la calidad del servicio en salud.

La integridad se vive día a día: no es un discurso, sino una práctica constante que se refleja en la atención al usuario, en el trabajo en equipo y en el manejo responsable de los recursos públicos

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 3 de 22



## OBJETIVO GENERAL DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD



Establecer una guía para el desarrollo de acciones que le permitan a los servidores públicos de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua el fortalecimiento de una cultura organizacional, orientada al servicio, la integridad, la transparencia y rechazo a la corrupción, mediante la apropiación de valores y generación de cambio comportamental, lo cual se verá reflejado en la prestación de servicios

Salud Integral, Impacto Real



## Identidad Institucional

### Misión

Somos una institución prestadora de servicios de salud de mediana complejidad comprometidos con el mejoramiento continuo, innovación tecnológica, y talento humano calificado garantizando una atención humanizada para nuestros usuarios y sus familias.


### VISION

Para el año 2028 seremos reconocidos como una institución líder en resolutivez en problemáticas en salud creando un alto impacto social en la población del departamento del huila y nororiente caucano.

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

*"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".*

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 4 de 22



## OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- **Fortalecer el mejoramiento continuo de los procesos administrativos y asistenciales**, mediante la implementación de herramientas de calidad, evaluación constante y capacitación del talento humano, para garantizar una atención oportuna, segura y centrada en el usuario.
- **Garantizar una gestión financiera eficiente y eficaz, orientada a la sostenibilidad institucional**, mediante el uso responsable de los recursos, el aumento de ingresos, la optimización del gasto y la transparencia en el manejo financiero.
- **Potenciar el fortalecimiento de los servicios de salud, alineados con las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés** (usuarios, comunidad, entes de control, colaboradores), promoviendo la mejora de la oferta y la humanización del servicio.
- **Ampliar el portafolio institucional de servicios, incorporando nuevas alternativas y servicios complementarios** que permitan mejorar la capacidad resolutoria del hospital y ampliar la cobertura y accesibilidad a la población.

Salud Integral, Impacto Real




## VALORES INSTITUCIONALES

<p><b>Pensamiento Crítico:</b> Habilidad de analizar, reflexionar sobre los hechos de forma objetiva</p>	<p><b>Ética:</b> Criterio de confidencialidad y profesionalismo en la ejecución de todas las actividades que se desarrollan en la institución.</p>
<p><b>Honestidad:</b> Actuación con pudor. Decoro y recato, tendrá responsabilidad consigo mismo y con los demás, el compromiso con la empresa y el desarrollo de sus funciones dando ejemplo de rectitud.</p>	<p><b>Lealtad:</b> Asumir el compromiso de fidelidad, respeto y rectitud actuando siempre bajo el favor de nuestra Institución, usuarios y familias.</p>

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 5 de 22



## CODIGO DE INTEGRIDAD

### Nuestra guía de conducta

#### Pilares clave:

**Honestidad** 🗣️ Actuar con rectitud, coherencia y verdad en todas las decisiones

**Respeto** 🤝 Tratar a todos con dignidad, cortesía y empatía

**Compromiso** 🎯 Cumplir con responsabilidad y dedicación la misión institucional

**Diligencia** ⌚ Responder con oportunidad, calidad y eficacia a las necesidades ciudadanas

**Justicia** ⚖️ Actuar con equidad e imparcialidad, sin discriminación ni favoritismos.

Salud Integral, Impacto Real



### ¿Por qué es importante el Código de Integridad? 🏛️ 🤝 ✨

#### Beneficios:

- Fortalece la confianza ciudadana.
- Mejora el clima laboral y las relaciones internas.
- Orienta las decisiones en situaciones difíciles.
- Refuerza la imagen y reputación institucional.


#### Frase inspiradora:

**“La integridad es el puente entre lo que decimos y lo que hacemos.”**

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
		<b>Versión:</b> 03
		<b>Página:</b> 6 de 22



## CODIGO DE INTEGRIDAD

### Vivir el Código de Integridad en el día a día

#### ✓ Cómo aplicarlo:

- Declara cualquier conflicto de interés.
- Cumple tus funciones con transparencia.
- Respeta la normatividad y a las personas.
- Actúa como si tu trabajo estuviera siempre a la vista del ciudadano.

#### Frase motivadora:

*“La integridad no se predica, se practica.”*

Salud Integral, Impacto Real



## ¿QUE ES UN CONFLICTO DE INTERES?


- Ocurre cuando intereses personales, familiares o económicos pueden influir en nuestras decisiones laborales.
- La clave: **actuar con transparencia y declarar cualquier posible conflicto.**

#### Frase destacada:

*“La integridad empieza por reconocer y gestionar los conflictos de interés.”*

Salud Integral, Impacto Real


— Salud Integral, Impacto Real —

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 7 de 22



## EJEMPLOS DE CONFLICTO DE INTERES

- Favorecer a familiares en contrataciones.
- Recibir regalos o beneficios de proveedores.
- Participar en decisiones que afecten intereses propios.

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 8 de 22



## PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

### Claves para evitarlos:

- Identifica si tus intereses personales pueden influir en tus decisiones laborales.
- Informa y declara cualquier situación potencial.
- Abstente de participar en procesos donde tengas vínculos personales o económicos.
- Mantén siempre la objetividad y transparencia.

### Frase destacada:

**“La mejor forma de resolver un conflicto de interés es prevenirlo.”**

Salud Integral, Impacto Real



# ¡Gracias!

## POR SU ATENCIÓN

 [Hospitaldelaplata.gov.co](http://Hospitaldelaplata.gov.co)

 Cra 2E No. 11 - 17  
Avenida Libertadores


 608 8370149

 ESE Hospital Departamental  
San Antonio de Padua

 [hosp.sanantoniodepadua](https://www.instagram.com/hosp.sanantoniodepadua)

— Salud Integral, Impacto Real —

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.

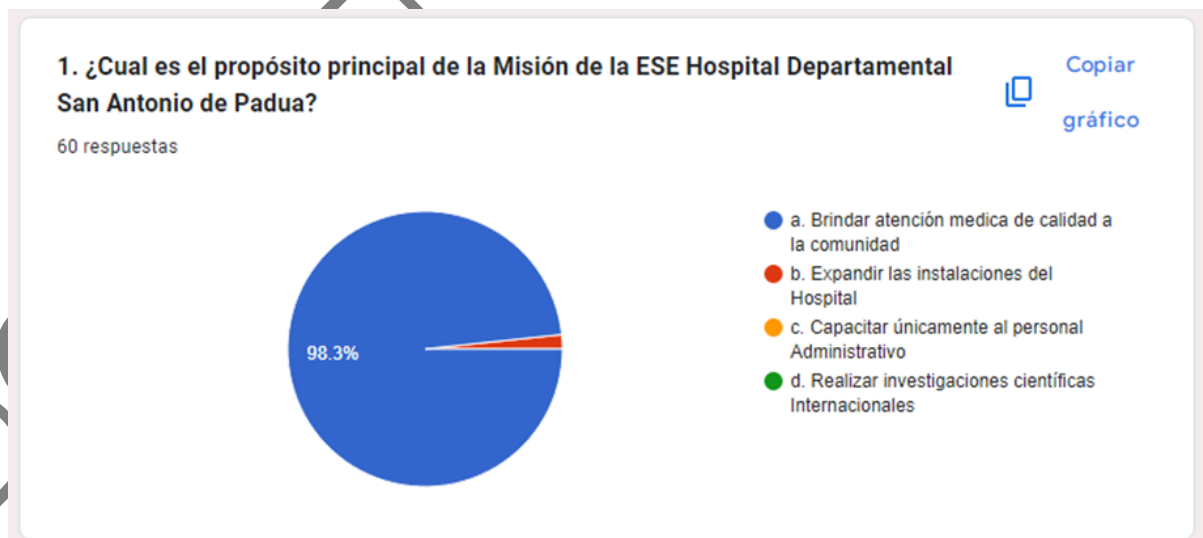
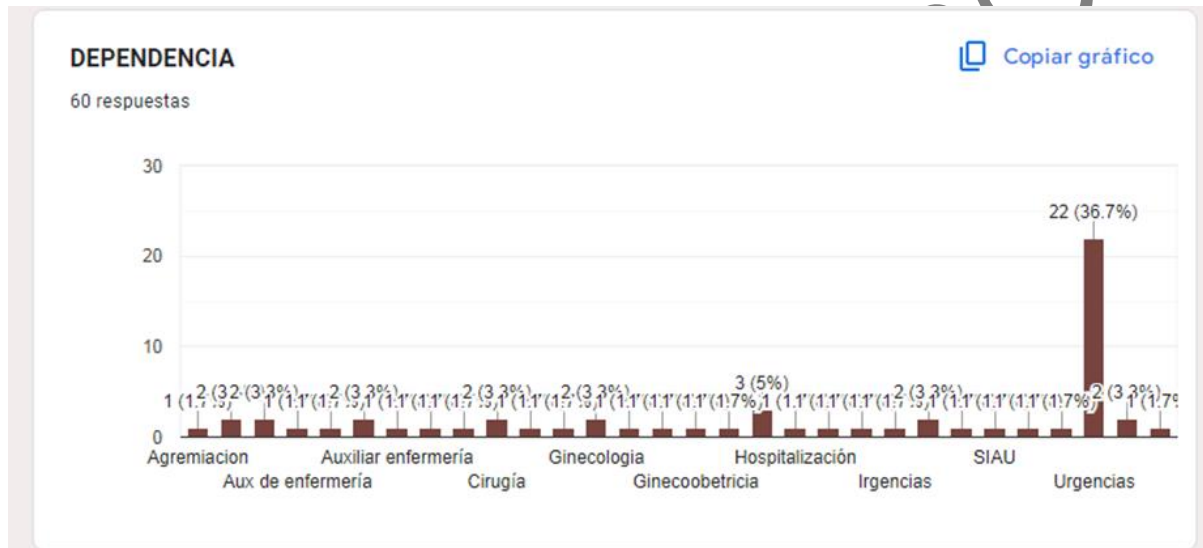
	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA</b>	<b>Versión:</b> 03
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>Página:</b> 9 de 22

### RESULTADOS DEL PRE-TEST Y POST-TEST


Se realiza el respectivo Pre-test y Pos-test. 60 personas responden el Pre-Test y 44 personas responden el Post-Test, preguntas de selección múltiple, falsas y verdaderas. A continuación, se adjuntan los respectivos resultados:

#### PRE-TEST

El Pre-Test aplicado a 60 personas que asistieron a la capacitación, arrojó el siguiente resultado:

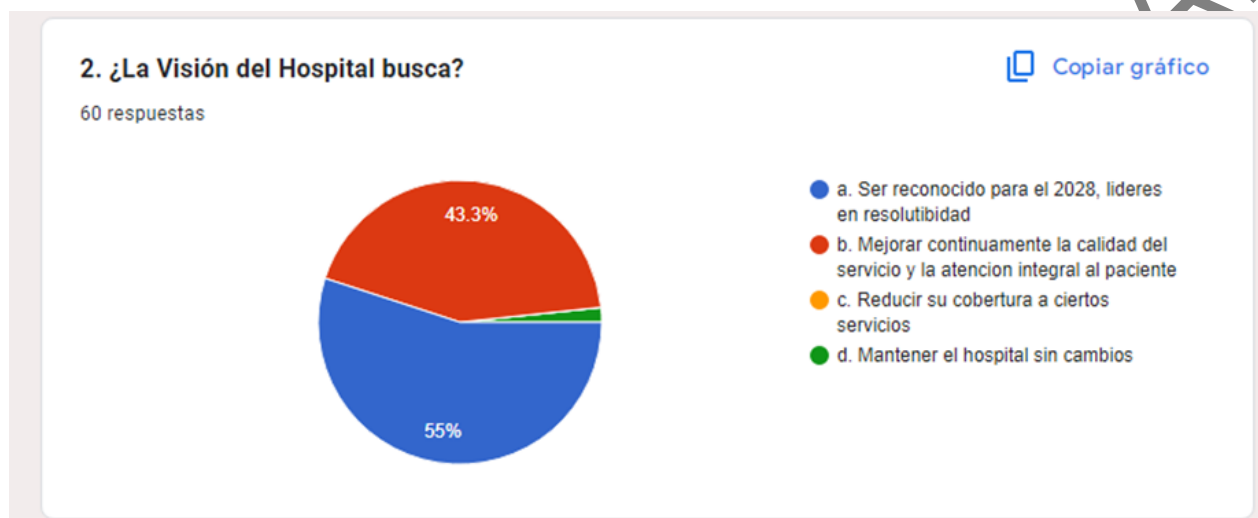


Salud Integral, Impacto Real

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 10 de 22

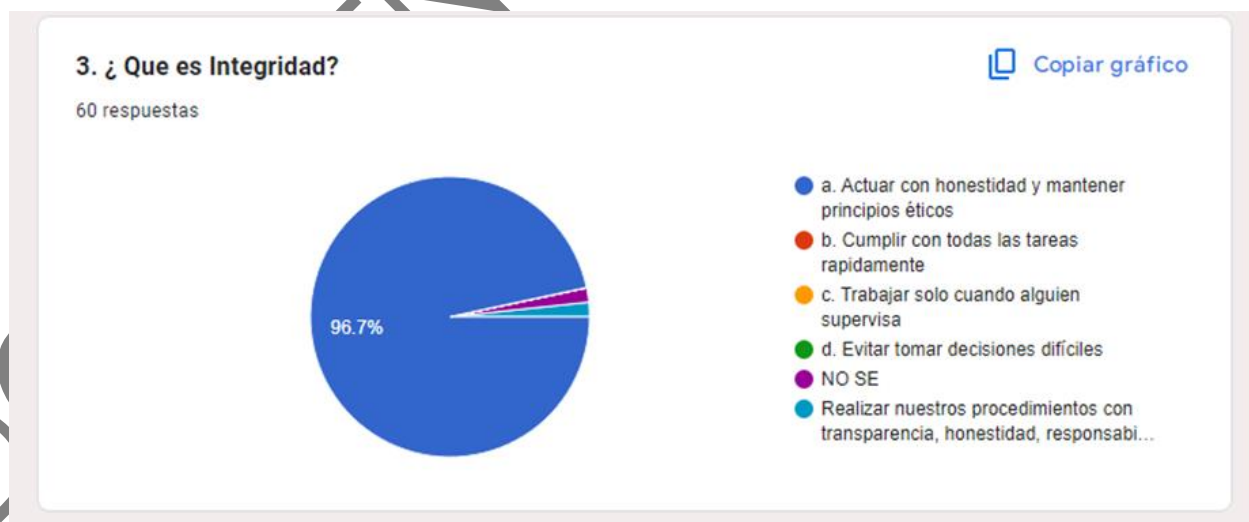
Se evidenció un alto conocimiento sobre los valores institucionales y conceptos de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, en lo relacionado con la Misión (98.3%).

**59 personas acertaron en la respuesta correcta representados en el 98.3%.**




Visión del Hospital (55%) es el ítem con menor porcentaje. Puede indicar que la visión no ha sido comprendida como la misión. Es un punto que reforzar.

**33 personas acertaron en la respuesta correcta representados en el 55%**

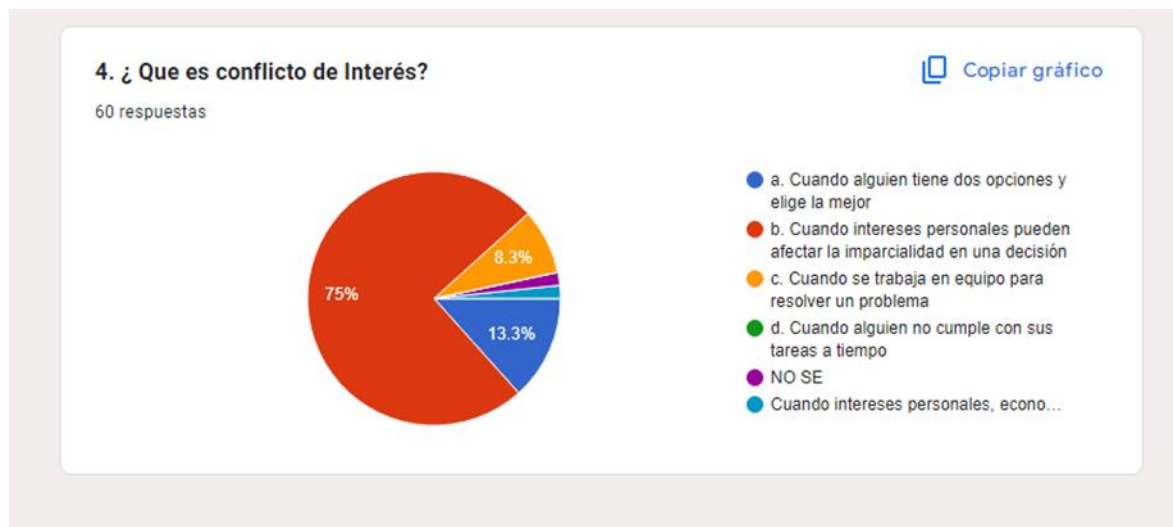


— Salud Integral, Impacto Real —

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 11 de 22

Integridad (96.7%) Excelente comprensión del concepto, lo cual es positivo para la cultura organizacional y los valores institucionales.

**58 personas acertaron en la respuesta correcta representados en el 96.7%.**



Conflicto de interés. Aunque hay un conocimiento general aceptable, hay margen de mejora en la comprensión y aplicación práctica del concepto.

**45 personas acertaron en la respuesta correcta representados en el 75%.**

### POS-TEST

Se realiza el respectivo Pos-test, 44 personas responden preguntas de selección múltiple, falsas y verdaderas.

Los resultados evidencian un alto grado de asimilación de los lineamientos institucionales con un promedio general de aciertos del 99.3% lo que indica un proceso de socialización y capacitación exitoso y eficaz.



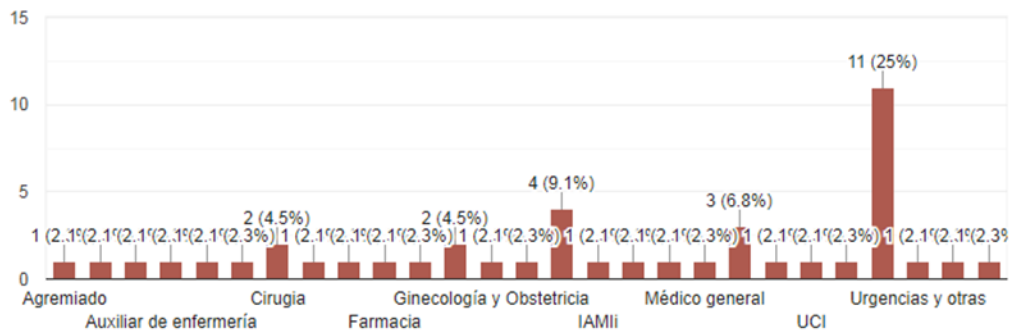
**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 12 de 22

### DEPENDENCIA

44 respuestas

[Copiar gráfico](#)



### 1. La Institución busca fortalecer continuamente los procesos administrativos y asistenciales

44 respuestas

[Copiar gráfico](#)



44 personas acertaron en la respuesta correcta, representado en el 100%

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

**FORMATO DE INFORME**

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024

**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004

**Versión:** 03

**Página:** 13 de  
22

2. Los principios de salud se fortalecen para ajustarse a las necesidades y expectativas de diferentes grupos de interés

44 respuestas

 Copiar  
gráfico

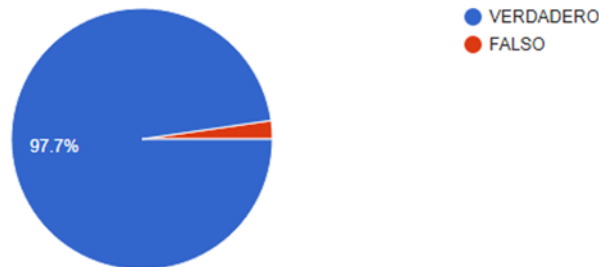


**44 personas acertaron en la respuesta correcta, representado en el 100%.**

3. Los principios Institucionales son: Servicio Humanizado, seguridad, trabajo en equipo e integridad.

44 respuestas

 Copiar  
gráfico

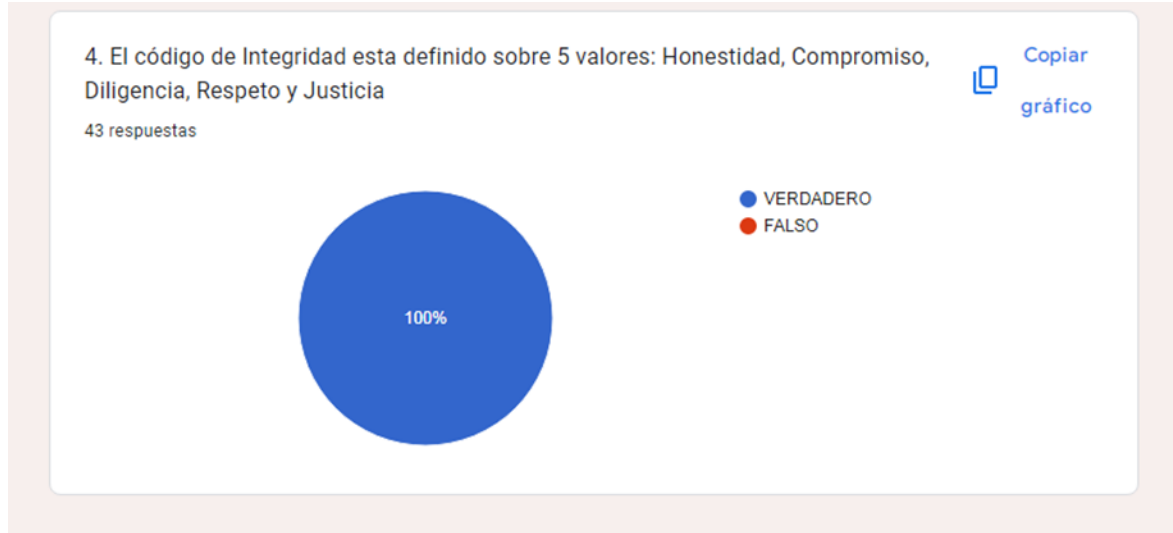


**43 personas acertaron en la respuesta correcta, representado en el 97.7%.**



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 14 de 22



**44 personas acertaron en la respuesta correcta, representado en el 100%.**

**RESULTADOS DEL PRE-TEST 60 RESPUESTA**

Marca temporal	NOMBRE COMPLETO	IDENTIFICACION	DEPENDENCIA	1. ¿Cuál es el propósito principal de la Misión?	2. ¿La Visión del Hospital busca?	3. ¿Qué es integridad?	4. ¿Qué es conflicto?
8/12/2025 16:37:46	Yolanda Bautista Alvarado	26529325	Talento humano	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Realizar nuestros procedimientos con transparencia, hon	Cuando intereses pers
8/14/2025 7:57:48	Carolina Yasno Gomez	36384035	Humanización	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:58:17	Andrés Francisco Galindt	1004247401	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:00	Yonatan camilo lco cepet	1081414399	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	a. Cuando alguien tier
8/14/2025 7:59:08	Lilamarcela suns vargas	1032382604	Irgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	a. Cuando alguien tier
8/14/2025 7:59:11	Angie Lisney Rincón Cue	1007576044	Auxiliar de enfermería	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:12	Luis David Muñoz	1081395665	Agremiado	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:17	Maria Fernanda Triana. S	1081403359	Hospitalización	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:20	Carlos Alberto Diaz quinti	87454293	Ginecologia	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:26	Karla Juliana Ladino Gil	1075320360	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:28	Yuly Yasno	1081406360	Hospitalización	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 7:59:42	Enka Liceth Ceballes Alvi	1007300601	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	c. Cuando se trabaja «
8/14/2025 7:59:44	Ana milena zuñiga	1081395685	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:00:00	Angie Lisney Rincón Cue	1007576044	Auxiliar de enfermería	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	a. Cuando alguien tier
8/14/2025 8:00:07	Laura sofia andrade	1061219427	Urgencia	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:00:25	Neleidis Coronado Garcia	1002070784	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:00:27	Noe Muñoz	83258553	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:00:39	Edilma Perdomo Medina	36379306	Urgencias y otras	a. Brindar atención medica de calidad a la co.b	b. Mejorar continuamente la calidada	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:00:50	Luz Disrley barrera	1077857806	Aux enfermería	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:01:03	María Katherine Quintero	1030620472	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:01:07	Cindy Sanabria	1081396797	Cirurgia	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:01:19	Maria Fernanda Tierraden	1081422371	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:01:22	Ana Elvia Hernández Veg	1002650346	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:01:28	Steffhanny orozco olmos	1042428020	Ginecoobetricia	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p
8/14/2025 8:01:30	Karen julieth castro	1070619556	Urgencias	a. Brindar atención medica de calidad a la co.a	a. Ser reconocido para el 2028, lidi	a. Actuar con honestidad y mantener principios éticos	b. Cuando intereses p

Respuestas de formulario 1 + Recuento: 8



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 15 de 22

**RESULTADOS DEL POS-TEST 44 RESPUESTAS**

Marca temporal	NOMBRE COMPLETO	IDENTIFICACION	DEPENDENCIA	1 La Institución busca fortalecer continuame	2 Los principios de salud se fortalecen para	3 Los principios institucionales son	Servicio 4	El código de
8/13/2025 16:59:52	Yolanda Bautista Alvarad	26529325	Talento Humano	VERDADERO	VERDADERO	FALSO		VERDADERO
8/14/2025 8:57:43	Luis David Muñoz	1081395665	Agremiado	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:58:18	Yuly Andrea Tumiña Veg	1081419495	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:58:35	Yesid medina	1081405934	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:58:50	Steffanny orozco olmos	1042428020	Ginecoobstetricia	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:58:59	Ana Elvia Hernández Veg	1002650346	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:05	Claudia sofia Ricardo Ani	1004247496	UCI	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:07	Yonier Duvan Pérez	1084579493	hospitalizacion	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:10	Lina marcela anacona loj	1061781553	Auxiliar de enfermería	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:11	Jesica Erleny Quintero	1081421624	Farmacia	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:23	Edilma Perdomo Medina	36379306	Urgencias y otras	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:23	Alex Adolfo Castro Fandi	85370524	Ginecología y Obstetri	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:23	Victoria cumbe suns	1084577322	Cirugia	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:27	Cindy Sanabria Calderón	1081396797	Cirugia	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:37	Maria Fernanda Tierrader	1081422371	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:41	Laura sofia andrade	1061219427	Urgencia	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 8:59:52	Marly Solanyi Gonzalez	1007179151	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:00	Angie Lisney Rincón Cue	1007576044	Auxiliar en enfermería	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:10	Natalia Aldana Sanabria	1192769796	Ginecología sala de pr	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:19	Johanna estrada	1123637200	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:27	Claudia Ximena Cediel M	55068818	Calidad	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:28	mariaedithfiesco@hotmail	36068310	Ginecología	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:28	Juliana Ramos cabrera	1081408556	Enfermera	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:30	Neleidis Coronado Garcia	1002070784	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO
8/14/2025 9:00:35	ANA MILENA ZUÑIGA	1081395685	Urgencias	VERDADERO	VERDADERO	VERDADERO		VERDADERO

DOCUMENTO CONTROLADO

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 16 de 22



— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024  
 Código: MDE-GPDI-GD-F-004  
 Versión: 03  
 Página: 17 de 22

SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA  
 PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL  
 Página: 2 de 2

FECHA: Agosto 14/2025. HORA: 8:00am.

ACTIVIDAD: Capacitación objetiva Judiciales/Principios y Normas Codig. Infancia.

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Wilfer Andres Bon	1080189084	Farmacéutico	Agencia	[Firma]
2	Estelina Rio G	1077224844	Comisario	Agencia	[Firma]
3	Yolanda Malina	1081373368	Enfermera	Agencia	[Firma]
4	Nancy Inette Cuadros C.	1021344837	Enfermera	Agencia	[Firma]
5	Dionisio Torres	1054577377	Asesor	Agencia	[Firma]
6	Alex Gestus F	85579524	Médico	Agencia	[Firma]
7	NOE MURDO V.	86258553	Médico	Agencia	[Firma]
8	Luis Ramon	36383100	Arx. En	Agencia	[Firma]
9	Nery de al	1143170100	Medico	Agencia	[Firma]
10	Johana Estrada E	1178637100	Medico	Agencia	[Firma]
11	Carla Maldonado	821441293	Medico	Agencia	[Firma]
12	Maria Estrofo	3608310	Enfermera	Agencia	[Firma]
13					
14					
15					
16					
17					
18					

— Salud Integral Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

**FORMATO DE INFORME**

Fecha: 05/11/2024

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 18 de 22

DOCUMENTO CONTROLADO

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024  
 Código: MDE-GPDI-GD-F-004  
 Versión: 03  
 Página: 19 de 22

	<b>FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA</b>	Fecha: 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	Código: MDE-GPDI-GD-F-002
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	Versión: 04
	<b>LA PLATA HUILA</b>	
<b>PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b>		
<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b>		
<b>INSTITUCIONAL</b>		
	Página: 1 de 2	

FECHA: 14/08/2025

HORA: 07:30

ACTIVIDAD: *Cop de pps / pms / pms - valores / rol / cargo individual / conf. pms.*

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Yury Marcela Sanchez	108141831	Enfermera	Agremiación	[Firma]
2	Stefanny Ayala	1042420020	Enferm.	Agremiación	[Firma]
3	Angie Pincoi Cuellar	1007576044	Aux. En	Agremiación	[Firma]
4	Yepeline Cruz Lopez	26322434	Aux. Enf	Agremiación	[Firma]
5	Claudio Poncecarras	3638493	Dua Enf	Agremiación	[Firma]
6	Alex Castro - Jaulin	85370524	Medico	Agremiación	[Firma]
7	Concky Sarobra C.	1081396797	Enfermera	Agremiación	[Firma]
8	Laura Cartaneda	5573628	PROF. PERSONAL	Agremiación	[Firma]
9	Eduimar Panduro M	30309300	Aux. Enf	Agremiación	[Firma]
10	Marlene Quinto B.	1030610412	Aux. Enferm	Agremiación	[Firma]
11	Wendy Pineda Uruza	07385786	Aux. Enf.	Agremiación	[Firma]
12	Lily Heredia Soria	1022782604	Aux. Enf	Agremiación	[Firma]
13	Erica Leith Caballer	107300601	AUX. ENF	Agremiación	[Firma]
14	Johnson Wilfredo Jara	57460762	AUX. ENF	Agremiación	[Firma]
15	Luis David Hinoj	1081395665	AUX. ENF.	Agremiación	[Firma]
16	Alexander Lopez	25281487	Aux. Enf	Agremiación	[Firma]
17	Ana Milena	1081393615	AUX. ENF	Agremiación	[Firma]
18	Yuly Andrea Tunica	1081419495	AUX. ENF	Agremiación	[Firma]

Salud Integral Impacto Real

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 03  
**Página:** 20 de 22

	<b>FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-002
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	<b>Versión:</b> 04
	<b>LA PLATA HUILA</b>	
	<b>PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b>	
	<b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO O DESARROLLO</b>	
	<b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Página:</b> 2 de 2

**FECHA:** 14-08-2025

**HORA:** \_\_\_\_\_

**ACTIVIDAD:** \_\_\_\_\_


Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Maria fernanda T.	10811422371	Aux Enferm	Agremiación	Maria fernanda T.
2	Ana Elvia Hernández	1002650346	Aux. Enf	Agremiación	Ana Hernández
3	Laura Soledad Andrade	1061219427	Aux. Enf	Agremiación	Laura S.A.
4	Neireidis Coronado C.	1001010784	Enfermero	Agremiación	Neireidis
5	Jonathan Camilo Soc.	1081434394	Aux Enferm	Agremiación	Jonathan Soc
6	Alexander Aguirre	25 281 487	Aux Enf	Agremiación	Alexander
7	Loren J. H. K. K.	1030619556	Aux Enf	Agremiación	Loren
8	Yolby de Yonni	1081406360	Aux Enf	Agremiación	Yolby
9	Yadiva Chalco	1081891651	Aux liem	Agremiación	Yadiva
10	Francis Muzquiz	1061080800	Asistente	Agremiación	Francis
11	Nancy Rojas Parcho	1081397098	Camillera	Agremiación	Nancy Parcho
12	Cristian David Salazar	74 070 834	Aux Enf.	Agremiación	Cristian
13	Andrés López Bujalima	1081396784	Médico	Agremiación	Andrés Bujalima
14	John Parcho	1022080250	Paciente	Agremiación	John
15	Marta Ferrnanda Tura	1081403359	Guirnera	Agremiación	Marta Tura
16	Susana Lasso	36130065	Enfermo	planta	Susana Lasso
17	Juliana Sierra	36169558	Enfermo	planta	Juliana
18	Joscel Yara Jemus	1081414381	Aux Enf	Agremiación	Joscel Yara Jemus

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 21 de 22

## CODIGO DE INTEGRIDAD



- Honestidad**  
Actuar con rectitud, coherencia y verdad en todas las decisiones
- Respeto**  
Tratar a todos con dignidad, cortesía y empatía
- Compromiso**  
Cumplir con responsabilidad y dedicación la misión institucional
- Diligencia**  
Responder con oportunidad, calidad y eficacia a las necesidades ciudadanas
- Justicia**  
Actuar con equidad e imparcialidad, sin discriminación ni favoritismos.




<https://hospitaldelaplata.gov.co>

 ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua

 hosp.sanantoniodepadua

 E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA

Dirección: Carrera 2E #11-17  
Avenida Libertadores  
Salida Neiva  
PBX: (608) 8370149

## OBJETIVOS INSTITUCIONALES E INTERIORIZACIÓN DE VALORES INSTITUCIONALES




**E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
Salud Integral, Impacto Real

[recursoshumanos@esesanantoniodepadua.gov.co](mailto:recursoshumanos@esesanantoniodepadua.gov.co)

DOCUMENTO

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	<b>FORMATO DE INFORME</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-004 <b>Versión:</b> 03 <b>Página:</b> 22 de 22

## Objetivos Estratégicos



Nuestra institución se compromete a brindar servicios de calidad, eficientes y sostenibles, alineados con las necesidades de nuestra comunidad.

Estos son nuestros objetivos estratégicos para fortalecer nuestro compromiso.

- **Fortalecimiento de procesos:**  
Fortalecer el mejoramiento continuo de los procesos administrativos y asistenciales.
- **Gestión financiera eficiente:**  
Garantizar una gestión financiera eficiente y eficaz, orientada a la sostenibilidad institucional.
- **Fortalecimiento de servicios de salud:**  
Potenciar el fortalecimiento de los servicios de salud, alineados con las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés.
- **Ampliación de servicios:**  
Ampliar el portafolio institucional de servicios, incorporando nuevas alternativas y servicios complementarios.

"Trabajamos día a día para ofrecerte un servicio de calidad, con responsabilidad y transparencia."

## PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

**Servicio Humanizado:**  
sensibilidad para atender y responder a las necesidades de los usuarios, con calidez, amabilidad, consideración y empatía.

**Seguridad:**  
Garantía de integridad en la ausencia de riesgo o peligro de accidente para las personas, bienes y recursos.

**Trabajo en Equipo:**  
Aporte coordinado de un conjunto de personas para el logro de los objetivos.


**Integridad:**  
Hacer lo correcto sin daño a los demás.

**Respeto:**  
Se acoge siempre a la verdad, no tolera en ninguna circunstancia la mentira y repudia la mentira y el engaño; valorando a los demás acatando su autoridad y considerando su dignidad




## VALORES INSTITUCIONALES


**Pensamiento Crítico:**  
Habilidad de analizar, reflexionar sobre los hechos de forma objetiva




**Ética:**  
Criterio de confidencialidad y profesionalismo en la ejecución de todas las actividades que se desarrollan en la institución.



**Honestidad:**  
Actuación con pudor. Decoro y recato, tendrá responsabilidad consigo mismo y con los demás, el compromiso con la empresa y el desarrollo de sus funciones dando ejemplo de rectitud



**Lealtad:**  
Asumir el compromiso de fidelidad, respeto y rectitud actuando siempre bajo el favor de nuestra Institución, usuarios y familias



Elabora: Yolanda Bautista Alvarado  
Apoyo Profesional Talento Humano