

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 1 de 20

FECHA:	Octubre 09 de 2025
ACTIVIDAD:	INFORME SOCIALIZACION, CAPACITACION CODIGO INTEGRIDAD, CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO- CONFLICTO DE INTERES
PROCESO VINCULADO:	TALENTO HUMANO
RESPONSABLE:	RAFAEL LUNA JOYAS – Jefe de Talento Humano
OBJETIVO:	Realizar la socialización, capacitación y evaluación del Código de integridad, conducta y buen Gobierno y Conflicto de Interés de la E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA; con el fin de que sean implementados y acogidos por todos los colaboradores de la Institución.

CONTENIDO DEL INFORME:

INTRODUCCION:

El Hospital Departamental San Antonio de Padua desarrolló una jornada de socialización y capacitación con el propósito de fortalecer la cultura organizacional, resaltando la importancia de la integridad, la transparencia y el buen gobierno en la gestión institucional.

La integridad se definió como el fundamento de la labor hospitalaria, destacando los valores de honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia como principios rectores del actuar de cada servidor público.

CODIGO DE INTEGRIDAD E.S.E HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA

El código de integridad de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua, es el resultado del compromiso institucional frente a la directriz emanada por el Departamento Administrativo de la Función Pública de impulsar una política de integridad de la administración pública con enfoque preventivo, adoptando cinco valores (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia), cada uno de ellos con una serie de principios de acción asociados en términos positivos (lo que hago como servidor público íntegro) y negativos (lo que no hago como servidor público íntegro) el cual es aplicado a todas las entidades y organismos públicos, independientemente de su naturaleza jurídica, rama del poder público o nivel que pertenezcan.

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 2 de 20
---	---	--

El código de integridad, Conducta y buen Gobierno de la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua establece las pautas del comportamiento ético, que orienten y garanticen una gestión eficiente, íntegra y transparente.

En él se expresa el compromiso con la legalidad e integridad por parte de la institución y de cada uno de los servidores de la ESE alineados a las políticas y los objetivos institucionales y el cumplimiento de su misión y visión.

Identidad Institucional:

Misión: Somos una institución prestadora de servicios de salud de mediana complejidad comprometidos con el mejoramiento continuo, innovación, tecnología, y talento humano calificado garantizando una atención humanizada para nuestros usuarios y sus familias

Visión: Para el 2028 seremos reconocidos como una institución líder en resolutividad en problemáticas en salud creando un alto impacto social en la población del departamento del Huila y el nororiente Caucano

Código de Integridad:

Objetivo General: Orientar las acciones de los servidores públicos hacia la prestación de servicios con integridad, transparencia y rechazo a la corrupción.

Importancia:

- Fortalece la confianza ciudadana.
- Mejora el clima laboral y las relaciones internas.
- Orienta decisiones en situaciones difíciles.
- Refuerza la imagen y reputación institucional.

Aplicación práctica:

- Declarar conflictos de interés.
- Cumplir funciones con transparencia.
- Respetar la normatividad y a las personas.
- Actuar con responsabilidad frente a la ciudadanía.

Código de Conducta y Buen Gobierno:

Definición: Herramienta ética y de gestión que promueve la eficiencia, la transparencia y la integridad en la administración pública.

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 3 de 20
---	---	--

Objetivos:

- Consolidar una cultura institucional basada en principios y valores.
- Orientar la gestión eficiente de recursos y servicios.

Prácticas de Buen Gobierno:

- Cumplimiento de estatutos y normatividad.
- Actuar bajo políticas institucionales.
- Transparencia en la gestión.
- Uso responsable de los recursos.
- Rendición de cuentas.

Compromisos:

- Con los fines del Estado: servir con ética, transparencia y responsabilidad.
- Con la gestión institucional: objetividad, confidencialidad y cumplimiento normativo

Conflictos de interés:

Definición: Situación en la que intereses personales, familiares o económicos pueden influir en las decisiones laborales.

Ejemplos:

- ✓ Favorecer a familiares en contrataciones.
- ✓ Participar en decisiones que afecten intereses propios.
- ✓ Recibir regalos o beneficios de proveedores.

Prevención:

- ✓ Identificar intereses en conflicto.
- ✓ Declarar cualquier situación potencial.
- ✓ Abstenerse de participar en procesos relacionados.

En el marco del compromiso institucional con la integridad, la transparencia y el buen gobierno, la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua realizó la socialización y capacitación de los Códigos de Integridad, Conducta, Buen Gobierno y Conflicto de Interés dirigidos a todos los funcionarios de planta, contratistas y agremiados.

Estas actividades se desarrollaron con el propósito de fortalecer la cultura organizacional basada en la ética, la legalidad y la responsabilidad pública, promoviendo la objetividad

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	<p align="center">FORMATO DE INFORME</p> <p align="center">EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 4 de 20</p>
--	---	--

en las decisiones administrativas y la transparencia en el ejercicio de las funciones institucionales.

La difusión de los contenidos se efectuó a través de los medios digitales institucionales, garantizando el acceso equitativo de todos los colaboradores. Así mismo, se aplicó una encuesta de evaluación a los participantes para medir el nivel de comprensión y apropiación de los principios impartidos.

Como soporte del proceso, se adjunta la evidencia correspondiente a la jornada de capacitación, incluyendo el registro de asistencia del personal, el material pedagógico y el póster informativo divulgado mediante los canales de comunicación oficiales de la E.S.E.

De esta manera, la institución reafirma su compromiso con la objetividad y la transparencia como pilares fundamentales de una gestión pública íntegra, eficiente y alineada con los valores del servicio humanizado.



¡BIENVENIDOS!



CAPACITACION DE LOS CÓDIGOS DE INTEGRIDAD, DE CONDUCTA, BUEN GOBIERNO Y CONFLICTO DE INTERES

E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN
ANTONIO DE PADUA
2025

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p>FORMATO DE INFORME</p> <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 5 de 20</p>
---	---	--



Identidad Institucional



Somos una institución prestadora de servicios de salud de mediana complejidad comprometidos con el mejoramiento continuo, innovación tecnológica, y talento humano calificado garantizando una atención humanizada para nuestros usuarios y sus familias.



Para el año 2028 seremos reconocidos como una institución líder en resolutividad en problemáticas en salud creando un alto impacto social en la población del departamento del Huila y Nororiente Caucano.

Salud Integral, Impacto Real



OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- **Fortalecer el mejoramiento continuo de los procesos administrativos y asistenciales**, mediante la implementación de herramientas de calidad, evaluación constante y capacitación del talento humano, para garantizar una atención oportuna, segura y centrada en el usuario.
- **Garantizar una gestión financiera eficiente y eficaz, orientada a la sostenibilidad institucional**, mediante el uso responsable de los recursos, el aumento de ingresos, la optimización del gasto y la transparencia en el manejo financiero.
- **Potenciar el fortalecimiento de los servicios de salud, alineados con las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés** (usuarios, comunidad, entes de control, colaboradores), promoviendo la mejora de la oferta y la humanización del servicio.
- **Ampliar el portafolio institucional de servicios, incorporando nuevas alternativas y servicios complementarios** que permitan mejorar la capacidad resolutiva del hospital y ampliar la cobertura y accesibilidad a la población.

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p align="center">FORMATO DE INFORME</p> <p align="center">EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024</p> <p>Código: MDE-GPDI-GD-F-004</p> <p>Versión: 03</p> <p>Página: 6 de 20</p>
---	---	---



PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

Servicio Humanizado:
sensibilidad para atender y responder a las necesidades de los usuarios, con calidez, amabilidad, consideración y empatía.

Seguridad:
Garantía de integridad en la ausencia de riesgo o peligro de accidente para las personas, bienes y recursos.

Trabajo en Equipo:
Aporte coordinado de un conjunto de personas para el logro de los objetivos.

Integridad:
Hacer lo correcto sin daño a los demás.

Respeto:
Se acoge siempre a la verdad, no tolera en ninguna circunstancia la mentira y repudia la mentira y el engaño; valorando a los demás acatando su autoridad y considerando su dignidad.

Salud Integral, Impacto Real



VALORES INSTITUCIONALES

Pensamiento Crítico:
Habilidad de analizar, reflexionar sobre los hechos de forma objetiva

Ética:
Criterio de confidencialidad y profesionalismo en la ejecución de todas las actividades que se desarrollan en la institución.

Honestidad:
Actuación con pudor. Decoro y recato, tendrá responsabilidad consigo mismo y con los demás, el compromiso con la empresa y el desarrollo de sus funciones dando ejemplo de rectitud.

Lealtad:
Asumir el compromiso de fidelidad, respeto y rectitud actuando siempre bajo el favor de nuestra Institución, usuarios y familias.

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 7 de 20
--	---	--



PRESENTACIÓN CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA 2024

SO

En el Hospital Departamental San Antonio de Padua creemos que la integridad es la base de todo lo que hacemos. Nuestro Código de Integridad nos recuerda que, con **honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia**, cada uno de nosotros aporta a un ambiente de confianza, transparencia y servicio humano. Este código no es solo una norma, es una forma de vivir nuestros valores y de trabajar juntos por el bienestar de nuestros pacientes y la comunidad.

“La integridad no es lo que hacemos, sino lo que somos cuando nadie nos ve.”

Salud Integral, Impacto Real



CODIGO DE INTEGRIDAD

Nuestra guía de conducta

Pilares clave:

Honestidad 🗣️ Actuar con rectitud, coherencia y verdad en todas las decisiones

Respeto 🤝 Tratar a todos con dignidad, cortesía y empatía

Compromiso 🎯 Cumplir con responsabilidad y dedicación la misión institucional

Diligencia 🚀 Responder con oportunidad, calidad y eficacia a las necesidades ciudadanas

Justicia ⚖️ Actuar con equidad e imparcialidad, sin discriminación ni favoritismos.

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p>FORMATO DE INFORME</p> <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 8 de 20</p>
--	---	--



OBJETIVO GENERAL DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD



Establecer una guía para el desarrollo de acciones que le permitan a los servidores públicos de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua el fortalecimiento de una cultura organizacional, orientada al servicio, la integridad, la transparencia y rechazo a la corrupción, mediante la apropiación de valores y generación de cambio comportamental, lo cual se verá reflejado en la prestación de servicios

Salud Integral, Impacto Real



¿Por qué es importante el Código de Integridad? 🏛️ 🤝 ✨



Beneficios:

- Fortalece la confianza ciudadana.
- Mejora el clima laboral y las relaciones internas.
- Orienta las decisiones en situaciones difíciles.
- Refuerza la imagen y reputación institucional.

“La integridad es el puente entre lo que decimos y lo que hacemos.”

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 9 de 20
---	---	--



CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Vivir el Código de Integridad en el día a día

Cómo aplicarlo:

- Declara cualquier conflicto de interés.
- Cumple tus funciones con transparencia.
- Respeta la normatividad y a las personas.
- Actúa como si tu trabajo estuviera siempre a la vista del ciudadano.



Salud Integral, Impacto Real

"La integridad no se predica, se practica."



¿QUE ES UN CONFLICTO DE INTERES?



Ocurre cuando intereses personales, familiares o económicos pueden influir en nuestras decisiones laborales.



La clave: actuar con transparencia y declarar cualquier posible conflicto.

"La integridad empieza por reconocer y gestionar los conflictos de interés."

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p align="center">FORMATO DE INFORME</p> <p align="center">EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 10 de 20</p>
--	---	---



EJEMPLOS DE CONFLICTO DE INTERES



Favorecer a familiares en contrataciones.



Recibir regalos o beneficios de proveedores.



Participar en decisiones que afecten intereses propios.



PREVENCION DE CONFLICTO DE INTERES

Salud Integral, Impacto Real

Claves para evitarlos:

- Identifica si tus intereses personales pueden influir en tus decisiones laborales.
- Informa y declara cualquier situación potencial.
- Abstente de participar en procesos donde tengas vínculos personales o económicos.
- Mantén siempre la objetividad y transparencia.

“La mejor forma de resolver un conflicto de interés es prevenirlo.”

Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	<p>FORMATO DE INFORME</p> <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 11 de 20</p>
--	---	---



CODIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO

• ¿Qué es el Código?

- Compromiso con la **ética y transparencia**
- Herramienta para la **gestión eficiente**
- Guía para funcionarios, contratistas y proveedores



OBJETIVO

Objetivo

Promover una cultura institucional basada en:

- Eficiencia
- Transparencia
- Integridad
- Principios y valores



— Salud Integral, Impacto Real —

— Salud Integral, Impacto Real —

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p>FORMATO DE INFORME</p> <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 12 de 20</p>
---	---	---



CODIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO

⚖️ Prácticas de Buen Gobierno

- Cumplir estatutos y reglamentos
- Respetar la normatividad vigente
- Actuar bajo políticas institucionales



Salud Integral, Impacto Real



CODIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO

Compromisos

Con los fines del Estado

- ✓ Transparencia en la gestión
- ✓ Uso responsable de los recursos
- ✓ Rendición de cuentas
- ✓ Responder efectivamente a las necesidades de la población.



Salud Integral, Impacto Real

Con la gestión de funciones

- ✓ Objetividad y responsabilidad
- ✓ Cumplimiento normativo
- ✓ Confidencialidad de la información

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p>E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p>FORMATO DE INFORME</p> <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p>Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 13 de 20</p>
--	---	---



CODIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO

- El Código de conducta y Buen Gobierno es nuestro compromiso ético para servir con integridad, transparencia y responsabilidad.”
- “Servimos con integridad para transformar vidas.”

Salud Integral, Impacto Real



E.S.E.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL
SAN ANTONIO DE PADUA
— Salud Integral, Impacto Real —

¡Gracias!
POR SU ATENCIÓN

 Hospitaldelaplata.gov.co

 Cra 2E No. 11 - 17
Avenida Libertadores

 608 8370149

 ESE Hospital Departamental
San Antonio de Padua

 [hosp.sanantoniodepadua](https://www.instagram.com/hosp.sanantoniodepadua)

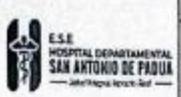
— Salud Integral, Impacto Real —

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.



FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 14 de 20



FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

Fecha: 05/11/2024
 Código: MDE-GPDI-GD-F-002
 Versión: 04
 Página: 1 de 2

FECHA: 2025/09/2025 · HORA: 9:00

ACTIVIDAD Capacitación Código integrado en los conf. intac

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Yáberca Cárdenas	10300055a	Aux Enf.	Asociación	Yáberca
2	Laura Medina Botero	1014264347	T. social	Asociación	Laura M
3	Sandra Ramírez O.	26322467	Aux. Enf. Asistencia	Sandra R.	
4	Juanneff Fernández	36169358	Educadora plástica	Ja	
5	Joséson Latorre	96130065	Enfermero plástico	Sebastián Latorre	
6	Noé Montero v.	83258292	Médico	Asociado	R
7	Carmen David José Montoya	14070834	Enfermera	Asociación Científica	
8	Maria Fernanda T	104122301	Aux Enf.	Asociación monástica	
9	Enriko Alejandro	1004249617	Aux Enf.	Asociado	Enriko
10	Nancy Yuleny Rojas	1081397098	Camillero	Asociación	Nancy Rojas
11	Veronica Nani Muñoz Ramírez	107660537	Médico	Asociación	Ramírez
12	Laura Sofía Hernández	1009748017	Aux Enfermero	Asociada	Laura H.
13	Elsa Margarita Tellez	36310296	Educ. Artes	Asociada	Margarita
14	Yadira Fernández	1081594661	Auxi Interculturalización	Yadira Fernández	
15	Angela Patricia Lemur	55130237	medico	Asociación	Angela P.L
16	Sergio David León	103116103	Indigena. Pensamiento	Pensamiento	Sergio D.
17	ÚNICA FLOREZ B.	02ND612	Spesip. P. Operación	CCCL	
18	Fabian Ariosto Vargas	1009208865	Atencion Atención	Fabian Ariosto V.	

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no válido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado". Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital."

Salud Integral: Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".



FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 15 de 20

	FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-002
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 04
	LA PLATA HUILA	

PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Página:	2 de 2
---------	--------

FECHA: 05/11/2024 HORA: 9:00 AM

ACTIVIDAD: Capacitación. Infraestructura. Compras y Fourn. Cita. Convenios

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Yuleny Altagracia Rojas	1035262296	Psic. Afiliado AMII	Agremiada	
2	Gabriel C. Jaramillo S.	1047438109	Enfermero	Agremiada	
3	Yogelene Arias Lopez	26522454	Aux Enferm	Agremiada	
4	Diego A. Gómez	7727572	Asist. D/ceo	Agremiado	
5	Claudia S. Hernandez	104248017	Aux Enfermera	Agremiada Consult	
6	Elsa Villegas Trujillo	36380246	Enfermera	Asociada	
7	Carmen David Toledo	14010874	Enfermera	Agremiada Consult	
8	Greterieth Pitalpa Peña	10845771283	Enfermera	Agremiada Consult	
9	Luisberly Rojas O.	36384061	Enfermera	Agremiada	
10	Carla Henao Matos	12297547	Asist. PMZ	Asociada	
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

— Salud Integral Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

 <p>E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 16 de 20
---	---	---

ADO



E.S.E.
HOSPITAL DEPARTAMENTAL
SAN ANTONIO DE PADUA
— Salud Integral Impacto Real —

CÓDIGO DE INTEGRIDAD, CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO, CONFLICTO DE INTERES

CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Nuestros Valores

Honestidad: Rectitud y verdad en nuestras decisiones.	Respeto: Trato digno y empático hacia todas.
Compromiso: Cumplimiento responsable de la misión.	Diligencia: Atención oportuna y eficaz.
Justicia: Equidad e imparcialidad.	

Objetivo General

Fortalecer una cultura organizacional basada en integridad, transparencia y servicio, rechazando la corrupción y promoviendo confianza ciudadana.

Por qué es importante?

- Fortalece la confianza de la comunidad.
- Mejora el clima laboral.
- Orienta decisiones éticas.
- Refuerza la reputación institucional.

CÓDIGO DE CONDUCTA Y BUEN GOBIERNO

- Eficiencia y transparencia.
- Uso responsable de recursos.
- Rendición de cuentas.
- Gestión ética y objetiva.



CONFICTOS DE INTERÉS:

Un conflicto ocurre cuando intereses personales, familiares o económicos afectan decisiones laborales.

- Favorecer familiares en contrataciones.
- Recibir regalos de proveedores.
- Participar en decisiones donde hay intereses propios.

Claves para evitarlos: Declarar, informar y abstenerse de participar en casos donde exista interés personal.

"La integridad no se predica, se practica"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 17 de 20

RESULTADOS DE LA ENCUESTA

Con el propósito de fortalecer la cultura organizacional y promover el cumplimiento de los principios éticos institucionales, se aplicó una encuesta de socialización sobre los temas de Código de Integridad, Conducta y Buen Gobierno, y Conflicto de Interés a todos los colaboradores de la institución.

Resultados de la Encuesta sobre Integridad, Conducta, Buen Gobierno y Conflicto de Interés

Un total de 125 funcionarios participaron en la encuesta, la cual fue diseñada con preguntas de selección múltiple para evaluar el conocimiento, apropiación y percepción frente a los temas de integridad, Conducta y Buen Gobierno y Conflicto de Interés institucional. A continuación, se resumen los principales resultados:

El 55.2% de los encuestados (69 persona) consideró que los temas tratados fueron claros y relevantes, para su labor estar muy de acuerdo, mientras que el 44.8% (56 personas) opinó estar de acuerdo.

El 89.6% (112 personas) indicó que la socialización les permitió identificar la importancia de los valores institucionales (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia). El 9.6% (12 personas) consideró b) Parcialmente. El 0.8% (1 persona) indicó la opción C Poco.

El 84% (105 personas) manifestó que los ejemplos y explicaciones les ayudaron a comprender cómo prevenir y manejar un posible conflicto de interés. En tanto el 15.2% (19 personas) indicó b) Parcialmente. El 0.8% (1 persona) consideró la opción c) No.

El 92% (115 personas) consideró que la socialización fortalece su compromiso con la integridad y el Buen Gobierno en la Institución. El 8 % (10 personas) manifestó la opción b) Regular.

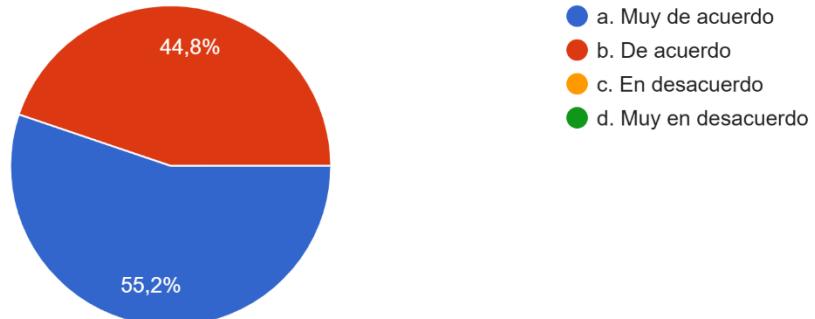
Finalmente, el 75.2% (94 personas) afirmó que los conocimientos adquiridos son aplicables a su trabajo diario el 23.2% consideró b) aplicables y el 1.6% (1 persona) manifestó la opción c) Poco

En general, los resultados reflejan una percepción positiva respecto a la claridad, utilidad y aplicabilidad de los contenidos socializados, así como un fortalecimiento del compromiso institucional con los valores de integridad, Conducta y buen gobierno y Conflicto de Interés.

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 18 de 20

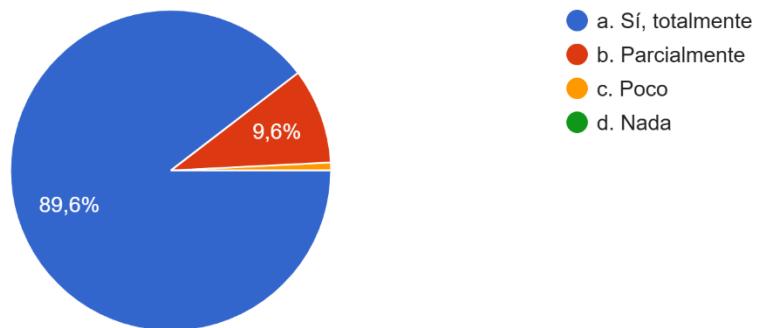
1. ¿Considera que los temas tratados (Código de Integridad, Conducta Buen Gobierno y Conflicto de Interés) fueron claros y relevantes para su labor?

125 respuestas



2. ¿La socialización le permitió identificar la importancia de los valores institucionales (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia)?

125 respuestas



DoQ

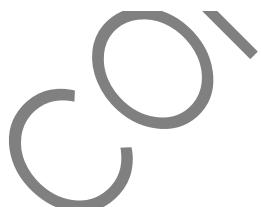
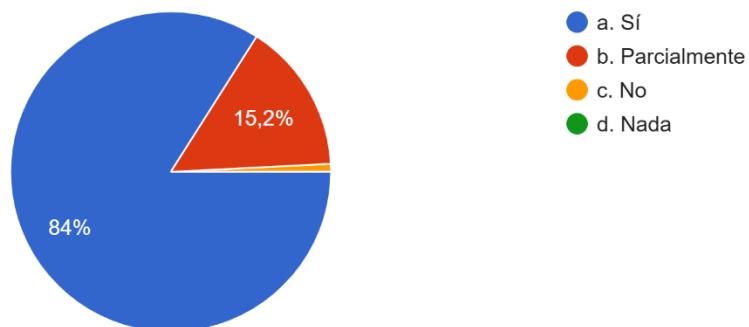
— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 19 de 20

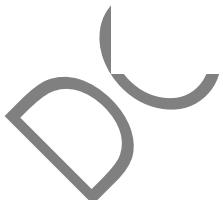
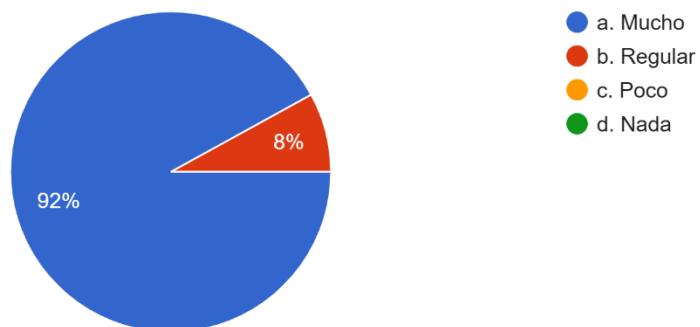
3. ¿Los ejemplos y explicaciones le ayudaron a comprender como prevenir y manejar un posible conflicto de interés?

125 respuestas



4. ¿En que medida la socialización fortalece su compromiso con la Integridad y el Buen Gobierno en la institución?

125 respuestas



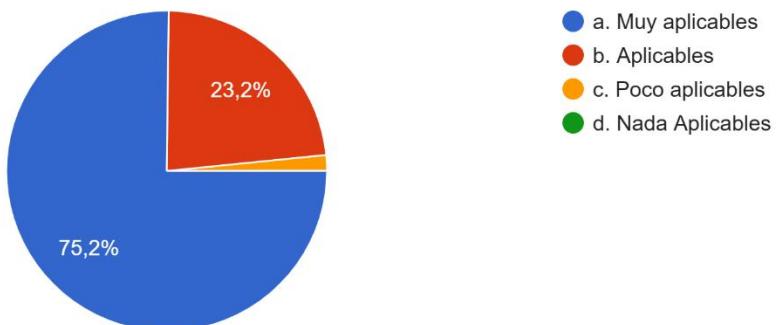
— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral Impacto Real —</p>	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 20 de 20

5. ¿Qué tan aplicables son los conocimientos adquiridos a su trabajo diario?

125 respuestas



Conclusiones

La jornada de socialización y capacitación permitió reafirmar que el Código de Integridad, Conducta y Buen Gobierno, y conflicto de interés no solo constituye un marco normativo, sino también una guía práctica para fortalecer la confianza ciudadana, la ética institucional y la transparencia en la prestación de los servicios de salud.

La ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua asume el compromiso de vivir sus valores diariamente, consolidando una cultura organizacional ejemplar, alineada con los principios de buen gobierno y servicio humanizado.

Yolanda Bautista Alvarado
Apoyo Profesional Talento Humano

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".