

INFORME CIERRE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2022

Nit: 891.180.117-7

Entidad: Hospital Departamental San Antonio de Padua La Plata Huila

Tipo de Entidad: Pública

Fecha: 04/04/2023

Hora: 9:00 am

Lugar: Auditorio Cámara de Comercio de la Plata Huila

Ciudad: La Plata Huila

Proceso Vinculado: Gestión Gerencial

Responsable: Gladys Duran Borrero (Gerente)

Teléfonos: 8370149 - 8370163

Link Transmisión: <https://fb.watch/jHVDsYFpSU/>

CONTENIDO DEL INFORME

1. Introducción
2. Objetivo
3. Reglamento de la Audiencia
4. Cronograma audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2021
5. Rendición de Cuentas
6. Convocatoria
7. Desarrollo de la Rendición de Cuentas
8. Resultado de la Rendición de Cuentas
9. Informe Cierre Control Interno
10. Evidencia Cargue a la Supersalud Informe Rendición
11. Evidencia de Cargue Fecha de Rendición de Cuentas en la Supersalud
12. Conclusiones



**RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2022
Abril 04/04/2023**

Gladys Durán Borrero
Gerente



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua
LA PLATA

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"



1. Introducción

El Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, en el ejercicio del cumplimiento de sus funciones de formulación, orientación, y coordinación de políticas Institucionales para el fortalecimiento de la Función Administrativa y desarrollo integral de los usuarios, promovió y generó espacios dirigidos a la ciudadanía, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, con el fin de poner en su conocimiento la información sobre los resultados de la gestión durante la vigencia 2022.

Este instrumento de soporte ayuda a demostrar la gestión realizada por la administración en la vigencia 2022 y los avances significativos que ha tenido la E.S.E para la comunidad en general, esta información es publicada a través de las plataformas digitales, dando cumplimiento a las Políticas de Gobierno Digital y la Ley de Transparencia, para tener un monitoreo constante y mantener el mejoramiento continuo y hacer los ajustes necesarios en el direccionamiento estratégico de la entidad para alcanzar la metas propuestas, por ello la institución en su prestación de servicios de salud tiene como parte integral la promoción, socialización y sostenibilidad financiera para garantizar el cumplimiento de nuestra visión.

En este sentido y en el marco de la transparencia y de la política de participación ciudadana en la gestión pública, la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, diseña e implementa una estrategia de participación ciudadana, una estrategia de rendición de cuentas programada para el Cuatro (04) de Abril de 2023 horario 9:00 am en las instalaciones de la Cámara de Comercio de la Plata Huila.

En esta vigencia surge un reto adicional por la pandemia de la COVID-19 lo que ha generado la necesidad de repensar estos espacios de encuentro y diseñar estrategias a través de las nuevas tecnologías de la información, viendo estas como una oportunidad de llegar a más personas. La rendición de cuentas "puede ser potenciada haciendo uso de medios electrónicos, ya que estos permiten llegar a un público más amplio, interactuar de manera permanente con usuarios y grupos de interés, estableciendo una relación mucho más directa entre los ciudadanos y el Estado.

2. Objetivo

Este proceso tiene como finalidad la búsqueda de la transparencia de la gestión y la Administración Pública, adoptando los buenos principios de gobierno y disponiendo de los mecanismo de participación ciudadana con el fin de promover una comunicación asertiva y dar a conocer la gestión de la entidad en la vigencia 2022.

Adicional la presentación de los adelantos en el fortalecimiento de la gestión clínica y administrativa y las estrategias encaminas para fortalecer el desarrollo institucional y la sostenibilidad financiera e incentivando a nuestro talento humano para ser cada día mejores.

3. Reglamento de la Audiencia

Objetivo del Reglamento

Mediante este reglamento la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, establece la organización de la audiencia pública de rendición de cuentas y las reglas que se deben tener en cuenta durante la jornada para efectos de orientar su desarrollo al cumplimiento de los objetivos propuestos.

De igual manera, a través del reglamento la Entidad dará las pautas para que los asistentes participen activamente en los espacios programados para tal fin e identifiquen los medios que pueden utilizar para interactuar con la entidad.

Etapas de la Entidad para la Rendición de Cuentas

a. Alistamiento Institucional

Con el fin de involucrar a las diferentes dependencias de la entidad en la preparación y organización de la audiencia pública de rendición de cuentas, se estableció al interior de la E.S.E un grupo interno de apoyo encargado de liderar la

ejecución del plan de Gestión 2022. Este grupo está conformado por las siguientes áreas:

- a) Gerencia
- b) Subdirección Técnico Científica
- c) Planeación
- d) Control Interno
- e) Líder Administrativo
- f) Equipo de Comunicaciones (Mercadeo)
- g) Tecnología de la Información (Sistemas)
- h) SIAU
- i) Contratación
- j) Apoyo Jurídico
- k) Oficina líder Calidad
- l) Asesora Misional
- m) Seguridad y Salud en el Trabajo
- n) Humanización

b. Publicación de Informe de Rendición de Cuentas

Se consolidó el informe con tabla contenido que resume los resultados del año 2022 por cada área funcional de la institución y se presentó a gerencia para su aprobación y posterior publicación en la página web de la institución, dentro del tiempo estipulado por los entes de control.

c. Interacción con la ciudadanía antes de la audiencia pública

Recolección de temas de interés, inquietudes, observaciones y/o sugerencias, sobre los cuales las partes interesadas esperan recibir respuesta e información durante la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas.

<https://hospitaldelaplata.gov.co/rendicion-de-cuentas/>

d. Moderador

Con el fin de garantizar el orden durante la jornada, se designó un moderador del evento quien entre otras funciones deberá velar por:

- ✓ Presentar la agenda del día y explicar las reglas para el desarrollo de la audiencia basadas en el presente reglamento.

- ✓ Garantizar y hacer respetar los tiempos propuestos para las intervenciones
- ✓ Moderar el desarrollo de la audiencia publica
- ✓ Garantizar que las intervenciones de la ciudadanía, organizaciones sociales o entidades este acorde a la temática del informe de rendición de cuentas. Así como que la respuesta de la entidad este acorde a la pregunta.

e. Apoyo Tecnológico del evento

Con el fin de que esta jornada sea vista desde diferentes partes del partes del Departamento del Huila y nuestra zona de influencia, se establece con un proveedor externo el servicio de transmisión vía Facebook live y Streaming desde la cuenta de la institución y la retrasmisión en vivo desde otra plataformas digitales que se vincularan al evento.

f. Orden del Dia

Actividad	Horario Tentativo
1. Acta de apertura rendición de cuentas y Registro	8: 30 am
2. Video institucional	9:00 am
3. Himnos	9:05 am
4. Instalación Evento y Saludo: orden del día y reglamento para intervención	9:20 am
5. Intervención Guía Bilingüe Nasa	9:25 am
6. Intervención (Gerencia)	9: 30 am
7. Nuestra Gestión en Salud	9:45 am
8. Política de Calidad y servicio	10:00 am
9. Gestión Financiera	10:10 am
10. Gestión Administrativa	10:25 am
11. Gestión Jurídica	10:35 am
12. Gestión de Proyecto	10:45 am
13. Gestión de Comunicación	11:00 am
14. Cierre Control Interno	11:10 am
15. Cierre	11:15 am

Las partes interesadas, organizaciones sociales y/o ciudadanía tendrán un tiempo de 10 minutos para presentar las preguntas relacionadas a rendición cuentas y la entidad contará con el mismo tiempo para dar respuesta; aquellas inquietudes u observaciones que no sean resueltas durante el evento, la entidad consolidará las respuestas y serán publicadas en las memorias de la jornada que publicara posteriormente en la página web, en el micro sitio "Rendición de Cuentas".

g. Cierre y Encuesta de Evaluación del Evento

Para efectos de identificar mejoras en futuros procesos de rendición de cuentas y de cumplir los requerimientos de las entidades de control en la materia se evaluará el evento mediante la aplicación de una encuesta a todos los asistentes.

h. Acciones Después de la Jornada de Rendición de Cuentas

La Asesoría de Control Interno realizará la consolidación del documento de cierre de la audiencia en el que se presentará las conclusiones de la jornada. Este será publicado en la página web, en coordinación con el área de Planeación

El equipo institucional de rendición de cuentas consolidará unas memorias de la jornada, en la cual se describan las etapas que desarrollo la entidad y los resultados obtenidos; así mismo, se debe dar respuesta a los temas de interés que no fueron tratados durante la jornada y que fueron planteados por medio de los diferentes canales de consulta que implemento la entidad.

- i. Cargue de la Información en la Plataforma de la Supersalud antes del 10 Abril de cada año.

4. Cronograma audiencia pública de rendición de cuentas vigencia 2022

Etapa	Actividad	Meta	Evidencias	Responsables	Enero	Febrero	Marzo	Abril
Aprestamiento	Conformar Equipo Responsable	Conformar equipo para liderar Rendicion de Cuentas	Evidencia de Reunión Listado de asistentes	Planeación Líderes de procesos				
	Elaborar Informe de Gestión	Informe de Gestión Culminado	Informe Final	Planeación, Líderes del Proceso				
	Coordinador con el equipo de Mercadeo tema informativo	Parrilla de Información, creación temas de Rendicion de cuentas	Piezas de Comunicación a socializar usuarios	Mercadeo, sistemas				
	Elaborar y Difundir el Informe de gestión	Socialización y aprobación del informe de Gestión	Informe Final	Planeación líderes de procesos				
Diseño y Ejecución	Definir Temas Rendicion de Cuentas	Definir temas por Líder y evidencias para el informe	Informes de cada líder presentados a planeación	Líderes de procesos Gerencia Planeación Mercadeo				
	Definir metodología Rendicion de Cuentas	Evidencias metodología en cronograma	Cronograma Rendicion de Cuentas	Planeación Comunicaciones Líderes Proceso				
	Realizar Mínimo una Audiencia en el Año	Evidencia Rendición 04 Abril 2023	Informe Rendicion de cuentas, Planeación y Control Interno, evidencias digitales y físicas	Todas las dependencias, apoyo planeación.				
	Coordinación con veedurías y asociación de usuarios	Asistencia reunión programada por SIAU, con zonas de influencia	Evidencia planillas de asiste y formato de informe	SIAU- invitación y comunicaciones				
	Elaborar informe de rendicion de cuentas y publicarlo en la página Web	Informe Final Rendicion de cuentas	Informe con link del cargue del informe e impresión del mismo	Planeación Líderes de procesos				

Seguimiento y Evaluación de la implementación de la estrategia de rendición de cuentas	Analizar las preguntas realizadas por la ciudadanía y las respuestas dadas por la institución	Formato de Preguntas publicado en la página Web y en físico para los invitados	Informes estadístico de la preguntas y respuestas	Líderes del proceso, según pregunta formulada por la ciudadanía				
	Elabora informe por parte de control Interno Rendiciones Cuentas	Informe Final de Control interno	Informes para cargar en la página y físico	Jefe de Control Interno				
	Registrar en la Supersalud el Informes de Gestión y la fecha de la rendición de cuentas	Cargue del Informe a la plataforma de la Supersalud antes del 10 abril, junto con la fecha	Pantallazo del cargue	Planeación, apoyo sistemas				

5. Rendición de Cuentas

A continuación, se describe la estrategia de **E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua**, para la rendición de cuentas basada en el Departamento Administrativo de la Función Pública, en el CONPES 3654 de 2010, en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG, en la metodología para el proceso de rendición de cuentas de la E.S.E.

De acuerdo con estos referentes, la construcción y ejecución de la estrategia se fundamenta en cinco etapas

- Aprestamiento
- Diseño.
- Preparación.
- Ejecución.
- Seguimiento y evaluación

a. Aprestamiento

El aprestamiento permite identificar las debilidades y fortalezas internas de los mecanismos utilizados por la E.S.E HDSAP para rendir cuentas en los años inmediatamente anteriores. Conocer el balance interno de los espacios de rendición de cuentas de la E.S.E permite identificar las lecciones aprendidas, las fortalezas y las acciones por mejorar como un insumo para el diseño de la estrategia de rendición de cuentas.

b. Diseño

Mecanismo de información

- ✓ Elaboración y publicación de informe de gestión en la página web (Planeación)
- ✓ Publicación oportuna de piezas comunicativas (Redes, Web) informado la fecha de la actividad de rendición de cuentas. (Mercadeo)
- ✓ Publicación en carteleros institucionales (Mercadeo, SIAU)
- ✓ Información de rendición de cuentas por call center (Mercadeo, SIAU)
- ✓ Publicación de información de rendición de cuentas en Ventanilla de facturación y Recepción de Consulta Externa y SIAU, (Mediante formatos informativos y su evidencia planillas de socialización). (Mercadeo, SIAU)

La información deberá ser entregada a la oficina de planeación como soporte en medio digital y físico.

c. Preparación

Identificación de los líderes de Rendición de cuentas:

Protocolo (José Nolberto Lozano)

Marco Normativo (Planeación)

Gladys Duran Borrero (Gerente)

Líder Financiero (Gilbert Otero, Contabilidad, Revisoría Fiscal)

Subgerencia Técnico Científica, Producción de Servicios (Marlene Moreno C)

Oficina de Calidad (Mónica Chavarro)

Gestión Jurídica, Contratación (Héctor Enrique Peñuela)

Gestión Proyectos (Claudia Marcela Cabrera)

Marleny Ramon O (Control Interno)

Angelica María Losada (SST)

SIAU (Guía Bilingüe)

Apoyo Logístico:

Oficina de Sistemas (Ing. Edwin Castro)

Oficina de Mercadeo Medios de Comunicación (Daniela Valencia)

Oficina de Calidad (Mónica Chavarro)

Oficina de SIAU (Martha Castañeda)

Gestión Administrativa (Lizeth Cabrera)

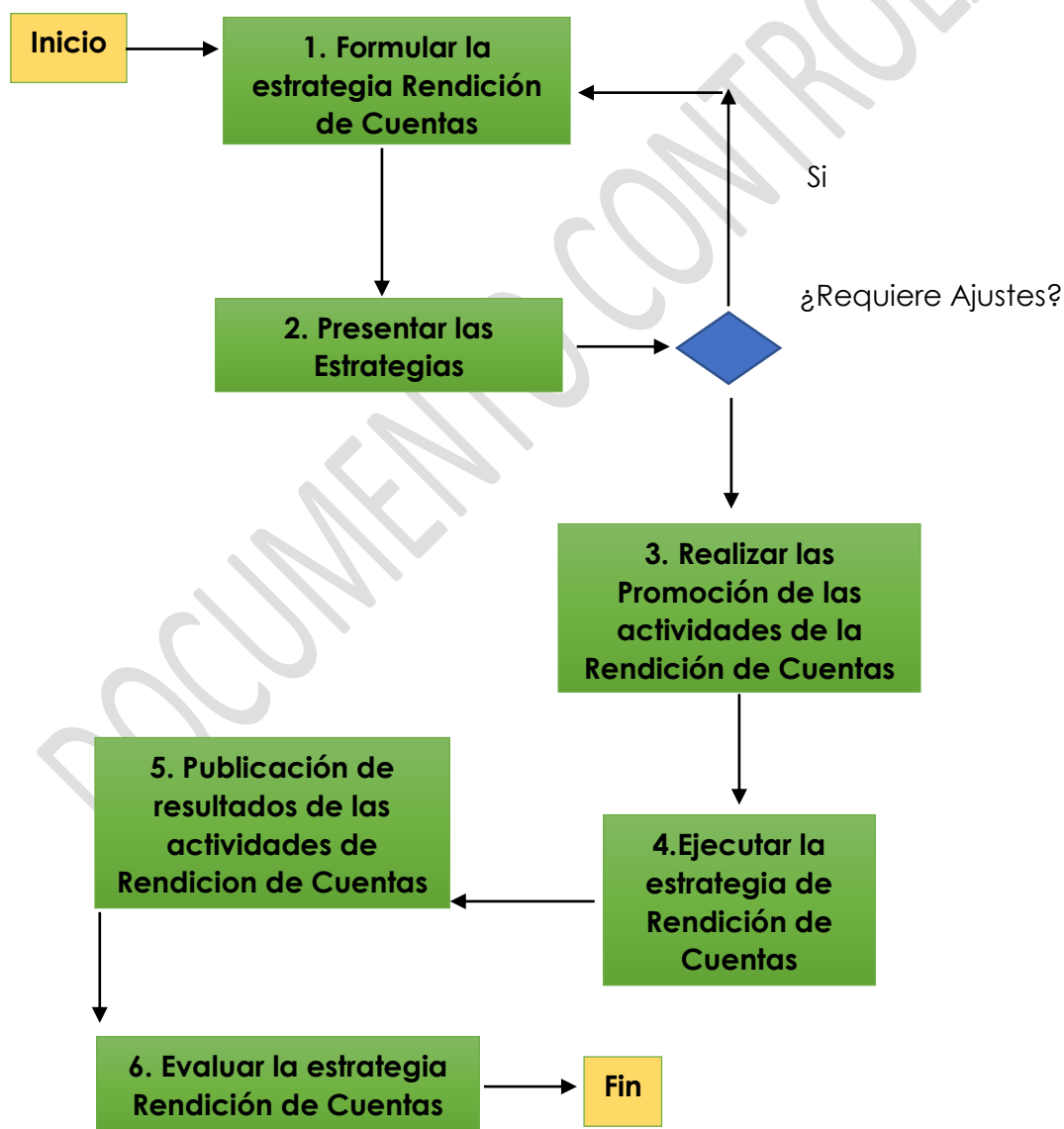
d. Ejecución

Temas	Aspectos	Generación de la Información
Avances Institucionales	MECI, Plan anticorrupción, POA, Plan de Desarrollo, MIPG	Interna
Nuestra Organización y Estrategia de Servicio	Reseña Histórica	Interna
Logros Institucionales	Apertura UCI, Inversiones, Facturación, Renovación Tecnológica, ITA, Ambulancia, Sin Riesgos Fiscal y Financiero	Interna
Área de Dirección y Gerencia	Proyectos, Gestiones Realizadas, Inversiones, Gestión Talento Humano, Atención la Usuario, SGSST, Proyectos	Interna
Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad	Sistemas de Clínica Estándares de Acreditación, Porcentaje de Gestión, Avance Programa Seguridad del Paciente, Humanización, Pastoral	Interna
Gestión Financiera	Clasificación del riesgo Fiscal y Financiero 2012 - 2022, COMPARATIVO FACTURACION 2021 VS 2022, GESTIÓN DE CARTERA, BALANCE GENERAL Y PRESUPUESTO, INFORME PRESUPUESTAL 2022	Interna
Gestión Administrativa	Ejecución Presupuesto, Cronograma Mantenimiento Hospitalario, Gestión Ambiental	Interna

Subdirección Científica	Técnico	NUESTRA GESTIÓN EN SALUD, PRODUCCIÓN DE SERVICIOS, PROCESO DE APOYO ASISTENCIAL,	
Gestión de Proyectos Estratégicos		Fortalecimiento Infraestructura Hospitalaria, Planes Bienales	Interna

En este capítulo se definen los mecanismos que se deben implementar de acuerdo con las buenas prácticas identificadas y la información recopilada en el aprestamiento de la estrategia. Se debe partir de la definición de un objetivo general y llegar hasta la construcción del cronograma de actividades. Es necesario remitirse al procedimiento de rendición de cuentas para conocer el flujo de las actividades y los puntos de control.

Flujograma



e. Seguimiento y evaluación

Es necesario hacer seguimiento a las actividades definidas en el cronograma de la Estrategia de rendición de cuentas de la E.S.E HDSAP para tomar decisiones oportunas que eviten incumplimientos, la entidad debe recopilar, sistematizar y valorar periódicamente los resultados de la evaluación de la gestión efectuada en los espacios de diálogo e interlocución para realimentar y mejorar los planes y la gestión institucional, así como para canalizar propuestas orientadas a fortalecer los objetivos y prioridades de las políticas públicas.

En cuanto al seguimiento y evaluación de la Rendición de cuentas de la E.S.E HDSAP, a continuación, se presentan las acciones y los responsables.

Acción	Responsable
Monitoreo a las actividades definidas en el cronograma de la estrategia de rendición de cuentas. La periodicidad se determinará de acuerdo con el cronograma	Planeación
Elaborar las memorias o informes de los espacios de rendición de cuentas	Cada dependencia responsable del espacio de participación o rendición de cuentas deberá enviar a la Oficina Asesora de Planeación esta información, para su consolidación
Informe de la audiencia pública de rendición de cuentas	Planeación
Revisar la pertinencia de las respuestas a las preguntas, propuestas y observaciones de los ciudadanos presentadas en los espacios de audiencias públicas desarrollados en el marco de la estrategia	Planeación, Control Interno
Registrar en la Supersalud el Informe de Gestión y la fecha de la rendición de cuentas	Planeación y líderes del Proceso vinculado

6. Convocatoria

La convocatoria para realizar la Rendición de Cuentas fue adoptada de manera virtual y parte presencial debido a las medidas generadas por el Gobierno Nacional para prevenir la pandemia mundial generada por el COVID-19.

La publicación de la información en la Página Web <https://hospitaldelaplata.gov.co/rendicion-de-cuentas/> se llevó a cabo el jueves 02 de marzo de 2023 de la rendición de cuentas donde se colgó el Informe de Gestión, formato de asistencia y formato de preguntas para que las personas diligenciaran cada uno de ellos y confirmaran su asistencia y preguntas para el evento, adicional se envió la invitación a todos los entes involucrados y medios de difusión por redes sociales, correos electrónicos y llamadas telefónicas para socializar el evento y se hicieran partícipes.

Link Formato de asistencia:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfq5Ubg65AT21IC_zEIQ3brMkUIFIUVqm4bBMPDQVQhNsShDA/viewform

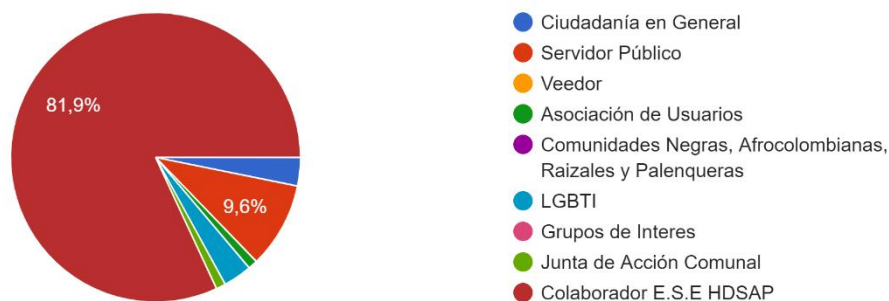
Formulario de Inscripción Participación Rendición de Cuentas 2022 E.S.E |  



Se recibieron 94 inscripciones para la participación de la rendición de cuentas a continuación se muestra la estadística:

Sector o Entidad que Representa

94 respuestas



Colaborares de la Institución: 77 equivalente al 81.9%

Servidor Público: 7 equivalente al 9.6%

Ciudadanía en General: 3 equivalente al 3.2%

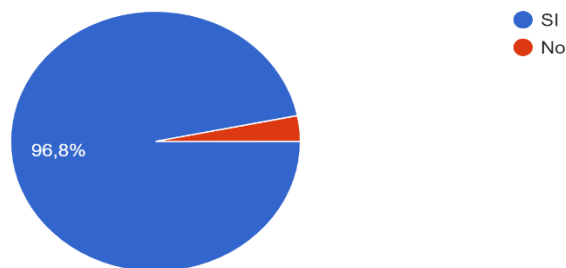
Asociación de Usuarios: 1 equivalente al 1.1%

LGBTI: 3 equivalente al 3.2%

Junta de Acción Comunal: 1 equivalente al 1%

Confirma tu Asistencia

94 respuestas



91 Personas confirmaron la asistencia equivalente al 96.8 %

3 Persona manifestaron la No asistencia equivalente al 3.2%

Link formato de preguntas virtuales:

https://docs.google.com/forms/d/1Zvp_aWRI4k-grCk3SkRoOqQOOikY04ur6NkNhgIxEUrc/edit

Formulario Preguntas Previas Rendición de Cuentas Vigencia 2022

Preguntas Respuestas Configuración Puntos totales: 0

Formulario Preguntas Previas Rendición de Cuentas Vigencia 2022 E.S.E HDSAP

Descripción del formulario

Rendición Cuentas Vigencia 2021 E.S.E HDSAP



E.S.E Hospital Departamental
San Antonio de Padua
LA PLATA

Para el formulario virtual de preguntas no se recibieron al verificar la finalización de la rendición de cuentas, este link quedo cerrado.

Invitación:

**RENDICIÓN
DE CUENTAS**

**VIGENCIA
2022**

Gladys Durán Borrero

GERENTE

Tiene el gusto de invitar al acto público virtual de
Rendición de Cuentas de la E.S.E. Hospital
Departamental San Antonio de Padua por la
vigencia del año 2022.



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua
LA PLATA
"Hospital Humanizado y
Seguro es Nuestro Compromiso"

**MARTES
04
ABRIL
2023**

**AUDITORIO
CÁMARA DE COMERCIO
LA PLATA – HUILA
9:00 AM**

 **LIVE** **TRANSMISIÓN EN VIVO**

Preparación de la Audiencia

Se definió el equipo y las responsabilidades para estructurar la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en reuniones realizadas en la institución, se establecieron los objetivos, responsables, actividades, recursos y cronograma, donde se analizó y priorizo la información que el hospital consideró clave para la rendición de cuentas, se realizaron reuniones de concertación entre la Gerencia y cada una de la áreas inmersas en la institución para definir la metodología y mecanismos ajustados a la ley.

Mediante Acta No. 01 del 02 Febrero de 2023 se realizó el primer comité Organizacional Rendición de cuentas 2022 con participantes como consta en la lista de asistencia.

FORMATO DE ACTA		Fecha:
 EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA, HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		25/01/23
		Código: MDE-GPDI-GD-F-4
		Versión:
		Página: 1 de 1
Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO
01	02/01/2023	2:25 pm
HORA FINAL		
3:05 pm		
LUGAR:		
TIPO DE ACTIVIDAD:	SOCIALIZACIÓN:	CAPACITACIÓN:
VISTA AUDITORIA:	COMITÉ/EQUIPO:	OTRO:
OBJETIVO:	Primera reunión Cronograma de Rendición de Cuentas 2022 Evaluación Gerencial	
RESPONSABLE:	Todos los líderes del Proceso	
AGENDA:	Fecha de Rendición de cuentas, prestación de información para la calificación, envío de la información a la secretaría de salud departamental, presentación del informe de gestión, presentación de archivos en físico y digital de la evidencias de cada indicador Res. 406	
PARTICIPANTES		
Gladys Duran Borrero (Gerente)		
Marlene Moreno Clavides (Subgerente)		
Claudia Marcela Cabrera (Asesoría Misional)		
Marica Chavarro Fernández (Calidad)		
Gilbert Otero (Financiero)		
Nelson Felipe Tierradentro (Planeación)		
AUSENTES		
El día 02 de Enero de 2023, se realiza reunión previa para acordar las fecha presentación de la información para Calificación Gerencial 2022 y Rendición de cuentas donde se fijan las fechas a presentar el Informe de Gestión y de Calificación, la D. Gladys Duran Borrero manifiesta la importancia de consolidar la información antes de febrero para realizar los diferentes informes y presentaciones, adicional indica que la información para la calificación debe estar 15 días antes en la secretaría de salud departamental para su revisión previa.		
"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso" "Documento no válido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado". Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser copiada, divulgada sin autorización escrita por parte del Hospital."		

Mediante Acta 11 del 24 Marzo de 2023 se realiza el según comité de rendición de cuentas

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 15/03/2023
Código: MDE-GPDH-002
Versión: 03
Página: 1 de 1

FECHA: 24-03-23 HORA: 2:45 Pm
ACTIVIDAD: *Reunión logística y Compras Rendición Cuentas 2022*

N°	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	José Valentín Lora	12270181	Contable	Contrato	<i>[Firma]</i>
2	María Dolores Cordero	1081416450	SG	Agremiación	<i>[Firma]</i>
3	Carolina María Gómez	36584035	Administración	Personal	<i>[Firma]</i>
4	María Chaviano T	36584244	A. Calidad	Contrato PS	<i>[Firma]</i>
5	Edmundo F. Castro	7081411088	Investigación	Agremiación	<i>[Firma]</i>
6	Leidy Colares C	3375049	Docente	OPS	<i>[Firma]</i>
7	Fabiola Teneo	1081411088	Asesor	Asesor	<i>[Firma]</i>
8	Angelica Maria Jorale	26471886	Docente	OPS	<i>[Firma]</i>
9	Silvia Daniela Valencia C	1081414058	Recursos	Contrato	<i>[Firma]</i>
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

"Documento no válido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua 'Documento Controlado' Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital, ninguna parte de su contenido puede ser usada, copiada, divulgada sin autorización escrita por parte del Hospital"

Mediante Acta 12 del 28 Marzo de 2023 se realiza logística de rendición de cuentas 2022

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 15/03/2023
Código: MDE-GPDH-002
Versión: 03
Página: 1 de 1

FECHA: 28-03-23 HORA: 3:10 Pm
ACTIVIDAD: *Reunión logística y Compras Rendición Cuentas 2022*

N°	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Angelica Maria Jorale	26471886	Docente	OPS	<i>[Firma]</i>
2	María Chaviano T	36584244	A. Calidad	OPS	<i>[Firma]</i>
3	Fabiola Teneo	1081411088	Asesor	Asesor	<i>[Firma]</i>
4	José N. Lora	12270181	Contable	OPS	<i>[Firma]</i>
5	Leidy Colares	3375049	Docente	OPS	<i>[Firma]</i>
6	María Dolores Cordero	1081416450	SG	Agremiación	<i>[Firma]</i>
7	Diana Isabel Riccio	7081411088	Docente	Agremiación	<i>[Firma]</i>
8	Edmundo F. Castro	7081411088	Docente	Agremiación	<i>[Firma]</i>
9	Carolina María Gómez	36584035	Administración	Personal	<i>[Firma]</i>
10	Glady Valdivia B	26471886	Docente	Personal	<i>[Firma]</i>
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

"Documento no válido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua 'Documento Controlado' Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital, ninguna parte de su contenido puede ser usada, copiada, divulgada sin autorización escrita por parte del Hospital"



7. Estructuración Rendición de Cuentas

Primera Parte: Bienvenida 8:50 am a 9:05 am, recibimiento a invitados, entrega de kit de bioseguridad y firma de asistencia.

Segunda Parte: Bienvenida por parte del moderador José Nolberto Lozano y reglamento 9: 10 am a 9: 15 am y saludo en dialecto Nasa a cargo de Yuri Pete

Tercera Parte: Orden del día 9:20 am a 9:36 am

Normatividad

Saludo a cargo de la Gerencia Dr. Gladys Duran Borrero

Himno a Colombia

Himno al Huila

Himno al Municipio de Plata

Presentación Informe de Gestión Vigencias 2022

Plenaria (Participación comunidad Preguntas)

Respuesta a preguntas

Cierre

Cuarta Parte: Lectura de la normatividad 9:40 am a 9:50 am

Quinta Parte: Bienvenida Dr Gladys Duran Borrero 9:52 am A 10:05 am

Sexta Parte: Himnos 10:05 am a 10:20 am

Séptima Parte: Presentación de Rutas de Evacuación (Líder SG-SST) 10:18am a 10:19am

Octava Parte: Presentación Rendición de cuentas Vigencia 2022 10:20 am a 12:20 am aproximadamente.





Novena Parte: Plenaria Preguntas Participación Ciudadana, se presenta video institucional para recolectar preguntas.

Décima Parte: Preguntas

➤ **Rene Silva Rivera: Concejal Municipio de la Plata H.**

¿ Qué gestión integral se vienen realizando en cuanto a prevención con las administración municipal ? (Accidentes de Transito)

Responde: Dr. Gladys Duran Borrero

Por ser nosotros Hospital Departamental tenemos un trabajo con los diferentes actores, por la ubicación del hospital en el municipio de la Plata, hemos venido desde que llegamos trabajando con el gobierno municipal para que se implemente acciones encaminadas en la disminución de accidentes de tránsito principalmente, porque tenemos un mala costumbre, mala cultura de que no contamos con el SOAT, no hacemos utilización del casco y no respetamos las señales de tránsito, eso hace un trabajo para el hospital que es la atención de estas personas, la administración ha venido implementando unas acciones, pero no somos nosotros como hospital los que tenemos que diseñar esas estrategias, es la oficina de tránsito, son las comunidades, son las asociaciones de usuarios, son todas la personas que tiene un vehículo llámese, moto, carro bicicleta que deben cumplir con las normas de transito y las leyes de este país, que deben portar el SOAT, los documentos al día y obviamente la revisión técnico mecánica, estos son trabajos que se han venido haciendo, nosotros hemos participado en las mesas, capacitaciones y hay un trabajo permanente con seguridad y salud en el trabajo, ahora la Dr. Angelica nos comenta que ella participa activamente, en una convocatoria que hace el terminal de transporte y la secretaria de tránsito y nosotros hacemos parte activa de esas acciones por que nos interesa disminuir el índice de accidentalidad, como ustedes pueden ver es el tercer factor que más factura y además tenemos un cultura de no contar con los documentos al día, nos prestamos las pólizas (fraude) y para la institución es muy difícil por que el servicio lo debemos prestar por esta primero la vida de las personas, pero desafortunadamente nos falta seguir mejorando la cultura ciudadana de todos.

Toma la palabra Angelica Losada Líder de SST, ella hace parte del comité de gestión del riesgo que se lleva acabo en el terminal conformado por diferentes actores, donde el Hospital San Antonio de Padua acude a todos los comités, además se esta creando el programa de seguridad vial en la institución bajo la nueva norma y en los comités se ha dicho estos es cultura, capacitación de todos los ciudadanos, por mucho que la E.S.E realice programas, se divulgue, se capacite, se evalúe, se mejore la señalización. Si la comunidad no toma conciencia va a hacer muy difícil de mejorar las tasas de accidentalidad.

¿ Cuantas y cuales especialidades medicas prestan los servicios en la institución?

Responde: Dr. Gladys Duran Borrero

Nosotros contamos con la cuatro (4) especialidades básicas: Medicina Interna, Ginecobstetricia, Pediatría y Cirugía General. Pero además contamos Ortopedia, Otorrinolaringóloga, Urología. Necesitamos garantizar las cuatro especialidades básicas las 24 horas al día los siete días a la semana y contamos con los especialistas en diferentes turnos, los otros servicios son como Urología que lo esta prestando el centro Urológico, pero estamos haciendo las gestiones para tener oportunidad ya que es una de las grandes especialidades que la región requiere, para este año 2023 es uno de los grandes compromiso que tenemos para lograr tener este servicio todos los días. El servicio de Otorrinolaringóloga es una profesional de la región que cada día se requiere mas y esta casi de manera permanente en el hospital prestando los servicios de salud y tenemos grandes retos para este año, en el fortalecimiento de otras especialidades como Fisiatría por que tenemos una gran afluencia de usuarios, el tema de Ortopedia para nosotros es grandes y el tema de Terapia Física necesitamos complementarlo con el tema de Fisiatría estamos en trabajando en ello, además los niños necesitan ser evaluados de mejor manera y seguir avanzado en la atención infantil.

¿ Que gestiones puede realizar el hospital para lograr tener un área de medicina legal ¿

Responde: Dr. Gladys Duran Borrero

Nosotros tenemos una responsabilidad como institución de salud de tener un depósito temporal de cadáveres, es una responsabilidad que la institución tiene y por eso se tiene en los proyectos presentados, pero es un deposito **temporal** que le permite tener un cuerpo maso o menos de una a dos horas, pero el tema ya de medicinal legal es un tema de la fiscalía, es un tema diferente donde el hospital no tiene la responsabilidad, hay un tema territorial y departamental que es el que viene a suplir la necesidad, la responsabilidad de nosotros para el años 2023 es el deposito temporal de cadáveres

➤ **Ana Delina Vergel: Liga usuarios Juan Ramon Núñez la Argentina H.**

¿ Qué posibilidad tiene el hospital de contar en un tiempo no lejano con servicio de cardiología ¿

Responde: Dr. Gladys Duran Borrero

El Hospital tiene unos convenios, unas concesiones, se recibieron cuatro (4) concesiones que venían de la administración anterior, una de ellas es la concesión

de cardiología que está en ejecución, ya que hay una infraestructura que la construyo el tercero (Cardisovar), se está esperando que llegue una dotación de equipos para este servicio, como todos conocen hay otra concesión que es el TAC, que está siendo operado y habilitado por Rayos X del Huila, es un servicio que está dentro de la institución pero no pertenece a la institución, teniendo en cuenta que ellos son los que tramitan antes la EAPB, de otro lado esta lo de cardiología se hizo un acercamiento con este operador y el compromiso se firmó otro sí para que ese servicio sea habilitado por el hospital, prestado dentro del hospital, ofertado por el hospital, contratado por el hospital, facturado por el hospital y simplemente el tercero va hacer el operador del servicio, en ese proceso estamos, aspiramos en el corto tiempo que nos entreguen la dotación completa, todo lo que tiene ver con los equipos biomédicos, el personal que tiene que ver con el servicio y los proceso prioritarios para que nosotros podamos habilitar el servicios ante la Secretaria de Salud Departamental y poder prestar un servicio idóneo para toda la población, ya que estos hace parte de la responsabilidad legal que tenemos nosotros en la prestación de servicios de salud, legalmente constituidos y legalmente habilitados.

➤ **Martha Stella Garces: E.S.E Hospital Santa Teresa Tesalia H.**

¿ Que posibilidad hay para prestar el servicio de las diálisis?

Responde: Dr. Gladys Duran Borrero

Muchas gracias doña Martha, nosotros entendemos la necesidad tan grande que tiene la región de tener un unidad de diálisis queremos avanzar con los pacientes que llegan a la UCI por que nosotros estamos remitiendo los pacientes y unos de los índices más altos de remisiones es cuando ingresa un paciente con falla renal que tenemos que remitirlo, por eso para este año 2023 creemos en lograr tener un unidad para el servicio de UCI, pero para tener una unidad de diálisis es un tema complejo, es un tema complejo, costoso, que requiere una infraestructura que no la tenemos, entendiendo que hay muchos pacientes en la región con renal y que requieren la atención y están siendo remitidos a Neiva para recibir los servicios, pero hay que seguir avanzando es una de las necesidades que tiene la región pero como es una necesidad que toca ir poco a poco, por lo menos debemos tener al usuario que llega a la institución sea atendido de la mejor manera y garantizar la urgencia debida, es uno de los grandes retos que están para el hospital y la región.

➤ **Armando Bermeo Manchola: Ciudadano (Veedor)**

Responde: Carolina Yasno

Con respecto al COPACO que hace el señor Armando Bermeo, los copacos son los comités de participación comunitaria están legalmente decretados y están constituidos desde el año 94 y es un mecanismo para que la comunidad en general pueda participar en todos los proceso de salud, oportunidades y todo lo que tiene ver con el mejoramiento de la salud, si bien es cierto estos copacos funcionan a nivel municipal, cada alcaldía de los municipios es quien lo debe conformar ellos deberán estar legalmente constituidos, personería jurídica, nosotros estuvimos realizando la averiguación por que el copacos tiene sus proceso ya definidos y no podemos acceder a ellos.

➤ **Esneida Rojas Rojas: Usuario Virtual en la Transmisión**

¿ Si se tienen servicios tan buenos porque no hay Oftalmología y los usuarios les toca trasladarse a otros municipios ¿

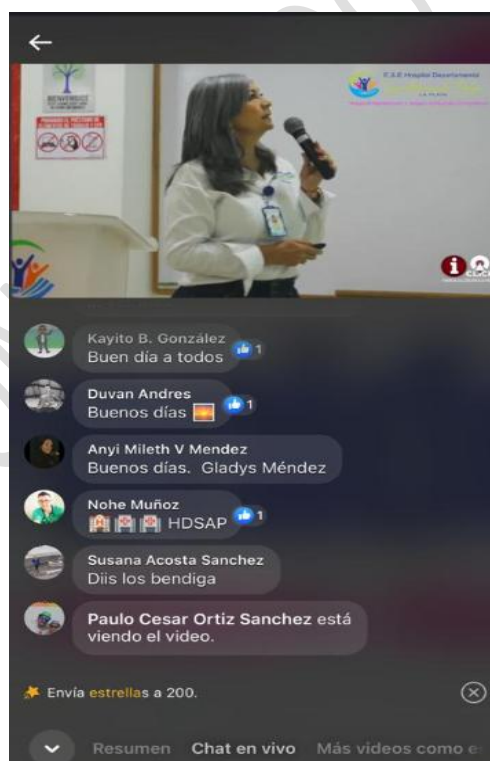
Responde: Dr. Gladys Duran Borrero

SI, tiene la razón la señora que no escribe, el hospital ha hecho esfuerzos grandes por conseguir un oftalmólogo, desafortunadamente es una de las especialidades que no cuenta el departamento con profesionales suficientes para cubrir la demanda el hospital deshabilito temporalmente por consulta que se hizo a la secretaria de salud departamental, además se hace la invitación conocidos, amigos y familiares que quieran prestarles los servicios como oftalmólogo a la institución se comunique con nosotros para prestar sus servicios. El hospital tenía un contrato también con un tercero donde la prestación de los servicios de salud estaban determinados por el 90% para ese tercero y el 10% para el hospital donde debía asumir la cartera con la EPS, prestar el consultorio, asignar los pacientes realizar la facturación, colocar una persona para facturación cada vez que venia y eso era muy triste por que el hospital prestando un servicio beneficiando a un tercero, yo si les quiero decir con todo el cariño y respeto del mundo que no ayuden a conseguir unos profesionales que quieran al hospital, que los usuarios lo necesitan y la E.S.E debe ser responsable y cumplir como funcionarios públicos y estar atentos con lo veedores que los servicios del hospital se presten a los usuarios no para beneficiar a tercero, así que bienvenidas la propuestas al hospital y estén en la mejor disposición del prestar ese servicio.

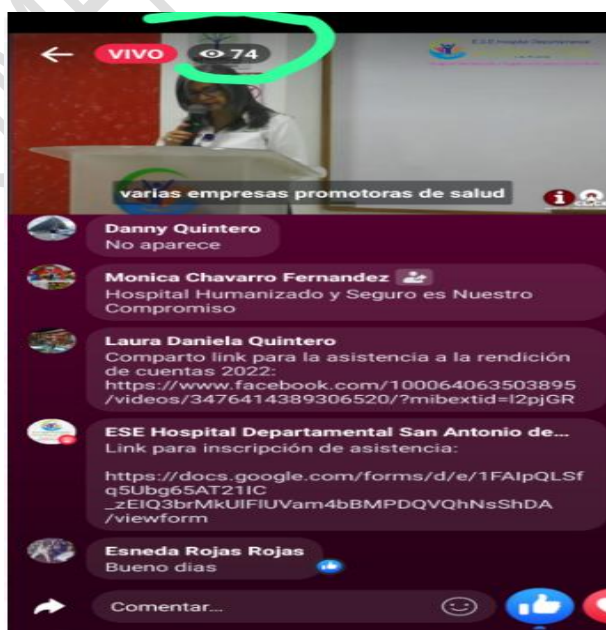
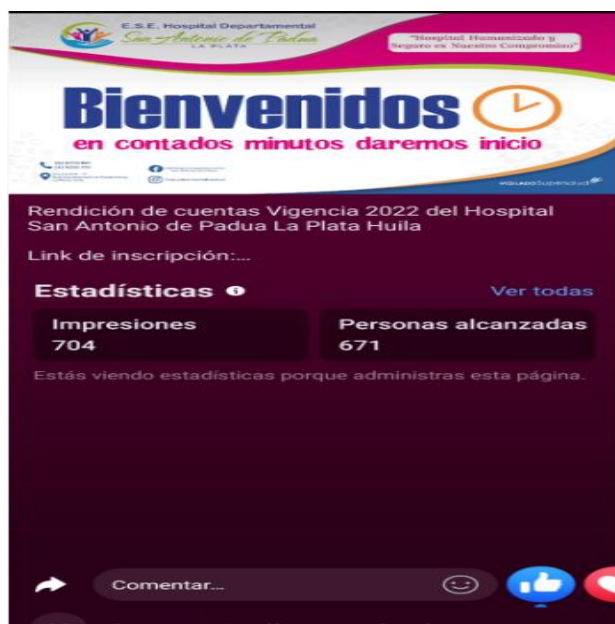
Undécima Parte: Intervención de la oficina de Control Interno Dr Marleny Ramon Ospina, indicando que se certifica la presentación de la rendicion de cuentas y que se realizó bajo la normatividad vigente, dando parte satisfactorio del evento de dialogo y participación ciudadana.

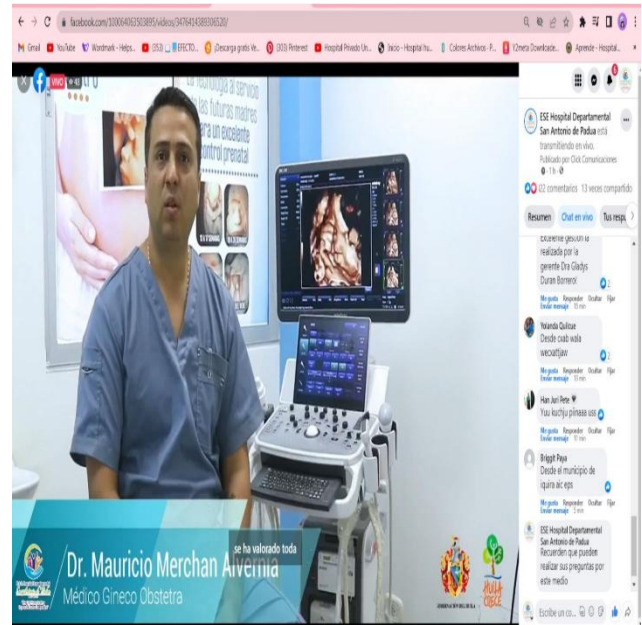
Doceava Parte: Cierre del evento por parte del moderador José Nolberto Lozano e indica que la oficina de control interno entrega la certificación final para el cierre de la rendición de cuentas, realiza los agradecimiento por la asistencia y se da por terminado el evento.

A continuación presentamos la interacción con los ciudadanos en Facebook Live



- ✓ Se obtuvieron un total de 1.375 Reproducciones
- ✓ Se obtuvieron 101 Like
- ✓ Se obtuvieron 38 comentarios
- ✓ Se conectaron 74 persona a la transmisión





Evidencias Auditorio Cama de Comercio de la Plata Huila



Usuarios en el servicio de Consulta Externa participando de la rendición de cuentas y lista de asistencias.



Participación de 72 Usuarios del servicio de Consulta Externa en la transmisión

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA				
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HULLA				
PROCESO GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL				
Fecha:	04 Abril del 2023	Hora:	09:00 am	
Actividad:	Rendición de cuentas - vigencia 2022			
Nº	NOMBRE COMPLETO	NO. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Hector Prada Serrano	23451212	As. Cit. Agremiada	Agremiada
2	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
3	Prada Serrano	1644703	As. Cit. Agremiada	Agremiada
4	Amoroso Becerra	10042389	As. Cit. Agremiada	Agremiada
5	Diana Forero Pardo	10042389	As. Cit. Agremiada	Agremiada
6	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
7	Amoroso Becerra	10042389	As. Cit. Agremiada	Agremiada
8	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
9	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
10	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
11	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
12	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
13	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
14	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
15	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
16	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
17	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
18	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA				
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HULLA				
PROCESO GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL				
Fecha:	04 Abril del 2023	Hora:	09:00 am	
Actividad:	Rendición de cuentas - vigencia 2022			
Nº	NOMBRE COMPLETO	NO. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
2	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
3	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
4	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
5	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
6	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
7	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
8	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
9	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
10	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
11	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
12	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
13	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
14	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
15	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
16	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
17	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
18	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA				
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HULLA				
PROCESO GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL				
Fecha:	04 Abril del 2023	Hora:	09:00 am	
Actividad:	Rendición de cuentas - vigencia 2022			
Nº	NOMBRE COMPLETO	NO. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
2	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
3	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
4	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
5	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
6	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
7	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
8	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
9	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
10	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
11	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
12	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
13	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
14	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
15	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
16	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
17	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
18	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA				
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HULLA				
PROCESO GESTIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL				
Fecha:	04 Abril del 2023	Hora:	09:00 am	
Actividad:	Rendición de cuentas - vigencia 2022			
Nº	NOMBRE COMPLETO	NO. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN
1	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
2	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
3	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
4	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
5	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
6	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
7	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
8	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
9	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
10	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
11	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
12	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
13	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
14	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
15	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
16	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
17	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada
18	Prada Serrano	36380388	As. Cit. Agremiada	Agremiada

Participación Auditorio 30 Personas

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA, HUALLA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 09/09/2023
Código: HDE-CPD-004-003
Versión: 03
Página: 1 de 1

FECHA: 09-09-2023 HORA: 9:00 am

ACTIVIDAD: Rendición de cuentas 2022

N°	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	José Ochoa	35700451	Asesor	OPS	
2	Angela Córdova	26387224	Asesor	OPS	
3	Hector Sella Gera	55161182	Asesor	OPS	
4	Alicia Benavente	12272732	Asesor	OPS	
5	Lea Rosendo	15552344	Asesor	OPS	
6	Benito Sola	12387224	Asesor	OPS	
7	Edgar Benavente	12387224	Asesor	OPS	
8	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
9	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
10	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
11	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
12	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
13	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
14	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
15	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
16	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
17	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
18	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA, HUALLA
PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 09/09/2023
Código: HDE-CPD-004-003
Versión: 03
Página: 1 de 1

FECHA: 09-09-2023 HORA: 9:00 am

ACTIVIDAD: Rendición de cuentas 2022

N°	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	José Ochoa	35700451	Asesor	OPS	
2	Angela Córdova	26387224	Asesor	OPS	
3	Hector Sella Gera	55161182	Asesor	OPS	
4	Alicia Benavente	12272732	Asesor	OPS	
5	Lea Rosendo	15552344	Asesor	OPS	
6	Benito Sola	12387224	Asesor	OPS	
7	Edgar Benavente	12387224	Asesor	OPS	
8	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
9	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
10	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
11	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
12	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
13	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
14	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
15	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
16	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
17	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	
18	Andrés Benavente	12387224	Asesor	OPS	

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

8. Resultado de la Rendición de Cuentas

Como parte de la implementación y el resultado de los espacios de diálogo de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas se elaboran los siguientes documentos desde la Oficina Asesora de Planeación y el área de Comunicaciones de la E.S.E.

Manual de Rendición de Cuentas

Reglamento Rendición de Cuentas

Acta, Informe de Cierre evento público

Respuestas a las preguntas realizadas en la audiencia pública

Certificación Oficina Asesora de Control Interno

9. Informe Cierre Control Interno

La Asesora de Control Interno verifico que la Rendición de Cuentas correspondiente a la vigencia 2022, se desarrolló de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable para este proceso desde su planeación, ejecución y cierre.

Se brindaron las herramientas adecuadas a toda la comunidad para la participación de este evento el cual se llevó a cabo de manera presencial y virtual como se evidencia en el presente informe.

Se anexa informe firmado.

10. Evidencia Cargue a la Supersalud Informe Rendición Formato FP004

nvcc.supersalud.gov.co/Validar/CargarArchivos?IdGnVigencia=b837bfae-ce5f-4cd4-960f-fccc80eef707&IdGnReporteVigencia=4&IdGnPeriodo=80

RVCC Datos Generales Validar Archivo Cargar Archivo Programación 891180117

E.S.E. Hospital Departamental San Antonio De Padua De La Plata - 891180117

Validar Archivos

Advertencia La validación de los archivos no corresponde al envío oficial de la información, si va a reportar de manera oficial por favor diríjase a la opción cargar.

Historial

Vigencia	Periodo
2022	80

Resultado Validación

Archivo: 8911801177802022FP004.pdf
Estado de Envío: Validado
Fecha: 10/04/2023 10:05:44 a. m.

Seleccionar Archivos

FP001	8911801177802022FP001.pdf	Validar	FP002	8911801177802022FP002.pdf	Validar
FP003	8911801177802022FP003.pdf	Validar	FP004	8911801177802022FP004.pdf	Validar
FP005	Seleccione el archivo...	Validar	FT002	Seleccione el archivo...	Validar
GT003	Seleccione el archivo...	Validar	GT004	Seleccione el archivo...	Validar
ST002	Seleccione el archivo...	Validar	ST006	Seleccione el archivo...	Validar

11. Evidencia de Cargue Fecha de Rendicion de Cuentas en la Supersalud Formato GT003

nvcc.supersalud.gov.co/Cargar/CargarArchivos?IdGnVigencia=b837bfae-ce5f-4cd4-960f-fccc80eef707&IdGnReporteVigencia=4&IdGnPeriodo=80

Supersalud

RVCC Datos Generales Validar Archivo Cargar Archivo Programación 891180117

E.S.E. Hospital Departamental San Antonio De Padua De La Plata - 891180117

Cargar Archivos

Historial

Vigencia	Periodo
2022	80

Resultado Carga

Archivo: 8911801177802022GT003.xml.p7z
Estado de Envío: Cargado
Fecha: 28/03/2023 11:10:57 a. m.

Seleccionar Archivos

FT002	Seleccione el archivo...	Validar	GT003	8911801177802022GT003.xml	Validar
GT004	Seleccione el archivo...	Validar	ST002	Seleccione el archivo...	Validar
ST006	Seleccione el archivo...	Validar			

12. Conclusiones

La Redición fue realizada bajo la normatividad vigente, donde su contenido y metodología están ajustados al entendimiento de cada uno de los temas expuestos durante la presentación del informe y fijados para informar, aclarar y despejar inquietudes por parte de los participantes, adicional se cumple con el objetivo plasmado para dicha presentación donde las metas y avances fueron cumplidos en el ejercicio de la rendición vigencia 2022.

La aceptación en los temas tratados fue exitosa, donde se expuso los ítems del informe de gestión y la ciudadanía mostro gran interés y expuso sus comentarios, felicitaciones y preguntas sobre los temas que más les llamó la atención y sobre cuales requirieron alguna explicación más al detalle, por ello en el espacio de preguntas se dio claridad al tema de Cartera, Campañas de Previsión y las acciones jurídicas que se tomaron para el cobro de la cartera morosa que tiene la E.S.E.

La rendición de cuentas adelantada por la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, estableció un espacio de acompañamiento y dialogo entre los funcionarios, usuarios y la comunidad en general con el fin de presentar la gestión completa realizada en la institución en la vigencia 2022, donde se logró la participación activa de sus colaboradores, grupos de interés y la ciudadanía, esto caracterizado en los objetivos enmarcados en el Plan de Desarrollo y la Plataforma Estratégica y Plan de Acción de la Institución.

Elaborado por: Nombre: Nelson Felipe Tierradentro Q Cargo: Apoyo Profesional Planeación Firma:	Fecha: 12/04/2023
Revisado por Nombre: : Marleny Ramon Ospina Cargo: Control Interno Firma	Fecha: 14/04/2023
Aprobado por: Nombre: Gladys Duran Borrero Cargo: Gerente Firma	Fecha: 17/04/2023