

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 12

FECHA:	27/08/2025
ACTIVIDAD:	Informe de Seguimiento Políticas Institucionales (Planeación, Seguimiento y evaluación del desempeño institucional, Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos) primer semestre 2025.
PROCESO VINCULADO:	Gestión de planeación y direccionamiento estratégico
RESPONSABLE:	Nelson Felipe Tierradentro Quintero
OBJETIVO:	Definir y ejecutar el rumbo de una organización hacia sus metas futuras, alineando recursos, políticas y procesos para asegurar el cumplimiento de su misión de manera eficiente y efectiva, por medio de la políticas institucionales alineadas a la nueva plataforma estrategica.

CONTENIDO DEL INFORME:

1. POLÍTICA DE PLANEACIÓN

✓ **Propósito:**

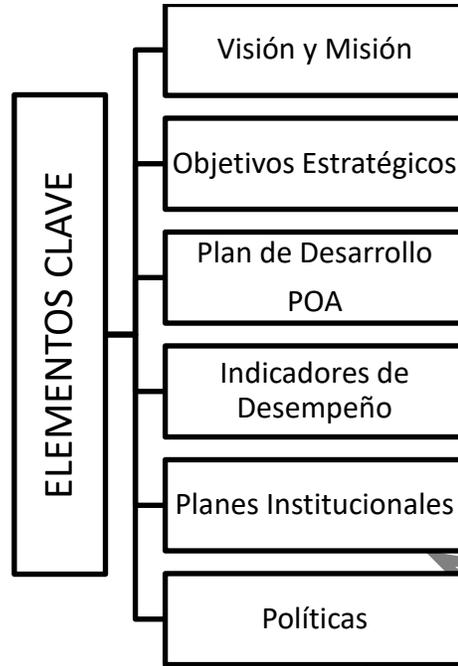
Institucionalizar la planificación de la E.S.E en coherencia con el propósito fundamental para la cual fue creada; y desarrollarla bajo la misión o razón de ser u objeto social, con fin de garantizar las prioridades identificadas en la entidad, efectuar el direccionamiento estratégico, desarrollar su gestión, y lograr así, un desempeño acorde a los resultados.

✓ **Líneas de Intervención:**

- ✓ Formulación y seguimiento de la gestión Estratégica de la ESE (Misión, Visión, Objetivos estratégicos, estrategias, políticas, principios y valores).
- ✓ Desarrollo, seguimiento y evaluación de los planes estratégicos, tácticos y operativos anuales.
- ✓ Fortalecimiento Organizacional.
- ✓ Seguimiento, control y evaluación del desempeño institucional.
- ✓ Seguimiento a los indicadores institucionales de producción, eficiencia y calidad.

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".



CONTROLADO

✓ **Dimensión No. 2:**

DIMENSION 2

Direcccionamiento estratégico y planeación

MIPG me ayuda a dirigir y planear

MIPG sugiere a las entidades tener claro un horizonte a corto y mediano plazo que les permita priorizar sus recursos y talento humano. Así como focalizar sus procesos de gestión en la consecución de resultados con los que garantiza los derechos, satisface las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.

A continuación se presentan las políticas y principales acciones para desarrollar esta dimensión:

Política de planeación institucional

Política de gestión presupuestal

Política de Compras y Contratación Pública

1

Empezar con una reflexión inicial

...
¿Cuál es el propósito fundamental de la entidad?
¿Para quién?
¿Para qué?
¿Qué?

2

Hacer un diagnóstico de capacidades y entorno

...
Identificar puntos críticos y factores de éxito
Identificar capacidades administrativas y estratégicas
IN OUT
Identificar riesgos a partir del análisis interno y externo

3

Formular planes

...
Contar con un líder o área responsable de planeación
Definir resultados, metas, actividades, responsables, tiempos y recursos en donde se tengan en cuenta los requerimientos de cada política de gestión y desempeño
Documentar la planeación

4

Formular indicadores

...
Tener claro:
*Objetivos
*Metas
*Proyectos
Determinar puntos críticos // Establecer qué se quiere medir
Definir y diseñar los indicadores
*Ver Infografía sobre Diseño de Indicadores

5

Formular lineamientos para la administración del riesgo

...
Definir la política de administración de riesgos
Valorar riesgos:
*Operativos
*Compañía
*Contratación
*Defensa pública

6

Consolidar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano

...
PAAC
PAAC Artículo 73 Ley 1474 de 2011

7

Programar el presupuesto y ejecución del gasto

...
PAC Programa Anual mensualizado de Caja
PAA Plan Anual de Adquisiciones

8

Gestionar adecuadamente sus compras y contrataciones públicas

...
Promover la participación y competencia efectiva en sus procesos de compras y contratación pública
Emplear la plataforma transaccional SECOP II y hacer uso de la Tierra Virtual del Estado Colombiano
SECOP

mipg | modelo integrado de planeación y gestión

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página: 3 de 12

✓ **Indicadores:**

$$\frac{\text{Número de metas ejecutadas para la vigencia}}{\text{Número de metas proyectadas en la vigencia}} \times 100$$

$$\frac{30}{58} \times 100 = 52\%$$

INSTRUCTIVO SEMAFORIZACIÓN	
CUMPLIMIENTO OPTIMO	IGUAL O SUPERIOR A 45%
CERCA AL CUMPLIMIENTO	ENTRE 35% Y 44%
NO CUMPLE	ENTRE 0% A 34%
CONSOLIDADO	
CUMPLIMIENTO OPTIMO	30
CERCA AL CUMPLIMIENTO	7
NO CUMPLE	21
INDICADOR	Número de metas cumplidas del plan de desarrollo / Número de metas programadas
METAS CUMPLIDAS	30
METAS PROGRAMADAS	58
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO A 30 DE JUNIO DE 2025	52%

Se cuenta con el informe consolidado de Enero a Junio del seguimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo, matriz y evidencias.

La política de Planeación dentro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) es una dimensión fundamental que establece la ruta a corto y mediano plazo de la institución para definir sus prioridades, alinear sus recursos y focalizar su gestión en la satisfacción de las necesidades ciudadanas.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 4 de 12

- ✓ **Plan de acción MIPG:** Alcanzar una ejecución del Plan de Acción Integrado MIPG igual o superior al 85%

Junio					
FORMATO		mipg		FECHA EMISIÓN JUNIO 2024	
MATRIZ DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INTEGRADO MIPG				CODIGO: MDE-GPDI-PG-F001	
				VERSION: 02	
				PAGINA: 1 de 1	
MATRIZ DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION MIPG 2025					
ITEM	Política y/o Herramienta de Autodiagnóstico	No metas proyectadas	EJECUTADAS	PENDIENTES DE EJECUCION	PORCENTAJE DE EJECUCION
1	Talento Humano.	9			0%
2	Integridad.	8	5		63%
3	Planeación Institucional.	9	2		22%
4	Compras y contratacion publica	4	2		50%
5	Gobierno Digital	8	1		13%
6	Seguridad Digital.	10	3		30%
7	Servicio al Ciudadano.	7	2		29%
8	Racionalización de Trámites.	7			0%
9	Participacion Ciudadana	6	2		33%
10	Defensa Juridica	8	8		100%
11	Seguimiento y Evaluacion	9			0%
12	Transparencia y Acceso a la Informacion	8	2		25%
13	Gestion Documental	9	2		22%
14	Gestion del Conocimiento y la Innovacion	6	2		33%
15	Control Interno	11	2		18%
TOTAL		119	48	71	40%
		100%	40%	60%	
Ejecutadas		48	40%		
En Ejecucion		71	60%		

Julio					
FORMATO		mipg		FECHA EMISIÓN JUNIO 2024	
MATRIZ DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION INTEGRADO MIPG				CODIGO: MDE-GPDI-PG-F001	
				VERSION: 02	
				PAGINA: 1 de 1	
MATRIZ DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION MIPG 2025					
ITEM	Política y/o Herramienta de Autodiagnóstico	No metas proyectadas	EJECUTADAS	PENDIENTES DE EJECUCION	PORCENTAJE DE EJECUCION
1	Talento Humano.	9	3		33%
2	Integridad.	8	6		75%
3	Planeación Institucional.	9	5		56%
4	Compras y contratacion publica	4	3		75%
5	Gobierno Digital	8	3		38%
6	Seguridad Digital.	10	6		60%
7	Servicio al Ciudadano.	7	6		86%
8	Racionalización de Trámites.	7	4		57%
9	Participacion Ciudadana	6	4		67%
10	Defensa Juridica	8	8		100%
11	Seguimiento y Evaluacion	9	4		44%
12	Transparencia y Acceso a la Informacion	8	5		63%
13	Gestion Documental	9	4		44%
14	Gestion del Conocimiento y la Innovacion	6	5		83%
15	Control Interno	11	3		27%
TOTAL		119	69	50	58%
		100%	58%	42%	
Ejecutadas		69	58%		
En Ejecucion		50	42%		

Evidencias adicionales se pueden ubicar en la página web en el siguiente enlace de los avances de cada una de las políticas de MIPG.

Link: <https://hospitaldelaplata.gov.co/mipg/>

- ✓ **Plan de gestión gerencial:** Cumplir en un 80% la ejecución del Plan de Gestión Gerencial

Es una herramienta que establece las metas de gestión y resultados, como la viabilidad financiera, la calidad del servicio, la seguridad del paciente y la satisfacción del usuario, y el marco de acción de la gerencia del hospital para un periodo determinado.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 5 de 12

1. AREA DE GESTIÓN: DIRECCIÓN Y GERENCIA

Indicador No. 1	MEJORAMIENTO CONTINUO DE CALIDAD APLICABLE A ENTIDADES NO ACREDITADAS CON AUTOEVALUACION EN LA VIGENCIA ANTERIOR
Indicador No. 2	EFFECTIVIDAD EN LA AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO CONTINUO DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN SALUD.
Indicador No. 3	GESTIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

2. AREA DE GESTIÓN: FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

Indicador No. 4-5-6-7-8-9-10-11	NO HAN REPORTADO INFORME DE CIERRE
---------------------------------	------------------------------------

3. AREA DE GESTIÓN: CLINICA O ASISTENCIAL

INDICADOR 12.	EVALUACIÓN DE APLICACIÓN DE GUÍA DE MANEJO ESPECÍFICA PARA HEMORRAGIAS III TRIMESTRE O TRASTORNO HIPERTENSIVOS EN GESTANTES
INDICADOR 13.	EVALUACIÓN DE APLICACIÓN DE GUÍA DE MANEJO DE LA PRIMERA CAUSA DE EGRESO HOSPITALARIO O DE MORBILIDAD ATENDIDA
INDICADOR 14.	OPORTUNIDAD EN LA REALIZACIÓN DE APENDICECTOMÍA
INDICADOR 15.	NÚMERO DE PACIENTES PEDIÁTRICOS CON NEUMONÍAS BRONCO-ASPIRATIVAS DE ORIGEN INTRA-HOSPITALARIO Y VARIACIÓN INTERANUAL
INDICADOR 16.	OPORTUNIDAD EN LA ATENCIÓN ESPECÍFICA DE PACIENTES CON DIAGNÓSTICO AL EGRESO DEL INFARTO AGUDO DEL MIOCARDIO (IAM)
Indicador No. 17	ANÁLISIS DE MORTALIDAD INTRAHOSPITALARIA
Indicador No. 18	TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACIÓN DE CITA DE PEDIATRÍA
Indicador No. 19	TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACIÓN DE CITA DE OBSTETRICIA.
Indicador No. 20	TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACIÓN DE CITA DE MEDICINA INTERNA

$$\frac{\text{NÚMERO DE INDICADORES QUE CUMPLEN EN EL SEMESTRE}}{\text{NÚMERO DE INDICADORES RES. 408 DE 2018 GESTIÓN GERENCIAL}} \times 100$$

$$\frac{8}{20} \times 100 = 40\%$$

Se aclara que los indicadores del 01 al 03 que hacen parte de dirección gerencia, son indicadores que se desarrollan durante todo el año y hacen parte de una serie de actividades programas a cumplir durante la vigencia, no obstante cada una de estas áreas vienen haciendo los avances para el cumplimiento de estos indicadores, y que finalizando el año presentaran el cumplimiento de cada indicador y sus evidencias según lo establece la Res. 408 de 2018.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 6 de 12
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

Para los indicadores de gestión financiera y administrativa, que hacen parte del 04 al 11, el equipo financiero ya está realizando la proyección de cada uno de los informes según lo establece la Res. 408 de 2018, teniendo en cuenta que algunos de esos indicadores se vienen cumpliendo pero no se tiene la evidencia respectiva de cada uno de ellos, para nombrar algunos que se vienen cumpliendo (Indicador 04, 07, 08, 10, 11).

Se establece que para la primera semana de Septiembre el equipo financiero estará aportando los informes y evidencias según lo establece la Resolución.

- ✓ **Planes institucionales:** Cumplir con el 100% de las actividades programadas en los cronogramas

Pendiente de medición para el mes de Septiembre: Avance 0%

Ahora bien, el Decreto 612 de 2018 "Por el cual se fijan directrices para a Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado", busca unificar la fecha para que las entidades formulen y adopten como parte del plan de acción institucional los siguientes planes:

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/destornormativo/norma.php?i=240218>

2025	DOCUMENTO
Planes Institucionales	
Plan Anual Prevención Del Delito Arrogante Y Control De Constitución Y Defensa Judicial	PDF
Plan Anticorrupción Y Atención al Ciudadano	PDF
Plan De Contingencia Y Fallos Del Sistema	PDF
Plan Anual de Adquisición	PDF
Plan Anual de Adquisición Versión 2	PDF
Plan Anual de Adquisición Versión 3	PDF
Plan Anual de Adquisición Versión 4	PDF
Plan Anual de Adquisición Versión 5	PDF
Plan Andamios	PDF
Plan Anual de Auditoría	PDF
Plan de Servicio al Ciudadano	PDF
Plan Anual de Rendición de Cuentas	PDF
Plan de Asesoría del Gasto	PDF
Plan de Acción	PDF
Plan de seguridad y Privacidad de la Información	PDF
Plan Mantenimiento Hospitalario	PDF
Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	PDF
Plan Catalogo de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PCT)	PDF
Plan Institucional de Archivo (PIAR)	PDF
Plan Anual GADAG y Gestión Ambiental	PDF
Plan Anual De Bienestar Social e Incentivos	PDF
Plan Estratégico De Gestión De Talento Humano	PDF
Plan Prevision Del Talento Humano	PDF
Plan Anual De Vacantes	PDF
Plan Anual De Vacaciones	PDF
Plan Anual De SST	PDF
Plan Anual De Capacitaciones	PDF

Resolución de los Planes Institucionales

Resolución de los Planes Institucionales

TITULO	DOCUMENTO
Resolución de los Planes Institucionales 2022	PDF
Resolución 009 de los Planes Institucionales 2023	PDF
Resolución 003 de los Planes Institucionales 2023	PDF
Resolución 097 de 2023 Modificación Plan Anual Adquisición	PDF
Resolución 024 de 29 de enero 2024 de los Planes Institucionales	PDF
Resolución 015 de 29 de enero 2025 de los Planes Institucionales	PDF

<https://hospitaldelaplata.gov.co/planes-institucionales/>

Salud Integral, Impacto Real

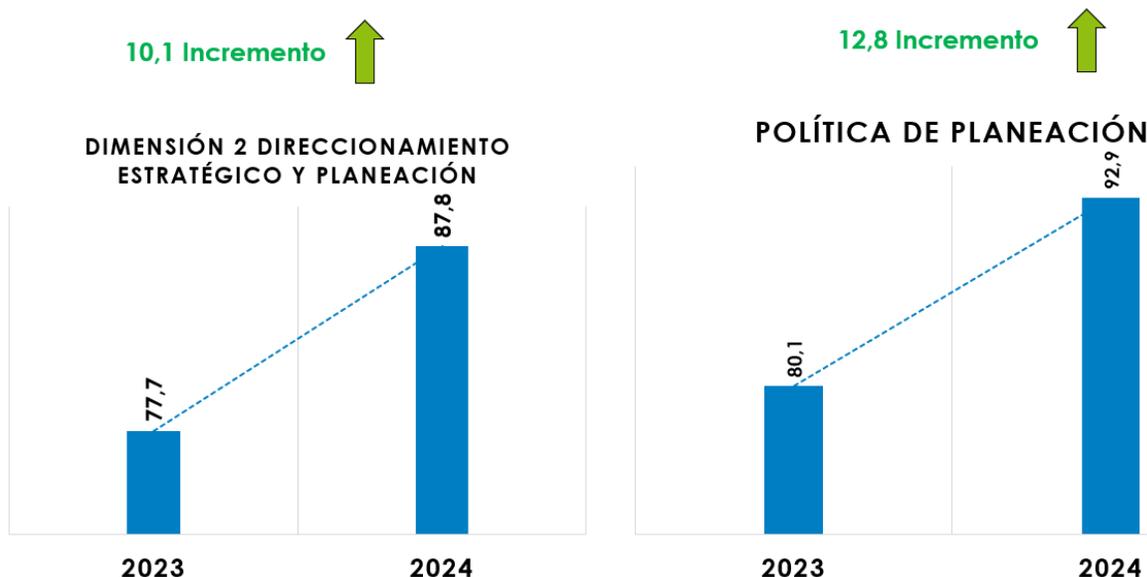
"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 7 de 12

✓ **Avance en el Índice de Desempeño Institucional de la Política de Planeación**



DESEMPEÑO FURAG 2023 - 2024



2. POLÍTICA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

✓ **Propósito:**

La Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional aplica a todas las áreas, procesos, procedimientos y actividades de la E.S.E, lo que permitirá medir y evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales, permitiendo identificar avances, fortalezas, debilidades y logros para mejorar la gestión y la toma de decisiones.

✓ **Líneas de Intervención:**

- Seguimiento al tablero de control, basado en los indicadores
- Requerimientos de solicitud de envío de información oportuna

— Salud Integral, Impacto Real —

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 8 de 12

- Notificación a Subgerencia y Calidad sobre incumplimientos de envío de indicadores de manera oportuna y/o, la no respuesta a los requerimientos.

✓ **Estrategias:**

- Establecer un instrumento de seguimiento del cumplimiento del modelo integrado de planeación, a través de un tablero de control.
- Fomentar en los líderes la evaluación, como practica permanente en la gestión de la entidad.
- Documentar el cumplimiento de los indicadores.
- Socializar en comité de calidad los alcances obtenidos mes a mes de tal manera que los lideres estén al tanto del cumplimiento de sus obligaciones institucionales.

✓ **Indicador:**

$$\frac{\text{Numero de priorizaciones ejecutadas en la vigencia}}{\text{Total de recomendaciones priorizadas en el FURAG}} \times 100$$

$$\frac{2}{9} \times 100 = 22\%$$

$$\frac{\text{Numero de Indicadore Priorizados que cumplen el 100\%}}{\text{Numero total de Indicadores priorizados}} \times 100$$

$$\frac{17}{17} \times 100 = 100\% \text{ Res. 256 de primera vez}$$

$$\frac{41}{41} \times 100 = 100\% \text{ Cuadro de mando Institucional}$$

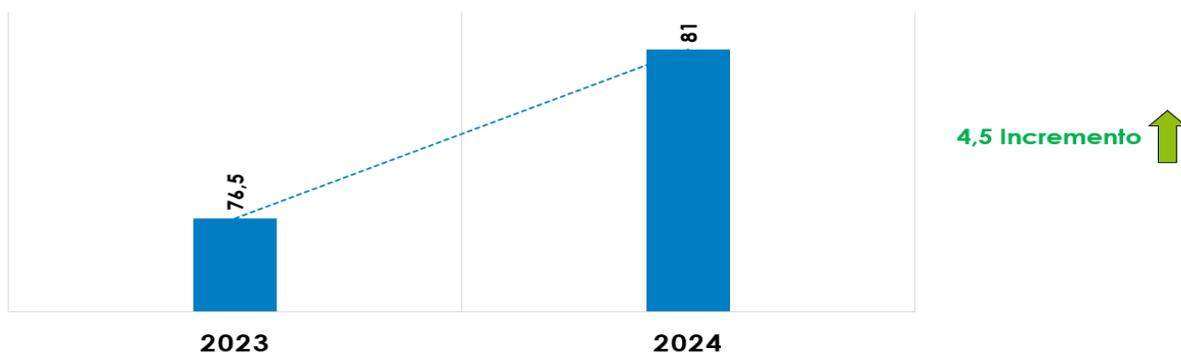
	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 9 de 12
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

- ✓ **Avance en el Índice de Desempeño Institucional de la Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional**



DESEMPEÑO FURAG 2023 - 2024

POLÍTICA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



- ✓ **Evidencia del seguimiento y cargue de la Información**

<https://hospitaldelaplata.gov.co/datos-abiertos/>

Indicadores Monitoreo Para La Calidad

2025	
TITULO	DOCUMENTO
INDICADORES RES. 1552 Primer Semestre 2025	PDF
INDICADORES RES. 256 Primer Semestre 2025	PDF

Boletín Epidemiológico

2025	
TITULO	DOCUMENTO
Boletín Epidemiológico Primer Trimestre 2025	PDF
Boletín Epidemiológico Segundo Trimestre 2025	PDF

Política de Seguimiento y Evaluación

2025	
TITULO	DOCUMENTO
Informe Sic Semestre I De 2025 Indicadores Obligatorios	PDF
Cuadro De Mando- Fichas Técnicas Indicadores Institucionales Semestre I De 2025	XLS
Cuadro De Mando- Fichas Técnicas Indicadores Resolución 256- De 2016	XLS
Consolidado Indicadores Resolución 254 De 2016 Y 1552 De 2013 Semestre I De 2025	XLS
Buenas Prácticas Y Lecciones Aprendidas Sistemas De Información Para La Calidad	PDF

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 10 de 12

3. POLÍTICA DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS

✓ **Propósito:**

La implementación de la política de fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos debe ser el resultado del ejercicio estratégico de la planeación institucional y los resultados obtenidos por la entidad, interiorizando todas las dimensiones de MIPG que forman parte fundamental en la integración del proceso de análisis para el fortalecimiento y formulación del análisis y la innovación organizacional.

✓ **Estrategias:**

- Estandarizar el ingreso y los tramites de procedimientos internos y externos .
- Análisis normativo de cada uno de los componentes del trámite.
- Mejorar la aplicabilidad de los procesos y procedimientos internos, comprometidos con la excelencia en la prestación de los servicios
- Fortalecer la capacitación y sensibilización en temáticas de eficiencia administrativa, asistencial a los usuarios.

$$\frac{\text{Numero de procesos actualizados}}{\text{Número proceso de la E.S.E}} \times 100$$

$$\frac{121}{1516} \times 100 = 8\% \text{ Listado Maestro de Produccion Documental}$$

Nota: debido a la actualización del mapa de procesos institucional se debe hacer una restructuración de todo el listado maestro de producción documental, pendiente de aprobación.

$$\frac{10}{10} \times 100 = 100\% \text{ Tramites actualizados SUIT}$$

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 11 de 12
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

✓ **Evidencia del seguimiento y cargue de la Información**

documentos sgs 2021 > CARPETA INSTITUCIONAL 2023 >

Nombre	Fecha de modificación	Tipo
DOCUMENTOS CONTINGENCIA	9/04/2025 5:28 p. m.	Carpeta de
FORMATO OFICIO ACTUALIZADO	7/02/2025 4:55 p. m.	Carpeta de
GUIA DE PRACTICA CLINICA	4/03/2025 4:57 p. m.	Carpeta de
INFORMACION AUTORIZACION DE IMPORTACION DE MEDICA...	14/08/2025 2:59 p. m.	Carpeta de
INSTRUCTIVO DOCUMENTAL	26/09/2024 8:09 a. m.	Carpeta de
MAPA DE PROCESOS	26/09/2024 8:03 a. m.	Carpeta de
ORGANIGRAMA MAPA PROCESOS	23/08/2025 9:40 a. m.	Carpeta de
PLAN HOSPITALARIO DE EMERGENCIAS Y CONTINGENCIAS	22/07/2025 4:04 p. m.	Carpeta de
PLANTILLA PPT ACTUALIZADA	7/02/2025 4:55 p. m.	Carpeta de
PLATAFORMA ESTRATEGICA	9/04/2025 5:33 p. m.	Carpeta de
Documentos Externos	7/02/2025 4:45 p. m.	Hoja de cál
Formato Presentación 2024 2028	5/11/2024 2:25 p. m.	Presentació
GUIA BUSQUEDA DOCUMENTOS INSTITUCIONALES ACTUALIZ...	26/09/2024 2:45 p. m.	Documentc
Listado Maestro Producción Documental 2024	14/08/2025 2:50 p. m.	Hoja de cál

Trámites
Portada > Trámites

TITULO	DOCUMENTO
Tramite De Asignacion De Citas Medicas	PDF
Tramite De Certificado De Nacido Vivo	PDF
Tramite De Certificado De Defuncion	PDF
Tramite De Atencion Inicial De Urgencias	PDF
Tramite De Solicitud De Historia Clinica	PDF
Tramite De Examen De Laboratorio Clinico	PDF
Tramite De Entrega De Medicamentos y Dispositivos Medicos	PDF
Tramite De Terapia Fisica y Respiratoria	PDF
Tramite De Paz y Salvo	PDF
Tramite De Entrega De Resultados De Radiografias	PDF

<https://hospitaldelaplata.gov.co/tramites/>

Red > 192.168.0.17 > documentos sgs 2021 >

Nombre	Fecha de modificación	Tipo	Tamaño
INDICADORES MONITOREO DE LA CALID...	20/04/2023 10:22 a. m.	Carpeta de archivos	
DOCUMENTOS INSTITUCIONALES EN C...	26/08/2022 2:54 p. m.	Carpeta de archivos	
DOCUMENTOS A CARGAR	2/04/2024 11:59 a. m.	Carpeta de archivos	
CARPETA INSTITUCIONAL 2023	23/08/2025 9:42 a. m.	Carpeta de archivos	

Carpeta Compartida por Macroprocesos

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

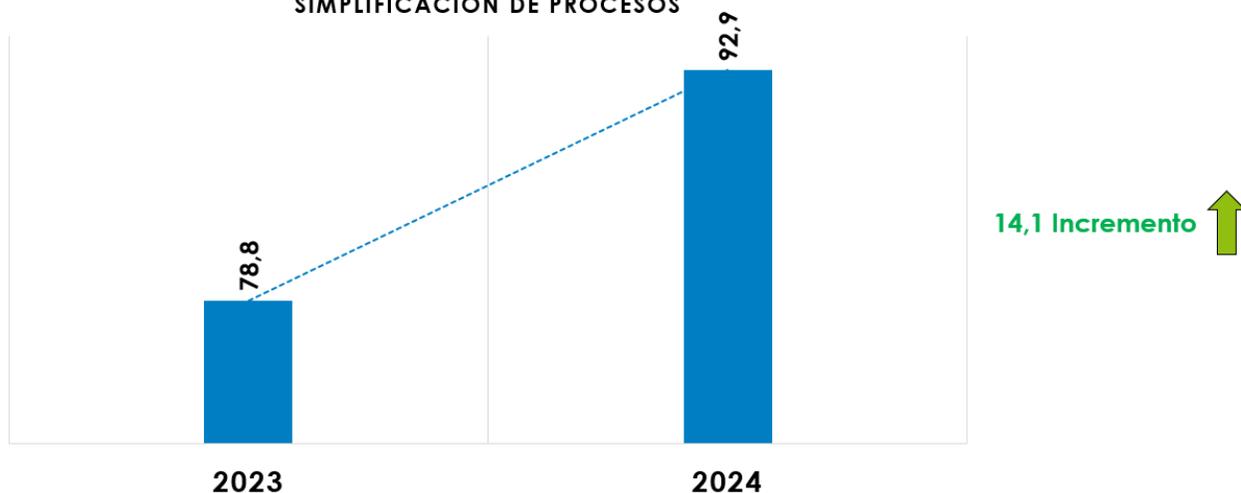
	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 12 de 12

- ✓ **Avance en el Índice de Desempeño Institucional de la Política de fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.**



DESEMPEÑO FURAG 2023 - 2024

POLÍTICA DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS



Las tres (03) políticas presentadas en este informe fueron actualizadas durante el primer semestre del 2025 bajo las siguientes Resoluciones:

Política de Planeación: Resolución 199 JULIO 14 de 2025

Política de seguimiento y evaluación del desempeño institucional: Resolución 236 Agosto 14 de 2025

Política de fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos: Resolución 236 Agosto 14 de 2025

Proyectó: Nelson F Tierradentro Q

Apoyo Profesional Planeación

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".