

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>Versión:</b> 02  <b>Página:</b> 1 de 16

FECHA:	Vigencia Enero a Julio 2024
ACTIVIDAD:	Informe de seguimiento de la ruta materno infantil y avance de la estrategia IAMII vigencia 2024
PROCESO VINCULADO:	IAMII
RESPONSABLE:	Julieth Alejandra Valencia Anaya
OBJETIVO:	Socializar los avances en la RIAMP y política institucional de la estrategia IAMII

## CONTENIDO DEL INFORME

### 1. INTRODUCCION

La E.S.E Hospital San Antonio de Padua de la Plata desde El Modelo de Atención de la Ruta Integral en salud Materno Perinatal y la estrategia IAMII (Institución Amiga de la Mujer y la Infancia Integral), busca articular los servicios que oferta a la población Materno perinatal de la región de influencia como institución complementaria y gestionar la implementación de la Ruta, en pro de la excelencia en la Atención en salud, la cual define la integralidad de las acciones y la orientación de las actividades en salud, enmarcadas en la responsabilidad técnica, humana, social, moral, ética y legal, centrada en el paciente y su familia, quienes requieren un abordaje integral, desde el punto de vista biológico, psicosocial y espiritual.

### 2. DESARROLLO Y TEMAS TRATADO

La implementación de la política IAMII permitirá a la institución ofrecer servicios seguros humanizados dentro del impacto social que se obtiene con la promoción, mantenimiento y apoyo a una vida saludable en las diferentes etapas de curso de vida, promoviendo modos, condiciones y estilos de vida cotidianos de las personas, familias y comunidades.

De acuerdo con lo anterior se lleva seguimiento mensual de indicadores, charlas educativas con las usuarias, y capacitación de reincidencia e inducción a los colaboradores de las diferentes áreas.

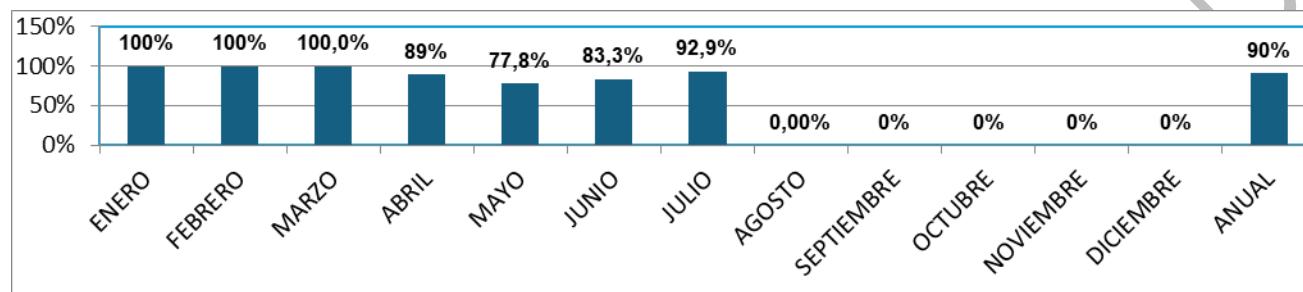
***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”*

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Fecha: 25/01/2021
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Código: MDE-GPDI-GD-F-001
	LA PLATA HUILA	Versión: 02
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página: 2 de 16

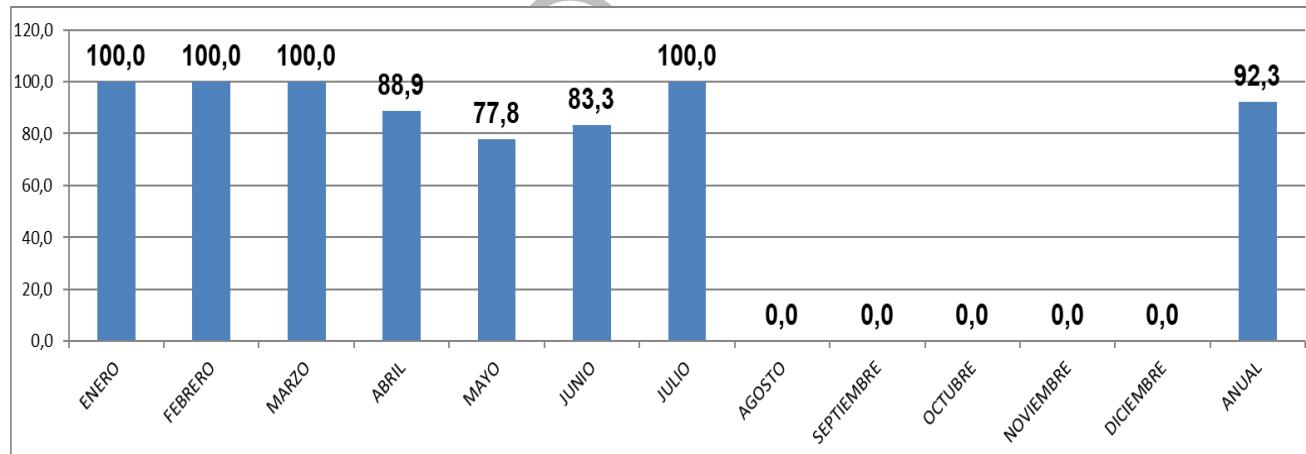
## 2.1 EVALUACION DE INDICADORES RIAMP

### 2.1.1 PROPORCIÓN DE IVE SOLICITADAS ANTES DE LA SEMANA 15 DE GESTACIÓN DEL TOTAL DE SOLICITUDES



Se evidencia un comportamiento del 90% a corte julio 2024, de las IVE solicitadas antes de la semana 15 de gestación del total de solicitudes , el 8 % desistieron al momento de consultar y el 2% accede a la IVE mayor de 15 semanas

### 2.1.2 PROPORCIÓN DE MUJERES EN LAS QUE LA IVE SE HACEN EFECTIVAS SEGÚN CRITERIO DE OPORTUNIDAD (5 DÍAS)



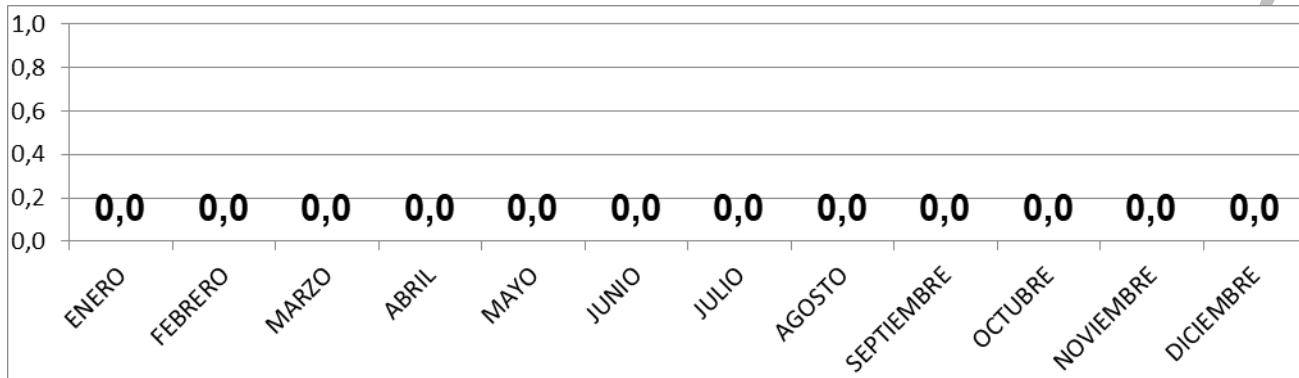
Se observa que el 92.3% IVE se hacen efectivas según criterio de oportunidad (5 días), el 7.7% desistieron a la IVE

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

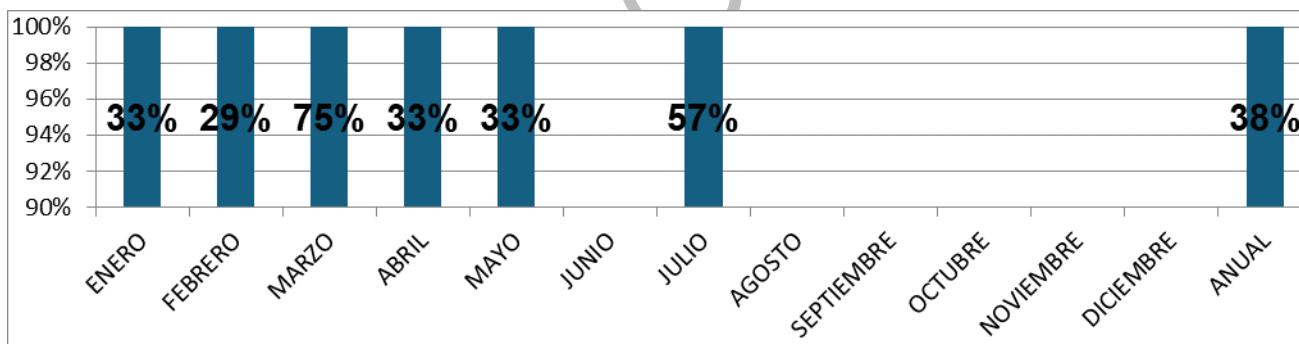
 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 02 <b>Página:</b> 3 de 16
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

### 2.1.3 PROPORCIÓN DE IVE SEGÚN CAUSAL



Se evidencia un comportamiento del 0% donde no aplica la causal de IVE relacionada con peligro a la salud o vida de la mujer, sino por otras causales como violencia sexual y voluntad propia.

### 2.1.4 PROPORCIÓN DE MUJERES CON SUMINISTRO DE MÉTODO ANTICONCEPTIVO POST IVE DEL TOTAL DE CASOS DE IVE ATENDIDOS.



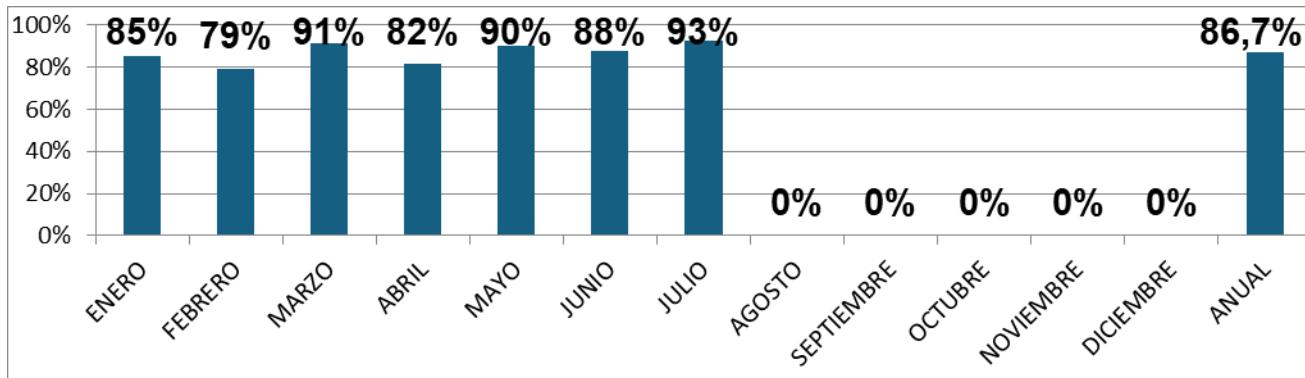
Se observa un comportamiento del 38% (20 usuarias) aceptaron suministro de método anticonceptivo post IVE del total de las que la solicitaron (52 usuarias).

### 2.1.5 PROPORCIÓN DE GESTANTES CON CUATRO O MÁS CONTROLES PRENATALES

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

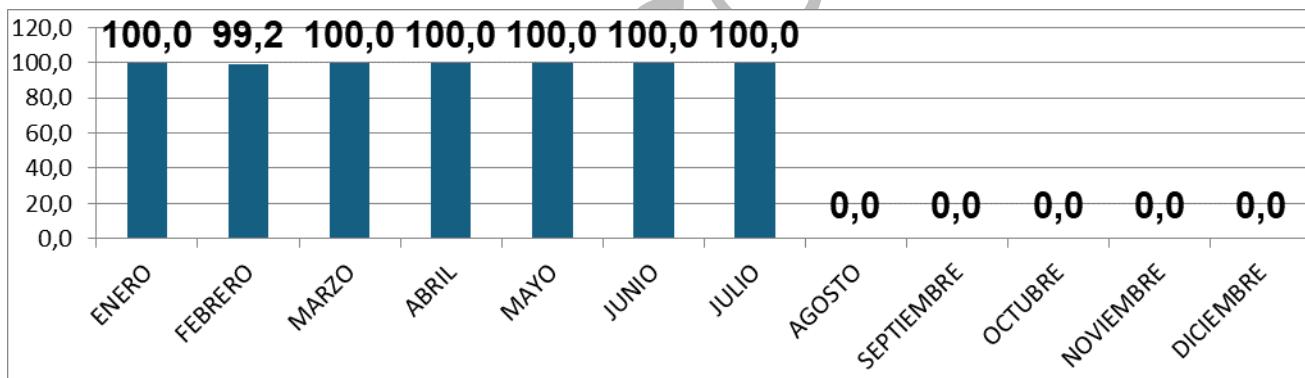
“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Fecha: 25/01/2021
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Código: MDE-GPDI-GD-F-001
	LA PLATA HUILA	Versión: 02
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página: 4 de 16



Se evidencia un comportamiento del 86.7% gestantes con cuatro o más controles prenatales, el 13.3% identificando las causas como desinteres de la usuaria, problemas con la portabilidad y residencia muy lejana a un centro de salud.

#### 2.1.6 PORCENTAJE DE PARTOS CON MANEJO ACTIVO DEL TERCER PERÍODO DE PARTO

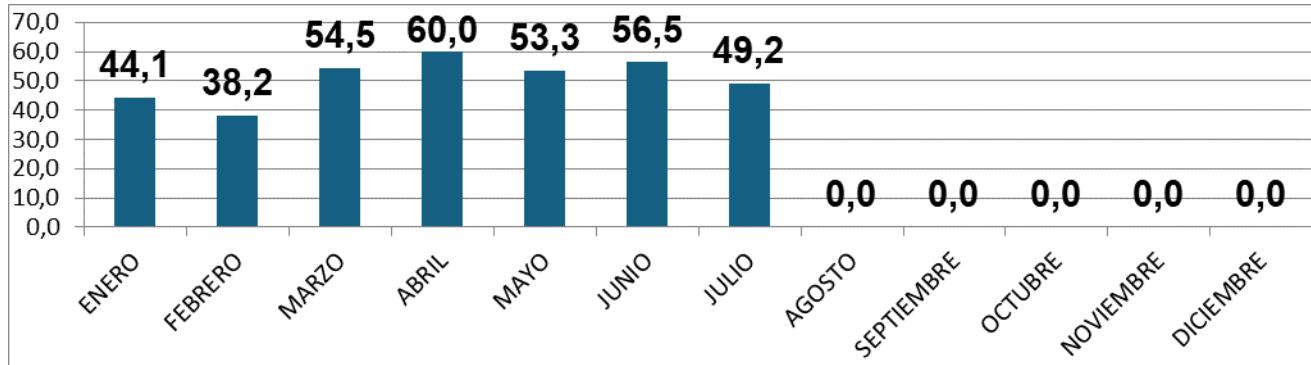


Se observa el 99,9% de gestantes que recibieron manejo activo durante el alumbramiento reciben 10 unidades de oxitocina, el 0,1% se debe a un parto domiciliario en mes de febrero.

#### 2.1.7 PROPORCIÓN DE CESÁREAS DEL TOTAL DE PARTOS (VAGINALES MÁS CESÁREAS)

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

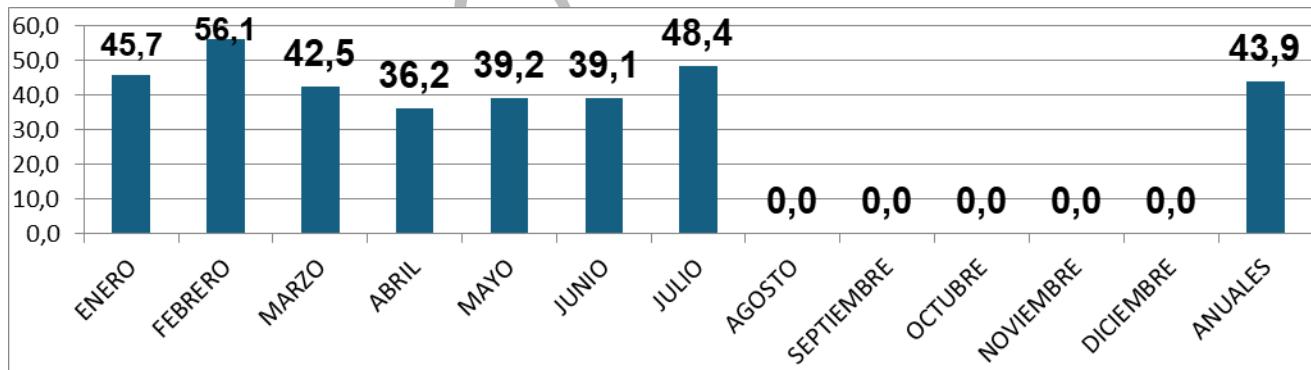
“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”



Se evidencia el 50.9 % de partos por cesárea atendidos en la institución en un periodo determinado, este comportamiento se debe a antecedentes obstetricos y para reducir las complicaciones en la madre y el feto durante o despues de un parto vaginal.

(Total de nacimientos 873 y realizacion de cesareas 444)

#### **2.1.8 PORCENTAJE DE PARTOS EN LOS QUE LA MUJER TIENE ACOMPAÑANTE (SELECCIONADO) DURANTE EL TRABAJO DE PARTO Y PARTO DEL TOTAL DE PARTOS ATENDIDOS**



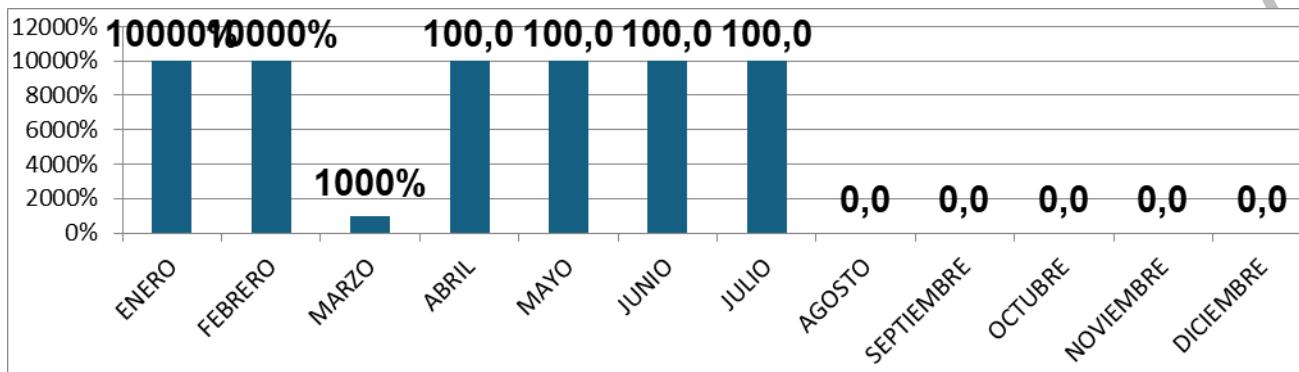
El comportamiento de este indicador es del 43.9% no se ha avanzado por multiples factores como: preparacion para la paternidad ya que no contamos con el curso psicoprofilactico por ende somos una institucion de 2 nivel de complejidad, infraestructura, sensibilizacion de los colaboradores frente al acompañamiento durante el trabajo de parto.

***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”*

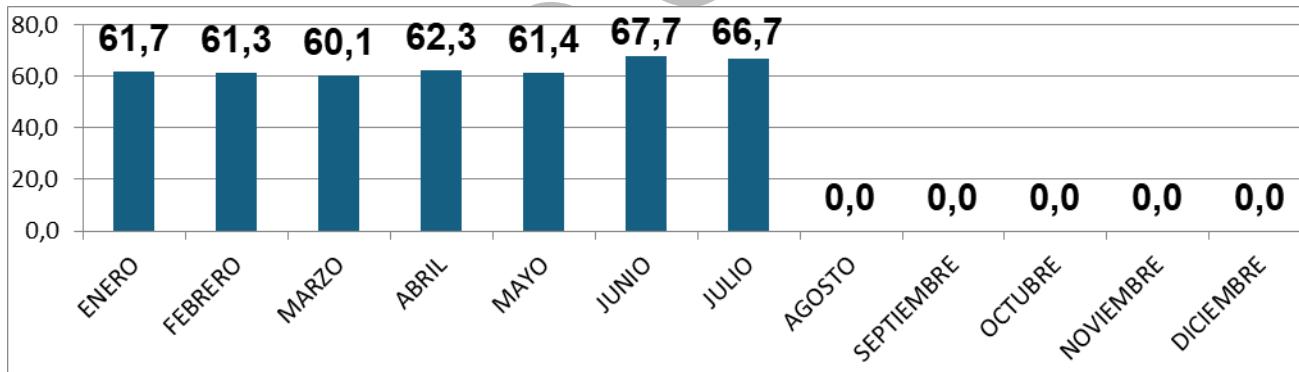
 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	<b>Versión:</b> 02
		<b>Página:</b> 6 de 16

## 2.1.9 PROPORCIÓN DE MUJERES CON ASESORÍA EN ANTICONCEPCIÓN POSTPARTO O POSTABORTO ANTES DEL ALTA.



Se evidencia el 100 % de mujeres que recibieron asesoria en planificacion familiar despues del post parto y post aborto con diferentes metodos hormonales y quirurgico, se presentaron 137 casos post aborto.

## 2.1.10 PROPORCIÓN DE MUJERES CON PROVISIÓN DE MÉTODO ANTICONCEPTIVO POSTPARTO O POSTABORTO ANTES DEL ALTA

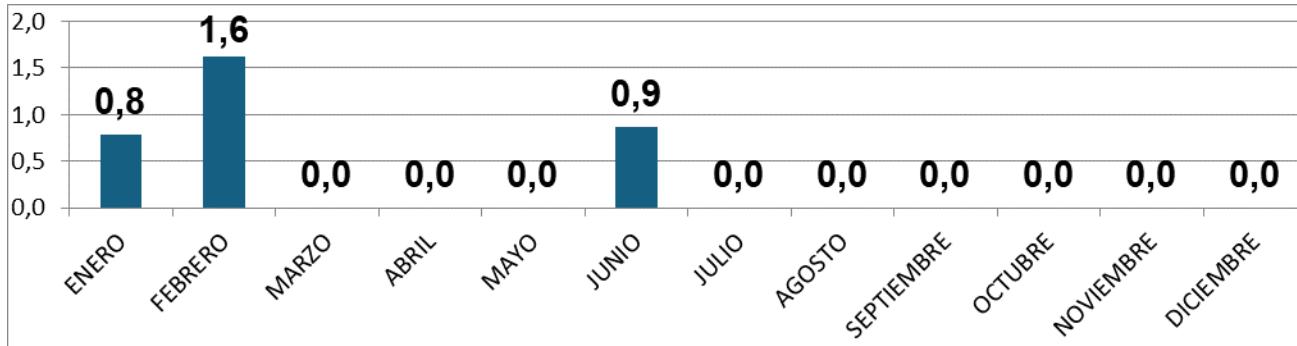


Se evidencia el 63 % iniciaron a planificar despues del post parto con diferentes metodos hormonales y quirurgico , el 37 % no aceptaron por motivo socioculturales, pertenecen a cabildos indigenas, obtaron iniciar despues del puerperio o con ningun metodo

## 2.1.11 PROPORCIÓN DE GESTANTES QUE RECIBEN CONSULTA DE CONTROL DEL PUEPERIO

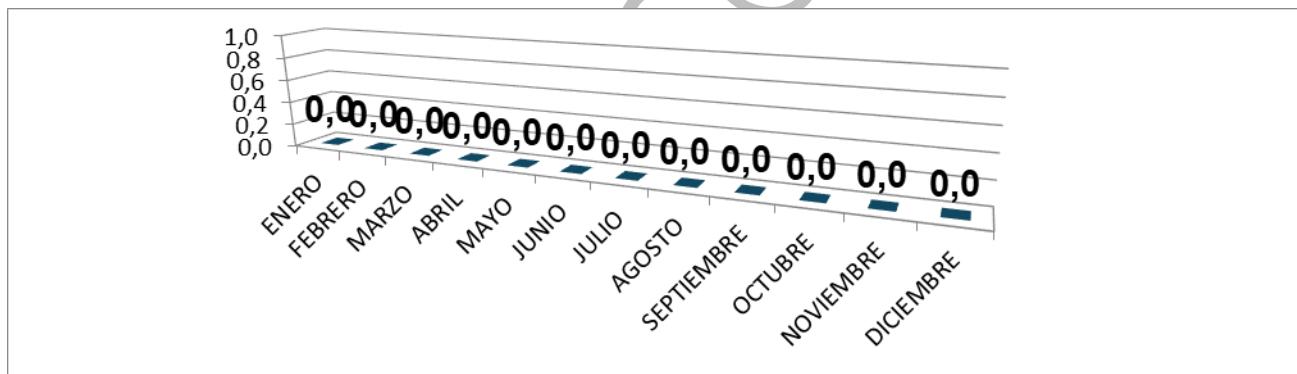
*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”



Se evidencia un comportamiento bajo del 0,5% asistiendo al control pos parto dentro de los primeros 5 días, esto se debe a muchos factores como de contratacion con las EAPB, exigencia de autorizacion y domicilios muy lejanos ya que somos centro de referencia de 5 municipios y 1 departamento.

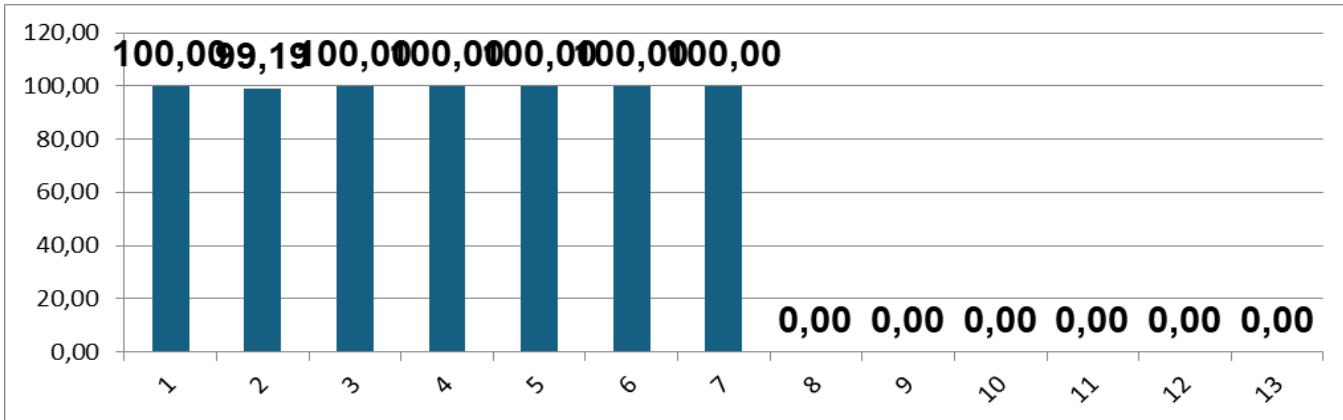
#### **2.1.12 PORCENTAJE DE CASOS DE SÍFILIS GESTACIONAL PRESENTADOS EN EL PERÍODO EVALUADO POR MIL NACIDOS VIVOS**



No se identifico casos con diagnostico sifilis gestacional

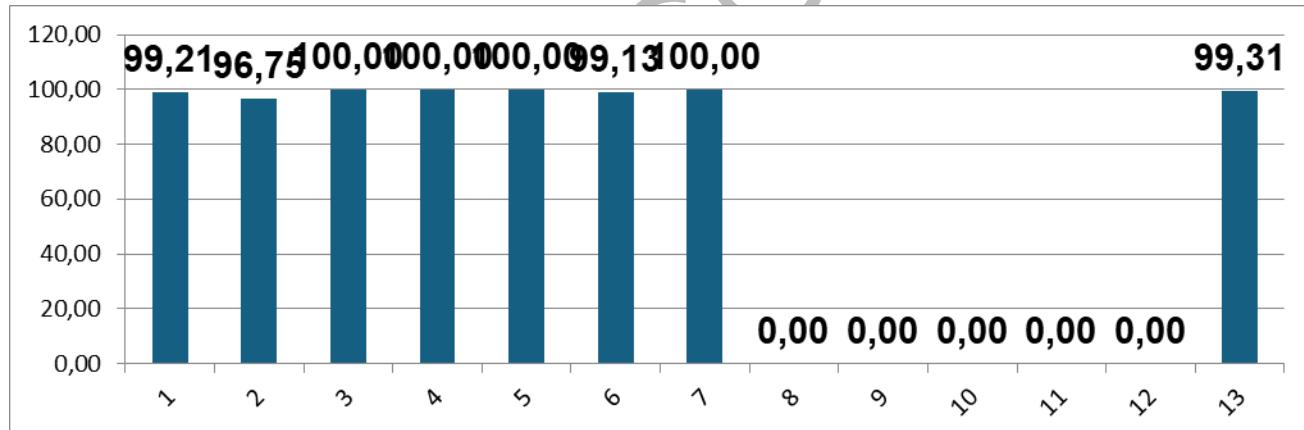
#### **2.1.12 PROPORCIÓN DE RECIÉN NACIDOS SANOS CON PINZAMIENTO DE CORDÓN UMBILICAL MAYOR A 1 MINUTO**

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*



Se observa un comportamiento del 99.8% de recién nacidos que se les realiza el pinzamiento del cordón umbilical después del primer minuto, el 0.2% se presento en el mes febrero un parto domiciliario

#### 2.1.13 PROPORCIÓN DE RECIÉN NACIDOS CON APLICACIÓN DE VITAMINA K

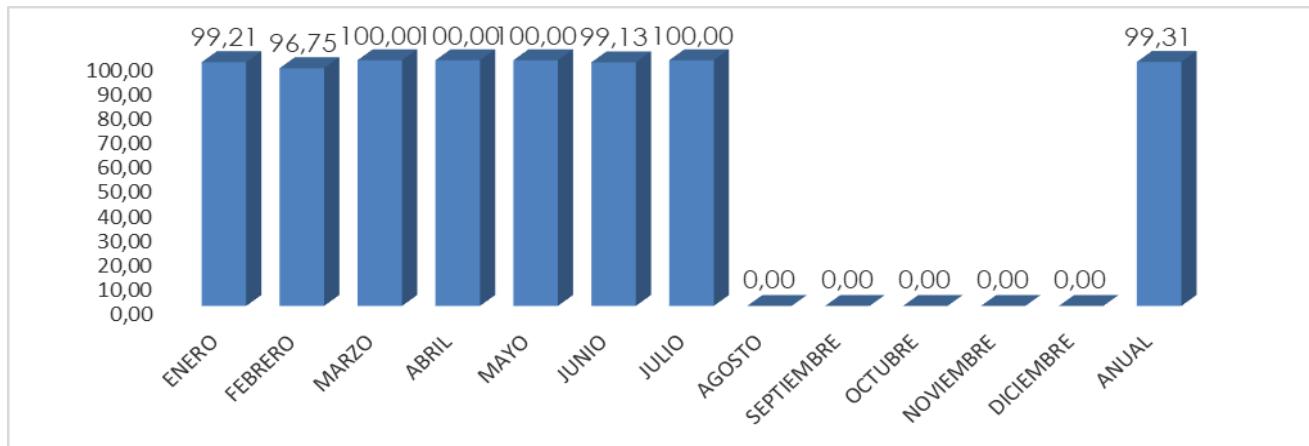


Se evidencia el 99,3% recién nacidos se les garantiza vitamina K al momento de la adaptación neonatal, el 0,7% no se garantiza por presentarse 5 obito fetal 1 un parto domiciliario de 10 días.

#### 2.1.14 PROPORCIÓN DE RECIÉN NACIDOS CON PROFILAXIS OCULAR

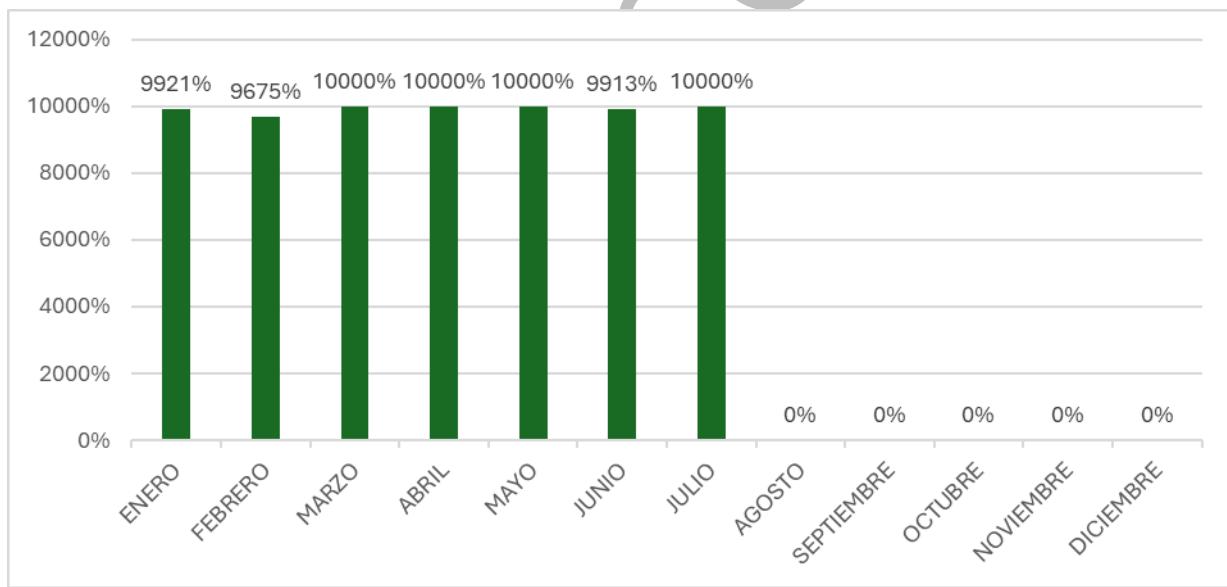
*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 02 <b>Página:</b> 9 de 16
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	



Se evidencia un comportamiento del 99,3% que se le realiza la profilaxis ocular al momento de la adaptación neonatal, el 0,7% se presentó obitio fetal y un parto domiciliario

## 2.1.15 PROPORCIÓN DE RN CON TAMIZAJE PARA HIPOTIROIDISMO



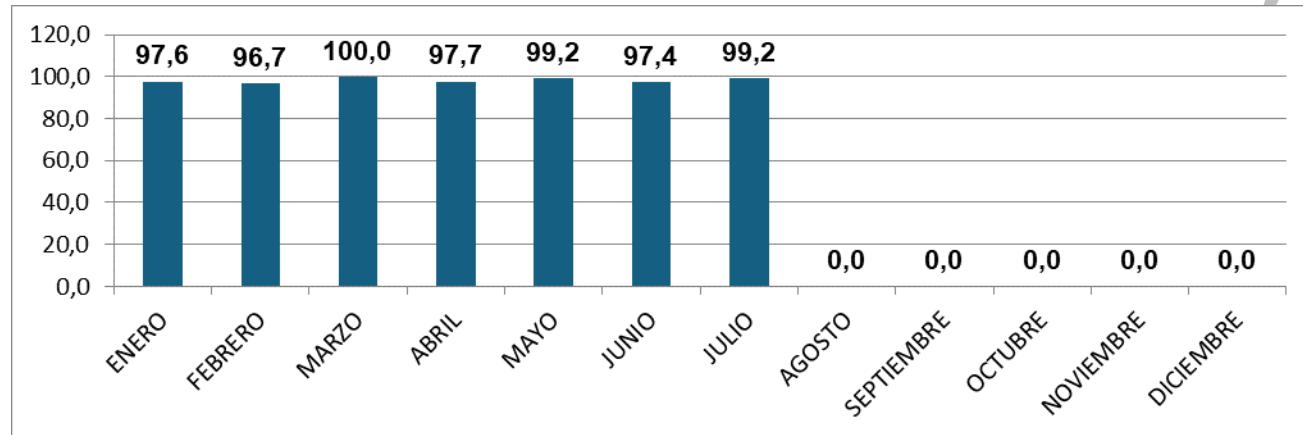
Según información reportada por el servicio de laboratorio se identifica que el 99,3% de los nacidos vivos se realizó toma de tamizaje para hipotiroidismo, cumpliendo con los estándares de calidad y oportunidad en la atención, el 0,7% no se cumplió por motivo de obitio fetal y parto domiciliario

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

“Documento no válido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

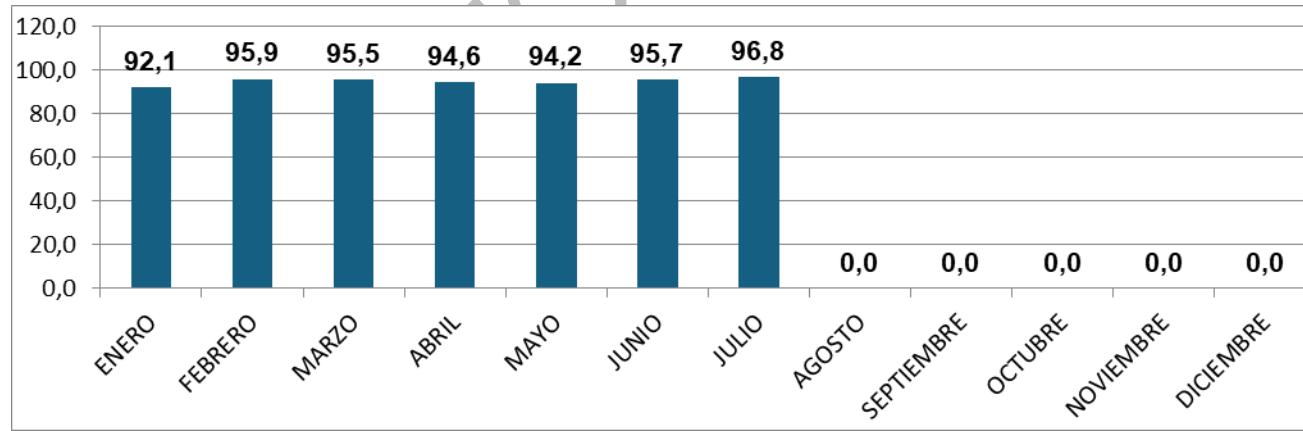
 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	<b>Fecha:</b> 25/01/2021
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	<b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	LA PLATA HUILA	<b>Versión:</b> 02
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		<b>Página:</b> 10 de 16

## 2.1.16 PORCENTAJE DE RECIEN NACIDOS VACUNADOS CON BCG EN LA INSTITUCIÓN



Se evidencia el 98.3% de los nacidos vivos se garantiza el esquema de vacunación de BCG en las primeras 24 horas de nacido, el 1.7% no cumplen con el indicador por motivo de bajo peso al nacer, prematuerz, remision al 3 nivel por sus complicaciones de salud y obito fetal

## 2.1.17 PROPORCIÓN DE RECIÉN NACIDOS SANOS QUE TIENEN CONTACTO PIEL A PIEL CON LA MADRE.



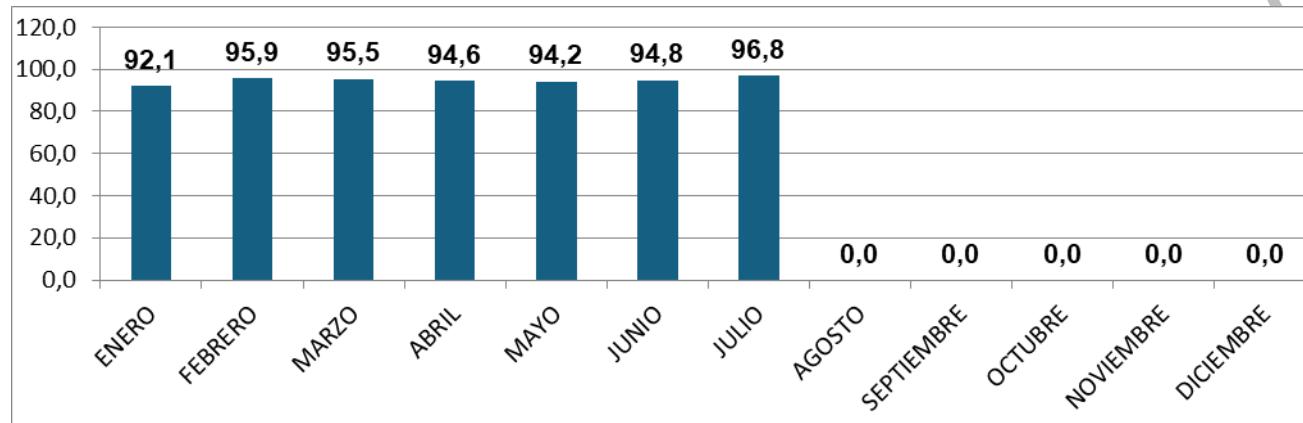
Se observa el 95% de los nacidos vivos se garantiza contacto piel a piel, el 5% no cumplen con el indicador por motivo de remision al 3 nivel por sus complicaciones de salud, traslado a la UCI de la progenitoran y obito fetal

***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”*

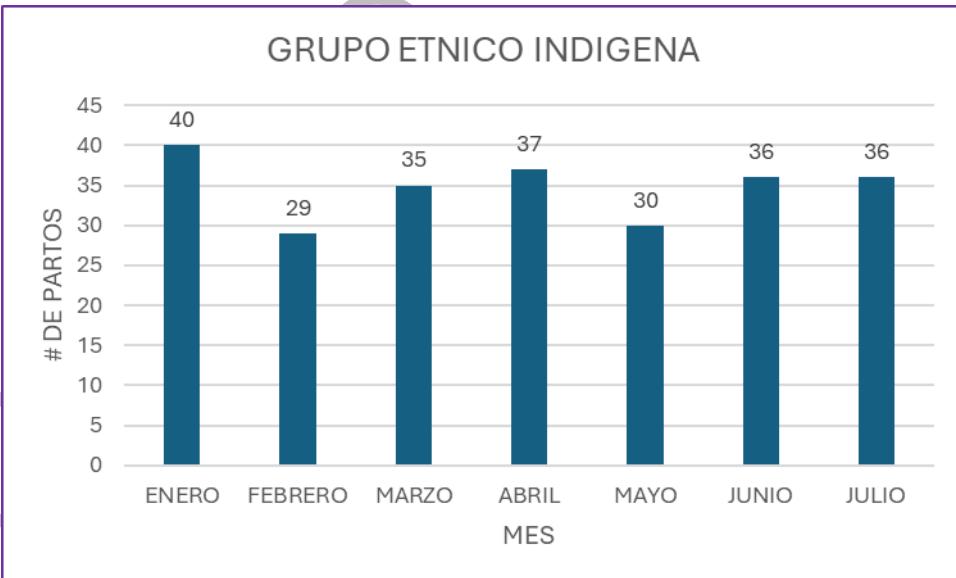
 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	<b>Versión:</b> 02  <b>Página:</b> 11 de 16

## 2.1.18 PORCENTAJE DE MUJERES QUE INFORMAN HABER PUESTO EL NIÑO AL SEÑO EN LA PRIMERA HORA DE NACIDO



Se evidencia el 94.8% de los nacidos vivos se garantiza lactancia materna en la primera hora de vida, el 5.2% no inician lactancia materna por motivo de remision o traslado a la UCI de la progenitora y obito fetal

## 3. NUMERO DE PARTOS DE PACIENTES DEL GRUPO ETNICO INDIGENA



Se evidencia que el 27.8% pertenecen a este grupo étnico es de resaltar que somos una institución de centro de referencia de 5 municipios y del departamento del Cauca

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*



## FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

**Fecha:** 25/01/2021

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 02

12 de  
16

#### 4. AVANCE EN LA ESTRATEGIA IAMII

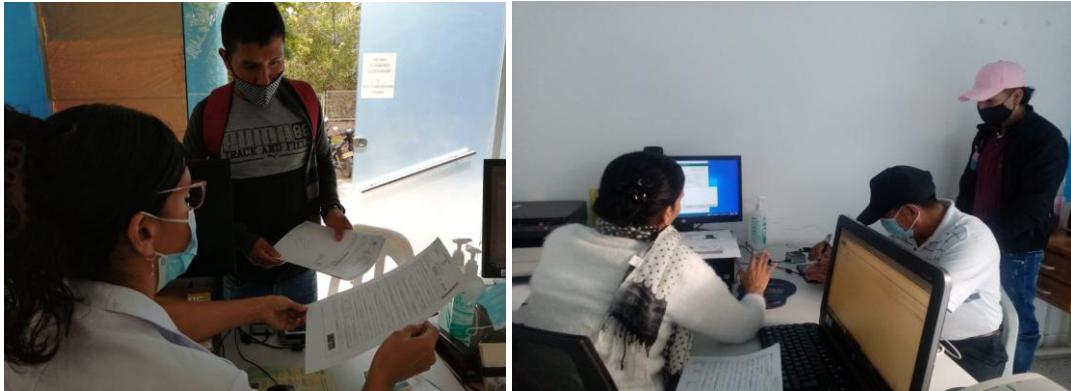
## ***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”***

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<p><b>FORMATO DE ACTA</b></p> <p><b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b></p>	<p><b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 02 <b>Página:</b> 13 de 16</p>
---	--	---

## ANEXO 1: EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

### . Registro civil



### . Esquema de vacunación del recién nacido



***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”*

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<p><b>FORMATO DE ACTA</b></p> <p><b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b></p>	<p><b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 02 <b>Página:</b> 14 de 16</p>
---	--	---

**. Charlas Educativas**



***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”***

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”



**. Inducción y reinducción talento humano**



***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”*

 <p>E.S.E. Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA</p>	<p><b>FORMATO DE ACTA</b></p> <p>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	<p><b>Fecha:</b> 25/01/2021 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 02 <b>Página:</b> 16 de 16</p>
---	--	---

## ANEXOS

### FIRMA RESPONSABLE:

JULIETH ALEJANDRA VALENCIA ANAYA  
CARGO: Enfermera Profesional IAMII

DOCUMENTO CONTROLADO

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso”*

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”