

**FORMATO DE ACTA**

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 05/11/2024  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-001  
**Versión:** 03  
**Página:** 1 de 11

Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
008	07 de Julio de 2025	08:30 AM	10:30 AM

<b>TIPO DE ACTIVIDAD:</b>	SOCIALIZACIÓN:		CAPACITACIÓN:		OTRO
	VISITA AUDITORIA:		COMITÉ / EQUIPO:		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>OBJETIVO/TEMA:</b>	Comité Institucional de Gestión y Desempeño (Socialización de Resultados FURAG vigencia 2024)				
<b>RESPONSABLE:</b>	Lorena Aroca Tamayo				

<b>PARTICIPANTES</b>	
<b>José Antonio Muñoz Paz</b>	Gerente
<b>Oswaldo Rubio Plazas</b>	Líder Administrativo
<b>Cesar Eduardo González Diaz</b>	Subgerente Técnico Científico
<b>Edwin Fabián Castro</b>	Líder de Sistemas
<b>Nelson Felipe Tierradentro Quintero</b>	Líder de Planeación
<b>Lorena Aroca Tamayo</b>	Líder MIPG
<b>Claudia Cedié</b>	Auditora de Calidad
<b>Luisa Fernanda Castañeda</b>	Líder SIAU
<b>Carlos Andrés Puyo</b>	Profesional de Apoyo Planeación
<b>Arnuz Orozco</b>	Asesor Financiero
<b>Miguel Julián Rodríguez</b>	Asesor Jurídico
<b>Camila Tejada</b>	Asesora Gerencia
<b>Dayan Sofia Ramírez</b>	Apoyo profesional Jurídico
<b>José Nolberto Lozano Castro</b>	Líder Contratación
<b>Marleny Ramon Ospina</b>	Líder Control Interno
<b>Yolanda Bautista Alvarado</b>	Apoyo Profesional Planeación
<b>Wilfrido Cárdenas</b>	Líder Gestión Documental

**DESARROLLO**

**Salud Integral, Impacto Real**

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

 <p><b>E.S.E</b> HOSPITAL DEPARTAMENTAL <b>SAN ANTONIO DE PADUA</b> — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Versión:</b> 03  <b>Página:</b> 2 de 11

## ACTA DE SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS

### Calificación FURAG – Vigencia 2024

En el municipio de La Plata, Huila, siendo las 8:30 am del día 07 de Julio de 2025, en las instalaciones de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata, se llevó a cabo la socialización de los resultados de la calificación FURAG – Vigencia 2024, con la participación del señor Gerente, Dr. José Antonio Muñoz Paz, la Dra. Lorena Aroca Tamayo, Líder de MIPG, así como los líderes de política y colaboradores de la institución.

#### 1. Apertura del evento:

El evento fue instalado por el Gerente, Dr. **José Antonio Muñoz Paz**, quien destacó la importancia de este espacio de retroalimentación y de rendición de cuentas al interior de la entidad. En sus palabras de apertura, resaltó la satisfacción y orgullo institucional por el ascenso obtenido en la medición del FURAG 2024, en la que el hospital pasó de 66 puntos en 2023 a 82,9 puntos en 2024, registrando un incremento de 16,9 puntos, lo cual representa un logro histórico para la institución.

El gerente subrayó que este avance refleja el compromiso colectivo de directivos, líderes de política, profesionales y personal y la líder de MIPG, quienes han trabajado de manera articulada por fortalecer el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y por consolidar una cultura de transparencia, eficiencia y servicio al ciudadano.

#### 2. Contexto y propósito de la socialización

La Dra. Lorena Aroca Tamayo, Líder de MIPG, introdujo la presentación con una explicación sobre la naturaleza y los objetivos del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG, administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP). Este instrumento, explicó, permite:

- Evaluar el grado de avance de los siete componentes que conforman el MIPG.
- Identificar brechas en la gestión institucional.
- Comparar resultados con otras entidades del mismo nivel o sector.
- Diseñar planes de mejora continua orientados al fortalecimiento de la capacidad institucional.

Con esta introducción, se enmarcó la importancia de la jornada de socialización: dar a conocer los logros obtenidos, analizar los avances en cada dimensión del MIPG y comprometer a todos los actores en la sostenibilidad y consolidación de estos resultados.

— Salud Integral, Impacto Real —

 <p><b>E.S.E</b> HOSPITAL DEPARTAMENTAL <b>SAN ANTONIO DE PADUA</b> — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Versión:</b> 03  <b>Página:</b> 3 de 11

### 3. Presentación de resultados

La exposición estuvo a cargo de la Dra. Lorena Aroca Tamayo, Líder de MIPG, quien presentó de manera detallada los resultados de la vigencia 2024 destacando principalmente:

- Resultado general IDI – FURAG 2024: Se alcanzó un puntaje de 82,9 puntos, frente a los 66 puntos obtenidos en 2023, con un crecimiento de 16,9 puntos.
- Ascenso de quintil: La entidad ascendió al quintil 5, el más alto en la escala de evaluación, lo que demuestra el fortalecimiento en la implementación de políticas de gestión y desempeño institucional.
- Resultados por dimensiones: Se evidenció un crecimiento significativo en la mayoría de las dimensiones del MIPG, destacando mejoras en áreas como planeación, gestión del talento humano, integridad, gestión documental y transparencia.
- Resultados por políticas: El análisis comparativo mostró avances sustanciales en varias políticas de gestión, lo que refleja la madurez institucional y la efectividad de las estrategias aplicadas.
- Comparativo regional: En la comparación con otros hospitales departamentales del Huila (Neiva, Pitalito y Garzón), el Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata se destacó como la entidad con el mayor incremento porcentual de desempeño frente a 2023, lo que lo posiciona como referente en el ámbito regional.

**La exposición de resultados se realizó bajo la siguiente presentación:**



**INFORME DE RESULTADOS  
ÍNDICE DE DESEMPEÑO  
INSTITUCIONAL FURAG –  
MIPG 2024**

— SALUD INTEGRAL, IMPACTO REAL —

 <p>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<p><b>FORMATO DE ACTA</b></p> <p><b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b></p>	<p><b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001 <b>Versión:</b> 03  <b>Página:</b> 11 <b>4 de</b> 11</p>
---	--	---



## FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN DE MIPG

El MIPG se estructura en **siete (7) dimensiones o componentes** que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional. Estos componentes son:

La medición de la implementación y madurez del MIPG en cada entidad pública se realiza a través del **Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG**, administrado anualmente por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

Este instrumento recoge información autodeclarada por las entidades, validada por los equipos de planeación, talento humano, control interno, entre otros.

El FURAG permite:

- ✓ **Evaluar el grado de avance de cada componente del MIPG.**
- ✓ **Identificar brechas en la gestión institucional.**
- ✓ **Comparar resultados entre entidades del mismo sector o nivel.**
- ✓ **Generar planes de mejora orientados a fortalecer la capacidad institucional**

Salud Integral, Impacto Real

**RESULTADOS ÍNDICE DE  
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL-  
FURAG- MIPG  
VIGENCIA 2024**



— Salud Integral, Impacto Real —

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

## FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 5 de 11

## RESULTADOS GENERALES

### VIGENCIA 2023

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

### VIGENCIA 2024

Índice de Desempeño Institucional



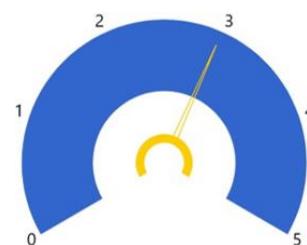
INCREMENTO DE  
16,9 PUNTOS

Salud Integral, Impacto Real

## RESULTADOS QUINTIL

### VIGENCIA 2023

Quintil



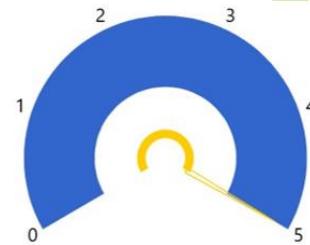
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.  
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

ASCENSO AL QUINTIL

5

### VIGENCIA 2024

Quintil



Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.  
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Salud Integral, Impacto Real



## FORMATO DE ACTA

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 6 de 11

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

## RESULTADOS POR DIMENSIONES 2024

● Puntaje consultado ● Promedio grupo par



Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	83.3
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	87.8
D3: Gestión con Valores para Resultados	83.6
D4: Evaluación de Resultados	81.0
D5: Información y Comunicación	78.3
D6: Gestión del Conocimiento	91.0
D7: Control Interno	83.4

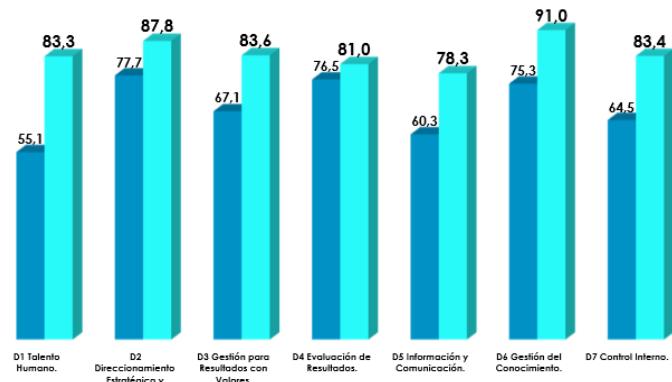


## RESULTADOS POR DIMENSIONES 2024

Comparativo resultado por Dimensiones Operativas Vigencias 2023 – 2024.	2023	2024	Variación % 2023 - 2024
D1 Talento Humano.	55,1	83,3	51,1%
D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación.	77,7	87,8	13,0%
D3 Gestión para Resultados con Valores.	67,1	83,6	24,6%
D4 Evaluación de Resultados.	76,5	81,0	5,9%
D5 Información y Comunicación.	60,3	78,3	29,8%
D6 Gestión del Conocimiento.	75,3	91,0	20,9%
D7 Control Interno.	64,5	83,4	29,2%

## RESULTADOS POR DIMENSIONES COMPARATIVO 2023-2024

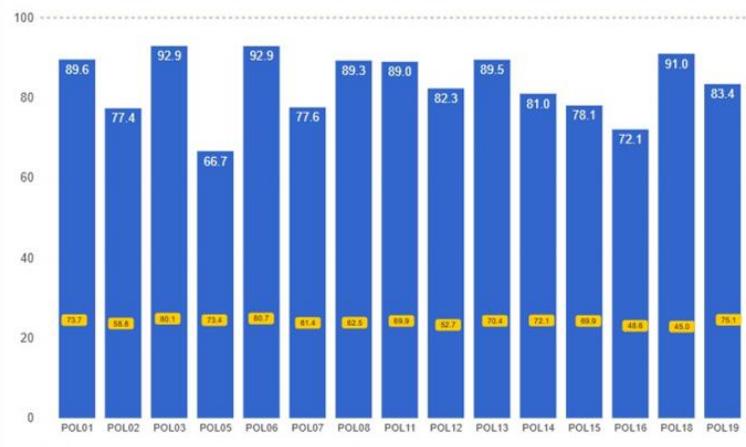
■ 2023 ■ 2024



Salud Integral, Impacto Real

## RESULTADOS POR POLÍTICAS 2024

### III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La etiqueta de valores en amarillo en cada columna indica el valor promedio obtenido en la política específica consultada.

### POLÍTICAS

- POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Índice de Integridad
- POL03: Índice de Planeación Institucional
- POL05: Índice de Compras y Contratación Pública
- POL06: Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Índice de Gobierno Digital
- POL08: Índice de Seguridad Digital
- POL11: Índice de Servicio a las ciudadanías
- POL12: Índice de Racionalización de Trámites
- POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Índice Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
- POL16: Índice de Gestión Documental
- POL18: Índice de Gestión del Conocimiento
- POL19: Índice de Control Interno

## FORMATO DE ACTA

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 8 de 11



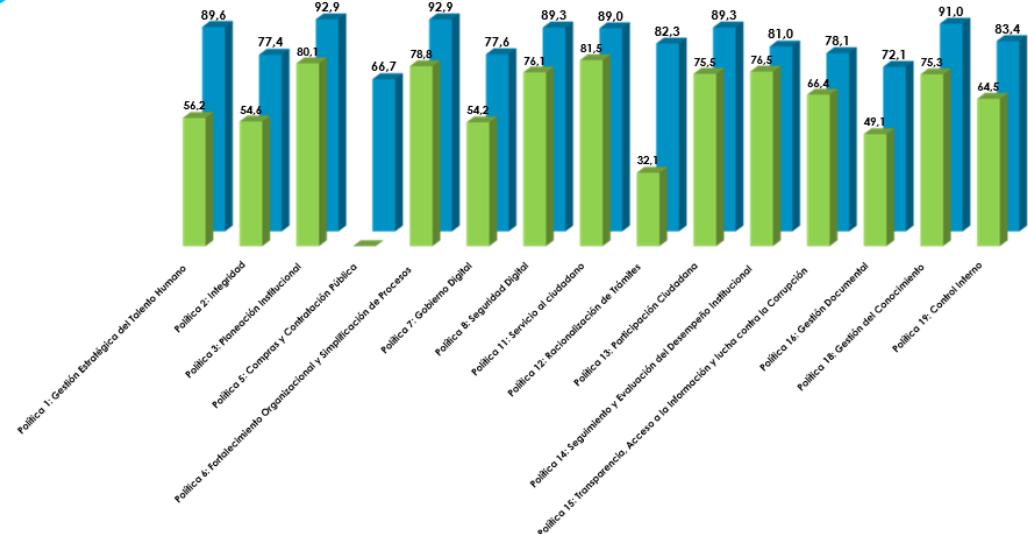
## RESULTADOS POR POLITICAS COMPARATIVO 2023-2024

Comparativo resultado por Política de Gestión Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata años 2023 – 2024.	2023	2024	Variación % 2022 - 2024
Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	56,2	89,6	59,5%
Política 2: Integridad	54,6	77,4	41,7%
Política 3: Planeación Institucional	80,1	92,9	16,0%
Política 5: Compras y Contratación Pública	NA	66,7	
Política 6: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	78,8	92,9	17,9%
Política 7: Gobierno Digital	54,2	77,6	43,1%
Política 8: Seguridad Digital	76,1	89,3	17,3%
Política 11: Servicio al ciudadano	81,5	89,0	9,2%
Política 12: Racionalización de Trámites	32,1	82,3	156,1%
Política 13: Participación Ciudadana	75,5	89,3	18,3%
Política 14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	76,5	81,0	5,9%
Política 15: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	66,4	78,1	17,7%
Política 16: Gestión Documental	49,1	72,1	47,0%
Política 18: Gestión del Conocimiento	75,3	91,0	20,9%
Política 19: Control Interno	64,5	83,4	29,2%

Salud Integral, Impacto Real



## RESULTADOS POR POLITICAS COMPARATIVO 2023- 2024



Salud Integral, Impacto Real

— Salud Integral, Impacto Real —

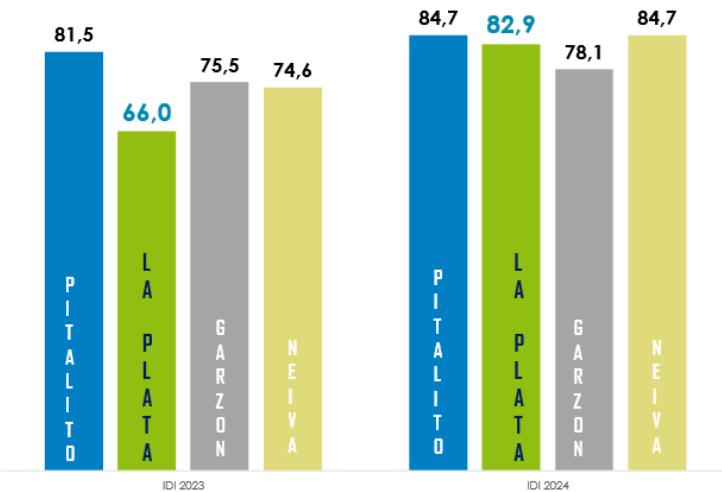
“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

## **RESULTADOS HOSPITALES DEPARTAMENTALES** **2023-2024**

RESULTADO ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL HOSPITALES DEPARTAMENTALES 2023 – 2024.			
ENTIDAD	IDI 2023	IDI 2024	Variación % 2023 - 2024
Hospital Departamental San Antonio de Pitalito.	81,5	84,7	3,9%
Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata.	66,0	82,9	25,7%
Hospital Departamental San Vicente de Paul de Garzón.	75,5	78,1	3,4%
Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo de Neiva.	74,6	84,7	13,5%

— Salud Integral, Impacto Real —

## **RESULTADOS HOSPITALES DEPARTAMENTALES** **2023-2024**



— Salud Integral, Impacto Real —

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

 <p><b>E.S.E</b> HOSPITAL DEPARTAMENTAL <b>SAN ANTONIO DE PADUA</b> — Salud Integral, Impacto Real —</p>	<b>FORMATO DE ACTA</b>	<b>Fecha:</b> 05/11/2024 <b>Código:</b> MDE-GPDI-GD-F-001
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b> <b>LA PLATA HUILA</b> <b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y</b> <b>DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO</b> <b>INSTITUCIONAL</b>	<b>Versión:</b> 03  <b>Página:</b> 10 de 11

#### 4. Reconocimiento al equipo

Durante la jornada, se resaltó que este logro es el resultado del liderazgo del Gerente, Dr. José Antonio Muñoz Paz, quien ha promovido una gestión participativa, estratégica y orientada a resultados; de la coordinación de la Dra. Lorena Aroca Tamayo como Líder de MIPG, encargada de articular las acciones de seguimiento y mejora; y del compromiso de los líderes de política, quienes desde sus ámbitos de responsabilidad han impulsado la implementación de las directrices del MIPG.

Igualmente, se destacó el papel del talento humano de la ESE, que con esfuerzo y dedicación contribuye a la transformación organizacional, reflejando una cultura de trabajo en equipo, transparencia y vocación de servicio.

Adicionalmente, intervinieron el **Ingeniero Felipe Tierradentro**, la Dra. **María Camila Tejada**, el Dr. **Oswaldo Rubio Plazas** y el Dr. **Carlos Andrés Puyo**, quienes manifestaron comentarios positivos respecto al ascenso obtenido en el Índice de Desempeño Institucional, resaltando los puntajes alcanzados en dimensiones y políticas, así como la mejora evidente en la implementación del MIPG dentro de la institución. Sus intervenciones coincidieron en valorar este resultado como un reflejo del compromiso colectivo y del fortalecimiento de la gestión pública hospitalaria.

#### 5. Conclusiones de la jornada

1. El hospital logró un importante ascenso en la medición del **FURAG – MIPG 2024**, alcanzando **82,9 puntos**, lo que significa un incremento de **16,9 puntos** frente a la vigencia anterior.
2. Se consolidó el **ascenso al quintil 5**, indicador que refleja la efectividad de las estrategias de gestión implementadas.
3. El Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata se posicionó como la **entidad hospitalaria departamental con mayor crecimiento porcentual** frente al año 2023, superando a sus pares en la región.
4. Los resultados obtenidos evidencian la pertinencia del trabajo desarrollado en cada dimensión del MIPG y el fortalecimiento de políticas institucionales.
5. Se ratificó el compromiso de todos los colaboradores en continuar con el proceso de mejora continua, con el fin de garantizar servicios de salud más eficientes, humanos, transparentes y con calidad para la comunidad.

#### 6. Cierre

El evento fue clausurado con un mensaje del Gerente, quien invitó a todos los participantes a mantener el compromiso, el esfuerzo y la articulación de acciones que han permitido alcanzar este logro, enfatizando que este avance no solo es un resultado numérico, sino que constituye un reflejo del compromiso institucional con la ciudadanía y con la excelencia en la gestión pública.

— Salud Integral, Impacto Real —



## FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 11 de 11

### PROPOSICIONES Y VARIOS:

Sin más temas por tratar, se da por finalizada la presente mesa de trabajo.

FECHA Y HORA PROXIMA REUNIÓN:

LUGAR: Por Definir

REDACTÓ: Lorena Aroca Tamayo- Líder MIPG

### ANEXOS:

#### Anexo 1 Listado de asistencia

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA				
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRÁTÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL				Fecha: 05/11/2024 Código: MDE-GPDI-GD-F-002 Versión: 04 Página: 1 de 3
FECHA: 07 de Julio de 2025				HORA: 08:30 am
ACTIVIDAD: Jornada de socialización Resultados FURAG- MIPG Índice de Desempeño Institucional 2024				
Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN
1	José Amaya	1122443344	Bueno	plata
2	Oswaldo Rojas	12244660	Ayudante	O.P.S
3	Lorena Aroca Tamayo	1074410107	Líder MIPG	OPS
4	CESAR E. GONZALEZ D	7684253	Subgerente	Planta
5	Abelisa X. Cerdiel M.	55088.818	Mt. Adm. Col. Jefe.	Asociación Abelisa Cerdiel
6	EDWIN F. PASTOR	308-12120202	Asistente	AGRICULTOR
7	Luisa Edu. Castañeda	55131078	Asistente	Asociado Luisa Castañeda
8	Carlos Andrés Payne	12.280.192	Monitoreo	OPS.
9	Arunz Orozco Q.	12.125.930	Asesor	OPS
10	Nicolas Rodriguez J.	12.202.078	Asesor	OPS
11	Adriana Peñuela	1081407678	Asesora	OPS
12	Deyanofia Pumínez F	1007489962	Abogada	OPS
13	José N. Lozano J	12.240.187	Contratado	C.P.S
14	Yanhy Pumínez O.	36-353.898	Analista Punto	O.P.S.
15	Yolanda Berriojito	26539325	Tutoría	Asociado
16	Espu. Trujillo J. Q.	1000000000	Monitoreo	Asociado
17	Wilmero Cárdenas L.	1067001812	Gestión DPL	Asociación

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado". Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado". Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"