
	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-001
		Versión: 03
		Página: 1 de 11

Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
008	07 de Julio de 2025	08:30 AM	10:30 AM

TIPO DE ACTIVIDAD:	SOCIALIZACIÓN:		CAPACITACIÓN:		OTRO
	VISITA AUDITORIA:		COMITÉ /EQUIPO:		X
OBJETIVO/TEMA:	Comité Institucional de Gestión y Desempeño (Socialización de Resultados FURAG vigencia 2024)				
RESPONSABLE:	Lorena Aroca Tamayo				

PARTICIPANTES	
José Antonio Muñoz Paz	Gerente
Oswaldo Rubio Plazas	Líder Administrativo
Cesar Eduardo González Díaz	Subgerente Técnico Científico
Edwin Fabián Castro	Líder de Sistemas
Nelson Felipe Tierradentro Quintero	Líder de Planeación
Lorena Aroca Tamayo	Líder MIPG
Claudia Cediél	Auditora de Calidad
Luisa Fernanda Castañeda	Líder SIAU
Carlos Andrés Puyo	Profesional de Apoyo Planeación
Arnuz Orozco	Asesor Financiero
Miguel Julián Rodríguez	Asesor Jurídico
Camila Tejada	Asesora Gerencia
Dayan Sofia Ramírez	Apoyo profesional Jurídico
José Nolberto Lozano Castro	Líder Contratación
Marleny Ramon Ospina	Líder Control Interno
Yolanda Bautista Alvarado	Apoyo Profesional Planeación
Wilfrido Cárdenas	Líder Gestión Documental

DESARROLLO

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 2 de 11

ACTA DE SOCIALIZACIÓN DE RESULTADOS

Calificación FURAG – Vigencia 2024

En el municipio de La Plata, Huila, siendo las 8:30 am del día 07 de Julio de 2025, en las instalaciones de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata, se llevó a cabo la socialización de los resultados de la calificación FURAG – Vigencia 2024, con la participación del señor Gerente, Dr. José Antonio Muñoz Paz, la Dra. Lorena Aroca Tamayo, Líder de MIPG, así como los líderes de política y colaboradores de la institución.

1. Apertura del evento:

El evento fue instalado por el Gerente, Dr. **José Antonio Muñoz Paz**, quien destacó la importancia de este espacio de retroalimentación y de rendición de cuentas al interior de la entidad. En sus palabras de apertura, resaltó la satisfacción y orgullo institucional por el ascenso obtenido en la medición del FURAG 2024, en la que el hospital pasó de 66 puntos en 2023 a 82,9 puntos en 2024, registrando un incremento de 16,9 puntos, lo cual representa un logro histórico para la institución.


El gerente subrayó que este avance refleja el compromiso colectivo de directivos, líderes de política, profesionales y personal y la líder de MIPG, quienes han trabajado de manera articulada por fortalecer el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y por consolidar una cultura de transparencia, eficiencia y servicio al ciudadano.

2. Contexto y propósito de la socialización

La Dra. Lorena Aroca Tamayo, Líder de MIPG, introdujo la presentación con una explicación sobre la naturaleza y los objetivos del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG, administrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP). Este instrumento, explicó, permite:

- Evaluar el grado de avance de los siete componentes que conforman el MIPG.
- Identificar brechas en la gestión institucional.
- Comparar resultados con otras entidades del mismo nivel o sector.
- Diseñar planes de mejora continua orientados al fortalecimiento de la capacidad institucional.

Con esta introducción, se enmarcó la importancia de la jornada de socialización: dar a conocer los logros obtenidos, analizar los avances en cada dimensión del MIPG y comprometer a todos los actores en la sostenibilidad y consolidación de estos resultados

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 3 de 11


3. Presentación de resultados

La exposición estuvo a cargo de la Dra. Lorena Aroca Tamayo, Líder de MIPG, quien presentó de manera detallada los resultados de la vigencia 2024 destacando principalmente:

- Resultado general IDI – FURAG 2024: Se alcanzó un puntaje de 82,9 puntos, frente a los 66 puntos obtenidos en 2023, con un crecimiento de 16,9 puntos.
- Ascenso de quintil: La entidad ascendió al quintil 5, el más alto en la escala de evaluación, lo que demuestra el fortalecimiento en la implementación de políticas de gestión y desempeño institucional.
- Resultados por dimensiones: Se evidenció un crecimiento significativo en la mayoría de las dimensiones del MIPG, destacando mejoras en áreas como planeación, gestión del talento humano, integridad, gestión documental y transparencia.
- Resultados por políticas: El análisis comparativo mostró avances sustanciales en varias políticas de gestión, lo que refleja la madurez institucional y la efectividad de las estrategias aplicadas.
- Comparativo regional: En la comparación con otros hospitales departamentales del Huila (Neiva, Pitalito y Garzón), el Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata se destacó como la entidad con el mayor incremento porcentual de desempeño frente a 2023, lo que lo posiciona como referente en el ámbito regional.

La exposición de resultados se realizó bajo la siguiente presentación:



	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-001 Versión: 03
		Página: 4 de 11



FUNCIONAMIENTO Y OPERACIÓN DE MIPG

El MIPG se estructura en **siete (7) dimensiones o componentes** que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional. Estos componentes son:

La medición de la implementación y madurez del MIPG en cada entidad pública se realiza a través del **Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG**, administrado anualmente por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).

Este instrumento recoge información autodeclarada por las entidades, validada por los equipos de planeación, talento humano, control interno, entre otros.

El FURAG permite:

- ✓ **Evaluar el grado de avance de cada componente del MIPG.**
- ✓ **Identificar brechas en la gestión institucional.**
- ✓ **Comparar resultados entre entidades del mismo sector o nivel.**
- ✓ **Generar planes de mejora orientados a fortalecer la capacidad institucional**

Salud Integral, Impacto Real

**RESULTADOS INDICE DE
DESEMPEÑO INSTITUCIONAL-
FURAG- MIPG
VIGENCIA 2024**



— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

FORMATO DE ACTA

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

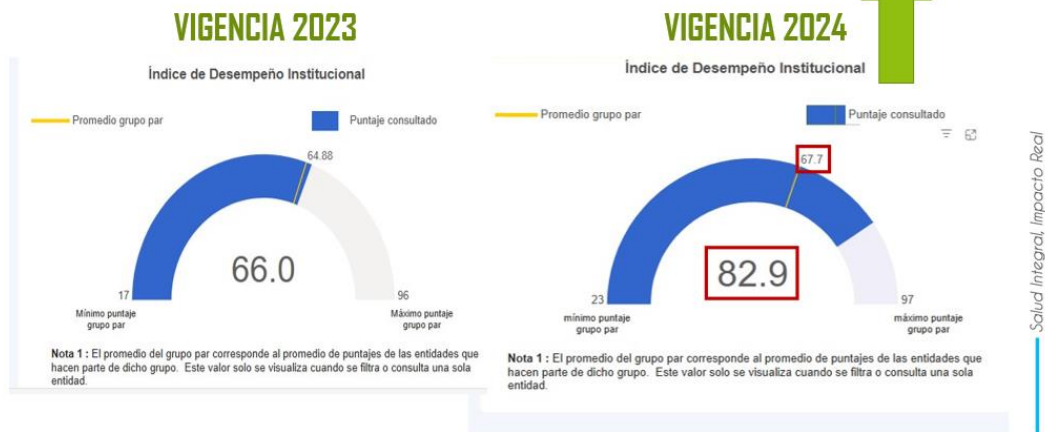
Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 5 de 11

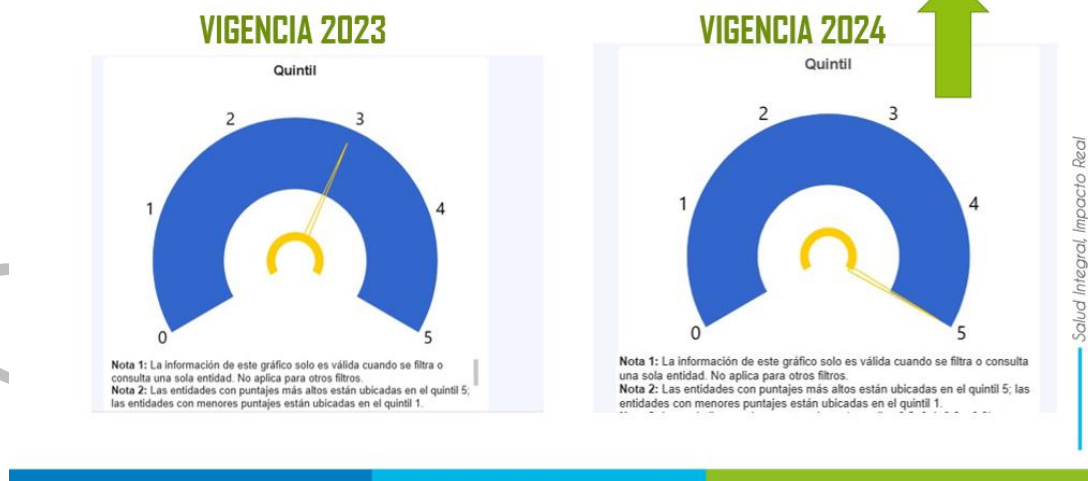
RESULTADOS GENERALES

**INCREMENTO DE
16,9 PUNTOS**



RESULTADOS QUINTIL

**ASCENSO AL QUINTIL
5**



Salud Integral, Impacto Real

FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 6 de
11

RESULTADOS POR DIMENSIONES 2024



RESULTADOS POR DIMENSIONES 2024

Comparativo resultado por Dimensiones Operativas Vigencias 2023 – 2024.	2023	2024	Variación % 2023 - 2024
D1 Talento Humano.	↑ 55,1	↑ 83,3	51,1%
D2 Direccionamiento Estratégico y Planeación.	↑ 77,7	↑ 87,8	13,0%
D3 Gestión para Resultados con Valores.	↑ 67,1	↑ 83,6	24,6%
D4 Evaluación de Resultados.	↑ 76,5	↑ 81,0	5,9%
D5 Información y Comunicación.	↑ 60,3	↑ 78,3	29,8%
D6 Gestión del Conocimiento.	↑ 75,3	↑ 91,0	20,9%
D7 Control Interno.	↑ 64,5	↑ 83,4	29,2%

FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

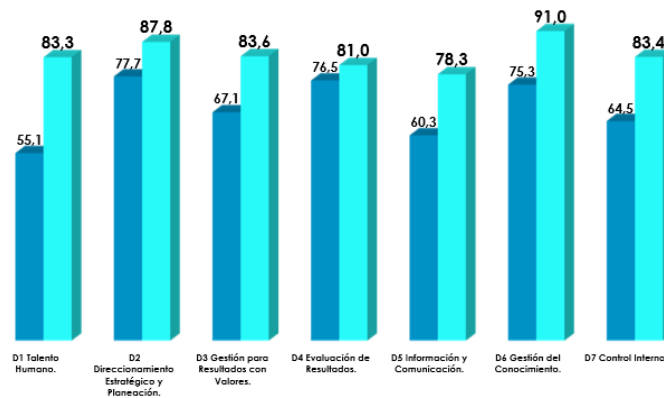
Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

Página: 7 de 11

RESULTADOS POR DIMENSIONES COMPARATIVO 2023-2024

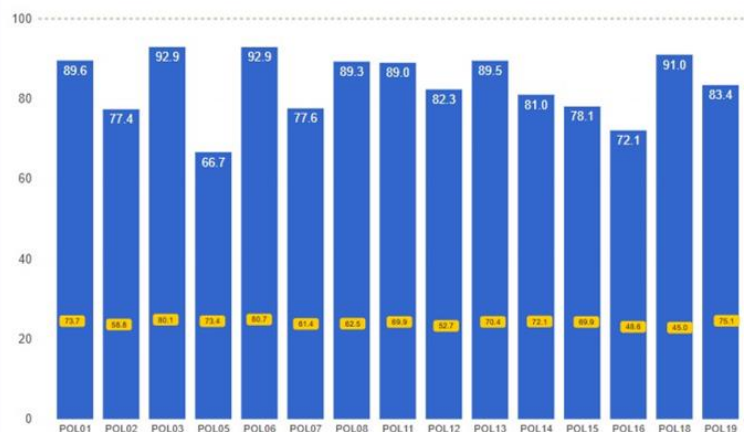
■ 2023 ■ 2024



Salud Integral, Impacto Real

RESULTADOS POR POLITICAS 2024

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota 1: La etiqueta de valores en amarillo en cada columna indica el valor promedio obtenido en la política específica consultada.

POLITICAS

- ▲ POL01: Índice de Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Índice de Integridad
- POL03: Índice de Planeación Institucional
- POL05: Índice de Compras y Contratación Pública
- POL06: Índice de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Índice de Gobierno Digital
- POL08: Índice de Seguridad Digital
- POL11: Índice de Servicio a las Ciudadanas
- POL12: Índice de Racionalización de Trámites
- POL13: Índice de Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Índice de Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Índice de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL16: Índice de Gestión Documental
- POL18: Índice de Gestión del Conocimiento
- POL19: Índice de Control Interno

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

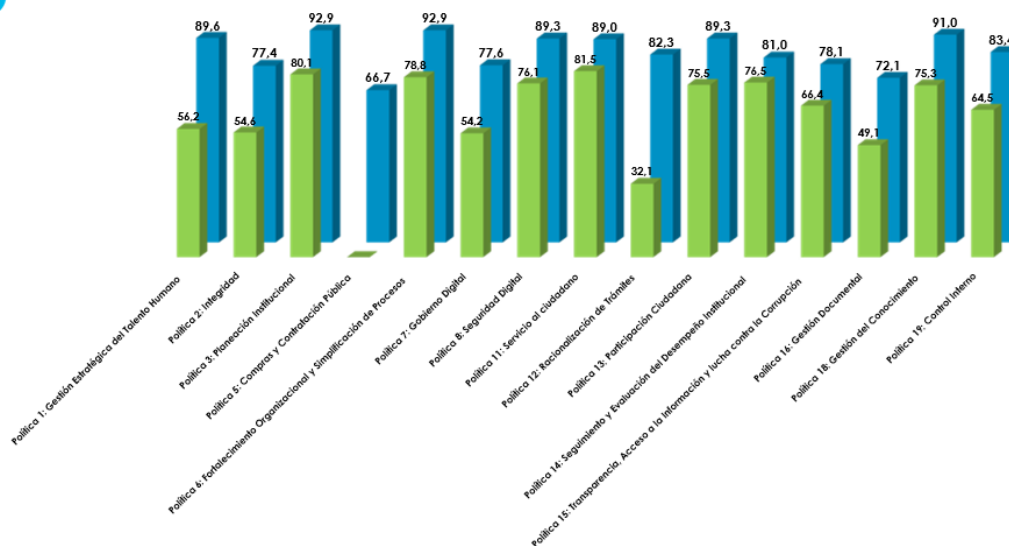
Versión: 03

Página: 8 de
11

RESULTADOS POR POLITICAS COMPARATIVO 2023-2024

Comparativo resultado por Política de Gestión Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata años 2023 – 2024.	2023	2024	Variación % 2022 - 2024
Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	56,2	89,6	59,5%
Política 2: Integridad	54,6	77,4	41,7%
Política 3: Planeación Institucional	80,1	92,9	16,0%
Política 5: Compras y Contratación Pública	NA	66,7	
Política 6: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	78,8	92,9	17,9%
Política 7: Gobierno Digital	54,2	77,6	43,1%
Política 8: Seguridad Digital	76,1	89,3	17,3%
Política 11: Servicio al ciudadano	81,5	89,0	9,2%
Política 12: Racionalización de Trámites	32,1	82,3	156,1%
Política 13: Participación Ciudadana	75,5	89,3	18,3%
Política 14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	76,5	81,0	5,9%
Política 15: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	66,4	78,1	17,7%
Política 16: Gestión Documental	49,1	72,1	47,0%
Política 18: Gestión del Conocimiento	75,3	91,0	20,9%
Política 19: Control Interno	64,5	83,4	29,2%

RESULTADOS POR POLITICAS COMPARATIVO 2023- 2024



— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

FORMATO DE ACTA

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-001

Versión: 03

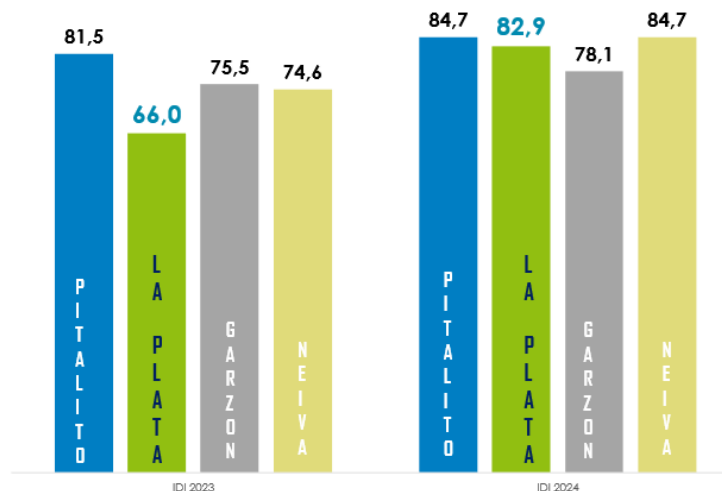
Página: 9 de 11

RESULTADOS HOSPITALES DEPARTAMENTALES 2023-2024

RESULTADO ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL HOSPITALES DEPARTAMENTALES 2023 - 2024.			
ENTIDAD	IDI 2023	IDI 2024	Variación % 2023 - 2024
Hospital Departamental San Antonio de Pitalito.	81,5	84,7	3,9%
Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata.	66,0	82,9	25,7%
Hospital Departamental San Vicente de Paul de Garzón.	75,5	78,1	3,4%
Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo de Neiva.	74,6	84,7	13,5%

Salud Integral, Impacto Real


RESULTADOS HOSPITALES DEPARTAMENTALES 2023-2024



Salud Integral, Impacto Real

Salud Integral, Impacto Real

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	FORMATO DE ACTA		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Código: MDE-GPDI-GD-F-001
			Versión: 03
			Página: 10 de 11

4. Reconocimiento al equipo

Durante la jornada, se resaltó que este logro es el resultado del liderazgo del Gerente, Dr. José Antonio Muñoz Paz, quien ha promovido una gestión participativa, estratégica y orientada a resultados; de la coordinación de la Dra. Lorena Aroca Tamayo como Líder de MIPG, encargada de articular las acciones de seguimiento y mejora; y del compromiso de los líderes de política, quienes desde sus ámbitos de responsabilidad han impulsado la implementación de las directrices del MIPG.

Igualmente, se destacó el papel del talento humano de la ESE, que con esfuerzo y dedicación contribuye a la transformación organizacional, reflejando una cultura de trabajo en equipo, transparencia y vocación de servicio.

Adicionalmente, intervinieron el **Ingeniero Felipe Tierradentro**, la Dra. **María Camila Tejada**, el Dr. **Oswaldo Rubio Plazas** y el Dr. **Carlos Andrés Puyo**, quienes manifestaron comentarios positivos respecto al ascenso obtenido en el Índice de Desempeño Institucional, resaltando los puntajes alcanzados en dimensiones y políticas, así como la mejora evidente en la implementación del MIPG dentro de la institución. Sus intervenciones coincidieron en valorar este resultado como un reflejo del compromiso colectivo y del fortalecimiento de la gestión pública hospitalaria.


5. Conclusiones de la jornada

1. El hospital logró un importante ascenso en la medición del **FURAG – MIPG 2024**, alcanzando **82,9 puntos**, lo que significa un incremento de **16,9 puntos** frente a la vigencia anterior.
2. Se consolidó el **ascenso al quintil 5**, indicador que refleja la efectividad de las estrategias de gestión implementadas.
3. El Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata se posicionó como la **entidad hospitalaria departamental con mayor crecimiento porcentual** frente al año 2023, superando a sus pares en la región.
4. Los resultados obtenidos evidencian la pertinencia del trabajo desarrollado en cada dimensión del MIPG y el fortalecimiento de políticas institucionales.
5. Se ratificó el compromiso de todos los colaboradores en continuar con el proceso de mejora continua, con el fin de garantizar servicios de salud más eficientes, humanos, transparentes y con calidad para la comunidad.

6. Cierre

El evento fue clausurado con un mensaje del Gerente, quien invitó a todos los participantes a mantener el compromiso, el esfuerzo y la articulación de acciones que han permitido alcanzar este logro, enfatizando que este avance no solo es un resultado numérico, sino que constituye un reflejo del compromiso institucional con la ciudadanía y con la excelencia en la gestión pública.

— Salud Integral, Impacto Real —

	FORMATO DE ACTA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-001
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 11 de 11

PROPOSICIONES Y VARIOS:

Sin más temas por tratar, se da por finalizada la presente mesa de trabajo.

FECHA Y HORA PROXIMA REUNIÓN:


LUGAR:

Por Definir

REDACTÓ: Lorena Aroca Tamayo- Líder MIPG

ANEXOS:

Anexo 1 Listado de asistencia

	FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-002
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 04
	LA PLATA HUILA	
	PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 1 de 3

FECHA: 07 de Julio de 2025 **HORA:** 08:30 am

ACTIVIDAD: Jornada de socialización Resultados FURAG- MIPG Índice de Desempeño Institucional 2024

Nº	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Jose Aroca	1224464	Gerente	plata	
2	Osvaldo Ruiz	1224464	Asesor	O.P.S	
3	Lorena Aroca Tamayo	1079410107	Lider MIPG	OPS	
4	Cesar E. Gonzalez	7684253	Subgerente	Planta	
5	Chabela X. Quiroz M.	55083818	Md. Ases. Calidad	Agremiación	
6	Edwin F. Rivas	208-12208	Asesor	Agremiación	
7	Luis Edo. Castañeda	55131018	Asesor Profesional	Agremiación	
8	Carlos Andres Pego	12-282-492	Planificación	OPS.	
9	Arnold Dorca	12-1315910	Asesor	OPS	
10	Miguel Rodriguez	12202098	Asesor	OPS	
11	Donato Feryda	1081407678	Asesor	OPS	
12	Dagmar Sofia Ramirez	1007489962	Abogada	OPS	
13	Diego N. Lozano	12-240-1827	Contratación	CPS	
14	Yanely Pantoja	36-383-095	Intal. Public	C.P.S.	
15	Xolanda Perez	2639325	Teléfono	Agremiación	
16	Felipe Tamayo	1081407678	Donante	Asesor	
17	Wilfredo Caceres	1081407678	Asesor	Agremiación	

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"