
 <b>E.S.E.</b> <b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL</b> <b>SAN ANTONIO DE PADUA</b> <small>— Salud Integral, Impacto Real —</small>	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha:	30/01/2025
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código:	MDE-GPDI-PG-PL-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión:	05
	LA PLATA HUILA		Página No.	1 de 10
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL			

# PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2025

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
 parte de Hospital

	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha:	30/01/2025
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código:	MDE-GPDI-PG-PL-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión:	05
	LA PLATA HUILA			
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página No.	2 de 10

## TABLA DE CONTENIDO

### 1. INTRODUCCIÓN

### 2. PRESENTACIÓN


#### 2.1 Objetivo General

#### 2.2 Objetivo Específicos

3. Alcance
4. Marco Legal
5. Cronograma Propuesto Rendición Cuentas
6. Temas Relacionado Rendición de Cuentas
7. Resultado de la Rendición de Cuentas
8. Lista de Chequeo
9. Informe Cierre Control Interno
10. Control de Revisiones

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no válido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
 parte de Hospital

 ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA — Salud Integral, Impacto Real —	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha: 30/01/2025
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 05
	LA PLATA HUILA		Página No. 3 de 10
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO		
	ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		

## 1. INTRODUCCIÓN

El Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, en el ejercicio del cumplimiento de sus funciones de formulación, orientación, y coordinación de políticas Institucionales para el fortalecimiento de la Función Administrativa y desarrollo integral de los usuarios, promueve y genera espacios dirigidos a la ciudadanía, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, con el fin de poner en su conocimiento la información sobre los resultados de la gestión durante cada uno de los periodos a evaluar.

La rendición de cuentas es una oportunidad para que la sociedad evidencie los resultados de la entidad de acuerdo con el cumplimiento de la misión o propósito fundamental, además, de la entrega efectiva de bienes y servicios orientados a satisfacer las necesidades o problemas sociales de sus grupos de valor. Así mismo, permite visibilizar las acciones que se desarrollan para el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos y su contribución a la construcción de la paz.

## 2. PRESENTACIÓN

### 2.1 Objetivo General


Informar a la ciudadanía los resultados de la gestión en cada uno de los periodos para promover y facilitar la participación de todos los entes vinculados con la institución tanto internos como externos, seguimiento y evaluación sobre cada una de la áreas para fortalecer el sentido de lo público y establecer acciones de mejoras para fortalecer la eficiencia y eficacia en la gestión hospitalaria.

### 2.2 Objetivos Específicos

- ✓ Informar con calidad y en lenguaje claro sobre los avances y resultados de la gestión pública, así como sobre derechos garantizados
- ✓ Realizar análisis e informe del estado de la rendición de encuestas con el cronograma de actividades y los elementos que la componen

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
parte de Hospital

 <div>E.S.E HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA <small>Salud Integral, Impacto Real</small></div>	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha: 30/01/2025
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>		Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>		Versión: 05
	<b>LA PLATA HUILA</b>		Página No. 4 de 10
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		

✓ Implementar la acciones programadas, caracterizar los grupos de interés e identificar las necesidades de los usuarios para la mejora continua.

✓ Implementación del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2024 – 2028 y plataforma estrategica enlazado con las audiencias publicas a la ciudadanía.

### 3. ALCANCE

La E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, busca la transparencia de la gestión pública, a través del buen gobierno, la eficacia, la eficiencia y la actuaciones para garantizar el derecho de los usuarios a la información mediante el direccionamiento estratégico, el diálogo, y la construcción de servicios de calidad para la ciudadanía.

### 4. MARCO LEGAL

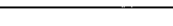
La rendición de cuentas es la obligación de las entidades y servidores públicos de informar y explicar los avances y los resultados de su gestión, así como el avance en la garantía de derechos a los ciudadanos y sus organizaciones sociales, a través de espacios de diálogo público. (Ver Conpes 3654 de 2010 y Ley 1757 de 2015).

### 5. CRONOGRAMA PROPUESTO RENDICIÓN DE CUENTAS 2025.

ETAPA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA
PREPARACIÓN	1. Elaborar el Informe de Gestión	Planeación	Enero
	2. Consolidación y preparación del Informe de Rendición de Cuentas.		Febrero 28
	3. Publicación del informe de Rendición de Cuentas.	Planeación	04 Marzo
	4. Consolidación y actualización de la base de datos de los invitados asistentes	Mercadeo, SIAU, Secretaria Gerencia	Febrero 07
	5. Logística del Evento	Asesor Administrativo	
PLANEACIÓN	1. Establecer fecha de la audiencia pública	Gerencia	04 Abril 2025

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
 parte de Hospital

 <div>ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA <small>— Cuidados con Excelencia —</small></div>	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha: 30/01/2025
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 05
	LA PLATA HUILA		
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página No. 5 de 10


	2. Convocar la audiencia pública	Mercadeo	Febrero
	2.1 Convocar 30 días antes		
	2.2 Utilizar los medios de comunicación, enviar invitaciones		
	3. Inscripción y Radicación de Preguntas	Gestión Planeación, Atención al Usuario	
	3.1 Abrir 15 días antes el módulo de inscripción de preguntas sobre el informe de gestión.		
	4. Realizar la Audiencia Pública	Gerencia, Lideres Proceso	04 Abril 2025
	4.1 Espacio de preguntas y respuestas		
	4.2 Cierre a la audiencia pública.		
<b>EVALUACION Y SEGUIMIENTO</b>	1. Evaluación del proceso de la Rendición de Cuentas	Gestión, Planeación, Control Interno	10 Abril 2025
	1.1 Formato evaluador y calificación de la audiencia pública		
	1.2 Elaboración y divulgación del Acta Final de la Audiencia publica		
	1.3 Gestión y consolidación de preguntas y sugerencias por parte de la ciudadanía		
	1.4 Publicación del Informe de Resultados de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y de las preguntas y sugerencias.		
	1.5 Concepto Control Interno en Informe de Rendición de Cuentas		
	1.6 Cargar Fecha de Rendición de Cuentas en la Supersalud antes del 10 de Abril de cada año.		
	1.7 Realizar Rendición de Cuentas, adicional solo para los colaboradores		

## 6. TEMAS RELACIONADO RENDICIÓN DE CUENTAS

1. Plataforma Estratégica
2. Principios y Valores

Salud Integral, Impacto Real

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital

	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>	Fecha: 30/01/2025
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	Versión: 05
	<b>LA PLATA HUILA</b>	Página No. 6 de 10
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	

3. Objetivos Estratégicos
4. Capacidad Instalada
5. Hitos
6. Logros
7. Gestiones Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo
8. Nuestra Gestión en Salud
9. Atención al Usuario SIAU
10. Programa de Humanización
11. Programa de Seguridad del Paciente
12. Gestión de Calidad
13. Gestión Administrativa
14. Informe Financiero
15. Jurídica y Contratación
16. Gestión de Proyectos e Infraestructura


## 7. RESULTADO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

La rendición de cuentas a la ciudadanía debe cumplir con unos requisitos o condiciones para garantizar la responsabilidad pública de las autoridades y el derecho ciudadano a exigir explicaciones y realizar el control social, en cumplimiento de los principios de la democracia participativa y publicidad establecidos en la Constitución Política de Colombia.

- ✓ Informar públicamente sobre la gestión y garantizar que la ciudadanía acceda a la información.
- ✓ Explicar y justificar los actos y decisiones para ejercer las responsabilidades encomendadas.
- ✓ Estar dispuesto a la evaluación pública en espacios de deliberación con los ciudadanos.
- ✓ Incorporar las peticiones ciudadanas a los procesos de diseño y ejecución de políticas públicas.
- ✓ Clasificar las quejas y reclamos recibidos

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no válido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
 parte de Hospital

 <div>ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</div>	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha: 30/01/2025
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>		Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>		Versión: 05
	<b>LA PLATA HUILA</b>		
	<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		Página No. 7 de 10


✓ Preguntar a los usuarios, grupos de interés y ciudadanía los temas que son de interés.

## 8. Lista de Chequeo 2025

ACTIVIDADES DE LAS ETAPAS	RECURSOS	RESPONSABLE	Enero	Febrero	Marzo	Abril
Solicitud de Información para consolidación del Informe de Gestión de cada año	Talento Humano	Oficina Asesora de Planeación				
Consolidar y publicar informes de rendición de cuentas	Talento Humano	Oficina Asesora de Planeación				
Definir el equipo líder de rendición de cuentas de la E.S.E. HDSAP	Talento Humano	Líder delegado para la Rendición				
1er Comité para Asignación de responsabilidades y fechas de entrega.	Talento Humano	Líder delegado, Equipos Designados				
<b>Logística del Evento</b>	Talento Humano	Secretaría Gerencia (5.1,5.2,5.3,5.4)				
5.1 Lista de Invitados		Mercadeo (5.5)				
5.2 Confirmación de invitados (Llamada Telefónica)		Planeación y Sistemas (5.6)				
5.3 Listado Final para imprimir invitaciones		Mercadeo y Sistemas (5.7)				
5.4 Personal de Apoyo para recibir los Invitados		Mercadeo y Sistemas (5.8)				
5.5 Diseño Invitación Rendición de Cuentas (Flyer)		Líder Administrativo (5.9, 5.10, 5.11, 5.12, 5.13, 5.14)				
5.6 Elaboración y Publicación de Formato de asistencia y preguntas virtuales (Pagina Web).		Líder Administrativo (5.15)				
5.7 Coordinación de Sonido y Transmisión para el Evento		Maestro Ceremonia (5.16)				
5.8 Ensayo previo (2 días antes) de Audio y Transmisión		Planeación (5.17)				
5.9 Atril						
5.10 Banderas						
5.11 Arreglos florales y Mobiliario						
5.12 Sillas						
5.13 Ayudad Audiovisuales (Tv, Video Beam, Micrófonos etc)						
5.14 Logotipos Institucionales (Pendones)						
5.15 Aseo del Auditorio y Baños						
5.16 Orden del Día y Reglamento de la Rendición de Cuentas						

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no válido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital

	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>		Fecha:	30/01/2025
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código:	MDE-GPDI-PG-PL-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión:	05
	LA PLATA HUILA		Página No.	8 de 10
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL			

5.17 Actualización Manual de Rendición de Cuentas y Reglamento para cada Vigencia.		Líder Administrativo (5.18)				
5.18 Aire Acondicionado		Líder Sistemas (5.19, 5.20)				
5.19 Internet		Contratación (5.21)				
5.20 Pruebas de Conexión en los servicios del Hospital para la Transmisión		Contratación (5.22)				
5.21 Contrato para Publicidad (Radio)		Líder Seguridad (5.23)				
5.22 Contrato para Refrigerio, Proveedor Transmisión y Varios		Líder de Mercadeo apoyo Sistemas (5.24)				
5.23 Seguridad del Evento		Líder SST (5.25)				
5.24 Garantizar la participación del personal de la E.S.E en la rendición de cuentas que se realicen.						
5.25 Entrega de EPP (Equipos de Protección Personal)						
6. Cargue del Informe de Gestión Plataforma Contraloría	Talento Humano	Planeación (6)		Antes del 28 febrero		
7. Cargue del Informe de Gestión un Mes antes en la Página Web de la E.S.E junto con la invitación y formatos de asistencia y preguntas virtual		Planeación y Sistemas (7)				
8. Cargue de la Fecha de Rendición de Cuentas y el Informe de Gestión ante la Supersalud						Antes del 10 abril
9. Presentación Informe de Culminación de Rendición de cuentas y VoBo de Control interno (Publicación en la Pagina Institucional)						5 días Después de la Rendición
10. Comilé de Cierre de Rendición de Cuentas						07 Abril

## 9. INFORME CIERRE CONTROL INTERNO


DEPENDENCIA Y/O PROCESO AUDITADO:	VIGENCIAS AUDITADAS:	TIPO DE INFORME	
		PRELIMINAR ( )	FINAL ( )
AUDITADOS:	EQUIPO AUDITOR:		
	Líder:		

OBJETIVO:

— Salud Integral, Impacto Real —

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
parte de Hospital



	<b>PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS</b>	Fecha: 30/01/2025
	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b>	Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	<b>HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA</b>	Versión: 05
	<b>LA PLATA HUILA</b>	Página No. 9 de 10
<b>PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>		

<b>ALCANCE:</b>			
<b>CRITERIOS:</b>			
<b>METODOLOGÍA:</b>			
<b>RESULTADOS:</b>			
<b>OBSERVACIONES Y/O HALLAZGOS:</b>			
No.	DESCRIPCIÓN		
1			
<b>CONCLUSIONES:</b>			
No.	DESCRIPCIÓN		
1			
<b>2 RECOMENDACIONES</b>			
No.	DESCRIPCIÓN		
<b>AUDITORES:</b>			
ETAPA	RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
Revisión / Aprobación	Asesor Oficina Control Interno		
<b>FECHA LÍMITE PRESENTACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO:</b>			

Salud Integral, Impacto Real

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
parte de Hospital



**PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO**  
**ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 30/01/2025  
**Código:** MDE-GPDI-PG-PL-004  
**Versión:** 05  
**Página No.** 10 de 10

**8. CONTROL DE REVISIONES**

VERSIÓN	FECHA	COMENTARIO
01	20 Enero 2020	Elaboración Primera versión
02	24 Enero 2022	Elaboración Segunda versión
03	10 Enero 2023	Actualización Tercera Versión
04	04 Enero 2024	Actualización Cuarta Versión
05	16 Enero 2025	Actualización Quinta versión alineada al Nuevo Plan Desarrollo 2024 - 2028

Elaborado por: <b>Nombre:</b> Nelson Felipe Tierradentro Quintero <b>Cargo:</b> Apoyo Profesional Agremiado Planeación <b>Firma:</b> FELPBT.	<b>Fecha:</b> 10/01/2025
Revisado por: <b>Nombre:</b> Marleny Ramon Ospina <b>Cargo:</b> Asesor Control Interno <b>Firma:</b>	<b>Fecha:</b> 17/01/2025
Aprobado por: <b>Nombre:</b> José Antonio Muñoz Paz <b>Cargo:</b> Gerente <b>Firma:</b>	<b>Fecha:</b> 30/01/2025

—— Salud Integral, Impacto Real ——

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"  
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.  
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por  
parte de Hospital