	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 4

FECHA:	JULIO 10 de 2025
ACTIVIDAD:	Avance de la Gestión estratégica de Talento Humano
PROCESO VINCULADO:	Talento Humano
RESPONSABLE:	RAFAEL LUNA JOYAS- jefe de Talento Humano

INFORME DE SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA ANUAL DE INTEGRIDAD PÚBLICA

1. INTRODUCCIÓN

Este informe tiene como finalidad presentar el seguimiento a la ejecución de la **Estrategia Anual de Integridad Pública** correspondiente al mes de junio de 2025, implementada por la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata. La estrategia se articula con los lineamientos del **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)** y refleja el compromiso institucional con una gestión ética, transparente y centrada en el servicio al ciudadano.

Se analiza el cumplimiento de las acciones programadas, su integración con los procesos institucionales y los resultados alcanzados, identificando avances, obstáculos y oportunidades de mejora para fortalecer la cultura de integridad en la institución.


2. OBJETIVO GENERAL

Realizar el seguimiento y evaluación de la ejecución de la Estrategia Anual de Integridad Pública, verificando el cumplimiento de las acciones planificadas, midiendo su impacto institucional y proponiendo recomendaciones para fortalecer la ética y la transparencia en la gestión pública.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 2 de 4

- Verificar el nivel de cumplimiento de las acciones programadas.
- Identificar logros, facilitadores y obstáculos en la ejecución.
- Evaluar la efectividad de las acciones en la cultura de integridad.
- Analizar evidencias que respalden los avances y resultados.
- Formular recomendaciones para la mejora continua.

4. JUSTIFICACIÓN

La implementación de estrategias de integridad pública es clave para fortalecer la confianza ciudadana y prevenir actos de corrupción. Este seguimiento permite evaluar el cumplimiento de las acciones, identificar ajustes y apoyar la toma de decisiones informadas. Además, refuerza la transparencia institucional y el compromiso del Hospital con la ética, la legalidad y el buen gobierno.

5. MARCO NORMATIVO

- **Ley 1474 de 2011** – Estatuto Anticorrupción
- **Ley 87 de 1993** – Sistema de Control Interno
- **Decreto 1081 de 2015** – Reglamento del sector de la Función Pública
- **Ley 2013 de 2019** – Transparencia y Acceso a la Información Pública
- **Código de Integridad del Servicio Público Colombiano**


6. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO (JUNIO 2025)

Durante la vigencia 2025 se programaron **8 acciones de mejora** en el marco de la Estrategia Anual de Integridad Pública. Con corte al mes de junio, se ejecutaron **5 acciones**, lo que representa un **avance del 62.5%**.

GESTIÓN DE EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA ANUAL DE INTEGRIDAD PUBLICA

— Salud Integral, Impacto Real —


"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 3 de 4

ESTRATEGIA ANUAL DE INTEGRIDAD PUBLICA 2025	
INDICADOR	GESTIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN INTEGRADO MIPG, POLITICA DE INTEGRIDAD 2025
FORMULA	<i>Número de acciones de la Estrategia Anual de Integridad Publica cumplidas/Numero de Acciones de la Estrategia Anual de Integridad Publica</i>
RESULTADO →	5/8 *100= 62.5%

A continuación se detalla el cronograma de actividades proyectado para ejecución en la vigencia 2025 de la estrategia anual de Integridad pública, detallando el cumplimiento y/o avance de las acciones adelantadas:

COMPONENTE GENERAL: MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTION				COMPONENTE DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION			
No	DIMENSION	POLITICA	ACCIONES/ALTERNATIVAS DE MEJORA	PLAZO DE IMPLEMENTACION	EVIDENCIA	RESPONSABLE	EVALUACION
GESTION ESTRATEGICA DE TALENTO HUMANO POLITICA DE INTEGRIDAD							
1	Dimensión No 1: Talento Humano	Integridad	Efectuar una jornada de capacitación sobre código de integridad y cultura del servicio evaluando su apropiación.	Mayo 30 de 2025	Informe Jornada de capacitación	Equipo de Talento Humano	EJECUTADA (Jornada de Capacitación Efectuada)
2			Operativizar el comité de Ética e Integridad con jornadas trimestrales.	Trimestral	Actas comité de Ética e Integridad	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad	EJECUTADA (Jornada de Comité Trimestre I efectuada)
3			Formular o actualizar la estrategia anual de integridad pública y cronograma de trabajo	Junio 30 de 2025	Estrategia anual de integridad pública	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad	EJECUTADA (Estrategia Anual de Integridad Proyectada)
4			Evaluar y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia anual de integridad pública definida o actualizada (Generar Informe con indicadores)	Mensual (Julio a diciembre)	Informe de seguimiento a la implementación de la estrategia anual de integridad	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad	EJECUTADA (Informe de seguimiento proyectado)

	FORMATO DE INFORME		Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO		Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA		Versión: 03
	LA PLATA HUILA		Página: 4 de 4
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL			

5		Actualizar la Política de Integridad	Julio 30 de 2025	Política de Integridad Actualizada	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad- Líder MIPG	
6		Efectuar jornada de sensibilización para divulgar información sobre conflictos de intereses y código de integridad a usuarios y colaboradores	Agosto 30 de 2025	Informe de capacitaciones	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad	
7		Documentar y socializar las buenas prácticas y lecciones aprendidas sobre integridad pública	Septiembre 30 de 2024	Informe de Buenas Prácticas y lecciones aprendidas sobre integridad pública	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad	
8		Gestionar publicación en la página web de los avances de implementación de la Política de Integridad	Mensual	Links de publicación de los documentos producidos como implementación de la política	Líder Política de Talento Humano Equipo de Trabajo Integridad	EJECUTADA (Publicaciones en Pagina web gestionadas)

se demuestra un progreso significativo en la implementación de la estrategia. Las acciones ejecutadas han contribuido al fortalecimiento institucional de la E.S.E., y se continúa trabajando en el cumplimiento total del plan conforme al cronograma establecido.

7. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- El nivel de cumplimiento al mes de junio refleja un progreso alentador, aunque es necesario reforzar esfuerzos para alcanzar el 100% de ejecución.
- Se recomienda revisar los factores que han dificultado la implementación de las acciones restantes y definir medidas correctivas oportunas.
- Fortalecer la articulación entre áreas responsables para mejorar la efectividad de las acciones futuras.
- Continuar promoviendo la cultura de integridad mediante espacios de sensibilización y formación continua.

Elaborado: Yolanda Bautista Alvarado
Apoyo Profesional – Talento Humano

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".