	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 17

FECHA:	20 de febrero de 2025
ACTIVIDAD:	INFORME ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 2024
PROCESO VINCULADO:	GESTION DE TALENTO HUMANO
RESPONSABLE:	RAFAEL LUNA JOYAS
OBJETIVO:	Dar a conocer la socialización de las actividades que fueron realizadas teniendo en cuenta el comité de Bienestar Social para la vigencia 2024.

CONTENIDO DEL INFORME:

ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2024.


Para la vigencia de 2024, se pretende alinear el Plan de Bienestar Social e incentivos con las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y gestión (MIPG), y elaborando la programación atendiendo los requerimientos y necesidades de los empleados de la entidad, con la intención de mejorar su nivel de vida, y mejorando el clima laboral, donde se le brinde además la oportunidad de salir de la monotonía del trabajo y compartir momentos de esparcimiento entre los mismos compañeros.

Con el fin de establecer los ejes de intervención transversales y de esta manera definir las actividades que los componen desde cada programa, teniendo como base a los lineamientos de MIPG que *"concibe al talento humano como el activo mas importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos."* El Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2024, se construyó teniendo en cuenta tres componentes:

PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES: Actividades de ocio y esparcimiento que tienen como objetivo generar bienestar laboral y, a su vez, al aumento de la productividad. Se enfoca en fomentar y estructurar programas de bienestar los cuales atiendan a las necesidades de protección, ocio,

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Página: 2 de 17

identidad, educación del servidor y sus familias, para mejorar sus niveles de salud, fomentar la recreación, cultura, turismo y educación, como mecanismos de mejoramiento, y fomentar los cambios de ambientes anti estrés, incentivando al funcionario para salir de la monotonía y mejorar anímicamente su productividad frente al trabajo.

Se buscará ofrecer a los funcionarios eventos de interés grupal, que fortalezca el trabajo en equipo, el esparcimiento sano, actividades lúdicas de acuerdo con el interés de los funcionarios.


CALIDAD DE VIDA LABORAL: Actividades que promuevan la satisfacción de necesidades de los servidores públicos para el desarrollo personal, profesional y organizacional.

INCENTIVOS Actividades de reconocimiento al desempeño laboral individual o por equipo de trabajo de carácter no pecuniario.

- Actividades con ocasión del reconocimiento a servidores públicos según su profesión.
- Reconocimiento cumpleaños de servidores públicos
- Horario flexible.
- Día libre por uso de la bicicleta

Todas las acciones que conlleven al fortalecimiento de la familia Hospital, se deben establecer mediante programas de Bienestar Social y estímulos siendo estos concertados entre la administración y los funcionarios, en coordinación con los Sindicatos, buscando siempre el fortalecimiento institucional y la satisfacción laboral de los funcionarios.

Con relación al cumplimiento de los acuerdos labores pactados entre los sindicatos y la administración, todas las actividades que se realizaron estuvieron concertadas con los delegados de los Sindicatos y además se dio la oportunidad de que se realizaran las encuestas pertinentes sobre las actividades a realizar y que las mismas estuvieran dentro de la programación de bienestar para la vigencia.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Versión: 03
	LA PLATA HUILA	Página: 3 de 17
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES EJECUTADO EN LA VIGENCIA

#	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	OBSERVACION
1	Día de las profesiones u oficios	Tarjeta virtual a los colaboradores. Detalle de compartir nutricional	Ejecutada 2024
2	Día de la familia hospital S.A.D.P	Día libre para que funcionario comparta con la familia. (Primer Semestre)	Ejecutada 2024
3	Apoyo educativo primer semestre	Convocatoria para entrega de documentación	Ejecutada 2024 (Mayo)
4	Día de San Antonio	Eucaristía, serenata, arreglos florales, entrega del pan bendito	Ejecutada 2024 (13 junio)
5	Actividad lúdica fuera del hospital	Actividad anti estrés laboral. Llevar a la familia o 1 persona adicional al funcionario (familiar) (Primer semestre)	No ejecutada (Se trasladaron recursos para otra actividad)
6	Actividad Lúdica Cultural	Resaltar valores y costumbres de nuestra región.	Ejecutada) Junio
7	Tarde recreativa- Deportiva	Fuera del hospital (Segundo semestre)	Ejecutada
8	Salida lúdica fuera del departamento	Fuera de la sede habitual de trabajo o del departamento	Ejecutada 2024 (Mes de septiembre)
9	Talleres	Clima Laboral y cultura organizacional – pre-pensionados: “preparamos para un cambio de vida- Encuentro de saberes”	
10	Apoyo educativo segundo semestre	Convocatoria para entrega de documentación	Ejecutada (Mes de septiembre)
11	Cumpleaños	Conmemoración de día cumpleaños.	Ejecutada (Enero a diciembre)
12	Unión navideña	promover lazos familiares en navidad y fin de año	Ejecutada (Diciembre)
TOTAL ACTIVIDADES PROGRAMADAS			12
TOTAL ACTIVIDADES EJECUTADAS			11

Estas actividades desarrollan y estimulan la sana utilización del tiempo libre de los colaboradores y de sus familias entendido, como lo define el Decreto Ley 1227 de 2005, brindando momentos de esparcimiento, recreación e integración, realizando actividades lúdicas recreativas, culturales y vacacionales, que redundaran en el bienestar de la familia E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila.

— Salud Integral, Impacto Real —

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.



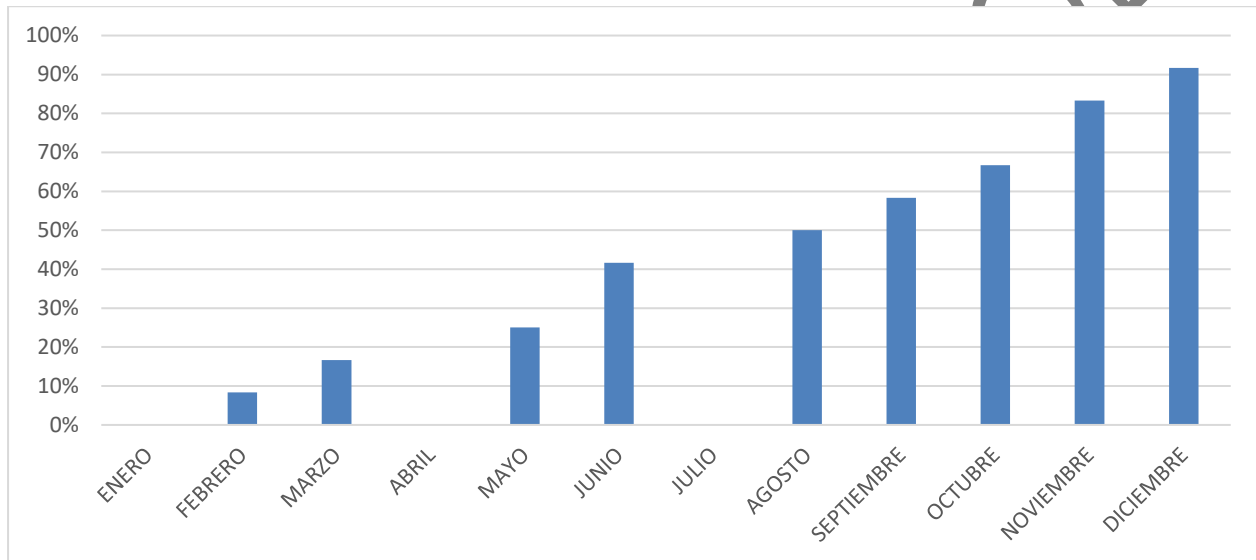
FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 4 de 17

Indicador de Cumplimiento

RESULTADOS DE LA MEDICION 2024												
	ENE	FEBR.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEPT.	OCTUB.	NOV.	DICIEM.
NUMERADOR	0	1	2	0	3	5	0	6	7	8	10	11
DENOMINADOR	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
RESULTADOS	0%	8%	17%	0%	25%	42%	0%	50%	58%	67%	83%	92%


GRAFICA DE RESULTADOS



ANALISIS DE DATOS

ANALISIS DEL INDICADOR	ACCIONES A TOMAR
1) El 92% de los funcionarios que conforman la planta de personal del hospital, participaron de las actividades de Bienestar Social programadas para la vigencia de 2024.	Se debe revisar la programación anual de las actividades de Bienestar Social, para determinar que cada actividad se realice en la fecha programada y así poder cumplir eficazmente con las actividades proyectadas.
2) Que la mayoría de las actividades programadas fueron ejecutadas en los meses de junio a diciembre de 2024; donde se estaban programadas, correspondientes a la salida lúdica fuera del departamento y la salida lúdica fuera de la sede habitual de trabajo.	En este sentido se debe ajustar junto con cada Sindicato como actor invitado a coordinar las actividades a realizar para que en su momento se entreguen las necesidades junto con las respectivas cotizaciones y así sea más fácil su ejecución.

Con relación al porcentaje de cumplimiento, este se cumple en un 92%;


	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 5 de 17

Relación de evidencias.

Actividad día de las profesiones u Oficios:

Tarjeta virtual a los colaboradores. Detalle de compartir nutricional.



	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 6 de 17

Actividad celebración día especial del funcionario.

Detalles entregados al personal de Carrera Administrativa, Provisionales, y de libre nombramiento y remoción de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, quien en la vigencia 2024 cumplió años.

CADA DESAYUNO CUENTA CON: Moño, Omelette de pollo (Salchicha, Queso, Maíz Tierno), Sándwich de jamón con queso, Frutos secos, Porción de Fruta, Jugo de Naranja.



FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 7 de 17



Actividad lúdica Institucional mes de Junio.

Alquiler de Sitio: Sitio para eventos ubicado a una distancia no superior a cinco (5) kilómetros del casco urbano del municipio de La Plata - Huila, con capacidad hasta 400 personas, sus correspondientes sillas y mesas para la acomodación de los empleados, zona de comida, zonas verdes, dicho sitio debe contar con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en cuanto a señalización, rutas de evacuación, salida de emergencia y dotación de equipo para atención de emergencias, así mismo el servicio incluye: baterías sanitarias para dama y para caballeros, en buen estado de asepsia debidamente dotadas con elementos de aseo, decoración alusiva al evento, sonido, luces, apoyo logístico en seguridad, animación y control.





Salida Lúdica fuera de la sede habitual (Caminata y otras actividades): 30 Funcionarios de Planta

Esta actividad conto con la participación de 30 funcionarios públicos, se da inicio con la Integración Social, en el punto de encuentro en la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua, recibidos por parte de los representantes de (AMPARO MAGICO), junto con los dos (02) guías turísticos encargados de dirigir la ruta hacia el municipio de Gigante Huila y sus atracciones turísticas.



FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 10 de 17



DOC



FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 11 de 17

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA		Fecha:
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004		Versión: 04
Página: 2 de 2		

FECHA: 29 Nov 2024 HORA: _____
 ACTIVIDAD: Actividad Udicia 1

N°	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Mary de la Cruz	36322900	Ax. enf.	planta	[Firma]
2	Alfonso Mora	55155815	Medico	planta	[Firma]
3	Walter Piñero	36169558	Enfermera	planta	[Firma]
4	Sandra Riquelme	26522467	Aux. enf.	planta	[Firma]
5	Arduo Urbina	36351035	Aux. enf.	planta	[Firma]
6	Danny Cevallos	55159990	Aux. enf.	planta	[Firma]
7	María C. Balboa	1272605	Enfermera	planta	[Firma]
8	Rosana Acosta	26130066	Enfermera	planta	[Firma]
9	Nora Hernandez	103294259	Aux. enfer.	planta	[Firma]
10	Lidia Ocaña	51773947	Bioct	planta	[Firma]
11	Carolina Lopez	60920351	Aux. enfer.	planta	[Firma]
12	Rodrigo Ortiz	22239821	Tecnico	planta	[Firma]
13	María José	36321011	Aux. pl.	planta	[Firma]
14	María Reyes	36325483	S. Cuid.	planta	[Firma]
15	María Rivas	36322664	Aux. enf.	planta	[Firma]
16	Inda Utrera	36329391	Aux. enf.	planta	[Firma]
17	Justo O.A. Fierro	10535288	MD. GRL	MD PLANTA	[Firma]
18	Ana Delgado J.	55132095	MD. GRL	MD PLANTA	[Firma]

— Salud Integral Impacto Real —
 Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA		Fecha:
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004		Versión: 04
Página: 1 de 2		

FECHA: 29 Nov 2024 HORA: _____
 ACTIVIDAD: Actividad Udicia

N°	NOMBRE COMPLETO	No. IDENTIFICACIÓN	CARGO/ACTIVIDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	FIRMA
1	Armando Leizaola	4191104	planta	planta	[Firma]
2	Renele Castañeda	36325341	Aux. Ad.	planta	[Firma]
3	Blanca Isabel Durand	36325070	planta	planta	[Firma]
4	Walter Durand	12211410	Enfermera	planta	[Firma]
5	María José	36321011	Aux. pl.	planta	[Firma]
6	Yenny Cevallos	55159990	Aux. enf.	planta	[Firma]
7	Rosana Acosta	1272605	Enfermera	planta	[Firma]
8	María C. Balboa	26130066	Enfermera	planta	[Firma]
9	Carolina Lopez	20809231	Nutricia	planta	[Firma]
10	Inda Utrera	36329391	Aux. enf.	planta	[Firma]
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					

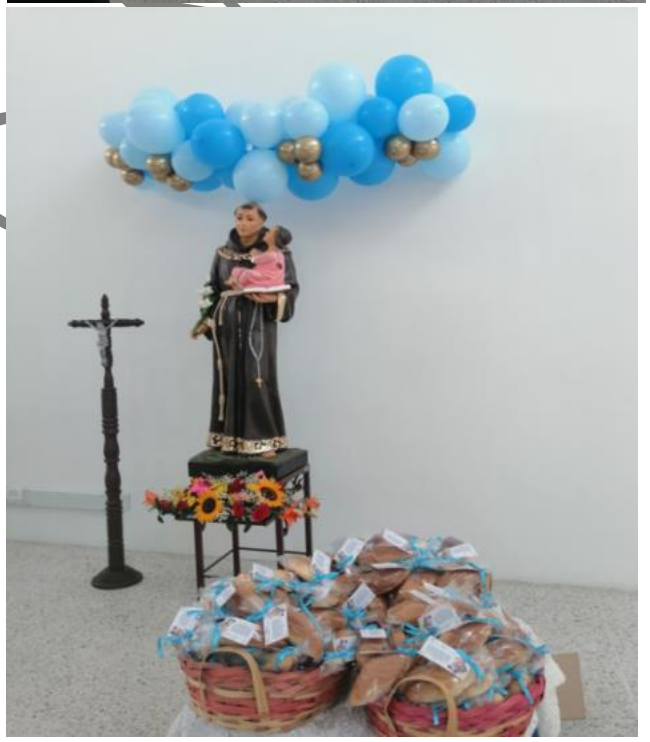
— Salud Integral Impacto Real —
 Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital

Celebración día de San Antonio.

Bienestar social tiene el gusto de invitarlos a la Celebración, en honor a nuestro Patrono San Antonio de Padua.

FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 12 de 17



Documento

Actividad ludica fuera del Departamento.

PUNTA CANA: 22 Funcionarios de Planta


El día 06 de septiembre salió el personal del primer grupo PUNTA CANA a las 13:00 pm en un vehículo de servicio especial del parque principal de la plata llegando a la ciudad de Bogotá en horas de la noche del mismo día. A las 02:00 am vuelo con destino a Ciudad de Santo Domingo.

Capacitaciones:

1. Fortalecimiento del trabajo en equipo y manifestación de cómo se sustenta sobre bases sólidas de cohesión y dinámica organizada, compartida y colaborativa.
2. Mejoramiento de la cultura organizacional entre los funcionarios participantes de la entidad territorial. Dicha actividad deberá tener como objetivo el de resaltar e inculcar la importancia del trabajo en equipo, buen clima y cultura organizacional y liderazgo en la empresa. Se expondrán los prejuicios y primeras impresiones en nuestro liderazgo y en las empresas.
3. Clima laboral como aspecto crucial en cualquier lugar de trabajo, como se manifiesta y como puede influir en la satisfacción y desempeño de los empleados de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua.



FORMATO ESTADO DE ASISTENCIA					
HOSPITAL EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DE LA PLATA					
PROCESO DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL					
FECHA:	ACTIVIDAD:	HORA:	DEPARTAMENTO:	PROYECTO:	
07 Sept 2024	Salud y Bienestar	10:00 am	La Plata	03	
Nº	NOMBRE COMPLETO	ID	CARGO	TIPO DE VERIFICACION	FINA
1	Alfonso...
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 14 de 17

SAN ANDRES ISLAS: 7 Funcionarios de Planta

El día 12 de septiembre salió el segundo grupo SAN ANDRES ISLAS a las 04:30am. Vuelo Neiva Huila- Bogotá- San Andrés Islas.

Capacitaciones:

1. Fortalecimiento del trabajo en equipo y manifestación de cómo se sustenta sobre bases sólidas de cohesión y dinámica organizada, compartida y colaborativa.
2. Mejoramiento de la cultura organizacional entre los funcionarios participantes de la entidad territorial. Dicha actividad deberá tener como objetivo el de resaltar e inculcar la importancia del trabajo en equipo, buen clima y cultura organizacional y liderazgo en la empresa. Se expondrán los prejuicios y primeras impresiones en nuestro liderazgo y en las empresas.
3. Clima laboral como aspecto crucial en cualquier lugar de trabajo, como se manifiesta y como puede influir en la satisfacción y desempeño de los empleados de la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua.



FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 15 de 17

Actividad Lúdica Navideña. 34 Funcionarios de planta

Alquiler de Sitio: Sitio para eventos ubicado a una distancia no superior a cinco (5) Kilómetros del casco urbano del municipio de La Plata - Huila, con capacidad para la atención de personal con sus correspondientes sillas y mesas para la acomodación de los asistentes así mismo el servicio incluye: baterías sanitarias para dama y para caballeros, en buen estado de asepsia y debidamente dotadas con elementos de aseo.





FORMATO DE INFORME
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL


Fecha: 05/11/2024
Código: MDE-GPDI-GD-F-004
Versión: 03
Página: 16 de 17



DO

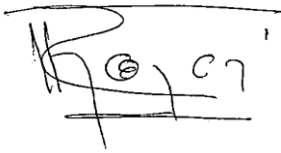
— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
		Versión: 03
		Página: 17 de 17

Conclusión: El ESE hospital cumplió de manera satisfactoria durante la vigencia 2024 con el plan de Bienestar Social e Incentivos, con la observación de que algunos funcionarios por situaciones administrativas no tenían derecho a gozar de los programas de Bienestar Social.

Atentamente,



RAFAEL LUNA JOYAS

Técnico Operativo/ Funciones Asig. J:G:T:H

DOCUMENTO CONTROLADO

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".