

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 1 de 33

FECHA:	10/12/2024
ACTIVIDAD:	Informe Clima Organizacional E.S.E HDSAP 2024
PROCESO VINCULADO:	Gestión de Talento Humano
RESPONSABLE:	Equipo de Talento Humano
OBJETIVO:	Para la aplicación de la encuesta de clima organización de la institución se tomó en cuenta el personal de planta, OPS y Agremiados, la institución en búsqueda del mejoramiento continuo y dando cumplimiento al indicador 22 con las acciones 79,80,81 del plan de acción se trabajó de la siguiente manera.

CONTENIDO DEL INFORME:

Medición e intervención del clima organizacional en la entidad	Porcentaje de Aplicación de la encuesta	80%	Diseñar e implementar una metodología con las respectivas estrategias que permita evaluar periódicamente la satisfacción de los colaboradores y el clima organizacional	79	Diseño y adopción de la metodología y de medición de la satisfacción de los colaboradores y el clima organizacional	Talento Humano
				80	Ejecución de la medición de la satisfacción de los colaboradores y clima organizacional	
				81	Análisis y socialización de los resultados	

La encuesta se realizó en el mes de Octubre y Noviembre del 2024, por medio del formulario Google forms donde se envió a todo el personal de la institución aproximadamente 411 colaboradores, dando respuesta al formulario 280 personas, alcanzando un porcentaje del 62.12 %.

Encuesta Clima organizacional 2024 E.S.E HDSAP  

Preguntas Respuestas **280** Configuración

280 respuestas

 Ver en Hojas de cálculo 

Se aceptan respuestas

Resumen

Pregunta

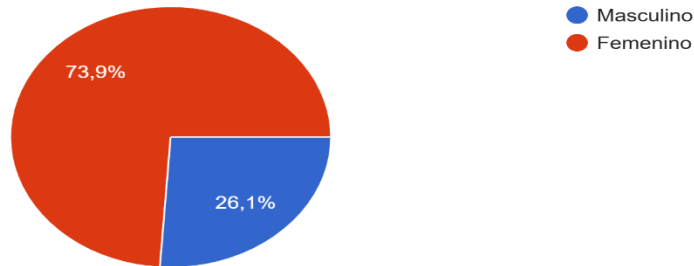
Individual

— Salud Integral, Impacto Real —

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital".

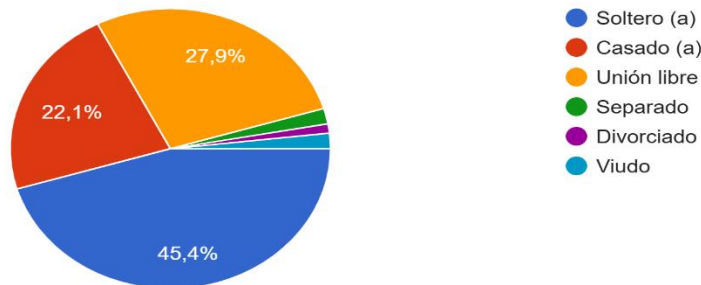
Sexo

280 respuestas



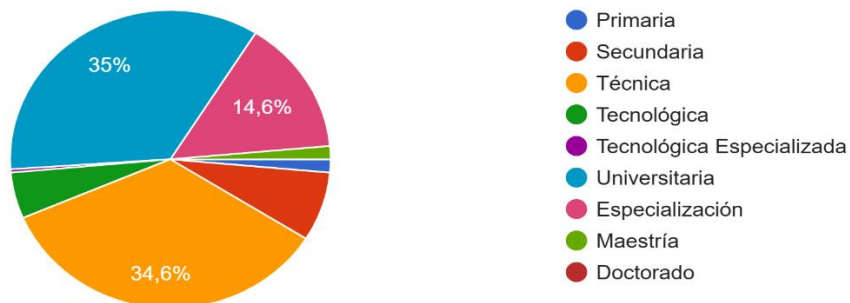
Estado Civil

280 respuestas



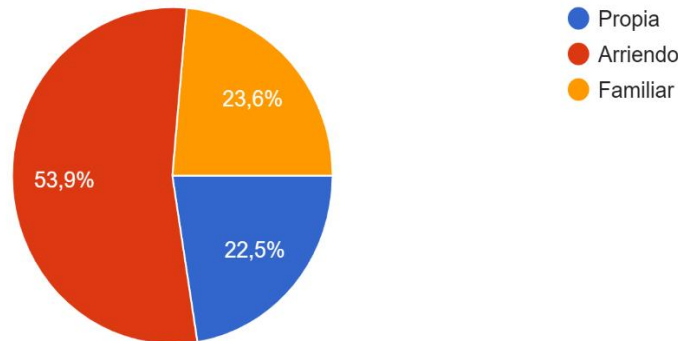
Último nivel de Estudio que Alcanzó (Marque una sola opción)

280 respuestas



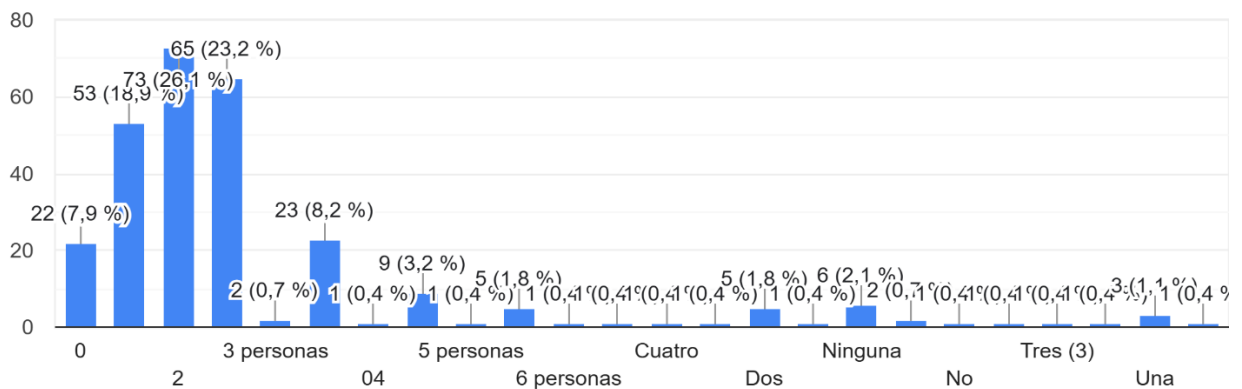
Tipo de Vivienda

280 respuestas



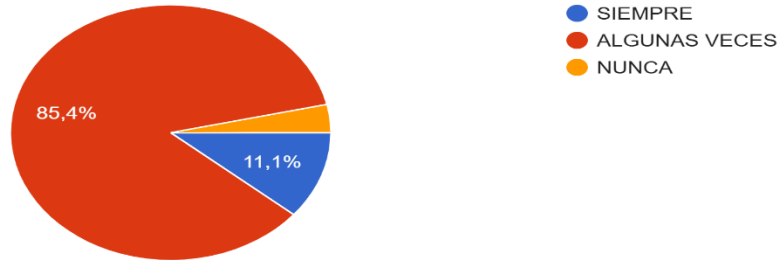
Número de personas que dependen económicamente de usted (Aunque vivan en otro lugar)

280 respuestas

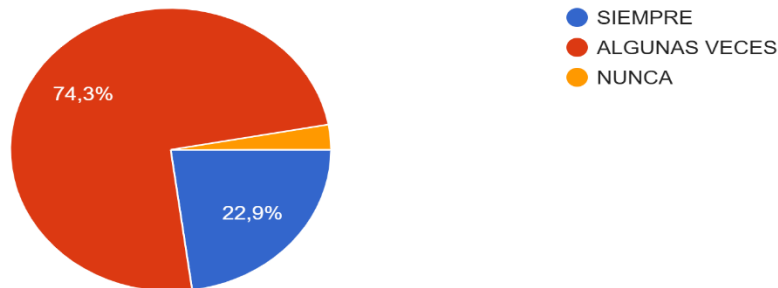


FICHA DE FACTORES PSICOSOCIALES EXTRALABORALES Las siguientes preguntas están relacionadas con su vida fuera del trabajo. Me queda tiempo para actividades de recreación.

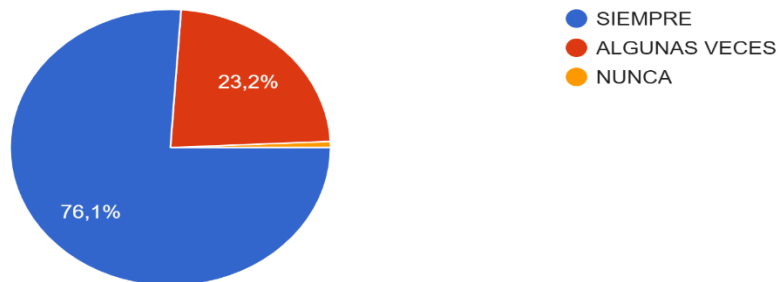
FICHA DE FACTORES PSICOSOCIALES EXTRALABORALES Las siguientes preguntas están relacionadas con su vida fuera del trabajo. Me queda tiempo para actividades de recreación
280 respuestas



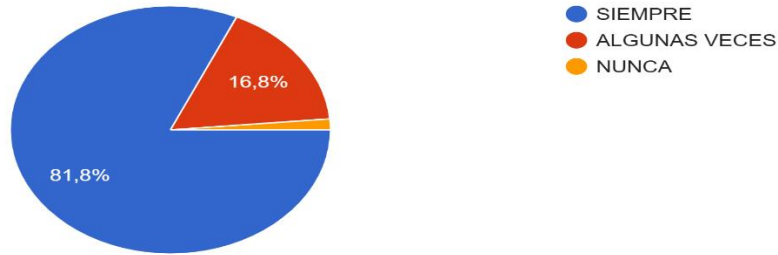
Tengo tiempo para atender mis asuntos personales y del hogar
280 respuestas



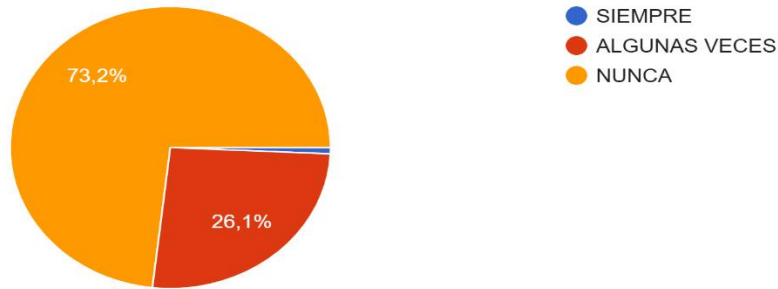
Tengo buena comunicación con las personas cercanas
280 respuestas



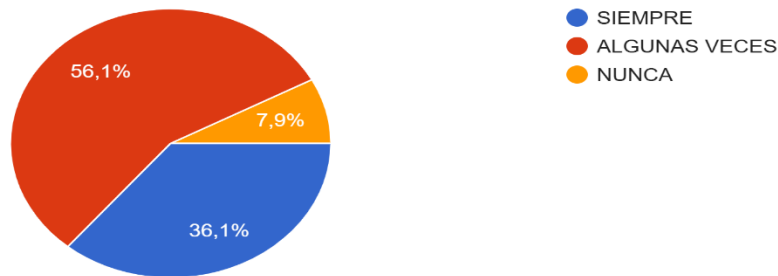
Cuento con el apoyo de mi familia cuando tengo problemas
 280 respuestas




Mis problemas personales afectan mi trabajo
 280 respuestas



El dinero que ganamos en el hogar alcanza para cubrir los gastos básicos
 280 respuestas

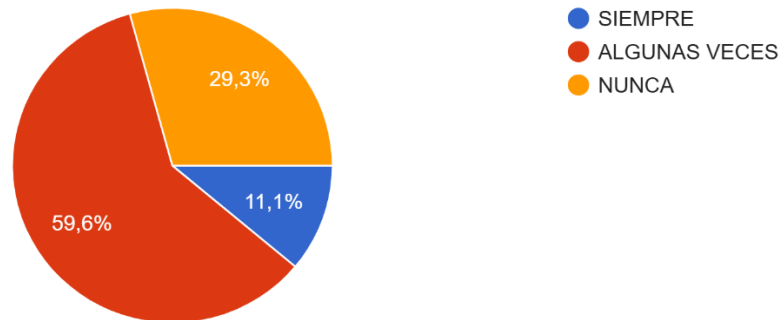


	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	Código: MDE-GPDI-GD-F-004
	HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Versión: 03
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL		Página: 6 de 33

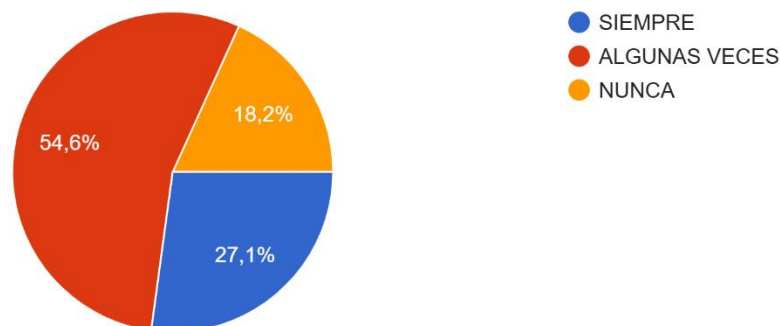
FICHA DE FACTORES PSICOSOCIALES INTRALABORALES Las siguientes preguntas están relacionadas con las condiciones ambientales del (los) sitio (s) o lugar (es) donde habitualmente realiza su trabajo.

El ruido en el lugar de trabajo es molesto

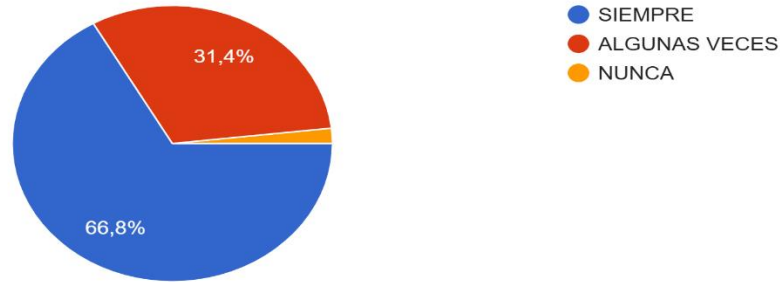
FICHA DE FACTORES PSICOSOCIALES INTRALABORALES Las siguientes preguntas están relacionadas con las condiciones ambientales del (los... El ruido en el lugar de trabajo es molesto
280 respuestas



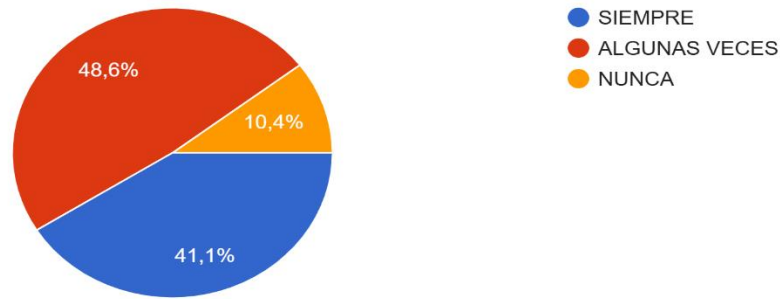
En el lugar de trabajo hace mucho calor
280 respuestas



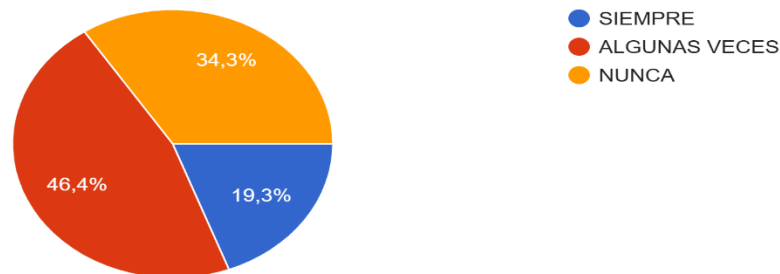
La iluminación en el lugar de trabajo es acorde a las necesidades
 280 respuestas



El espacio de trabajo es cómodo
 280 respuestas

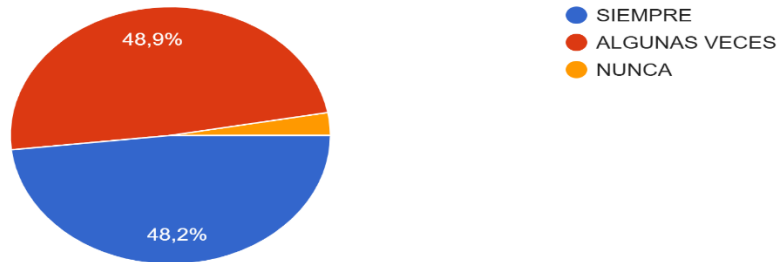


En mi trabajo me preocupa estar expuesto a sustancias químicas que afectan mi salud
 280 respuestas



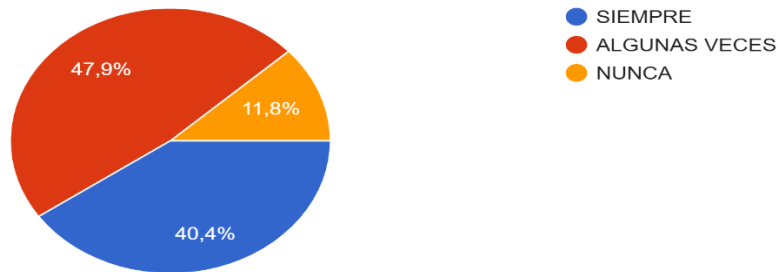
Los equipos o herramientas con los que trabajo son seguros

280 respuestas



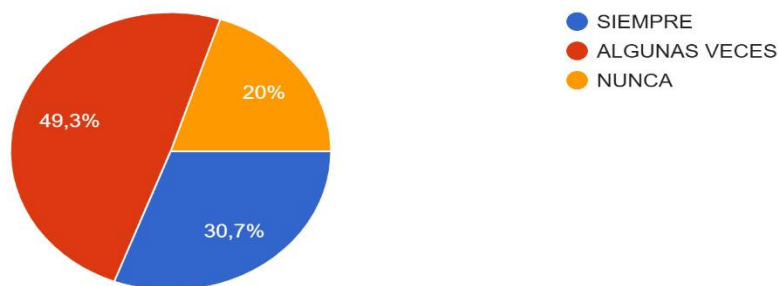
En mi trabajo me preocupa estar expuesto a microbios y bacterias que afectan mi salud

280 respuestas

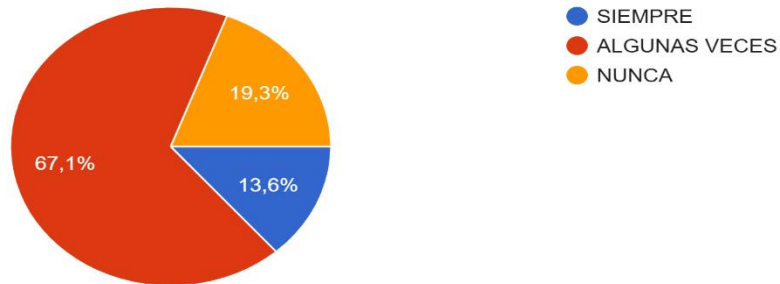


Me preocupa accidentarme en mi trabajo

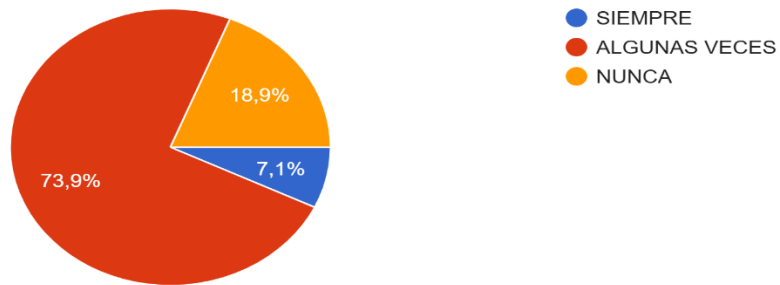
280 respuestas



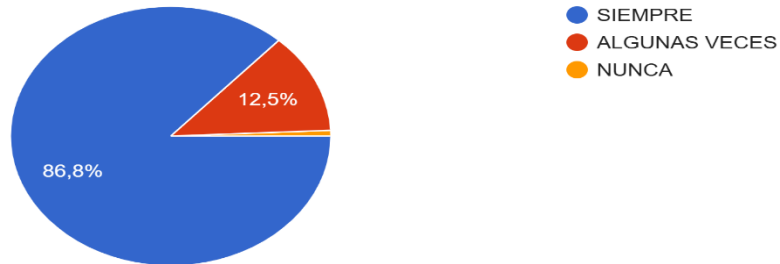
Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar
280 respuestas



Para responder a las siguientes preguntas piense en la cantidad de trabajo que usted tiene a cargo:
Por la cantidad de trabajo que tengo, debo quedarme tiempo adicional
280 respuestas



Las siguientes preguntas están relacionadas con el esfuerzo mental que le exige su trabajo: Mi trabajo me exige estar muy concentrado
280 respuestas



FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

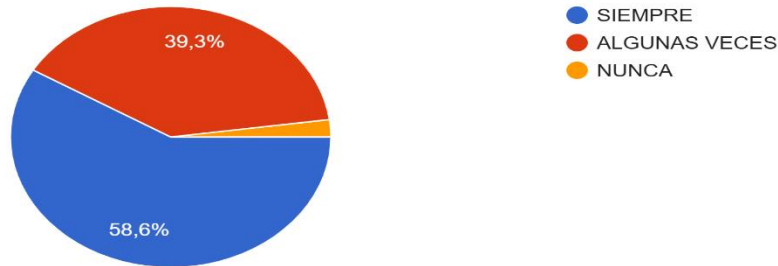
Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 10 de 33

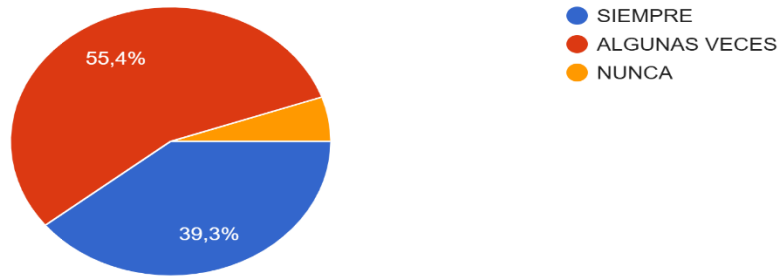
Mi trabajo me exige memorizar mucha información

280 respuestas



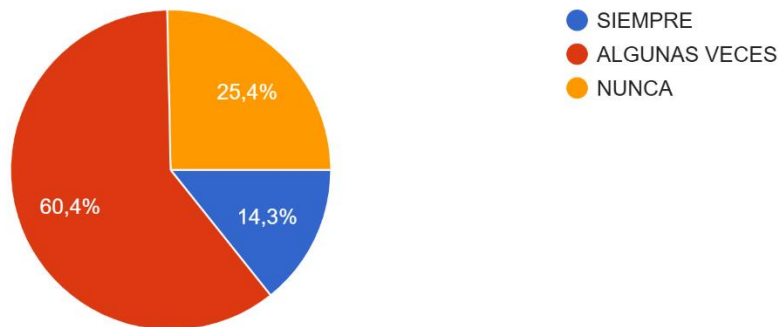
En mi trabajo tengo que hacer cálculos matemáticos

280 respuestas

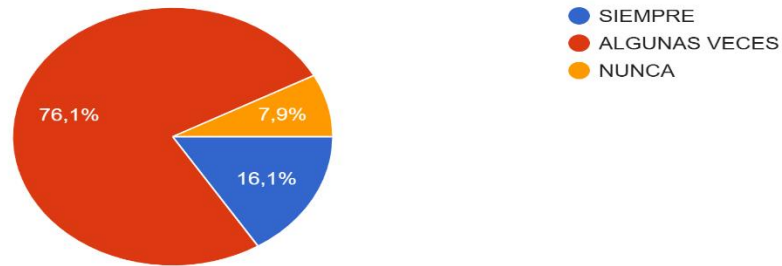


Las siguientes preguntas están relacionadas con la jornada laboral: Trabajo en horario nocturno

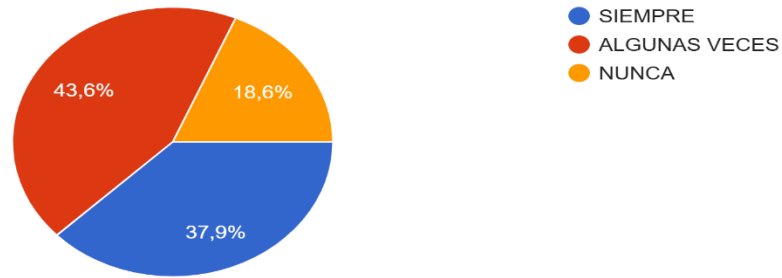
280 respuestas



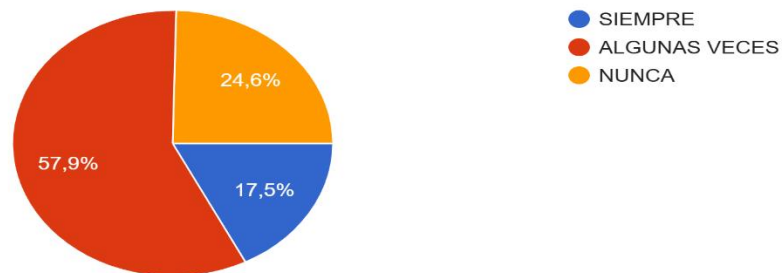
En mi trabajo es posible tomar pausas para descansar
280 respuestas



Mi trabajo me exige laborar en días de descanso, festivos o días de semana
280 respuestas

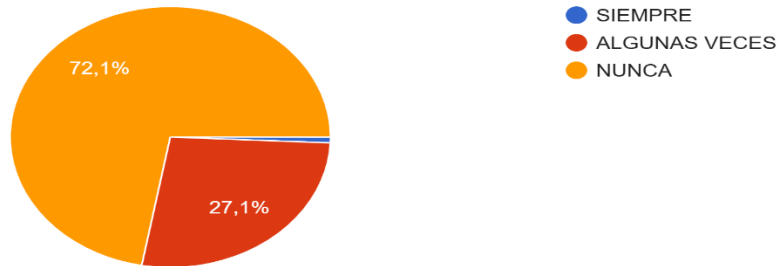


En mi trabajo puedo tomar días de semana o días de descanso al mes
280 respuestas



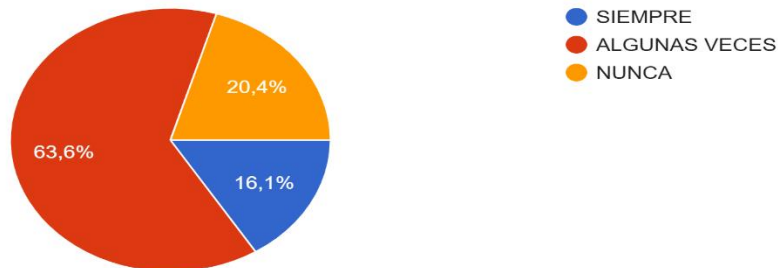
Discuto con mi familia o amigos por causa de mi trabajo

280 respuestas



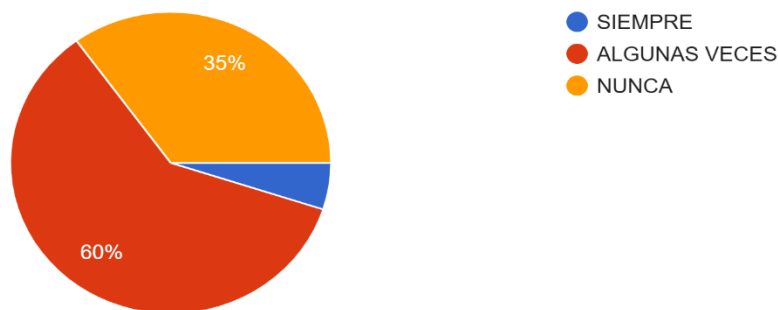
Cuando estoy en casa sigo pensando en el trabajo

280 respuestas

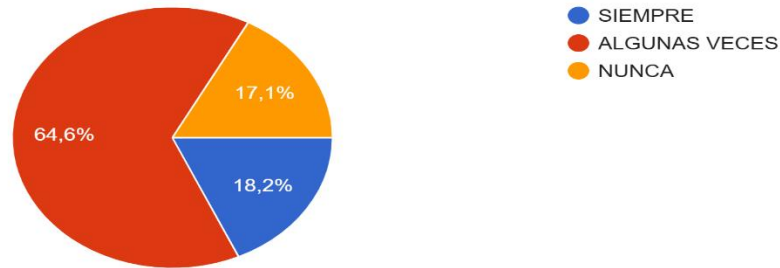


Debo atender asuntos de trabajo cuando estoy en casa

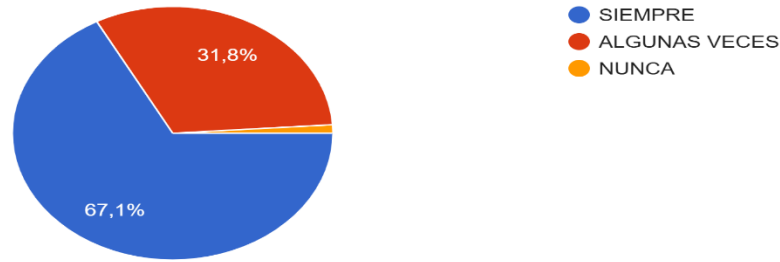
280 respuestas



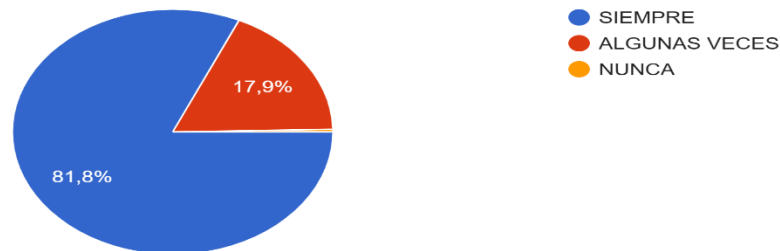
Por mi trabajo el tiempo que paso con mi familia y amigos es muy poco
280 respuestas



Las siguientes preguntas están relacionadas con las decisiones y el control que le permite su trabajo: Mi trabajo me permite desarrollar mis habilidades
280 respuestas

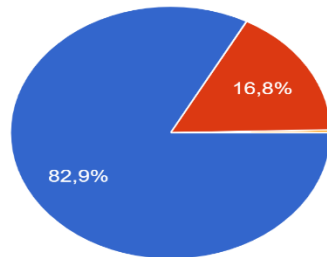


Mi trabajo me permite aplicar mis conocimientos
280 respuestas



Mi trabajo me permite aprender cosas nuevas

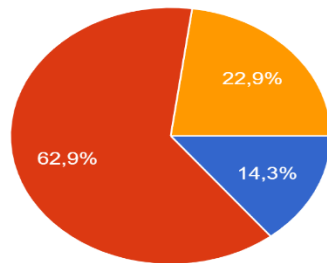
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Puedo cambiar el orden de las actividades en mi trabajo

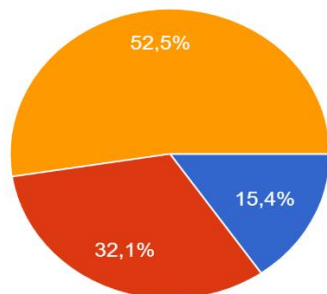
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Puedo decidir cuánto trabajo hago en el día

280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

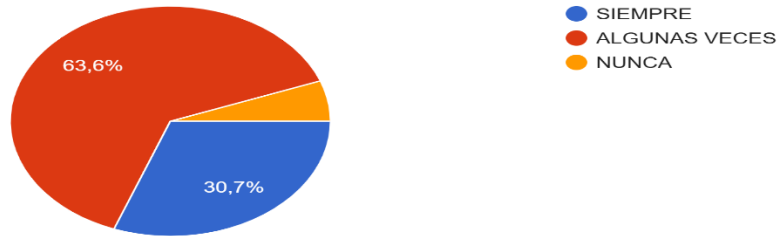
Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

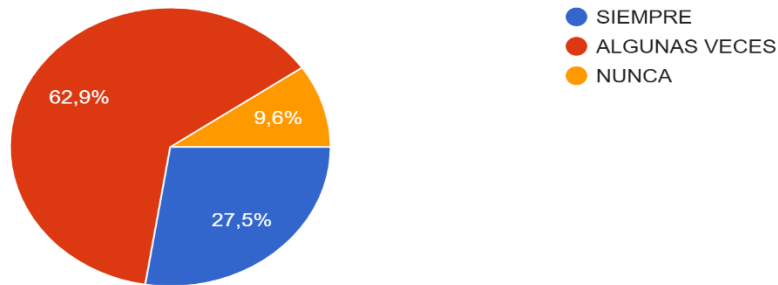
Versión: 03

Página: 15 de 33

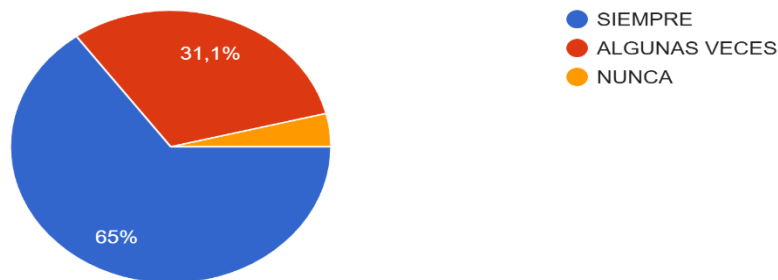
Las siguientes preguntas están relacionadas con cualquier tipo de cambio que ocurra en su trabajo:
Me explican claramente los cambios que ocurren en mi trabajo
280 respuestas



Puedo dar sugerencias sobre los cambios que ocurren en mi trabajo
280 respuestas



Las siguientes preguntas tienen relación con la información que la empresa le ha dado sobre su trabajo: Me informan con claridad cuáles son mis funciones
280 respuestas



FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

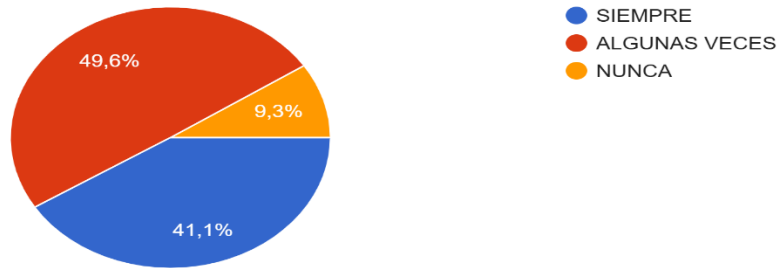
Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 16 de 33

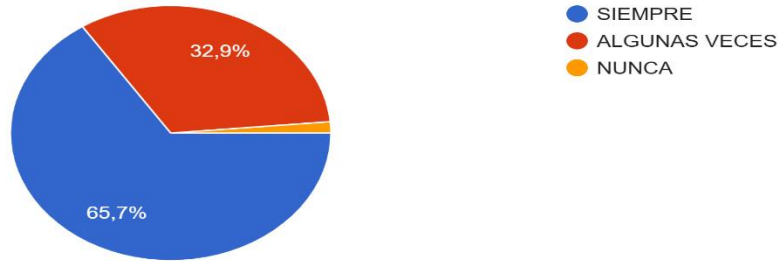
Me informan cuáles son las decisiones que puedo tomar en mi trabajo

280 respuestas



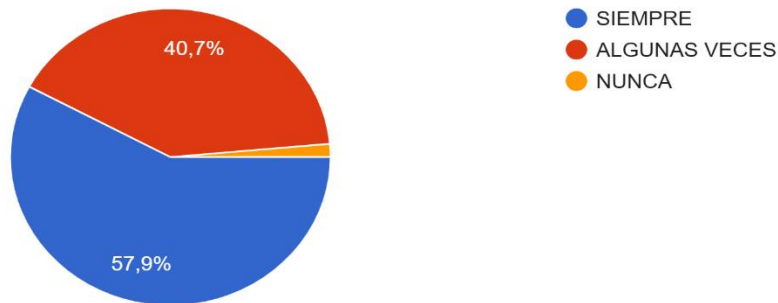
Me explican claramente los objetivos de mi trabajo

280 respuestas



Me informan claramente con quién puedo resolver los asuntos de trabajo

280 respuestas



FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Fecha: 05/11/2024

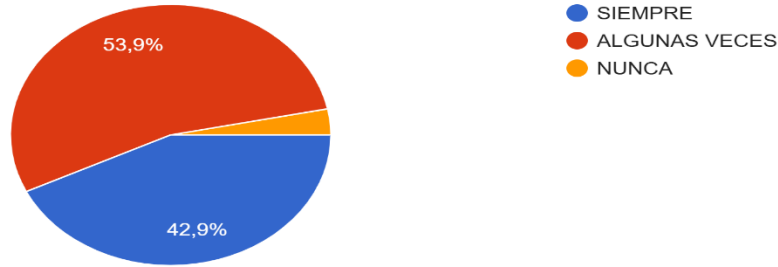
Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 17 de 33

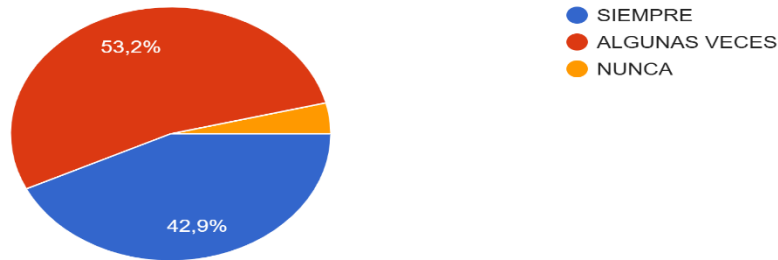
Las siguientes preguntas están relacionadas con la formación y capacitación que la empresa le facilita para hacer su trabajo

280 respuestas



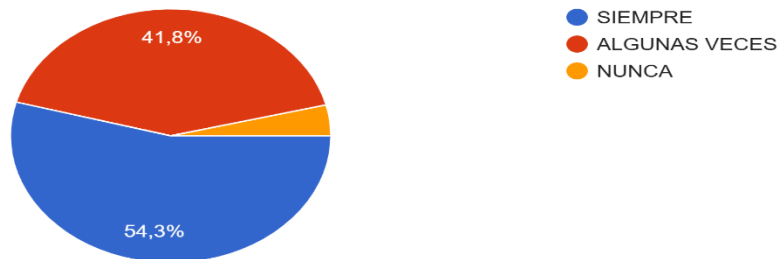
Las siguientes preguntas están relacionadas con la formación y capacitación que la empresa le facilita para hacer su trabajo: La empresa me permiti...istir a capacitaciones relacionadas con mi trabajo

280 respuestas

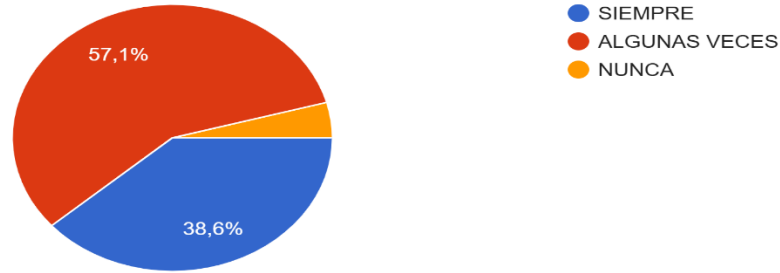


Recibo capacitación útil para hacer mi trabajo

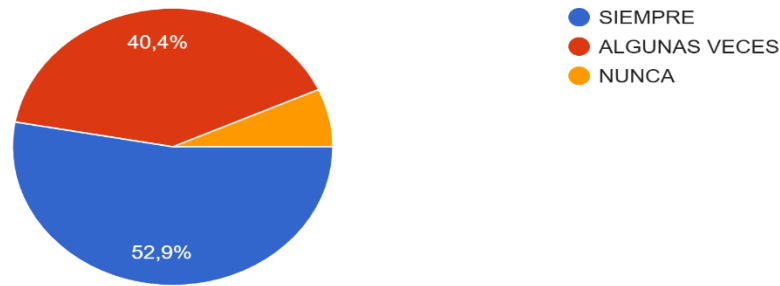
280 respuestas



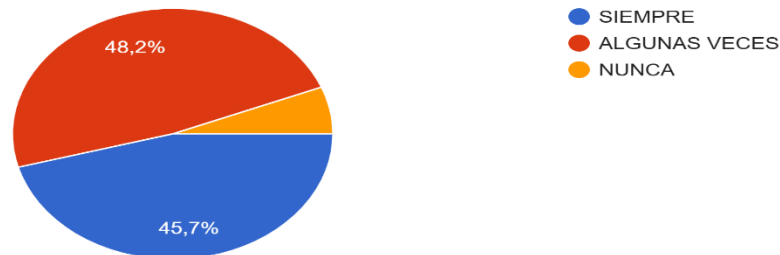
Las siguientes preguntas están relacionadas con el o los jefes con quien tenga más contacto: Mi jefe tiene en cuenta mis puntos de vista y opiniones
280 respuestas



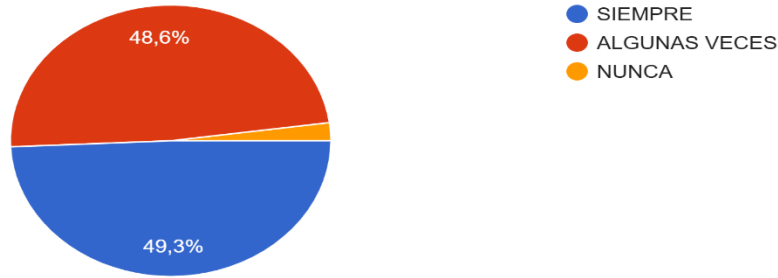
Mi jefe me anima para hacer mejor mi trabajo
280 respuestas



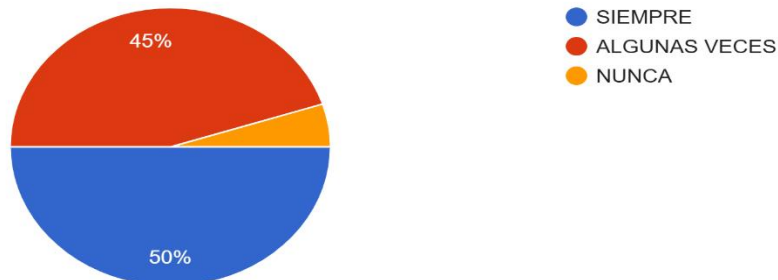
Mi jefe distribuye las tareas de forma que me facilita el trabajo
280 respuestas



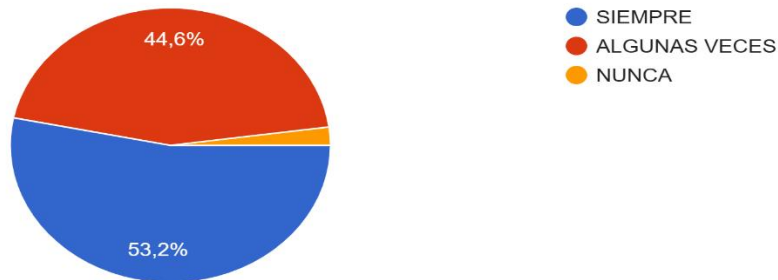
Mi jefe me comunica a tiempo la información relacionada con el trabajo
 280 respuestas



Mi jefe me ayuda a sentirme bien en el trabajo
 280 respuestas

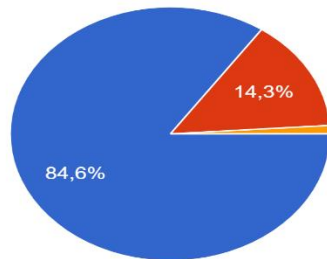


Mi jefe ayuda a solucionar los problemas que se presentan en el trabajo
 280 respuestas



Mi jefe me trata con respeto

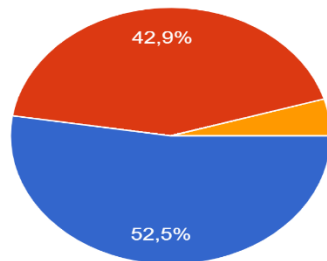
280 respuestas



- SIEMPRE
- ALGUNAS VECES
- NUNCA

Siento que puedo confiar en mi jefe

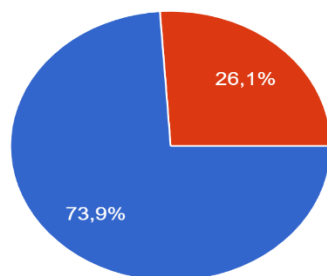
280 respuestas



- SIEMPRE
- ALGUNAS VECES
- NUNCA

Las siguientes preguntas indagan sobre las relaciones con otras personas y el apoyo entre las personas de su trabajo: En mi grupo de trabajo me tratan de forma respetuosa

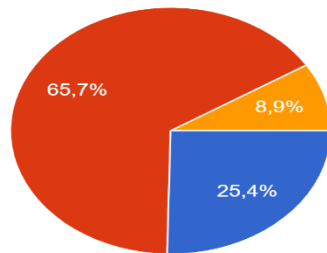
280 respuestas



- SIEMPRE
- ALGUNAS VECES
- NUNCA

Siento que puedo confiar en mis compañeros de trabajo

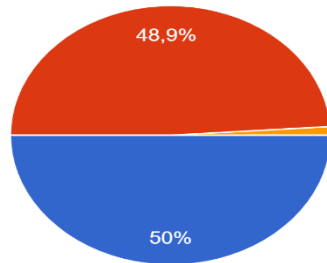
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Me siento a gusto con mis compañeros de trabajo

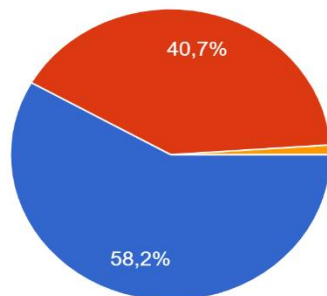
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Entre compañeros solucionamos los problemas de forma respetuosa

280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL

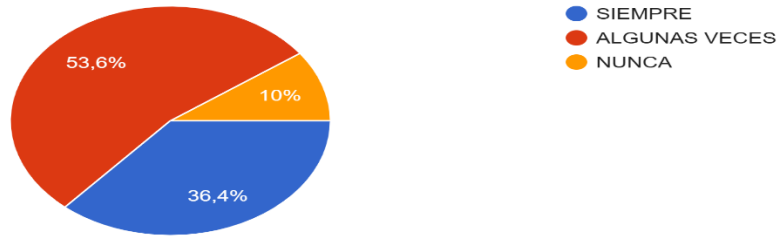
Fecha: 05/11/2024

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

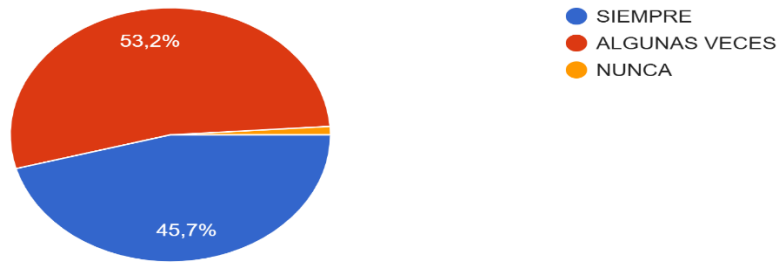
Versión: 03

Página: 22 de 33

Hay integración en mi grupo de trabajo
 280 respuestas

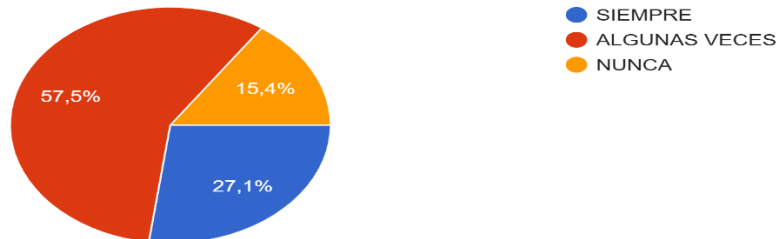


Cuando tenemos que realizar trabajo de grupo los compañeros colaboran
 280 respuestas



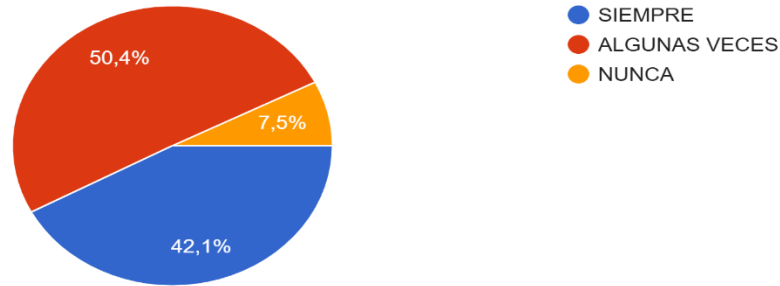
Las siguientes preguntas están relacionadas con la información que usted recibe sobre su rendimiento en el trabajo: Me informan sobre lo que hago bien en mi trabajo

Las siguientes preguntas están relacionadas con la información que usted recibe sobre su rendimiento en el trabajo: Me informan sobre lo que hago bien en mi trabajo
 280 respuestas



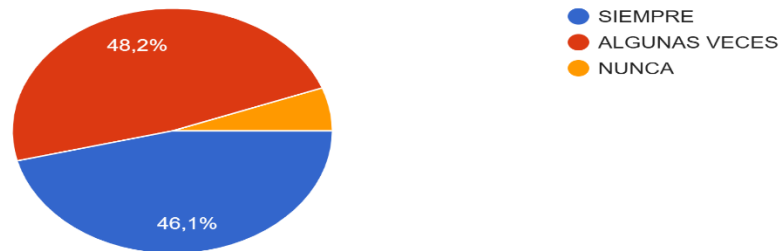
Me informan sobre lo que debo mejorar en mi trabajo

280 respuestas



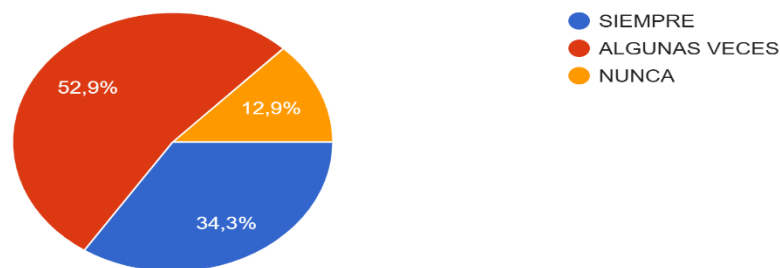
La forma como evalúan mi trabajo en la empresa me ayuda a mejorar

280 respuestas



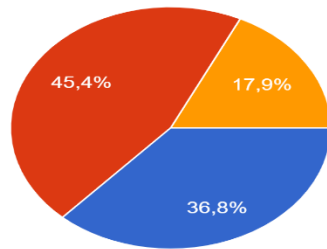
Las siguientes preguntas están relacionadas con la satisfacción, reconocimiento y la seguridad que le ofrece su trabajo: En la empresa me pagan a tiempo mi salario

280 respuestas



El pago que recibo es el que merezco por el trabajo que realizo

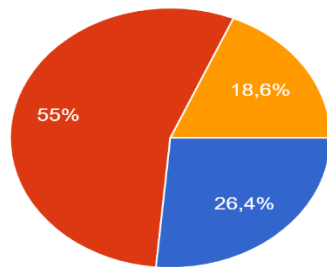
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Las personas que hacen bien el trabajo pueden progresar en la empresa

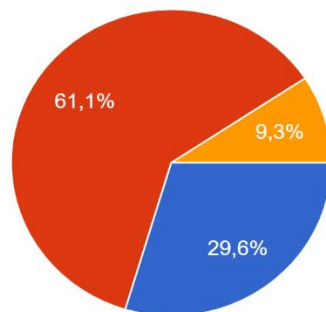
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

La empresa se preocupa por el bienestar de los empleados

280 respuestas

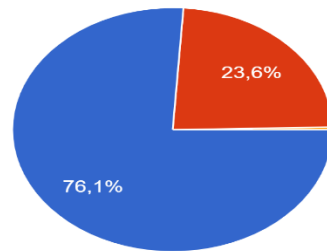


● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

DOC

El trabajo que hago me hace sentir bien

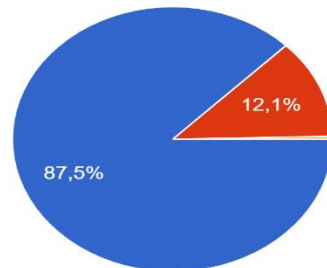
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Siento orgullo de trabajar en esta empresa

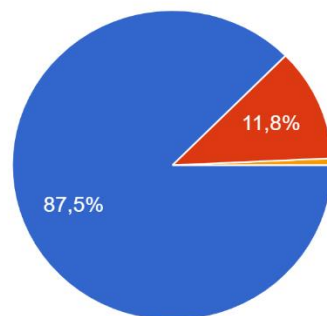
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

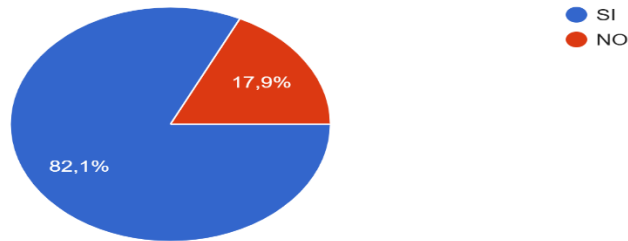
Hablo bien de la empresa con otras personas

280 respuestas

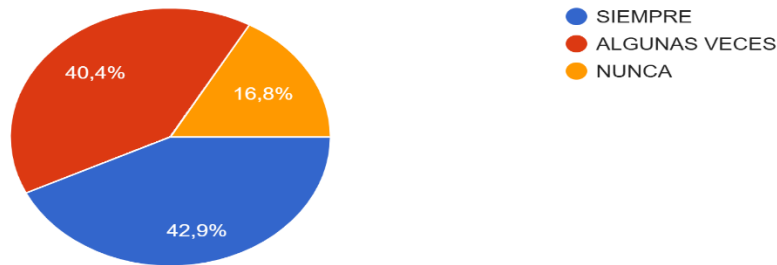


● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

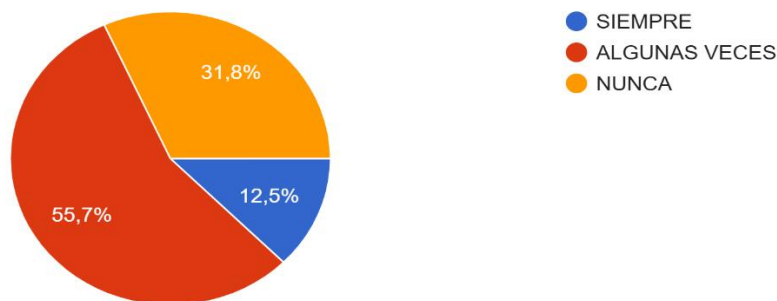
Las siguientes preguntas están relacionadas con la atención a clientes y usuarios: En mi trabajo debo ofrecer servicio a usuarios
280 respuestas



Atiendo usuarios muy preocupados
280 respuestas



Atiendo usuarios que me maltratan
280 respuestas



FORMATO DE INFORME

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO
INSTITUCIONAL**

Fecha: 05/11/2024

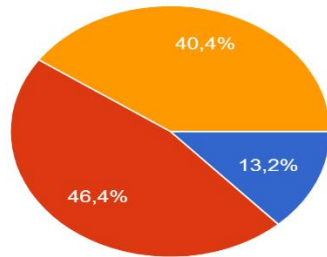
Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 03

Página: 27 de 33

Para hacer mi trabajo debo mostrar sentimientos muy distintos a los míos

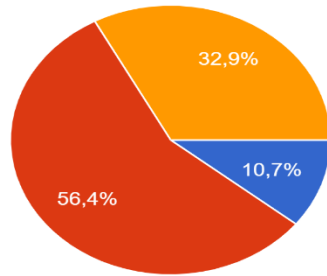
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

Mi trabajo me exige atender situaciones de Violencia

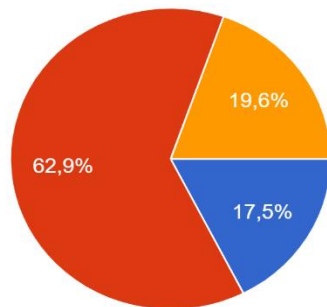
280 respuestas



● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

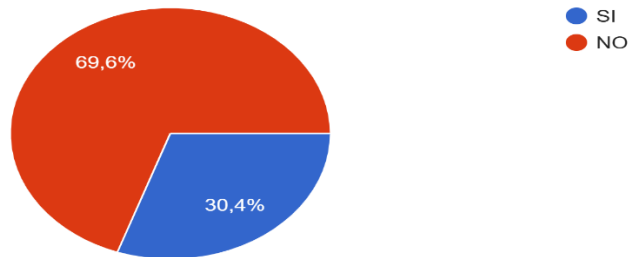
Mi trabajo me exige atender situaciones muy tristes o dolorosas

280 respuestas

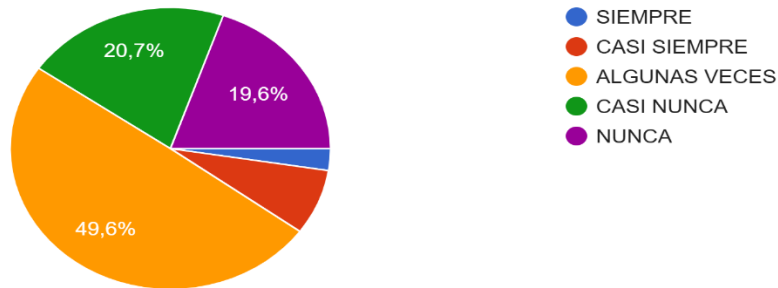


● SIEMPRE
● ALGUNAS VECES
● NUNCA

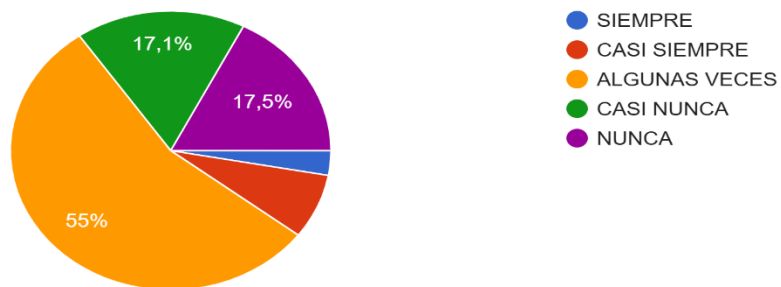
Tengo personal a cargo en mi trabajo
280 respuestas



En la institución hay colaboradores que tienen comportamientos irrespetuosos
280 respuestas

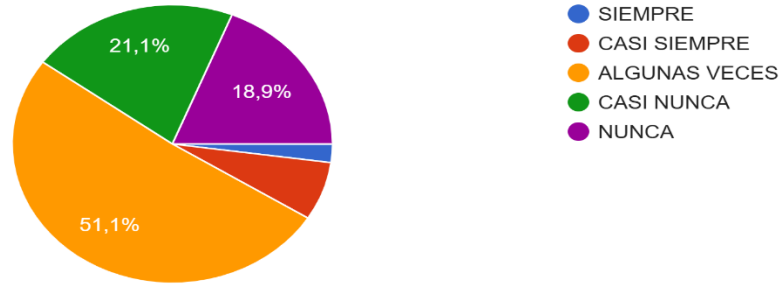


Se evidencias colaboradores que dificultan la organización del trabajo
280 respuestas

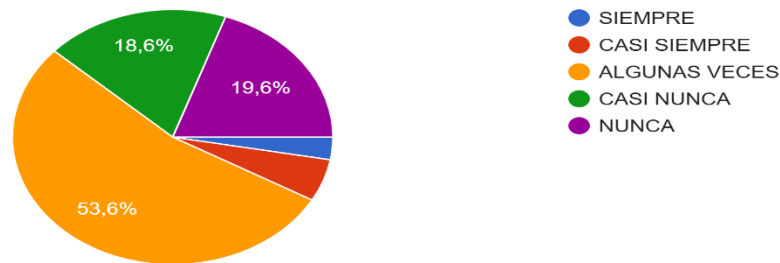


DOC

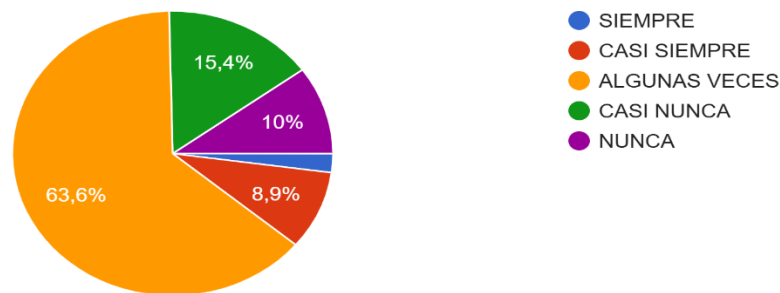
Se evidencian colaboradores que no permiten alcanzar los resultados del trabajo
 280 respuestas




Dentro del equipo de trabajo usted considera que hay colaboradores con bajo desempeño
 280 respuestas



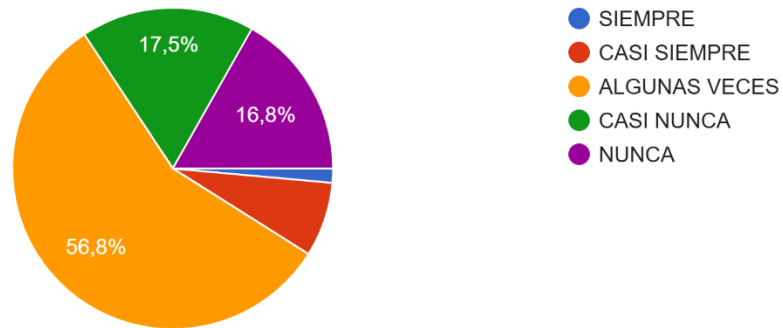
En el entorno laboral se evidencian colaboradores que cooperan poco cuando se necesita
 280 respuestas



	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 30 de 33

Dentro de los equipos de trabajo hay colaboradores que ignoran las sugerencias para mejorar su trabajo

280 respuestas



Si considera pertinente, emita un comentario o sugerencia sobre el tema en estudio, actividades lúdicas y recreativas, talleres de formación o de manualidades, temas de capacitación y demás temas que crea importante la empresa de salud deba atender:

Capacitación relaciones humanas

Generar espacios recreativos e integrales para socializarnos

Estímulos al personal agremiado por la buena labor realizada

Capacitación toma de muestras de laboratorios


La falta de insumos

La salud mental !! Importante

Actividades lúdicas y recreativas

El de manualidades sería bueno como pintar, cerámicas o lienzos, y hablar con el personal q no esté a gusto en el servicio para que no o disponga el grupo.

Capacitaciones sobre trabajo en equipo y liderazgo

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 31 de 33

Se debe tomar en cuenta todas las posibilidades terapéuticas que puede resolver el servicio de urología en este centro y actualizar la parte contractual en tal sentido. Un placer laborar en este centro.

Temas de comunicación asertiva por equipos

Sería bueno que tomaran como recomendación de poder llegar a un acuerdo así sea un día libre entre semana al mes o trimestral para los que trabajamos de lunes a sábado ya que uno debe de realizar diligencias y los días que tiene descanso está cerrado.

Temas de capacitación y demás y de algún tipo de certificado por la empresa para mejora de nuestra hoja de vida

Terapia física

Solo me gustaría que todos los empleados tuviéramos el mismo tipo de contratación, con todos los beneficios de ley.

Reforzar el aspecto de las capacitaciones e inducción del personal es importante

Más organización y cumplimiento de órdenes de parte de enfermería


Importante las celebraciones de cumpleaños de los colaboradores

Posibilidad de tener tiempo de descanso tipo vacaciones para aquellos que lleguemos de forma continúa

Favor flexibilizar cambios de turno mejorar puntualidad en el pago permitir los permisos no remunerados cuando se solicite permiso para estudiar ser un poco más comprensivos, escuchar sugerencias hechas en múltiples ocasiones respecto a los médicos.

Mejorar la relación y comunicación entre las directivas y los trabajadores, tener claras las problemáticas del personal con los pacientes que en ocasiones se les da credibilidad sin tomar en cuenta la problemática del trabajador, de toman conductas o señalamientos sin conocer la opinión y veracidad de los hechos, que solo se da en ocasiones fe de las palabras de los pacientes sin valorar la situación o momento en que se generan quejas muchas veces mal infundadas.

En el tiempo que llevo laborando en esta entidad he notado que si es necesario implementar más talleres de formación y capacitaciones que contribuyan con mi labor en la institución.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 32 de 33

Más solidarios con el personal de trabajo y tener en cuenta su respetar los días libres del personal de trabajo porque para eso hay un cuadro de turno y uno se basa a él para así mismo realizar cosas personales gracias.

Cursos requeridos para actualización de hoja de vida lúdica fuera del país lúdicas trimestrales manualidades.

Las inducciones las realicen en el cuadro de turno. Xq nos piden realizarlas en nuestro espacio libre y ese tiempo lo dedicamos a estar con nuestras familias y para descansar. Gracias.

Siento que la empresa debería velar más por la integridad, el bienestar y la salud de sus trabajadores. Que puedan sentir que somos escuchados y que tenemos respaldo de ellos.

Deberían revisar las hojas de vida de los colaboradores que llevamos tanto tiempo que ya tenemos experiencias para ascender a un cargo mejor remunerado.

Actividades lúdicas para los agremiados

Me parece que hace falta como tener en cuenta los días de salud ocupacional según el área de trabajo.

Yo creo que sería muy bueno poner aires acondicionados en el servicio de urgencias.


La remuneración del personal de salud de acuerdo a la responsabilidad, trabajo y demanda de pacientes. Me parece que esto en el servicio de urgencias no ha sido tenido en pese a las múltiples peticiones y sugerencias sobre el valor de la hora.

Que la empresa este más pendiente de darnos talleres o actividades lúdicas.

CONCLUSION GENERAL

La encuesta de Clima organizacional es muy importante aplicarla en una entidad, por cuanto con ella se puede evaluar el grado de satisfacción de los colaboradores independientemente de su forma de vinculación frente a la empresa. Además permite medir el impacto de las acciones que se lleven a cabo por parte de la empresa con el objetivo de mejorar su nivel de calidad y productividad.

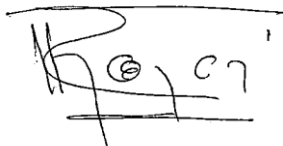
Además de lo anterior, esta encuesta le permite a la entidad hacer un diagnóstico e igualmente identificar los factores más frecuentes en la administración de personal tales como: rotación de personal, absentismo, nivel de productividad o calidad de las tareas realizadas por cada colaborador.

	FORMATO DE INFORME	Fecha: 05/11/2024
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: MDE-GPDI-GD-F-004 Versión: 03 Página: 33 de 33

Con el análisis de las respuestas dadas en la encuesta, podemos identificar las brechas que generan desigualdad e inconformidad del personal frente a su tipo de vinculación; teniendo en cuenta que si bien la E.S.E Hospital tiene establecida una planta de personal, cuyos funcionarios por normatividad legal tienen algunos beneficios, y para cumplir con su misión institucional también debe recurrir por necesidad a otros mecanismos de vinculación como lo es la contratación directa o a través de agremiados. Esto hace que haya una apatía entre unos y otros, generando a famosa brecha por desigualdad.

Para que esta desigualdad no se presente, debe haber intervención desde el gobierno Nacional y del congreso de la Republica cambiando las normas legales en la materia, y así poder vincular a todo el personal haciendo que tenga los mismos derechos, pero a la luz de la verdad esto es bastante complicado; mientras eso suceda tendremos que seguir manteniendo esa desigualdad entre unos y otros, la cual no debería de existir.

Atentamente,



RAFAEL LUNA JOYAS
Técnico Operativo/ JGTH

DOCUMENTO