



# POLITICAS TALENTO HUMANO

**RAFAEL LUNA JOYAS**  
Jefe Oficina Talento Humano



E.S.E. Hospital Departamental  
*San Antonio de Padua*  
LA PLATA

“Hospital Humanizado y Seguro  
es Nuestro Compromiso”





E.S.E. Hospital Departamental  
*San Antonio de Padua*  
LA PLATA

“Hospital Humanizado y  
Seguro es Nuestro Compromiso”

## PROPÓSITO

En la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata – Huila , el propósito será adelantar todas las acciones propuestas que conduzcan al fortalecimiento de aquellos aspectos, en el ciclo del colaborador (ingreso, desarrollo y retiro), estableciendo mecanismos para hacer el seguimiento de las actividades implementadas en el Plan de Acción y verificar que se cumplan adecuadamente.



Cl. H Este #2a5,  
La Plata, Huila



hosp.santoniodepadua



(8) 8370149



San Antonio de Padua

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”

## OBJETIVO GENERAL

Definir las directrices que en materia de administración del Talento Humano adoptará el Hospital Departamental San Antonio de Padua con el fin de favorecer el desarrollo integral de sus funcionarios y garantizar el cumplimiento de los objetivos Institucionales.

## ESTRATEGIAS

Ejecutar y evaluar los planes y programas que componen el Plan de Gestión Estratégica de Talento Humano en la E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila.

**INDICADORES**

**Proporción de actividades realizadas:** ((Numero de actividades establecidas en la política realizadas /Numero de actividades establecidas en la política programadas para la vigencia)\*100)

ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
11	7

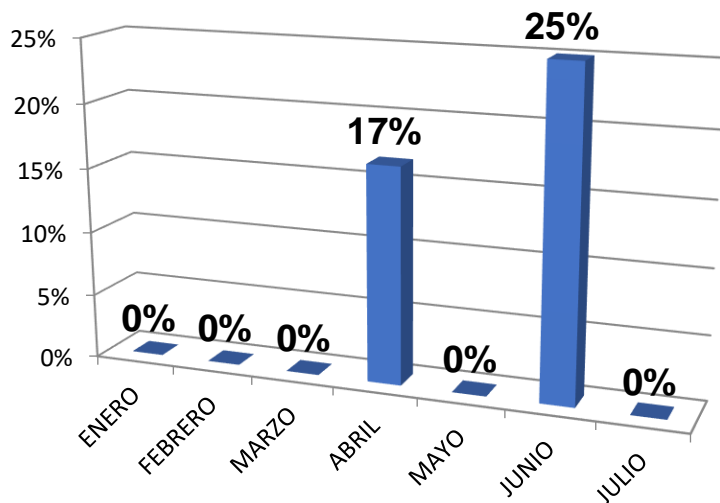


Se evidencia que el 100% son 11 actividades de las cuales se realizaron 7 que equivale a un 60%



**Proporción de cumplimiento en el plan de Bienestar:** ((Numero de actividades realizadas de bienestar/Numero de actividades programadas de bienestar )\*100)

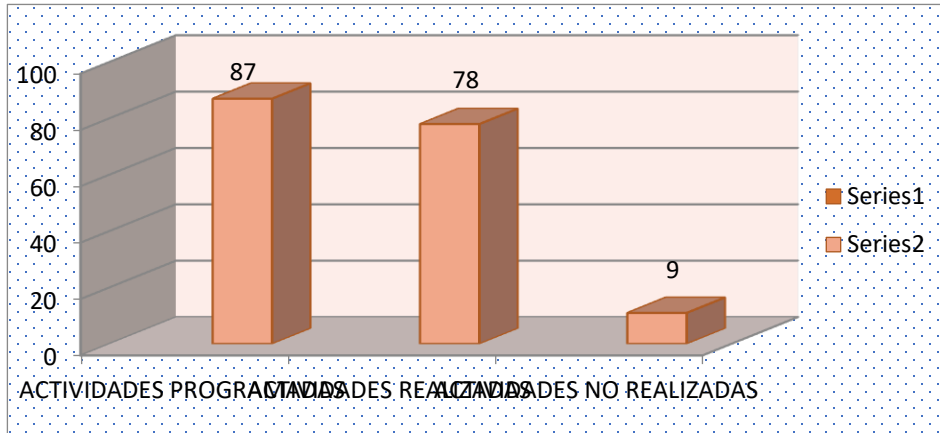
ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS
12	5



Se evidencia que el 100% son 12 actividades de las cuales se han realizado 5 que equivale a un 41,66% del nivel de cumplimiento del plan.

**Proporción de ejecución del plan anual de S.G-S.S.T:**  
 ((Actividades ejecutadas en el periodo/Actividades programadas en el periodo)\*100) .

PLAN DE TRABAJO CON LA ARL SURA 2021	
ACTIVIDADES PROGRAMADAS	87
ACTIVIDADES REALIZADAS	78
ACTIVIDADES NO REALIZADAS	11
TOTAL PORCENTAJE NIVEL DE CUMPLIMIENTO	<b>90%</b>



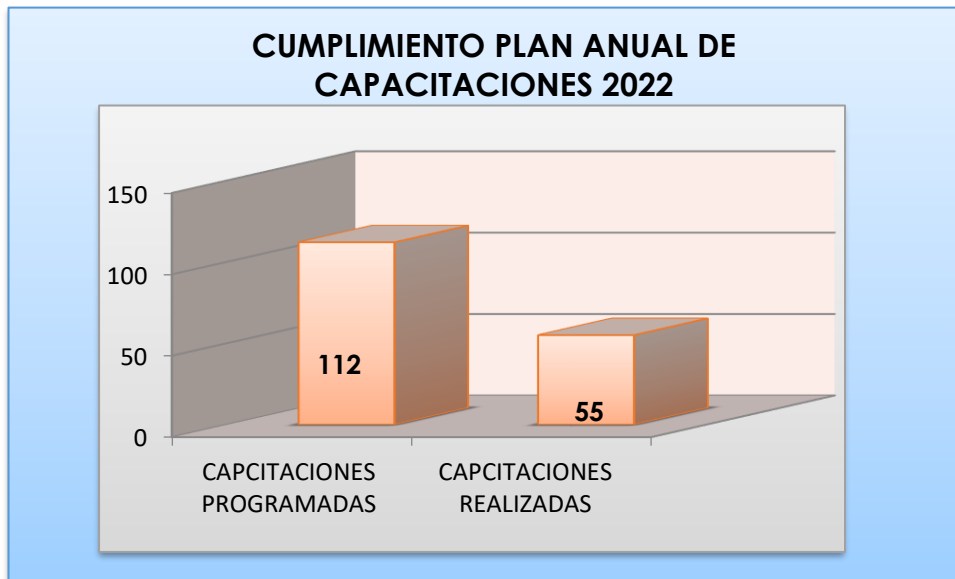
**CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO CON LA ARL 2021**

Se Realizó el Plan de trabajo para el 2021 con la ARL, de acuerdo a los riesgos Materializados dentro de la institución durante el 2020.



**Proporción de ejecución de las actividades del plan anual de capacitación:**  
 ((Numero de actividades de capacitación ejecutadas/Numero de actividades de capacitación programadas para el año)\*100)

CAPCITACIONES PROGRAMADAS	CAPCITACIONES REALIZADAS
112	55



Se evidencia que el 100% son 112 capacitaciones de las cuales se han realizaron 55 que equivale a un 49.1% del cumplimiento del plan.



# Gracias!

## POR SU ATENCIÓN



Cl. II Este #2a5,  
La Plata, Huila



(8) 8370139



San Antonio de Padua



hosp.sanantoniodepadua



E.S.E. Hospital Departamental

*San Antonio de Padua*

LA PLATA

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”