



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 25/01/2021  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 02  
**Página:** 1 de 7

<b>FECHA:</b>	11 de febrero de 2022
<b>ACTIVIDAD:</b>	Informe política mejora normativa.
<b>PROCESO VINCULADO:</b>	
<b>RESPONSABLE:</b>	
<b>OBJETIVO:</b>	Producción normativa, creación de la racionalización de un inventario, depuración, entre otras actividades que contribuyan a una normativa vigente.

**CONTENIDO DEL INFORME:**

1. Introducción
2. Indicadores
3. Seguimiento de la evaluación de la política.

LINK POLÍTICA:

[https://drive.google.com/drive/folders/1fMOLQmfJyT\\_1fL07tE963Qm69S6Zx8gQ](https://drive.google.com/drive/folders/1fMOLQmfJyT_1fL07tE963Qm69S6Zx8gQ)

***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.*



E.S.E. Hospital Departamental  
*San Antonio de Padua*  
LA PLATA

## FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

Fecha: 25/01/2021

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 02

Página: 2 de 7

### Introducción:

El presente informe contiene el seguimiento de la ejecución de la política de mejora normativa dando cumplimiento a lo ordenado por el Ministerio de Justicia y del Derecho como también a lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIRG, cuyo fin es mejorar la producción normativa, creación de la racionalización de un inventario, depuración, entre otras actividades que contribuyan a una normativa vigente.

Dentro de esta política se establecieron dos (2) indicadores que son los siguientes:

#### 1. PORCENTAJE DE METAS EJECUTADAS DEL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA OBJETO A EVALUAR

Número de metas ejecutadas para la vigencia objeto a evaluar  
\_\_\_\_\_ x100  
Número de metas proyectadas en el Plan de Acción vigencia objeto a evaluar

#### 2. PORCENTAJE DE ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS POR NORMATIVIDAD

Número de políticas institucionales  
\_\_\_\_\_ x100  
Número de políticas revisadas con su normatividad vigente

Una vez desarrolladas las actividades podemos reemplazar la información de los indicadores de la siguiente manera:

***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”***

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.*



E.S.E. Hospital Departamental  
*San Antonio de Padua*  
LA PLATA

## FORMATO DE INFORME

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL

Fecha: 25/01/2021

Código: MDE-GPDI-GD-F-004

Versión: 02

Página: 3 de 7

### 1. PORCENTAJE DE METAS EJECUTADAS DEL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA OBJETO A EVALUAR

INDICADOR	INDICADOR DILIGENCIADO
$\frac{\text{Número de metas ejecutadas para la vigencia objeto a evaluar}}{\text{Número de metas proyectadas en el Plan de Acción vigencia objeto a evaluar}} \times 100 = \%$	$\frac{9}{12} \times 100 = 75\%$

Soportes:

#### PLAN DE ACCIÓN JURÍDICA APROBADO

**A) Socialización de la Política de prevención del daño antijurídico de la entidad:**

1. Realización de un video explicativo de la política de prevención del daño antijurídico de la entidad
2. Socialización del video entre el personal vinculado al Hospital
3. Llevar a cabo un registro que confirme la gestión adelantada y evaluar la apropiación de la política.

**B) Cumplimiento de trámite procesal de cobro coactivo:**

1. Efectuar la actualización de la cartera pendiente de cobro
2. Requerir a los diferentes deudores para que efectúen los pagos respectivos
3. Verificación del cumplimiento del compromiso de pago o inicio de acciones de cobro

**C) Actualización de los procedimientos correspondientes al proceso de Gestión jurídica 2020 – 2024:**

1. Revisión por parte del Comité de los procedimientos actuales
2. Distribución de responsabilidades entre los miembros del comité para proponer ajustes
3. Socialización con Gerencia y calidad sobre las modificaciones

**D) Análisis de solicitudes de conciliación presentadas en el comité jurídico de la E.S.E:**

1. Estudio legal y de conveniencia de las solicitudes presentadas
2. Emisión de concepto de conciliación o no según los elementos que las sustentan
3. Vigilancia en el cumplimiento en término de las solicitudes presentadas

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”*

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.



**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 25/01/2021  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 02  
**Página:** 4 de 7

## 2. PORCENTAJE DE ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS POR NORMATIVIDAD

INDICADOR	INDICADOR DILIGENCIADO
$\frac{\text{Número de políticas institucionales}}{\text{Número de políticas revisadas con su normatividad vigente}} \times 100$	$\frac{33}{31} \times 100 = 93,9\%$

### SOPORTES:

Según información brindada por el área de planeación la E.S.E debe contar con un total de treinta y tres (33) políticas institucionales de las cuales hace falta por proyectar dos (2) que son: i) Política de seguridad vial y ii) Política financiera responsabilidad del líder de cada área en mención.

- Resolución 203 del 10 de agosto de 2021 por medio de la cual se aprueba las treinta y un (31) políticas institucionales.

***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”***

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.



E.S.E. Hospital Departamental  
San Antonio de Padua  
LA PLATA

**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 25/01/2021

**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004

**Versión:** 02

**Página:** 5 de 7

## SEGUIMIENTO DE LA EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS

Que el día 05 de enero del año 2022 mediante correo electrónico de la suscrita se envió el link de evaluación junto con cada política en formato pdf, cuyo cuestionario constó de cuatro (4) preguntas específicas y relevantes; dos (2) preguntas para la política de PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO Y DEFENSA JUDICIAL y dos (2) preguntas para la política de mejora normativa.

El área de mercadeo suministró la base de datos de los correos electrónicos de nuestros colaboradores.

Que hasta la fecha han diligenciado noventa y cuatro (94) cuestionarios.

LINK: <https://forms.gle/jRjd7NVMuaoApR1KA>



*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”*

*“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.*



E.S.E. Hospital Departamental  
*San Antonio de Padua*  
LA PLATA

**FORMATO DE INFORME**  
**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA**  
**LA PLATA HUILA**  
**PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y**  
**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO**  
**INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 25/01/2021  
**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004  
**Versión:** 02  
**Página:** 6 de 7

**Yesi Roma** <yesicaroa26@gmail.com> mié, 5 ene, 17:00

para heeduro, mokina386, INDICADORES, luzmary.cabreralosada, lizcabrera2406, Claudia, claudiamelito-132, mariate6008, hleon...

Cordial saludo.

El área jurídica es la encargada de la elaboración y se le proporciona el link para el diligenciamiento de un cuestionario que contiene:

- \* La Política para la prevención del daño antijurídico y
- \* La Política de mejora normativa. (dos P.)

Para mayor información se adjunta en formato PDF la siguiente información:

LINK: <https://forms.gle/fRjd7NVMuaoApR1KA>

Sin otro particular,

Yesica Roa Martínez  
Asesora Jurídica  
E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua  
La Plata Huila

de: **Yesi Roma** <yesicaroa26@gmail.com>  
para: heeduro@hotmail.com, mokina386@hotmail.com, INDICADORES HOSPITAL LA PLATA <indicadoreshospitalaplata@gmail.com>, luzmary.cabreralosada@gmail.com, lizcabrera2406@hotmail.com, Claudia Castillo Meneses <claudiamilena95@hotmail.com>, claudiamelito-132@hotmail.com, mariate6008@hotmail.com, hleonardoperdomo@gmail.com, olizco116@gmail.com, hpuello1977@hotmail.com, everfitt1@gmail.com, noguerabaleta@hotmail.com, holmancalderoncx@gmail.com, ...

**94 respuestas**

Se aceptan respuestas

Resumen    Pregunta    Individual

1 de 94

8 de 8 puntos  Puntuación publicada el 5 ene 17:10

**PREGUNTAS DE SELECCIÓN MÚLTIPLE CON ÚNICA RESPUESTA**

*“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”*

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.



E.S.E. Hospital Departamental  
*San Antonio de Padua*  
LA PLATA

**FORMATO DE INFORME**

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA  
LA PLATA HUILA  
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO  
INSTITUCIONAL**

**Fecha:** 25/01/2021

**Código:** MDE-GPDI-GD-F-004

**Versión:** 02

**Página:** 7 de 7


DOCUMENTO CONTROLADO

***“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”***

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”.