	SUPERVISIÓN DE CONTRATO	Fecha: 25/10/17
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA – LA PLATA HUILA GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código: F-GTH-006 Versión: 02
		Página: 1 de 4

DATOS GENERALES

PERÍODO A QUE CORRESPONDE EL INFORME	01	02	21	Y	28	02	21
¿Se reporta algún desempeño deficiente o a mejorar?	SI <input type="checkbox"/>			NO <input checked="" type="checkbox"/>			
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN EN EL PERIODO	FÍSICA			PRESUPUESTAL			

DATOS DEL SUPERVISOR

NOMBRE DEL SUPERVISOR	MARLENE MORENO CAVIEDES
CARGO	SUBGERENTE TECNICO CIENTIFICO
DEPENDENCIA	ASISTENCIAL
PERSONAL QUE APOYO A LA SUPERVISIÓN	CLAUDIA LORENA MELO VALENCIA

DATOS DEL CONTRATO SUPERVISADO

NUMERO DE CONTRATO	039-2021
FECHA DE CONTRATO	04 DE ENERO DE 2021
CONTRATISTA	AUDREY SORAYA PEÑA RIVERA
CEDULA DE CIUDADANÍA O NIT	51.775.445
OBJETO DEL CONTRATO	Prestación de servicios profesionales para la implementación en Sistema de Gestión de Auditoría de la Calidad.
POLIZA DE CUMPLIMIENTO	N/A
PUBLICACIÓN	N/A
VALOR DEL CONTRATO	\$8.700.000
VALOR EJECUTADO	\$5.700.000
VALOR A PAGAR	\$3.000.000.
SALDO POR EJECUTAR	\$3.000.000.
PLAZO	DOS (02) MESES Y VENTISIETE (27) DIAS
FECHA ACTA DE INICIO	04 DE ENERO DE 2021
FECHA TERMINACIÓN PROYECTADA DEL CONTRATO	31 DE MARZO DE 2021
ADICIÓN	
PRORROGA	
SUSPENSIÓN	


SEGUIMIENTO CONTRACTUAL

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”

Dirección: Carrera 2 E No. 11-17 / Telefax: 8370170 - La Plata Huila

Página Web: www.esesanantoniodepadua.gov.co

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

	SUPERVISIÓN DE CONTRATO	Fecha: 25/10/17
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA – LA PLATA HUILA GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código: F-GTH-006
		Versión: 02
		Página: 2 de 4

1. CUMPLIMIENTO DEL OBJETO:

Al momento de realizar la interventoría se observa que el contratista se encuentra ejecutando el objeto del contrato, se adjunta informe de actividades correspondiente al periodo del 01 al 28 de febrero de 2021 y se Autoriza el pago por valor de **\$3.000.000**.

2. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES:

AUDREY SORAYA PEÑA RIVERA CC 51.775.445

No.	OBLIGACIÓN	DEFICIENTE	A MEJORAR	SATISFACTORIO	SOBRE SALIENTE	NO APLICABLE	OBSERVACIONES
1	Participar en los comités Institucionales en relación con auditoria de calidad en salud.			X			
2	Planear, supervisar y evaluar el cumplimiento del programa de auditoria para el mejoramiento continua PAMEC.			X			
3	Coordinar y participar en las autoevaluaciones y acreditación en salud.			X			
4	Realizar rondas de calidad en compañía de la auditora medica concurrente y dejar los respectivos registros			X			
5	Documentar, socializar, evaluar las guías y protocolos necesarios para soportar las actividades relacionadas con la prestación del servicio.			X			
6	Evaluar con la auditoria médica concurrente la adherencia a las guías y protocolos, notificar los resultados y establecer las mejoras necesarias.			X			
7	Evaluar junto con la auditora médica concurrente la calidad de las historias clínicas sistematizadas, registros clínicos y órdenes de referencia y contrarreferencia.			X			
8	Asistir a las capacitaciones programadas por la ESE			X			
9	Desarrollar las actividades de acreditación del sistema de gestión de calidad conforme al proceso que ejecuta.			X			
10	Participar en la implementación de los procesos de mejoramiento continuo en salud relacionados con el subgrupo de seguridad del paciente de acuerdo al cronograma establecido.			X			
11	Aportar ideas y soluciones a problemas detectados, hechos o acciones que pueden ir en contra de la prestación del buen servicio.			X			
12	Evaluar la calidad de la historia clínica y la adherencia a guías y protocolos mediante instrumento implementado para tal fin de acuerdo al plan de trabajo establecido, consolidando la información y presentándola ante el comité de historias clínicas y de calidad según sea el caso.			X			

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

Dirección: Carrera 2 E No. 11-17 / Telefax: 8370170 - La Plata Huila

Página Web: www.esesanantoniodepadua.gov.co

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	SUPERVISIÓN DE CONTRATO	Fecha: 25/10/17
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA – LA PLATA HUILA GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código: F-GTH-006
		Versión: 02
		Página: 3 de 4

13	Brindar apoyo en el cumplimiento del plan de trabajo de auditorías de procesos y rendimientos de acuerdo a su competencia.			X		
14	Apoyar la recepción de visitas de auditoría externa por parte de las eps, o de entes reguladores.			X		
15	Participar en las inducciones de generales (Según asignación).			X		
16	Participar en la ejecución de auditorías de paciente trazador de acuerdo al cronograma establecido.			X		
17	Brindar apoyo técnico al SIAU en relación a las quejas e inquietudes por parte de los usuarios, sus familiares o acompañantes por concepto médico.			X		
18	Asistir a reuniones intra e interinstitucionales según se le asigne.			X		
19	Ejecutar las auditorías establecidas en el modelo de gestión de auditoría y gestión clínica.			X		
20	Dar a conocer y cumplir la normatividad vigente.			X		
21	Mantener la reserva e intimidad del paciente.			X		
22	Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo de la empresa.			X		
23	Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.			X		
24	Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.			X		
25	Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST.			X		
26	Notificar a US directo y al coordinador de seguridad y salud en el trabajo todo accidente laboral.			X		
27	Cumplir con la política de espacios libres de humo, alcohol y sustancias psicoactivas.			X		
28	Participar activamente de las reuniones de cualquier índole o de comités donde se requiera su presencia.			X		
29	Presentar mensualmente informes detallados con evidencias de las actividades realizadas, como consecuencia del cumplimiento del objeto contractual.			X		
30	Ejercer el autocontrol en todas las actividades que le sean asignadas para garantizar la correcta ejecución del contrato.			X		
31	Cumplir con todas las políticas institucionales establecidas en el Hospital Dptal San Antonio de Padua.			X		
32	Las demás requeridas en virtud del objeto del presente contrato que le sean comunicadas por el Hospital o el Supervisor.			X		

3. RELACIÓN DE PAGOS A LA SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES PARAFISCALES:

ITEM	PERIODO DE PAGO AÑO – MES	PLANILLA No.	VALOR
PENSIÓN	2021-02	9415617358	\$192.000
SALUD	2021-02	9415617358	\$150.000
RIESGOS PROFESIONALES	2021-02	9415617358	\$29.300
PARAFISCALES	-o-	-o-	-o-

4. PROPUESTAS AL CONTRATISTA ANTE UN EVENTUAL DESEMPEÑO DEFICIENTE, PARA EL MEJORAMIENTO DE LAS OBLIGACIONES:

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestra Compromiso"

Dirección: Carrera 2 E No. 11-17 / Telefax: 8370170 - La Plata Huila

Página Web: www.esesanantoniodepadua.gov.co

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"

	SUPERVISIÓN DE CONTRATO	Fecha: 25/10/17
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA – LA PLATA HUILA GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código: F-GTH-006
		Versión: 02
		Página: 4 de 4

No Aplica.

5. RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS:

Continuar prestando los servicios con calidad, responsabilidad y eficiencia.

6. RESULTADO ESPERADO AL MOMENTO DE FINALIZAR EL CONTRATO:

Ejecución del objeto del contrato al 100%

7. RIESGOS EN EL MANEJO DE LOS RECURSOS:

No Aplica.

8. ENTREGÓ INFORME DE EJECUCIÓN?


SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
RELACIONAR SOPORTES DEL INFORME: PRESENTA EL INFORME CORRESPONDIENTE AL PERIODO CONTRATADO.	

9. PROCEDE PAGO EN ESTE PERIODO?

SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
EN CASO DE PROCEDER PAGO SE ANEXA AL PRESENTE INFORME CERTIFICACION PARA PAGO	

AUDREY SORAYA PEÑA RIVERA CC 51.775.445

FECHA DE ELABORACION: MARZO 03 DE 2021


FIRMA DEL SUPERVISOR

Elaboró: Claudia L.Melo
Auxiliar Administrativo

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”

Dirección: Carrera 2 E No. 11-17 / Telefax: 8370170 - La Plata Huila

Página Web: www.esesanantoniodepadua.gov.co

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

La Plata Huila, marzo de 2021

CUENTA DE COBRO No. 02- 2021

LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA
NIT. 891.180.117 - 7

Debe a:

AUDREY SORAYA PEÑA RIVERA
C.C 51.775.445 DE BOGOTA

La suma de: Tres millones de pesos (**\$3.00.000.00**) MCTE


POR CONCEPTO DE: Prestación de servicios profesionales como Auditora de Calidad correspondiente del 1 de febrero al 28 de febrero de 2021.

Declaro bajo la gravedad de juramento que los documentos soporte del pago de aportes obligatorios al sistema general de seguridad social en salud por valor de **\$371.300.00**

Cuenta de Corriente Banco de Bogotá No. **39802134-5**


AUDREY SORAYA PEÑA RIVERA.
C.C 51.775.445 DE BOGOTA




	INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATISTAS HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha: 10/11/2015
		Código: F-GTH-034
		Versión: 1
		Página No 1 de 5

FECHA DE ACTUALIZACION DEL INFORME: febrero 2021
RESPONSABLE: AUDREY SORAYA PEÑA RIVERA
CARGO: AUDITORA DE CALIDAD
OBJETO: Prestación de servicios profesionales para la implementación en el Sistema de Gestión de Auditoría de La Calidad
VALOR PAGO APORTE SISTEMA SEGURIDAD SOCIAL: \$ 371.300
PLANILLA: 9415617358

OBLIGACION CONTRACTUAL	PRODUCTOS ESPERADOS	ACTIVIDADES REALIZADAS	FECHA	EVIDENCIA
Participar en los comités institucionales en relación con auditoría de calidad en salud	Asistir a todos los comités institucionales	Se participó en el comité, COVID 19 , Comité de vacunación COVID, Comité de violencia sexual	Febrero 2021	Planillas de asistencia
Cumplimiento a los requerimientos de La Secretaria de Salud Departamental ,	Acta de cumplimiento	Se envió plan de mejoramiento, en lo referente a la atención de binomio madre e hijo, enfermedades de transmisión sexual entre otros	Febrero 2021	Soporte de correspondencia
Realizar análisis de las historias clínicas, con auditoría concurrente y subgerencia asistencial	Actas del comité de historias clínicas , de atención del parto, Crisis hipertensiva del embarazo en el último trimestre, Atención de infarto, oportunidad en apendicetomías, consultas de paciente crónico	Realizar análisis y planes de mejoramiento frente a las desviaciones encontradas	Febrero 2021	Actas comité de historia clínicas
Evaluar junto con la auditoría médica concurrente la calidad de las historias clínicas sistematizadas,	Auditoría a las historia clínicas	Se realizó auditoría a las atenciones de partos, apendicetomías, infartos, crisis hipertensiva del embarazo. Entre otras	Febrero 2021	Actas. Informes concurrencia

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”


“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado”
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

	INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATISTAS HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha: 10/11/2015
		Código: F-GTH-034
		Versión: 1
		Página No 2 de 5

registros clínicos y órdenes de referencia y contrareferencia.				
Atender visitas de auditorías de las diferentes EPSs , y atender sus requerimientos	Atención de las auditorías de ASMET SALUD y Secretaria de Salud Departamental Del Huila	Plan de mejoramiento área de vacunación COVID 19	Febrero 2021	Acciones realizadas del plan de mejoramiento
Enviar diariamente la ocupación de camas a la Secretaria de Salud Departamental y el Ministerio de La Protección Social , a la Gerencia y Subgerencia Asistencia de nuestra institución	Reporte diario de la ocupación de camas del Hospital	Informe diario	Febrero 2021	Pantallazos de los correos y WhatsApp enviados
Enviar información requerida de las diferentes EPSs	Se envía la información solicitada de censo diario de cama a MEDIMAS, ECOOPSOS Y NUEVA EPS	Enviar diariamente la ocupación de camas a las diferentes EPSs	Febrero 2021	Pantallazo de envíos
Rondas de Seguridad del Paciente	Se participo en las rondas de seguridad en el servicio de urgencias	Registro fotográfico	Febrero 2021	Capacitara al personal asistencial y administrativo
Realizar capacidad instalada de acuerdo a los formatos de COMFAMILIAR	Se diligencio la capacidad instalada de acuerdo a lo requerido por COMFAMILIAR DEL HUILA	Formato de capacidad instalada	Febrero 2021	Formato diligenciado
Priorización de las etapas de vacunación COVID	Colaborar a el ingeniero de sistemas y la auditor medico	Se solicitó a talento humano la identificación de los colaboradores de la institución	Febrero 2021	Pantallazo de cargue en el Ministerio Sispro

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado" Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital!"

 E.S.E Hospital Departamental <i>San Antonio de Padua</i> LA PLATA	INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATISTAS HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha: 10/11/2015
		Código: F-GTH-034
		Versión: 1
		Página No 3 de 5

	con la información necesaria para el cargue de la misma				
--	---	--	--	--	--


AUDREY SORAYA PEÑA RVERA

51.775.445 de Bogotá

PROGRAMA SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS
NOMBRE FUNCIONARIO SSD DIANA CONSTANZA RIVERA MOYA
TEMA SEGUIMIENTO PLANES DE MEJORAMIENTO
LUGAR Vía whats app (3107887475)
FECHA HORA INICIO HORA FINALIZACION DURACION
 26/12/2020 2:00 PM 3:00 PM 1 HORA


Fecha:	16/02/2021	Hora inicio	07:00	Hora de terminación	10:30	N° de acta	034
Entidad	ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA						
Contrato No	HUI-338-S19 OTRO SI NO 001 HUI-339-C19 OTRO SI NO 001						
Asistentes		Cargo		Entidad			
Audrey Soraya Peña Rivera		Asesora de Calidad		Hospital San Antonio de Padua			
Paula Andrea Bonilla Yate		Profesional II Auditoria Integral		Asmet Salud			

N° DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
01	Febrero 2021	8:00 a.m	10:00
LUGAR:			

TIPO DE ACTIVIDAD:	SOCIALIZACION:		CAPACITACIÓN:		OTRO
	VISITA AUDITORIA:		COMITÉ /EQUIPO:		

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado”
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

	INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATISTAS HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Fecha: 10/11/2015
		Código: F-GTH-034
	Versión: 1	
	Página No 4 de 5	

OBJETIVO:	REVISIÓN DE HISTORIAS CLINICAS DE ANALISIS DE LA OPORTUNIDAD EN LA ATENCION ESPECIFICA DE PACIENTES CON DIAGNOSTICO AL EGRESO DE INFARTO AGUDO DE MIOCARDO IAM en el mes de febrero 2021
RESPONSABLE:	Oficina de calidad
AGENDA:	<ol style="list-style-type: none"> 1 Lectura del acta anterior 2 Revisión de historias de pacientes con IAM y oportunidad de atención. 3. Análisis de la oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de Infarto agudo de Miocardio (IAM) en el mes de febrero 2021. 4. Análisis de adherencia a Guía de Práctica clínica 5 proposiciones y varios 6 asignación de Compromisos

Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
01	Febrero 2021	8 a.m.	10 a.m.
LUGAR:			

TIPO DE ACTIVIDAD:	SOCIALIZACION:	CAPACITACIÓN:	OTRO
	VISITA AUDITORIA:	COMITÉ /EQUIPO:	
OBJETIVO:	Evaluación de la adherencia a la guía de las apendectomías febrero 2021		
RESPONSABLE:	Oficina de calidad		
AGENDA:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verificación del quórum 2. Lectura del acta anterior 3. Análisis de casos de Pacientes con apendicetomías del mes de febrero 2021. 4. Análisis de la oportunidad en la cirugía de apendicetomía. 5. Revisión de compromisos 6. Planes de mejoramiento 		
Nº DE ACTA	FECHA	HORA DE INICIO	HORA FINAL
0020	Febrero 2021	8 A.M	10 P.M
LUGAR: AUDITORIO			

TIPO DE ACTIVIDAD:	SOCIALIZACION:	CAPACITACIÓN:	OTRO
	VISITA AUDITORIA:	COMITÉ /EQUIPO:	

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

"Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua "Documento Controlado"
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital"



E.S.E Hospital Departamental

San Antonio de Padua
LA PLATA

**INFORME DE ACTIVIDADES PARA
CONTRATISTAS**

**HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

Fecha: 10/11/2015

Código: F-GTH-034

Versión: 1

Página No 5 de 5

OBJETIVO:	PRESENTACION DE HISTORIAS CLINICAS CON APLICACIÓN ESTRICTA DE LA GUIA DE MANEJO PARA TRASTORNOS HIPERTENSIVOS EN LA GESTACION EVALUACION DE APLICACION DE GUIA DE MANEJO DE LA PRIMERA CAUSA DE EGRESO HOSPITALARIO O800. EN LA VIGENCIA DEL MES DE ENERO 2021 DE 2020
RESPONSABLE:	Oficina de calidad
AGENDA:	<ol style="list-style-type: none">1. Lectura del acta anterior2. Análisis de las historias clínicas de hipertensión arterial en el mes de octubre3. Análisis de las historias clínicas de partos normales del mes de enero 20214. Revisión de compromisos pendientes5. Presentación Propuesta6. Asignación de Compromisos. Propositiones y varios.

“Hospital Humanizado y Segura es Nuestro Compromiso”

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de Marca de Agua “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 51775445		PEÑA RIVERA AUDREY SORAYA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	finca madrigal ved cabuyal	LA PLATA-HUILA	8370346	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2021-02	2021-02	9415617358	9415617358	I	2021/03/10	2021/02/24	BANCO BOGOTA	0	\$371,300

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES																													
EMPLEADO					PENSION					SALUD					CCF					RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación	Nombres			Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Codigo	Dias	IBC	Aporte	Dias	IBC	Aporte						
Sucursal: PRINCIPAL (1 Afiliados)							\$1,200,000	\$192,000			\$1,200,000	\$150,000			\$0	\$0			\$1,200,000	\$29,300			\$0	\$0					
Centro de Trabajo: PRINCIPAL (1 Afiliados)							\$1,200,000	\$192,000			\$1,200,000	\$150,000			\$0	\$0			\$1,200,000	\$29,300			\$0	\$0					
Ciudad: LA PLATA Depto: HUILA (1 Afiliados)							\$1,200,000	\$192,000			\$1,200,000	\$150,000			\$0	\$0			\$1,200,000	\$29,300			\$0	\$0					
1	CC 51775445	PEÑA AUDREY			25-14	30	\$1,200,000	\$192,000	EPS044	30	\$1,200,000	\$150,000	0		\$0	\$0	14-11	30	\$1,200,000	\$29,300	0		\$0	\$0					
Total Afiliados(1)							\$1,200,000	\$192,000			\$1,200,000	\$150,000			\$0	\$0			\$1,200,000	\$29,300			\$0	\$0					

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE								
Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
CC 51775445		PEÑA RIVERA AUDREY SORAYA	INDEPENDIENTE	PRINCIPAL	finca madrigal ved cabuyal	LA PLATA-HUILA	8370346	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION									
Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2021-02	2021-02	9415617358	9415617358	I	2021/03/10	2021/02/24	BANCO BOGOTA	0	\$371,300

RESUMEN DE PAGO									
RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR	
AFP (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$192,000	\$0	\$0	\$192,000	
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	\$192,000	\$0	\$0	\$192,000	
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$29,300	\$0	\$0	\$29,300	
ARL SURA	14-11	890,903,790	5	1	\$29,300	\$0	\$0	\$29,300	
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	\$150,000	\$0	\$0	\$150,000	
MEDIMAS EPS	EPS044	901,097,473	5	1	\$150,000	\$0	\$0	\$150,000	
TOTAL				1	\$371,300	\$0	\$0	\$371,300	