



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua

PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA

PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 24/01/2022

Código: MDE-GPDI-PG-PL-004

Versión: 01

Página No. 1 de 8

PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por
parte de Hospital



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua

PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 24/01/2022

Código: MDE-GPDI-PG-PL-004

Versión: 01

Página No. 2 de 8

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN

2. PRESENTACIÓN

2.1 Objetivo General

2.2 Objetivo Específicos

3. Alcance

4. Marco Legal

5. Cronograma Propuesto Rendición Cuentas

6. Temas Relacionado Rendición de Cuentas


7. Resultado de la Rendición de Cuentas

8. Informe Cierre Control Interno

9. Control de Revisiones

"Hospital Humanizada y Segura es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por
parte de Hospital

 E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua	PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022	Fecha: 24/01/2022
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Versión: 01
		Página No. 3 de 8

1. INTRODUCCIÓN

El Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, en el ejercicio del cumplimiento de sus funciones de formulación, orientación, y coordinación de políticas Institucionales para el fortalecimiento de la Función Administrativa y desarrollo integral de los usuarios, promueve y genera espacios dirigidos a la ciudadanía, la sociedad civil, otras entidades públicas y a los organismos de control, con el fin de poner en su conocimiento la información sobre los resultados de la gestión durante cada uno de los periodos a evaluar.

La rendición de cuentas es una oportunidad para que la sociedad evidencie los resultados de la entidad de acuerdo con el cumplimiento de la misión o propósito fundamental, además, de la entrega efectiva de bienes y servicios orientados a satisfacer las necesidades o problemas sociales de sus grupos de valor. Así mismo, permite visibilizar las acciones que se desarrollan para el cumplimiento de los derechos de los ciudadanos y su contribución a la construcción de la paz.

2. PRESENTACIÓN

2.1 Objetivo General

Informar a la ciudadanía los resultados de la gestión en cada uno de los periodos para promover y facilitar la participación de todos los entes vinculados con la institución tanto internos como externos, seguimiento y evaluación sobre cada una de la áreas para fortalecer el sentido de lo público y establecer acciones de mejoras para fortalecer la eficiencia y eficacia en la gestión hospitalaria.

2.2 Objetivos Específicos

- ✓ Informar con calidad y en lenguaje claro sobre los avances y resultados de la gestión pública, así como sobre derechos garantizados
- ✓ Realizar análisis e informe del estado de la rendición de encuestas con el cronograma de actividades y los elementos que la componen

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital



- ✓ Implementar la acciones programadas, caracterizar los grupos de interés e identificar las necesidades de los usuarios para la mejora continua

3. ALCANCE

La E.S.E Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata Huila, busca la transparencia de la gestión pública, a través del buen gobierno, la eficacia, la eficiencia y la actuaciones para garantizar el derecho de los usuarios a la información mediante el direccionamiento estratégico, el diálogo, y la construcción de servicios de calidad para la ciudadanía.

4. MARCO LEGAL

La rendición de cuentas es la obligación de las entidades y servidores públicos de informar y explicar los avances y los resultados de su gestión, así como el avance en la garantía de derechos a los ciudadanos y sus organizaciones sociales, a través de espacios de diálogo público. (Ver Conpes 3654 de 2010 y Ley 1757 de 2015).

5. CRONOGRAMA PROPUESTO RENDICIÓN DE CUENTAS.

ETAPA	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA
PREPARACIÓN	1. Consolidación y preparación del Informe de Rendición de Cuentas.	Planeación	
	2. Publicación del informe de Rendición de Cuentas.	Planeación	
	3. Consolidación y actualización de la base de datos de los invitados asistentes	Gestión Comercial, Planeación	
	4. Logística del Evento	Lideres del Proceso	
PLANEACIÓN	1. Establecer fecha de la audiencia pública	Planeación	
	2. Convocar la audiencia pública	Gestión	
	2.1 Convocar 30 días antes		

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua

PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 24/01/2022

Código: MDE-GPDI-PG-PL-004

Versión: 01

Página No. 5 de 8


	2.2 Utilizar los medios de comunicación, enviar invitaciones		
	3. Inscripción y Radicación de Preguntas		
	3.1 Abrir 15 días antes el módulo de inscripción de preguntas sobre el informe de gestión.	Gestión Planeación, Atención al Usuario	
	4. Realizar la Audiencia Pública		
	4.1 Espacio de preguntas y respuestas	Gestión , Planeación	
	4.2 Cierre a la audiencia pública.		
EVALUACION Y SEGUIMIENTO	1. Evaluación del proceso de la Rendición de Cuentas		
	1.1 Formato evaluador y calificación de la audiencia pública		
	1.2 Elaboración y divulgación del Acta Final de la Audiencia publica		
	1.3 Gestión y consolidación de preguntas y sugerencias por parte de la ciudadanía	Gestión , Planeación	
	1.4 Publicación del Informe de Resultados de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas y de las preguntas y sugerencias.		
	1.5 Concepto Control Interno en Informe de Rendicion de Cuentas		

6. TEMAS RELACIONADO RENDICIÓN DE CUENTAS

1. Plataforma Estratégica
2. Principios y Valores
3. Objetivos Estratégicos
4. Capacidad Instalada
5. Plan Expansión Covid-19
6. Gestiones Talento Humano y Seguridad y Salud en el Trabajo
7. Proceso Misionales, Áreas Asistenciales
8. Comportamiento de La Pandemia COVID-19
9. Atención al Usuario STAU
10. Programa de Humanización

“Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso”

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de “Documento Controlado”
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital

 E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua	PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022	Fecha: 24/01/2022
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA LA PLATA HUILA	Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
	PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL	Versión: 01
		Página No. 6 de 8

11. Programa de Seguridad del Paciente
12. Gestión de Calidad
13. Gestión Administrativa
14. Informe Financiero
15. Jurídica y Contratación
16. Gestión de Proyectos Infraestructura

7. RESULTADO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

La rendición de cuentas a la ciudadanía debe cumplir con unos requisitos o condiciones para garantizar la responsabilidad pública de las autoridades y el derecho ciudadano a exigir explicaciones y realizar el control social, en cumplimiento de los principios de la democracia participativa y publicidad establecidos en la Constitución Política de Colombia.

- ✓ Informar públicamente sobre la gestión y garantizar que la ciudadanía acceda a la información.
- ✓ Explicar y justificar los actos y decisiones para ejercer las responsabilidades encomendadas.
- ✓ Estar dispuesto a la evaluación pública en espacios de deliberación con los ciudadanos.
- ✓ Incorporar las peticiones ciudadanas a los procesos de diseño y ejecución de políticas públicas.
- ✓ Clasificar las quejas y reclamos recibidos
- ✓ Preguntar a los usuarios, grupos de interés y ciudadanía los temas que son de interés.

8. INFORME CIERRE CONTROL INTERNO

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua

PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 24/01/2022
 Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
 Versión: 01
 Página No. 7 de 8

DEPENDENCIA Y/O PROCESO AUDITADO:	VIGENCIAS AUDITADAS:	TIPO DE INFORME	
		PRELIMINAR ()	FINAL ()
AUDITADOS:	EQUIPO AUDITOR: Líder:		

OBJETIVO:

ALCANCE:

CRITERIOS:

METODOLOGÍA:

RESULTADOS:

OBSERVACIONES Y/O HALLAZGOS:

No.	DESCRIPCIÓN
1	

CONCLUSIONES:

No.	DESCRIPCIÓN
1	

2 RECOMENDACIONES

No.	DESCRIPCIÓN

"Hospital Humanizado y Seguro es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por
 parte de Hospital



E.S.E. Hospital Departamental
San Antonio de Padua

PLAN ANUAL RENDICIÓN DE CUENTAS 2022
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA
LA PLATA HUILA
PROCESO: GESTIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO O DESARROLLO INSTITUCIONAL

Fecha: 24/01/2022
 Código: MDE-GPDI-PG-PL-004
 Versión: 01
 Página No. 8 de 8

AUDITORES:

ETAPA	RESPONSABLE	FECHA	FIRMA
Revisión / Aprobación	Asesor Oficina Control Interno		

FECHA LÍMITE PRESENTACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO:

9. CONTROL DE REVISIONES

VERSIÓN	FECHA	COMENTARIO
1	20 Enero 2020	Elaboración Primera versión
2	24 Enero 2022	Elaboración Segunda versión

Elaborado por: Nombre: Nelson Felipe Tierradentro Quintero Cargo: Apoyo Profesional Planeación Firma: <i>Nelson Felipe Tierradentro Quintero</i>	Fecha: 20/01/2022
Revisado por: Nombre: Marleny Ramon Ospina Cargo: Asesor Control Interno Firma: <i>Marleny Ramon Ospina</i>	Fecha: 21/01/2022
Aprobado por: Nombre: Gladys Durán Borrero Cargo: Gerente Firma: <i>Gladys Durán Borrero</i>	Fecha: 24/01/2022

"Hospital Humanizada y Seguro es Nuestro Compromiso"

Documento no valido en medio impreso sin la identificación de "Documento Controlado"
 Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad de hospital.
 Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte de Hospital