
	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 1 de 44

INFORME DE GESTION GERENCIAL

VIGENCIA 2015

PLANEACION ESTRATEGICA
CESAR EDUARDO GONZÁLEZ DÍAZ
GERENTE

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 2 de 44

JUSTIFICACIÓN:

El Informe de Gestión de la ESE Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata Huila correspondiente a la vigencia 2015, presenta en forma concreta las principales actividades realizadas y resultados alcanzados en los procesos Institucionales.


El modelo de Atención de la ESE Hospital San Antonio de Padua está enfocado en satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros usuarios y sus familias, por ende todas las actividades del Plan de Desarrollo y los Planes de acción que se han ejecutado, están orientados al cumplimiento de esta premisa.

Igualmente, los logros que detallamos en el presente Informe y que están a disposición de la Comunidad han sido gracias al esfuerzo y voluntad del personal Asistencial y Administrativo que labora en la Institución, que con calidez y compromiso han contribuido al cumplimiento de los Indicadores de Gestión trazados para el periodo.

Para la elaboración del Informe se ha seguido la metodología indicada por la Contraloría Departamental del Huila, esperando dar cumplimiento a la Normatividad que nos rige.


OBJETIVO

Consolidar el Informe de Gestión Gerencial de la ESE. Hospital Departamental San Antonio de Padua de La Plata-H vigencia 2015, para proporcionar a los diferentes Grupos de Interés la información relacionada con los avances y logros realizados en cada área de la Institución.

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 3 de 44

CONTENIDO DEL INFORME:

1. SECTORES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO.
2. ANÁLISIS FINANCIERO DE LA ENTIDAD.
3. EVALUACIÓN DE LAS METAS PROPUESTAS
4. INDICADORES Y SUS RESULTADOS
5. PROYECTOS
6. INVERSION EN LA VIGENCIA Y SU RESPECTIVA FUENTE
7. ESTADISTICAS
8. CONCLUSIONES

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 4 de 44

1.

SECTORES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO

SECTORES Y PROGRAMAS DEL PLAN ESTRATÉGICO

La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua del Municipio de La Plata – Huila, contribuirá al desarrollo del Sector salud en la Región mediante la implementación de 4 Perspectivas establecidas en el Plan Estratégico 2012-2016, coherentes con el Modelo de Atención que se brinda en la Institución, orientadas al cumplimiento de la Misión y al logro de la Visión.

Las cuatro Perspectivas planteadas en el Plan Estratégico se han definido siguiendo los lineamientos del BSC (BalancedScorecard), Herramienta Gerencial que permite alinear iniciativas individuales y organizacionales e identificar procesos para cumplir con los objetivos dirigidos al Usuario y todas las partes interesadas.

Dentro del Plan Estratégico de la E.S.E. San Antonio de Padua las Perspectivas establecidas son:

1. PERSPECTIVA USUARIO

Proyectada para orientar la Institución hacia el desarrollo de la Misión logro de la Visión, mostrando cómo debe la Entidad presentarse ante los usuarios.


2. PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS

Proyectada para orientar la Institución hacia la satisfacción de los Usuarios, priorizando en que procesos se debe destacar la Entidad y encontrando el Nivel de calidad y eficiencia en los procesos.

3. PERSPECTIVA DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO

Proyectada en orientar la Institución en el aprendizaje permanente y la mejora continua.

4. PERSPECTIVA FINANCIERA

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 5 de 44

Proyectada para orientar la Institución hacia los objetivos de crecimiento, rentabilidad social y mantenimiento de la inversión de los recursos públicos.

Cada una de las Perspectivas plasmadas ha sido denominada individualmente por la Entidad, pretendiendo un enfoque social que las diferencie. Así, surgen los 4 grandes Programas que enmarcan el Plan Estratégico incluido en el Plan de Desarrollo de la Institución.

Grafica No. 12- Perspectivas y Programas

PERSPECTIVA/SECTOR	PROGRAMA
PERSPECTIVA USUARIO	“Escuchando al Usuario y a su Familia”
PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS	“Construyendo un Hospital amable”
PERSPECTIVA CRECIMIENTO Y DESARROLLO	"Promoviendo el desarrollo y la satisfacción de nuestros colaboradores"
PERSPECTIVA FINANCIERA	“Afianzando los procesos financieros para sostenernos en el tiempo”


A partir de este esquema se formularon los Objetivos y Estrategias encaminadas al desarrollo y cumplimiento del Plan, de la siguiente manera:

1. PERSPECTIVA USUARIO: “ESCUCHANDO AL USUARIO Y SU FAMILIA”


OBJETIVOS	ACCIONES /ESTRATEGIAS A DESARROLLAR
Desarrollar Estrategias de mercadeo que promuevan la venta de los servicios de salud ofertados por el Hospital.	Implementación de un proceso de mercadeo con el objetivo de direccionar las actividades comerciales.
Fortalecer la Imagen Institucional promocionando la integralidad en la prestación de los Servicios de Salud.	Realizar un estudio técnico para identificar la necesidad de nuevos servicios en el Hospital.
Diseñar estrategias de comunicación interna y externa a través de la oficina del SIAU, con el propósito de evaluar, monitorear y aumentar la satisfacción del usuario.	Promover la participación ciudadana a través de las asociaciones de usuarios.
	Ejecución de un Plan de Comunicaciones como una herramienta que nos permita tener un contacto directo y permanente con nuestros usuarios.
	Rendición de cuentas a la comunidad.

2. PERSPECTIVA PROCESOS INTERNOS: “CONSTRUYENDO UN HOSPITAL AMABLE”

OBJETIVOS	ACCIONES /ESTRATEGIAS A DESARROLLAR
Garantizar el seguimiento al proceso de implementación y cumplimiento de lo establecido en la plataforma estratégica institucional en el Plan de Desarrollo.	Campaña de sensibilización de la Plataforma Estratégica y de los Planes Estratégicos Institucionales.
	Diseñar una herramienta que garantice el conocimiento de la Plataforma y Planes

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 7 de 44

	Estratégicos a todo el personal de la Institución.
	Retroalimentación periódica del cumplimiento de la Plataforma, Planes Estratégicos Institucionales a todo el personal del Hospital.
Gestionar el traslado de los servicios asistenciales que se prestan en la antigua sede a las instalaciones de la Nueva infraestructura.	Gestión para la consecución de recursos económicos para la adecuación de la infraestructura en la nueva sede.
	Habilitación de los servicios trasladados a la nueva sede.
Mejorar progresivamente y de acuerdo a las necesidades requeridas la infraestructura, dotación y parque automotor de la Institución	Optimización de la infraestructura de la Institución.
	Dotación de equipos biomédicos requeridos en las áreas asistenciales.
	Renovación de vehículos para el Hospital.
Fortalecer los Sistemas de Gestión de Calidad y de control interno en la Institución de acuerdo con la normatividad vigente y las necesidades del Hospital.	Cumplimiento con lo establecido en el Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad de acuerdo al Nivel de complejidad.
	Autoevaluación de los Estándares de Acreditación, diseño y ejecución del PAMEC.
	Implementación del Programa de Seguridad del Paciente en la Institución.
	Implementación del Programa de Humanización del servicio en el Hospital.
	Implementación de un Programa de Referenciación Competitiva a Entidades acreditadas y reconocidas a Nivel Nacional.

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 8 de 44

	Efectividad en las Auditorías de Calidad y de gestión en las áreas asistenciales y administrativas.
	Actualización y documentación de los Manuales de Procesos de la Institución.
	Señalización del Hospital.
Implementar de manera adecuada las tecnologías de información y comunicación en la Institución.	Digitalización de la historia clínica, archivos, imágenes diagnósticas de la Institución.
	Adquirir el módulo de Historia clínica.
	Adquisición y renovación de la plataforma tecnológica del Hospital.

3. PERSPECTIVA CRECIMIENTO Y DESARROLLO: "PROMOVIENDO EL DESARROLLO Y LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS COLABORADORES"

OBJETIVOS	ACCIONES /ESTRATEGIAS A DESARROLLAR
Identificar la necesidad de actualizar la estructura orgánica del Hospital garantizando la debida coherencia y conformidad con los perfiles, competencias y propósito esencial de cada cargo.	Determinación de la viabilidad de los resultados del estudio de planta de personal, dando el trámite correspondiente ante los diferentes estamentos.
Mejorar el bienestar laboral promoviendo actividades que eleven el grado de satisfacción de los clientes internos.	Fortalecimiento de un Plan de Incentivos dirigido a todo el personal de la Institución.
	Fortalecimiento del Plan de Capacitación (inducción, reinducción y actualización) y de Bienestar Social.

4. PERSPECTIVA FINANCIERA: "AFIANZANDO LOS PROCESOS FINANCIEROS PARA SOSTENERNOS EN EL TIEMPO"

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES /ESTRATEGIAS A DESARROLLAR
Mantener un equilibrio financiero que permita suplir las necesidades básicas y de inversión de la Institución.	Afianzar la gestión del comité de cartera y llevar a cabo un exhaustivo seguimiento a su plan de acción.
	Estructurar el proceso de cartera en el Hospital.
	Estructurar el proceso de facturación en la Institución.
	Continuidad de las políticas de austeridad en el gasto.
Planear adecuadamente la adquisición de bienes.	Elaboración de un Plan de Compras acorde con las necesidades reales del Hospital.
	Aplicabilidad del Módulo de compras.


2.

ANÁLISIS O DIAGNÓSTICO FINANCIERO DE LA E.S.E.

ESTRUCTURA FINANCIERA

Los estados financieros son una presentación numérica y estructurada de las operaciones realizadas por la empresa.

El objetivo de los estados financieros es dar a la gerencia, junta directiva y entes de control, un insumo que permita conocer las operaciones de la empresa y sus resultados,

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 10 de 44

para la toma de sus decisiones económicas. Los estados financieros tienen fundamental importancia, debido a que nos dará la capacidad de tomar importantes decisiones de control, planeación y estudios de proyectos.

Durante la Vigencia se cumplió con la presentación de la información contable de conformidad a los lineamientos dictados por la Contraloría Departamental Según Resolución Orgánica No. 230 del 6 de agosto de 2012 y la Contaduría General de la Nación donde mediante Decreto 3402 de 2007 le fue asignado el manejo del Sistema Consolidador de Hacienda e Información Financiera Pública (CHIP).

Respecto de las obligaciones con la DIAN, se tiene que las declaraciones tributarias se presentaron en las fechas establecidas por la DIAN en el calendario tributario para la vigencia 2015 de forma electrónica, al igual que las Declaraciones de ICA, con el Municipio de la Plata.

En cumplimiento con la Resolución 743 de 2013, La resolución 414 de 2014 y la resolución 437 de 2015, la ESE Hospital San Antonio de Padua inicio el Proceso de implementación de las NIIF, no obstante se acogió a la resolución 663 de 2015 emanada de la Contaduría General de la Nación, la cual modifica el cronograma de implementación de las NIIF, estableciendo como año de transición el 2016.

En el presente informe partimos de los estados financieros con corte a diciembre 31 de 2014 y los comparamos con los estados financieros a diciembre 31 de 2015, para evidenciar la evolución que tuvo la empresa, durante la vigencia.

ACTIVOS:

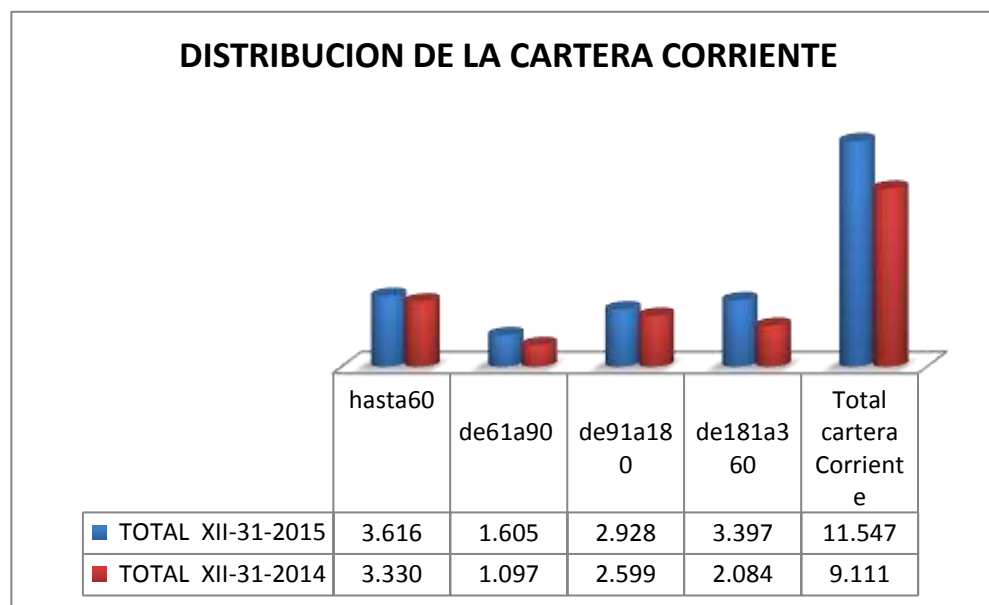
Los activos totales a 31 de diciembre de 2015 ascendieron a \$29.130,7 Millones, con variación positiva del 6,0% respecto al 31 de diciembre de 2014 que eran de \$27.413.7 .

El activo corriente, o activos cuya recuperación no supera los 360 días nos reflejan una variación positiva del 6% . Esta variación es representada en los deudores .

El grupo deudores (14) presenta un crecimiento del 18% al pasar de \$8.073.621 a \$9.535.857 millones, incremento representado en las cuentas por cobrar por servicios prestados. (Este valor esta reducido por la provisión para deudores).

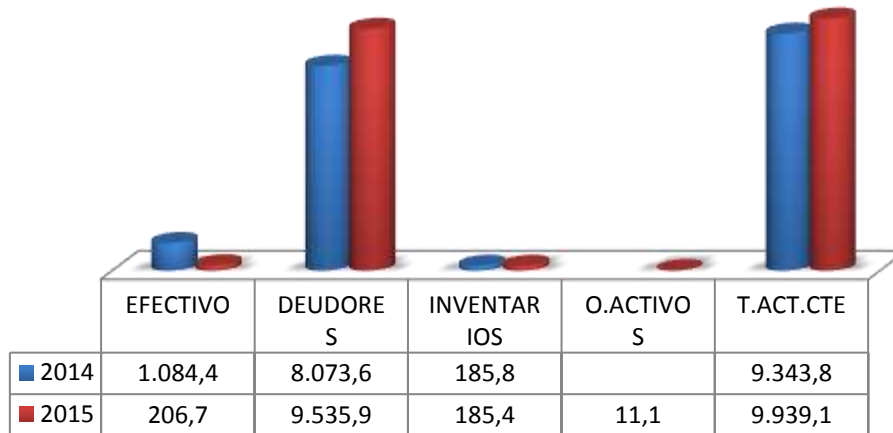
Las cuentas por Cobrar por Servicios de salud, (1409) están representadas y distribuidas de la siguiente manera:

CONCEPTO	hasta60	de61a90	de91a180	de181a360	Total cartera Corriente
REG.SUBSIDIADO	2.736	1215,9	1.501	1005,6	6.458
SOAT-ECAT	143,4	79,6	142,7	152,9	519
SEC.DEPARTAMENTALES	2,9	4,6	11,6	33,7	53
SEC.DISTRITALES	25,5	7,7	21,3	10,9	65
OTROS DEUDORES POR SERVICIOS DE SALUD	169,1	59	161	278,9	668
CONTRIBUTIVO	538,3	238,5	1091,2	1915,3	3.783
TOTAL XII-31-2015	3.616	1.605	2.928	3.397	11.547
TOTAL XII-31-2014	3.330	1.097	2.599	2.084	9.111
Variación	8,57%	46,34%	12,67%	63,02%	26,73%

DISTRIBUCION DE LA CARTERA CORRIENTE


Los inventarios están reflejados en el inventario de medicamentos y de medico quirúrgicos, se mantienen en \$185 millones.

COMPOSICION ACTIVO CORRIENTE



En el gráfico de activo corriente los deudores se encuentran disminuidos por la provisión de cartera.


EL ACTIVO NO CORRIENTE

Son aquellos cuya recuperación, si se llegara a presentar sería superior a los 360 días. En este grupo tenemos la cartera cuya vigencia supera los 360 días, la propiedad planta y equipo y otros activos.

La Cuenta deudores (no corriente) muestra una variación del 57% al pasar de 2.613,4 millones a 4.113,4 millones con fecha de corte diciembre 31 de 2014 y 2015 respectivamente.

Las cuentas por cobrar por servicios de salud con vencimiento superior a los 360 días muestran una variación del 57%, están distribuidas como lo muestra el siguiente cuadro:

CONCEPTO	2015	2014	VARIACION
REG.SUBSIDIADO	1.931,50	1.082,80	78,38%
SOAT-ECAT	546,6	366,1	49,30%
SEC.DEPARTAMENTALES	321,3	532,9	-39,71%
SEC.DISTRITALES	39,8	37,6	5,85%
OTROS DEUDORES POR SERVICIOS DE SALUD	178,8	146,2	22,30%

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA	Código: F-GC-008
	GESTIÓN DE CALIDAD	Versión: 01
		Página 13 de 44

CONTRIBUTIVO	1095,4	447,6	144,73%
TOTALES	4.113,40	2.613,20	57,41%

La propiedad planta y equipo nos muestra que la empresa hizo una inversión importante en el grupo de los equipos medico científicos, muebles y enseres, equipo de comunicación y computación, equipo de transporte, la cual es absorbida por la depreciación.

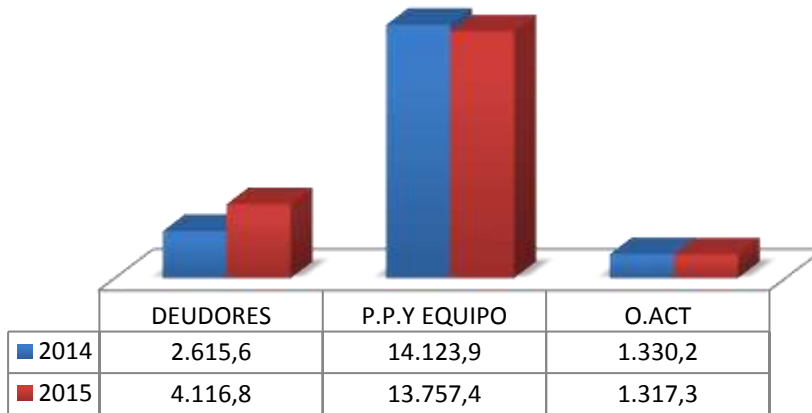
El método de depreciación aplicado a los activos durante el periodo de enero a diciembre de 2015, es Línea Recta, que como resultado de las normas de depreciación de las propiedades, planta y equipo se afectaron en la suma acumulada de: 7.148.127 (millones).

Valor en miles

PROPIEDAD PLANTA/EQUIPO	13.757.422	14.123.909
Terrenos	21.676	21.676
Edificaciones	12.018.896	11.927.332
Plantas de Generación	221.176	221.177
Redes, Líneas y Cables	327.160	323.180
Maquinaria y Equipo	501.239	501.239
Equipo Medico y Científico	5.250.738	4.988.951
Muebles, Enseres y Equipos d.	726.326	608.714
Equipo de Comunicación y com	677.332	591.471
Equipo de Transporte y Tracci	1.121.554	801.557
Equipo de Comedor, Cocina, D	39.452	39.452
Depreciación Acumulada	-7.148.127	-5.900.840

Los otros activos nos reflejan un leve crecimiento, el cual se ve afectados por la amortización de los intangibles.

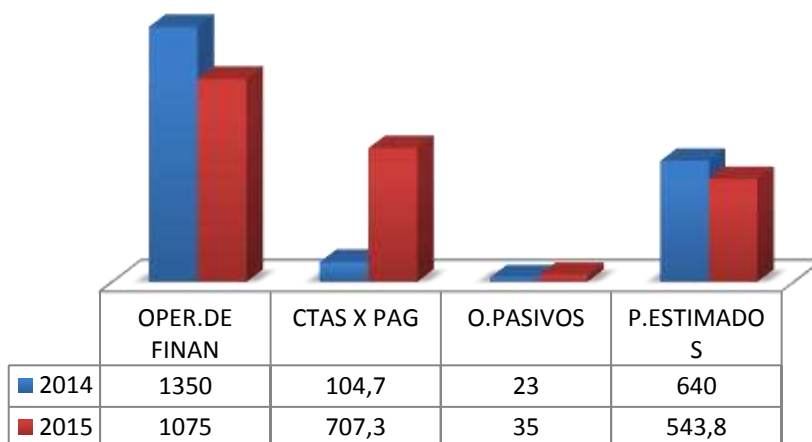
ACTIVO NO CORRIENTE



PASIVOS:

Por su parte, los pasivos se ubicaron en \$2.261,7 Millones, Mostrando un incremento del 11,5% respecto al año anterior los cuales ascendían a \$2.117,3 millones. Es de anotar que este incremento corresponde a las cuentas por pagar y Acreedores.

COMPOSICION DEL PASIVO

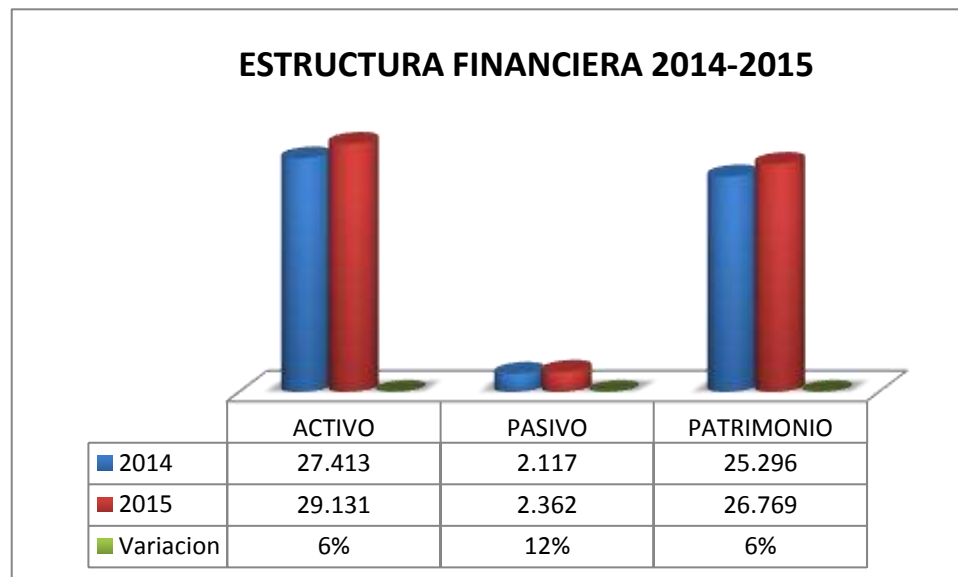


En el grafico anterior observamos que el incremento de los pasivos es consecuencia del mayor valor de las cuentas por pagar principalmente.

PATRIMONIO

El patrimonio de la empresa paso de \$25.296,3 millones a \$26.769,0 mostrando un crecimiento del 5,8%, crecimiento representado en las utilidades del ejercicio, las cuales ascienden a \$1.472,7 millones.

Así las cosas, una vez analizados los componentes de la ecuación patrimonial, encontramos que la empresa cuenta con una estructura financiera sólida, veamos gráficamente:


RENTABILIDAD FINANCIERA

Con respecto de los ingresos del periodo, tenemos que estos están distribuidos en dos partidas importantes, La venta de servicios, los cuales nos muestran un incremento del 18% al pasar de \$19.143,8 millones en el 2014 a \$22.587,1 en el 2015.

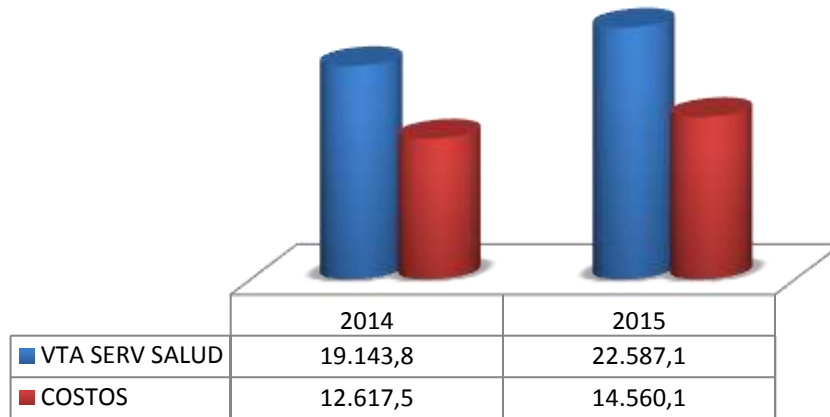
La segunda partida, corresponde a otros ingresos los cuales para la vigencia de 2015 ascendieron a \$626,8 millones. Veámoslo gráficamente:

COMPORTAMIENTO DE LOS INGRESOS


Cada una de las partidas del ingreso tienen una participación en el total de los ingresos, de la siguiente manera:

Concepto	participación
Venta de Servicios de Salud	97,0%
Otros Ingresos	3,0%
	100%

Por su parte, los costos de prestación de servicios, pasaron de representar el 66% en el 2014 al 64% en el 2015.

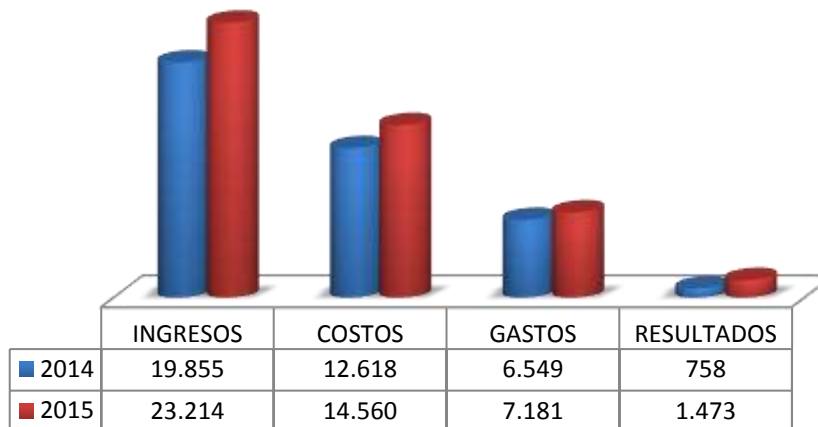
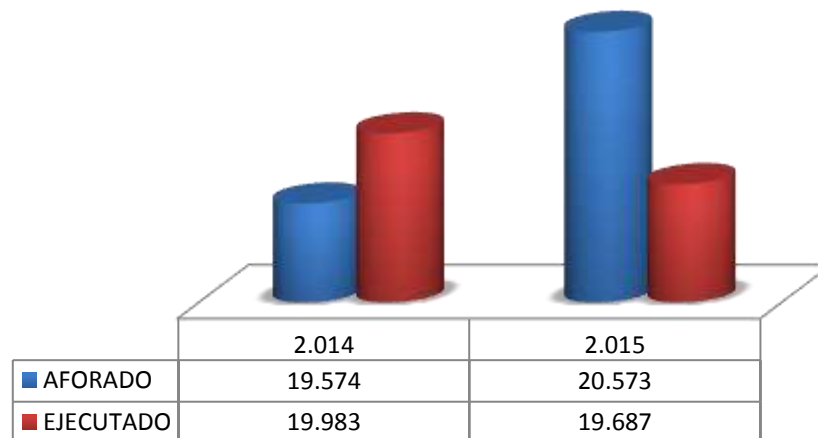
VENTA DE SERVICIOS - COSTOS


De otra parte los gastos nos muestran un incremento del 10% al pasar de \$6.549 millones a \$7.181 millones al cierre de la vigencia 2015.

Es de anotar que la partida de gastos que muestra el mayor incremento corresponde a la provisión para deudores, el Hospital atendiendo la situación financiera presentada por Saludcoop y Caprecom, considero pertinente incrementar de una forma representativa la provisión.

Finalmente tenemos los resultados del ejercicio que pasaron de representar el 3,8% en el 2014 al 6,3% en el 2015, respecto del total de los ingresos.

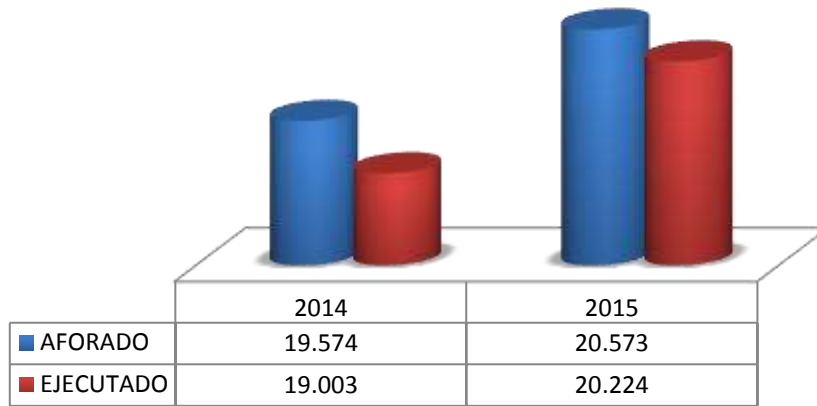
Gráficamente podemos observarlo de la siguiente manera:

ESTADO DE RESULTADOS 2014-2015

GESTION PRESUPUESTAL
PRESUPUESTO DE INGRESOS 2014-2015


Para la vigencia 2015 se presupuestaron ingresos en el orden de \$20.573 millones de los cuales se recaudaron \$19.687 que corresponde a una ejecución del 95,7%

PRESUPUESTO DE GASTOS

PRESUPUESTO DE GASTOS 2014-2015



En la gráfica anterior observamos que el presupuesto de gastos se ejecutó en la vigencia 2014 en el 97% , mientras que en la vigencia 2015 se ejecutó el 98,3%

Si hacemos un comparativo de los ingresos recaudados con la ejecución del presupuesto de gastos, observamos que la vigencia 2015 nos arroja un déficit presupuestal del orden de \$537 millones. observemos en la siguiente gráfica:

RESULTADO PRESUPUESTAL 2015





3.

EVALUACIÓN DE LAS METAS PROPUESTAS.


METAS DEL PLAN ESTRATÉGICO

La E.S.E Hospital San Antonio de Padua de La Plata Huila, programó dentro del Plan Estratégico un Total de 23 metas para ser desarrollarlas durante la vigencia 2015 en cumplimiento de las Estrategias y Objetivos establecidos. De las cuales se ejecutaron 22 metas logrando un cumplimiento de ejecución del 96%

 METAS 2015	PLAN DE ACCION EJECUTIVO		% DE CUMPLIMIENTO
	COMPROMISO	RESPONSABLE	
1. Incrementar en un 3% las ventas por servicios frente a la Vigencia Anterior	Implementar el proceso de Mercadeo en el Hospital San Antonio de Padua	MECI Líder del proceso de mercadeo	100.00%
2. Cumplir en un 90% el plan de comunicaciones de la vigencia 2015	Ejecutar el Plan de comunicaciones Institucional	MECI Líder del proceso de mercadeo Gerencia	100.00%
3. Realizar una (1) Rendición de cuentas a la comunidad	Presentar a la comunidad un informe del estado y los avances realizados en el Hospital Departamental San Antonio de Padua de la Plata.	Gerencia	100.00%
4. Realizar dos (2) jornadas de Reinducción y lanzamiento del sistema de Gestión de Calidad para todos los colaboradores de la institucion	Garantizar el conocimiento de la plataforma y Planes estratégicos Institucionales	MECI Control Interno Talento Humano Gerencia	100.00%

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA	Código: F-GC-008
	GESTIÓN DE CALIDAD	Versión: 01
		Página 21 de 44

5. Lograr un cumplimiento del 90% de las metas propuestas en el POA	Consolidar el documento POA 2015	Gerencia Talento Humano Planeación	100%
6. Gestionar la habilitación del 100% de los Servicios trasladados a la nueva sede del Hospital	Proveer Servicios de Salud a los Usuarios y su familia de manera accesible y equitativa	Gerencia Subgerente Asistencial	100.00%
7. Ejecutar el 32% de los recursos Gestionados para mejora de infraestructura	Optimización de la Infraestructura de la Organización	Gerencia	100.00%
8. Ejecutar el 80% del valor proyectado en el Plan de inversión de equipos biomédicos 2014	Adquirir los equipos biomédicos necesarios de acuerdo a las prioridades de la E.S.E.	Coordinador de Mantenimiento de equipos biomédicos Subgerente Asistencial	100.00%
9. Adquirir dos (02) nuevos vehículos para el Hospital	Compra de dos vehículos: tipo ambulancia para Transporte asistencial Básico (TAB) y Medicalizado (TAM)	Gerente	100.00%
10. Cumplir en un 90% con las actividades establecidas en el PAMEC para la vigencia 2015	Desarrollar las actividades programadas en el PAMEC para la vigencia 2015	Equipo de Calidad	100.00%
11. Realizar una Autoevaluación de estándares de Acreditación terminado ciclo de mejoramiento	Realizar autoevaluación en acreditación de todos los estándares que aplican en la ESE.	Equipos de autoevaluación de acreditación	100.00%

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA	Código: F-GC-008
	GESTIÓN DE CALIDAD	Versión: 01
		Página 22 de 44

12. Realizar auditoría de otorgamiento en implementación de la NTCGP1000/ 2009 e ISO 9001/ 2008	lograr la Certificación del Hospital	calidad Visión Salud Líderes de los procesos	100.00%
13. Cumplir con un 80% con el programa de seguridad del paciente	Implementar el programa de seguridad del paciente para la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Equipo de Calidad y Seguridad del Paciente	100.00%
14. Ejecutar en un 80% el programa de Humanización del servicio	Implementar el programa de Humanización del servicio en la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA	Equipo de Humanización	100.00%
15. Cumplimiento del 70% de las actividades programadas para la vigencia 2015 en el Procedimiento de referenciación competitiva y comparativa.	Implementar el Procedimiento de referenciación competitiva y comparativa en la Institución	Subgerente y Asistencial	100.00%
16. Cumplir en un 85% con el programa de auditorías de la vigencia 2015	Ejecutar el programa de auditorías internas institucional para la vigencia 2015	Equipo de Calidad Control Interno - MECI	100.00%
17. Actualizar y documentar el 85% de todos los registros respecto al listado Maestro del hospital.	Actualizar y documentar los manuales asistenciales y administrativos que deben existir en la E.S.E. HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA	Equipo de Calidad Control Interno - MECI	100.00%
18. Digitalizar el 17% de las Historias Clínicas de la E.S.E. respecto a la vigencia anterior	Digitalizar las Historias Clínicas de la E.S.E	Coordinador de Sistemas de Información	100.00%


19. Adquirir dos Servidores de ultima tecnología con su licenciamiento (Sistema Operativo y motor de base de datos) para el funcionamiento en espejo	Adquirir la tecnología en Equipos y Software necesarios de acuerdo a las prioridades de la E.S.E.	Gerente Coordinador de Talento Humano Asesor Financiero	100.00%
20. Cumplir en un 90% con las actividades programadas en el Plan de Bienestar Social, Capacitación e Incentivos	Desarrollar las actividades planeadas en el Plan de Bienestar Social, Capacitación e Incentivos	Coordinador de Talento Humano,	100.00%
21. Ejecutar en 80% las actividades propuestas en el programa de Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (SG-SST)	Mejorar el proceso de talento Humano en lo relacionado con Salud Ocupacional y Seguridad Industrial.	Coordinador de Talento Humano, coordinadora de S&SO	100.00%
22. Obtener un equilibrio presupuestal mayor o igual a 1	-Fortalecer el comité de Cartera. -Implementar adecuadamente los procesos de cartera y facturación	Asesor Financiero Gerencia	00%
23. Lograr un cumplimiento del plan de compras mayor o igual al 90%	Revisar y Ajustar el plan de compras de la vigencia 2015		100.00%
23 Metas		TOTAL	96%

4.

INDICADORES Y SUS RESULTADOS.

INDICADORES FINANCIEROS

Los indicadores financieros nos permiten visualizar la incidencia que tiene los resultados anteriormente anotados en las finanzas de la empresa, a saber:

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 24 de 44

LIQUIDEZ

Capacidad financiera para respaldar todas sus necesidades y obligaciones. Para determinar el índice de liquidez, existe una serie de indicadores a saber:

[Capital de trabajo](#)

[Prueba ácida](#)

[Razón corriente](#)

Endeudamiento

Estos indicadores evaluados conjuntamente con otros indicadores, es el caso de los indicadores endeudamiento o de rentabilidad, permiten tener un conocimiento razonable de la verdadera capacidad de la empresa para cumplir con sus actuales obligaciones o para adquirir nuevos compromisos.

Es interesante ver como la determinación de la liquidez de la empresa está íntimamente ligada al nivel de ventas, al índice de rentabilidad, a la rotación de cartera, de inventarios, etc.

La empresa no se puede analizar aisladamente en sus componentes, sino que deben integrarse todos sus departamentos y secciones, debe analizarse la estructura financiera como un conjunto superior integrado por pequeñas partes, y el índice de liquidez es solo una de esas pequeñas partes.

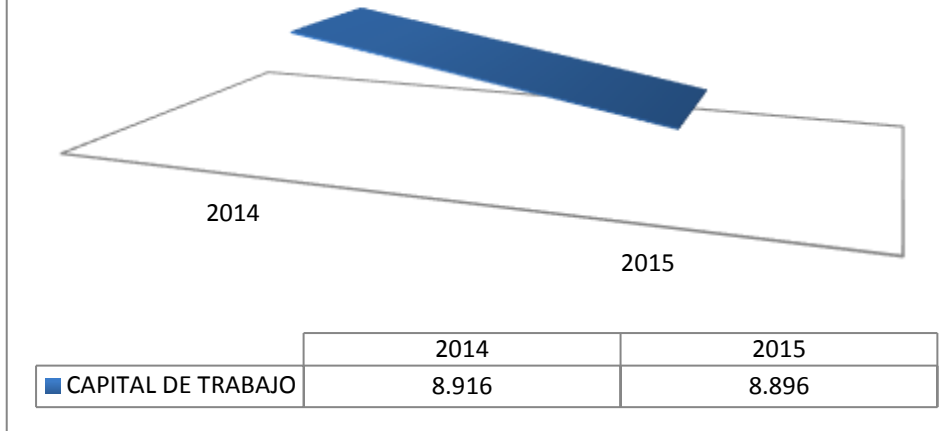
A continuación calculamos estos indicadores de liquidez.

CAPITAL DE TRABAJO

El capital de trabajo que mide los recursos con que cuenta la empresa para operar, si se pagan todos los pasivos a corto plazo.

Para el caso que nos ocupa, el capital de trabajo pasó de \$8.916, millones a \$8.896 millones con un leve decremento del 0,22%, presentada por el incremento del grupo de cuentas por pagar. Viéndolo gráficamente observamos la curva , a saber.

CAPITAL DE TRABAJO



PRUEBA ACIDA

Uno de los elementos más importantes y quizás contradictorios de la estructura financiera de la empresa es la disponibilidad de recursos para cubrir los pasivos a corto plazo.

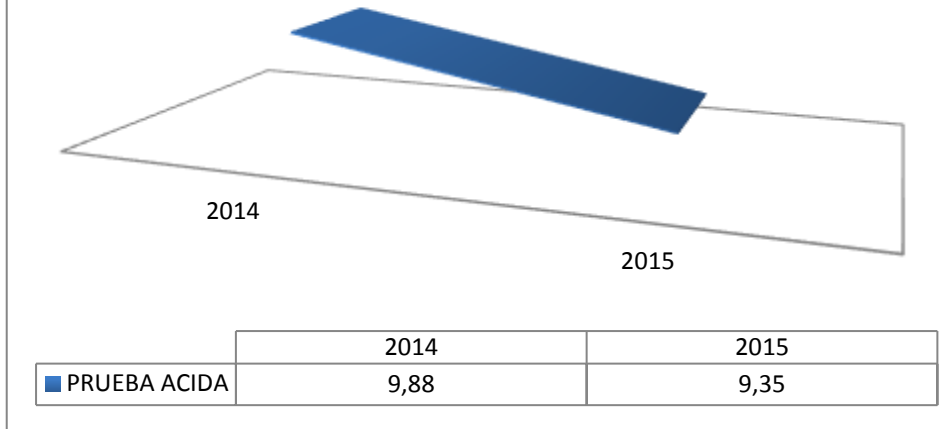
Para determinar la disponibilidad de recursos que posee la empresa para cubrir los pasivos a corto plazo, se recurre a la prueba ácida, la cual determina la capacidad de pago de la empresa sin la necesidad de realizar sus inventarios.

La prueba ácida excluye los inventarios, por lo que solo se tiene en cuenta la cartera, el efectivo y algunas inversiones si las hay.

La razón por la que se excluyen los inventarios, es porque se supone que la empresa no debe estar supeditada a la venta de sus inventarios para poder pagar sus deudas.

Para el caso específico de la ESE Hospital San Antonio de Padua tenemos que este indicador nos arroja, paso del \$9,55 en el 2014 a \$9,35 a diciembre 31 de 2015, para cubrir con las obligaciones inmediatas, sin tener que recurrir a la venta de inventarios, ni a financiamiento externo.

PRUEBA ACIDA



La variación se presenta por el incremento en la cuenta deudores.

RAZON CORRIENTE

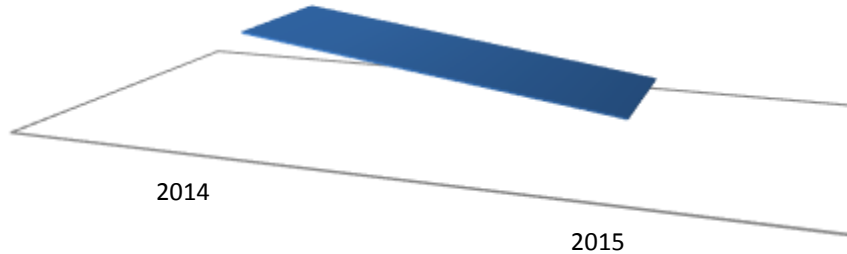
La razón corriente indica la capacidad que tiene la empresa para cumplir con sus obligaciones financieras, deudas o pasivos a corto plazo.

Para determinar la razón corriente se toma el [activo corriente](#) y se divide por el [pasivo corriente](#).

Para el año 2014 tenemos que la empresa contaba con \$21,85 pesos para cubrir los pasivos exigibles en el corto plazo, mientras que en el año 2015 nos muestra un decremento del 56%, pasando a \$9,53 pesos.

En el gráfico observamos el comportamiento que ha tenido este indicador.

RAZON CORRIENTE

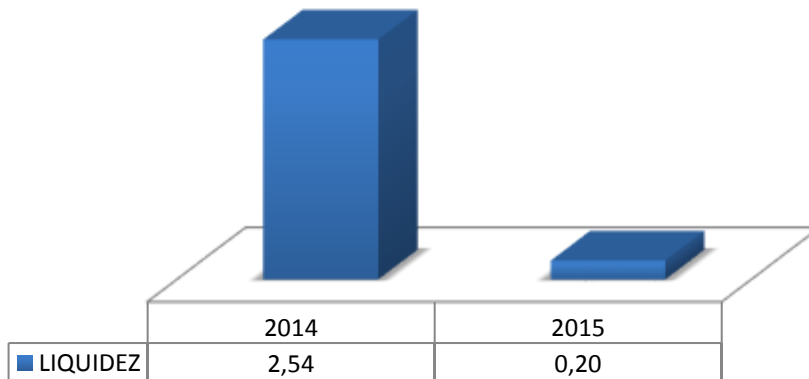


	2014	2015
■ RAZON CORRIENTE	21,83	9,53

LIQUIDEZ DE CAJA

Nos indica la disponibilidad real de efectivo que tiene la empresa para cumplir sus compromisos a corto plazo La E.S.E. Hospital San Antonio de Padua, al cierre de la vigencia 2014, disponía en los recursos de caja y bancos, de \$2,54 pesos por cada peso que se adeuda en el corto plazo, en tanto que en el 2015 esta disponibilidad paso a \$0,20 pesos.

LIQUIDEZ



	2014	2015
■ LIQUIDEZ	2,54	0,20

ENDEUDAMIENTO

El indicador de endeudamiento nos muestra el grado en que están comprometidos los activos con terceros, es decir la participación de terceros en los activos de la empresa.

$$\text{Endeudamiento} = \frac{\text{Pasivo Total}}{\text{Activo Total}} =$$

NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	2014	2015	DIAGNOSTICO
TOTAL PASIVO	2.117	2.362	
TOTAL ACTIVO	27.414	29.131	
RESULTADO	7,72%	8,00%	DESMEJORO

El indicador de endeudamiento nos está mostrando que en 2014 el nivel de endeudamiento paso del 8,0% al 7,72%, observando una curva ascendente, como consecuencia del incremento de las cuentas por pagar.

INDICADORES FINANCIEROS DE EFICIENCIA

Rotación de Activos


Es el cuociente de los Ingresos por Ventas de un año divididos por los Activos Totales Medios; Este indicador muestra la intensidad del uso de los activos en una empresa. (Balance Corto)

$$\text{Rotación de Activos} = \frac{\text{Ingresos por Ventas}}{\text{Activos Totales}} =$$

2014	2015
$\frac{19.143,8}{27.413,7}$	$\frac{22.587,1}{29.130,7}$
0,69	0,77

El indicador de Rotación de Activos nos Indica el número de veces que rotaron o vendieron los activos durante la vigencia, en el 2015 este indicador es de 0,77 veces, mientras que en el 2014 fue de 0,69, nos muestra un resultado favorable y la optimización de los activos durante la vigencia 2015.

Rotación de Capital de Trabajo

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 29 de 44

Es el cociente entre los Ingresos por Ventas de un año y el Capital de Trabajo. El capital de trabajo se mide, nuevamente, como promedio del ítem en dos años consecutivos.

Rotación de Capital de Trabajo = $\frac{\text{Ingresos por Ventas}}{\text{Capital de Trabajo Medio}}$ = Veces por año

	2014	2015
ING.X VTAS	19.143,8	22.587,1
CAP TRAB PROM	8.098,9	6.432,8
	2,37	2,41

El indicador anterior nos muestra que en el 2014 el capital de trabajo presento una rotación de 2,37, en tanto que en el 2015 la rotación fue de 2,41 veces al año,

Período Medio de Cobro

Es el cociente entre los Documentos por Cobrar (promedio) y el Promedio Diario de Ventas. En Contabilidad se parte de que el año tiene 365 días.


Período Medio de Cobro = $\frac{\text{Documentos Por Cobrar}}{\text{Promedio Diario de Ventas}}$ = Días

2014	2015
$\frac{10.437,0}{52,44}$	$\frac{13.692,5}{61,88}$
199.02	221,27

El indicador anterior nos muestra que el periodo medio de cobro paso de 199,02 días en el 2014 a 221,27 días en el 2015, lo cual es desfavorable para la entidad, pues la cartera se está recuperando en mayor tiempo.

INDICADORES ECONÓMICOS

- **Margen de Utilidad Neta**

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 30 de 44

Es el cociente entre la Utilidad Operacional Neta, calculada como el EBIT menos Impuestos (teóricos), y los Ingresos por Ventas:

Margen de Utilidad Operacional = $\frac{\text{Utilidad Operacional}}{\text{Ingresos por Ventas}}$ =

2014	2015
<u>202,7</u>	<u>1.022</u>
19.143,8	22.587,1
1,05%	4,52%

El anterior indicador nos muestra que en el cumplimiento del objeto social de la empresa, en la vigencia 2014 nos arrojó un margen de utilidad operacional del 1,05% de los ingresos, mientras que en el 2015 este margen es de 4,52%

- **Rentabilidad sobre los Activos**

Es el cociente entre la Utilidad del Ejercicio y los Activos Totales

Rentabilidad sobre los Activos = $\frac{\text{Utilidad del Ejercicio}}{\text{Activos Totales}} \times 100$

2014	2015
<u>758,0</u>	<u>1.472,7</u>
27.413,7	29.130,7
2,76%	5,05%

Los activos totales generaron una rentabilidad durante el 2014 del 2,76% mientras que en el 2015 esta fue del 5,05%.

- **Rentabilidad sobre el Patrimonio**

Esta medida indica la rentabilidad que obtiene el patrimonio:

Rentabilidad del Patrimonio = $\frac{\text{Utilidad del Ejercicio}}{\text{Patrimonio}}$

Patrimonio

2014	2015
<u>758,0</u>	<u>1.472,7</u>
25,296,3	26.769,0
2,99%	5,50%

INDICADORES DE GESTIÓN

INCREMENTO EN LAS VENTAS POR SERVICIOS:

Formula:
$$\frac{(\text{Total de Ventas de la vigencia} - \text{Total ventas vigencia anterior})}{\text{Total ventas del año anterior}} \times 100$$


VENTA DE SERVICIOS 2014 Vs 2015		
VENTA SERVICIOS 2014	VENTA SERVICIOS 2015	% de Incremento
19,494,868	22,654,582	16%

$$\frac{(22,654,582 - 19,494,868)}{19,494,868} \times 100$$

16%

RESULTADO DE EQUILIBRIO PRESUPUESTAL CON RECAUDO

Formula:
$$\frac{\text{Valor de la Ejecución Ingresos totales recaudados en la vigencia (incluye recaudo de CXC de vigencias anteriores)}}{\text{Valor de la ejecución de gastos comprometidos incluyendo CXP de vigencias anteriores.}}$$

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 32 de 44

RESULTADO DE EQUILIBRIO VIGENCIA 2014		
VALOR RECAUDADOS VIG 2015	19,686,612,663,00	0,9734
VALOR COMPROMETIDOS VIG 2015	20,224,549,737,00	

19,686,612,663,00.
 20,224,549,737,00


0,97

NUMERO DE RENDICIONES DE CUENTAS A LA COMUNIDAD:

Formula: No. Rendiciones con evidencia de realización: **1**

RIESGO FISCAL Y FINANCIERO:


Formula: Categorización de la ESE por parte del Ministerio de Salud y Protección Social, en cuanto a la categorización del Riesgo.

	INFORME				Fecha: 15/09/14	
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA				Código: F-GC-008	
	GESTIÓN DE CALIDAD				Versión: 01	
					Página 33 de 44	

<u>J</u>	Superávit o Déficit de la Operación No Corriente	<u>D</u>	Estimación de recaudo de cartera de largo plazo ajustada por nivel de atención		4.627.349.553	D (-) I	3.308.507.553	
		<u>J</u>	Pasivos adquiridos en vigencias anteriores		1.318.842.000			
<u>K</u>	Superávit o Déficit Operacional Total	<u>C</u>	Superávit o déficit de la operación corriente		-1.199.189.940	C(+J)	2.109.317.613	
		<u>J</u>	Superávit o déficit de la operación no corriente		3.308.507.553			
<u>L</u>	Ingresos Operacionales Totales	<u>A</u>	Ingresos operacionales corrientes recaudados + estimación de recaudo de cartera de corto plazo ajustada		17.791.531.678	A(+D)	22.418.881.231	
		<u>D</u>	Estimación de recaudo de cartera de largo plazo ajustada		4.627.349.553			
<u>M</u>	Índice de Riesgo	<u>K</u>	Superávit o Déficit Operacional Total		2.109.317.613	K/L	0,094	
		<u>L</u>	Ingresos Operacionales Totales		22.418.881.231			
<u>N</u>	Superávit o Déficit Presupuestal	<u>N1</u>	Total Ingresos Reconocidos		31.069.548.049	N1(-)N2	10.844.998.312	
		<u>N2</u>	Total Gastos Comprometidos		20.224.549.737			
<u>O</u>	Categorización del riesgo mediante Resolución 1877 de 2013, modificada por la Resolución 3467 del mismo año.			De acuerdo con el numeral 4.1 del artículo 4 de la Resolución 2090 de 2014, las ESE categorizadas en Riesgo Medio o Alto mediante la Resolución 1877 de 2013, continúa con igual categorización y deberán ejecutar los PSFF viabilizados, desarrollar las acciones necesarias para su viabilización ante el MHyCP, o las acciones que la Supersalud defina en los casos que corresponda.			Sin riesgo	
<u>P</u>	Tiene Información consolidada, validada y presentada por la Dirección Territorial?	<u>P1</u>	SI	Fuente: Reporte de información anual 2013. Reportada, consolidada, validada y presentada a través de SIHO. Corte 30 de septiembre de 2015			SI	
		<u>P2</u>	NO					
<u>Q</u>	CATEGORIZACIÓN DEL RIESGO -Resolución 2090 del 29 de Mayo de 2014-	<u>O</u>	Categorización del riesgo mediante Resolución 1877 de 2013, modificada por la Resolución 3467 de 2013.	Numeral 4.1 del Artículo 4 de la Resolución 2090 de 2014	Anexo Técnico 1	Si O = Medio o Alto		
		<u>P2</u>	Riesgo Alto (Sin reporte de información)	Numeral 4.2 del Artículo 4 de la Resolución 2090 de 2014	Anexo Técnico 2	Si P = NO		
		<u>M</u>	Sin riesgo				M(>=0,00)	
		<u>M</u>	Riesgo bajo				M(Entre -0,01 y -0,10)	
		<u>M</u>	Riesgo medio	Numeral 4.3 del Artículo 4 de la Resolución 2090 de 2014		Anexo Técnico 3	M(Entre -0,11 y -0,20)	
		<u>N</u>	Riesgo Alto (Déficit Presupuestal)				M(<= 0,21)	
						N(<0)		

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL:

“Documento no valido en medio impreso sin la identificación de sello seco “Documento Controlado” Este documento contiene información de carácter confidencial y es propiedad del Hospital. Ninguna parte de su contenido puede ser usado, copiado, divulgado sin autorización escrita por parte del Hospital”

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 34 de 44

Formula:	<u>No. Metas logradas</u> No. Metas Establecidas <u>22 Metas</u> 23 Metas <u>96%</u>
IMPLEMENTACIÓN DEL PAMEC:	
Formula:	<u>No. Actividades ejecutadas</u> No. Actividades programadas <u>57</u> 59 <u>97%</u>
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE AUDITORÍAS INTERNAS INSTITUCIONAL:	
Formula:	<u>No. Auditorias ejecutadas</u> No. Auditorias programadas <u>89</u> = 98% 91



INDICADORES DE CALIDAD

TIEMPO DE ESPERA EN CONSULTA DE MEDICINA INTERNA

Formula: Sumatoria total de los días calendario entre la fecha de solicitud de la cita y la fecha de asignación
No. de consultas asignadas

$$\frac{77251}{7264}$$

7264

10,6 Días

TIEMPO DE ESPERA EN CONSULTA DE PEDIATRIA

Formula: Sumatoria total de los días calendario entre la fecha de solicitud de la cita y la fecha de asignación
No. de consultas asignadas

$$\frac{35989}{7600}$$

7600

4,7 Días

TIEMPO DE ESPERA EN LA CONSULTA GINECO-OBSTETRICA

Formula: Sumatoria total de los días calendario entre la fecha de solicitud de la cita y la fecha de asignación
No. de consultas asignadas

$$\frac{65537}{10072}$$

10072

6,5 Días

5.

PROYECTOS

PROYECTOS EJECUTADOS

En la Vigencia 2015 se ejecutaron con Recursos Propios los siguientes Proyectos:

1. **PROYECTO CONSTRUCCION BODEGA DE ALMACEN:**
Valor Total \$ 91,563,000,00
2. **PROYECTO ADQUISICION DE AMBULANCIA TIPO TAM:**
Valor total: \$188.999.280.00
3. **PROYECTO ADQUISICION DE AMBULANCIA TIPO TAB:**
Valor total: \$ 130.000.000.00
4. **PROYECTO ADQUISICION DE EQUIPOS DE COMPUTO Y SERVIDOR:**
Valor total\$ 170.167.428.00
5. **DOTACION COMPRA DE EQUIPOS BIOMEDICOS:**
Valor total: \$ 215.600.096.00
6. **PROYECTO PROCESO DE ACREDITACION:**
Valor tota: 130,000,000,00



INVERSIÓN EN LA VIGENCIA

En la Vigencia 2015 se desarrollaron los siguientes proyectos de adecuación y mejora de la Infraestructura del Hospital, todos ejecutados con Recursos Propios, Por un valor de **\$326,475,472**, así:

Documento No.	Objeto	Valor
Cont. 001-15	Adecuación (pavimentación) de la zona de parqueo de ambulancia y del acceso de ambulancia al bloque de hospitalización, incluyendo rampla.	\$24,389,797
Cont. 002-15	Realizar a todo costo la construcción de la bodega para el almacén de la ESE.	\$91,563,000
C.P.S. 234-15	Adecuación e instalación a todo costo de la red regulada y de cableado estructurado para instalar equipos de laboratorio de la ESE.	\$9,135,744
C.P.S.335-15	Adecuación y Mantenimiento del pozo séptico de la ESE. y adecuaciones en el área de Microbiología del laboratorio clínico.	\$29,725,931
C.P.S. 354-15	Adecuación e instalación del llamado de enfermería con plataforma de integración y sistemas de control y monitoreo de variables.	\$32,480,000
C. P.S. 186-15	Realizar a todo costo pintada de muros fachada de la ESE. Pintada del área interna de Urgencias, adecuación y mejoramiento de cubierta en zona de parqueo de ambulancia, adecuación del tanque de agua potable, impermeabilización de bigas canales, instalación de rejillas en pediatría e instalación de rieles para cortinas.	\$139,181,000
TOTAL		\$326,475,472


LOGROS ALCANZADOS

1. PROCESO DE CERTIFICACION DE LA ESE SAN ANTONIO DE PADUA DE LA PLATA HUILA EN LA VIGENCIA 2015. Durante la vigencia 2015 se implantaron, se ajustaron y se evaluaron los procesos de la entidad con estándares de calidad, que condujeron a establecer planes de mejoramiento y dar cumplimiento para obtener la certificación ISO 9001, la Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública NTC GP 1000:2009 y las actividades adelantadas en el Proceso de Preparación para la Acreditación en Salud.

2. INVERSION EQUIPOS BIOMEDICOS 2015:

Durante la vigencia 2015 se adquirieron Equipos Biomédicos entre los cuales tenemos:

DESCRIPCION	CANT
PROCESADORA DE PLACAS RADIOGRAFICAS JPI MODELO JP-33	1
CAMILLAS DE TRANSPORTE MECANICA DOS PLANOS REF-141-04 DOMETAL	10
CAMILLA DE RECUPERACION	5
ATRIL PORTA SUERO CROMADO	10
BUTACO GIRATORIO CROMADO	5
MESA DE MAYO ACERO INOXIDABLE	3
MESA RIÑONERA ACERO INOXIDABLE	2
DIVAN FIJO	3
ESCALERRILLA DE DOS PASOS	40
ELECTROBISTURI MARCA BOWA 250 SERIAL 25000489	1
CORTA ANILLOS (AMBULANCIA)	4
SILLA DE RUEDAS	2
TALLIMETRO ADULTO KRAMER	1
IFARTOMETRO KRAMER	2
FONENDOSCOPIO DOS SERVICIOS	3
TENSIOMETRO DURASHOK PEDIATRICO	1

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA	Código: F-GC-008
	GESTIÓN DE CALIDAD	Versión: 01
		Página 39 de 44

PINZA MAGILL (DIMEDIA)	4
CHALECO DE PLOMO CON PROTECTOR	5
PROTECTOR DE TIROIDES	5
PROTECTOR GONADAL	3
DEFIBRILADOR PRIMEDIC XD110XE	2
SOPORTES DE PARED PARA MONITOR MULTIPARAMETRO	8
MESA DE CIRUGIA	1
MONITOR DE TRANSPORTE MULTIPARAMETROS CON CAPNOGRAFO	3
MONITOR MULTIPARAMETRO MINDRAY IMEDIC-8	4
EQUIPO ORGANOS DE LOS SENTIDOS WELCH ALLYN	3
AGITADOR DE MAZZINI MARCA BOECO	1
BOMBA DE INFUSION MARCA MEDIFUSION MODELO DI2200	3
ALCOHOLIMETRO MARCA CDP3000	1


3. NIIF: NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA

A nivel internacional, la necesidad de tener un lenguaje contable común entre países para garantizar la transparencia, favorecer la comparabilidad y promover el desarrollo del mercado de capitales condujo a la creación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

La adopción de Estándares Internacionales no es inmediata se requiere un año completo de transición. Lo ideal es agregar por lo menos un año más a la transición, para adecuar previamente la empresa con software, manuales de procesos y procedimientos.

El proyecto de adopción es mucho más que un cambio contable y abarca toda la compañía; impacta áreas como contabilidad financiera y reportes, costos, bancos, empleados proveedores, oficinas gubernamentales. Implica cambios en sistemas de reportes gerenciales, indicadores de desempeño y finanzas corporativas, entre otros; además presentan muchos desafíos y oportunidades a las entidades.

Luego de la expedición de la Ley 1314 de 2009, el gobierno nacional tenía la obligación de expedir los decretos que reglamentaran dicha ley, con el objetivo de llevar a cabo el proceso de convergencia hacia las normas internacionales de información financiera. Por

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 40 de 44

ello el 27 de diciembre de 2013, se expide el decreto reglamentario 3022 a través del cual se establece el marco técnico normativo que deben cumplir las empresas y entidades que cumplan las condiciones para ser catalogadas como Pymes.


Seguidamente la Contaduría General de la Nación el ocho (8) de septiembre de 2014, expide la resolución 414 de 2014, en la cual incorpora el marco conceptual y las normas para el reconocimiento, medición, revelación y presentación de los hechos económicos, en la misma resolución establece un cronograma para la implementación comprendido en tres etapas y en la cual en el anexo está incluido la E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua.

- Preparación obligatoria: septiembre y diciembre de 2014.
- Transición: enero a diciembre de 2015: preparación de la información de acuerdo con el nuevo marco normativo a fin de obtener información financiera que pueda ser utilizada con propósitos comparativos en los estados financieros.
- Transición y aplicación : Periodo comprendido entre el primero de enero y el 31 de diciembre de 2016.

En cumplimiento con lo expuesto sobre las NIIF la Gerencia de la ESE ha venido trabajando al interior de la entidad sobre el tema. Y se han realizado las Siguietes Actividades:

- Adquisición del Módulo de las NIIF, dentro del Software Dinámica Gerencial.
 - Inicio de la Capacitación al personal Involucrado en el tema.
 - Capacitación para la Implementación del Módulo de las NIIF.
 - Parametrización del Módulo.
 - Implementación de políticas NIIF
4. La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua, dando cumplimiento al Decreto 1011 de 2006, donde se establece el Sistema Obligatorio de La Garantía de Calidad en la Prestación de los Servicios de Salud; ha venido realizando diferentes actividades en cada uno de los pilares del Sistema como son: Habilitación, Sistemas de Información, Mejoramiento Continuo de la Calidad, y Acreditación.

En el Componente de Habilitación se realizó Autoevaluación de acuerdo a la Resolución 2003 de 2014, en la cual contamos con la Constancia de esta autoevaluación emitido por la Secretaria de Salud Departamental, se actualización del portafolio de servicios en la plataforma REPSS, se Realizaron rondas de seguridad del paciente, Realización de los ajustes de tecno-vigilancia de acuerdo con los establecidos por el INVIMA. Renovación de los Comités mediante la circular 01 de 2014. El cual estaban conformados mediante la circular interna n. 027 de 2013.

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 41 de 44

Para la ejecución del Mejoramiento Continuos se tiene establecido el Programa de Auditoria Para el Mejoramiento de la Calidad (PAMEC); dentro del cual se han tenido en cuenta los Procesos prioritarios, ejecutándose 68 acciones de mejora de las 71 Programadas en la vigencia, para un cumplimiento del indicador del 96%.


Para el componente de Acreditación en la vigencia 2015, la Institución continuó el proceso de Preparación para la Acreditación en Salud y/o Certificación en la Norma Técnica de Calidad, enmarcado dentro de los lineamientos establecidos en el Manual de Acreditación en Salud- Resolución 123 de 2012 lo que permitió cerrar ciclo y realizar una nueva Autoevaluación a todos Los grupos de Estándares que le aplican.

En cuanto a la implementación del componente de información se han adelantado las siguientes acciones, dando cumplimiento a un 75% de lo programado para la vigencia 2014.

- Adopción del plan de comunicaciones en la E.S.E. Hospital San Antonio de Padua de La Plata (Huila), mediante resolución 224 de 2014.
- Reporte oportuno de la circular única a la Súper Intendencia Nacional de Salud.
- Reporte oportuno de la 056 de 2009 a las diferentes E.P.S.s
- Reporte oportuno de la resolución 4505 del 2012 a las E.P.S.s
- Reporte oportuno de la información del decreto 2193 del 2004 a los entes territoriales, y al Ministerio de salud y de la Protección Social.
- Señalización de la institución con información de prácticas encaminadas a la seguridad del paciente.
- Encuestas de satisfacción a los usuarios de la institución, de todos los servicios, incluyendo farmacia.
- Capacitación a los usuarios sobre: derechos y deberes, salud sexual y reproductiva, sistema de seguridad social, dos veces al mes.
- Se contrató una persona idónea encargada de la administración de la página WEB.
- Publicidad de la institución y de los servicios ofertados, por medio de la prensa, radio y televisión. (Sonoglobal S.A., Magazín TV 4, Emisora Potencia Latina, Periódico – Occidente 30 días, Radio Surcolombiana, Radio Surcolombiana – Programa dando lora, Radio Surcolombiana – Punto y coma su magazín, Radio Surcolombiana – Programa El informativo gente nueva del Huila, Neiva Stereo 93.8 FM, Radio Surcolombiana – Programa Enfoque el magazín de la verdad, La Cariñosa RCN voces del deporte, HJ Doble K – Despertar Labriego).
- Publicación del video institucional actualizado acerca de los servicios del Hospital San Antonio de Padua y la socialización con el personal de la institución y los usuarios.
- Capacitaciones al personal de la institución por parte de salud ocupacional, sobre los siguientes temas: riesgo biológico, plan de emergencias, accidente de trabajo personalizado, riesgo de bioseguridad.
- Otras Capacitaciones al personal asistencial y administrativo

7. ESTADÍSTICAS

Aplicativo para calcular variación de la Unidad de Valor Relativa total									
Nivel de atención de la IPS a analizar		2							
Concepto	Ponderación UVR	Nivel de atención		Producción por año		Δ % producción	UVR por año		Δ % UVR por servicio
		1	2	t-1 (VIGENCIA 2014)	t (VIGENCIA 2015)		t-1 (2014)	t (2015)	
203	Dosis de biológico aplicadas	0,15					-		
204	Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	0,75					-	-	
205	Citologías cervicovaginales tomadas	2,00					-	-	
902	Otros controles de enfermería de PyP (Diferentes a atención prenatal -	0,75					-	-	
900	Número de visitas domiciliarias e institucionales -PIC-	2,37					-	-	
901	Número de sesiones de talleres colectivos PIC-	1,82					-	-	
207	Consultas de medicina general electivas realizadas	1,82		1.731	678	-60,8	3.150,4	1.234,0	-60,8
208	Consultas de medicina general urgentes realizadas	5,27		38.344	39.346	2,6	202.072,9	207.353,4	2,6
733	Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	7,53		13.106	12.311	-6,1	98.688,2	92.701,8	
209	Consultas de medicina especializada electivas realizadas	2,60		36.952	33.582	-9,1	96.075,2	87.313,2	-9,1
211	Total de consultas de odontología realizadas (valoración)	1,82					-	-	
212	Sellantes aplicados	1,06					-	-	
213	Superficies obturadas (cualquier material)	1,06					-	-	
214	Exodoncias (cualquier tipo)	2,10					-	-	
216	Partos vaginales	65,00		1.158	1.174	1,4	75.270,0	76.310,0	1,4
217	Partos por cesárea	77,50		570	555	-2,6	44.175,0	43.012,5	-2,6
225	Total de días estancia de los egresos	10,74	11,64	20.426	22.272	9,0	237.758,6	259.246,1	9,0
229	Días estancia Cuidados Intermedios	51,33					-	-	
230	Días estancia Cuidados Intensivos	108,55					-	-	
234	Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos, cesáreas y otros obstétricos)	82,00	138,09	4.741	5.162	8,9	654.684,7	712.820,6	8,9
235	Cirugías grupos 2-6	49,00					-	-	
236	Cirugías grupos 7-10	115,00					-	-	
237	Cirugías grupos 11-13	161,17					-	-	
238	Cirugías grupos 20-23	363,03					-	-	
240	Exámenes de laboratorio	1,98	3,10	107.573	132.137	22,8	333.476,3	409.624,7	22,8
241	Número de imágenes diagnósticas tomadas	4,73	6,51	21.845	28.441	30,2	142.211,0	185.150,9	30,2
							1.887.562,3	2.074.767,2	9,9
							UVR 2014 VIGENCIA	UVR 2015 VIGENCIA	

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 43 de 44



CONCLUSIONES.

- Los Estados Financieros a corte 31 de Diciembre de 2015 presentan razonablemente la situación financiera de la E.S.E. HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE PADUA DE LA PLATA – HUILA, de conformidad con las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Colombia.


- La ESE. Hospital San Antonio de Padua de la Plata, Implemento en la vigencia 2015 los módulos de contratación, auditorias de cuentas médicas, y el de las NIIF, igualmente se desarrolló el módulo de Nomina, desarrollo que continua en el 2016.

- Se han logrado consolidar los Planes de mejoramientos por cada proceso para corregir las desviaciones encontradas en ellos y en los procedimientos; producto de la gestión de operaciones que se generan como consecuencia de las actividades de autoevaluación, de evaluación independiente y en las observaciones formales provenientes de los Órganos de Control Externo e Interno.

- Se establecieron las diversas actividades y gestiones (objetivos, metas, acciones y compromisos) en el Plan de Desarrollo de la Institución. El cumplimiento de las metas propuestas para la vigencia 2015 presenta un logro significativo, fruto del compromiso, sentido de pertenencia y trabajo en equipo.

- La E.S.E. Hospital Departamental San Antonio de Padua, dando cumplimiento al Decreto 1011 de 2006, donde se establece el Sistema Obligatorio de La Garantía de Calidad en la Prestación de los Servicios de Salud; ha venido realizando diferentes actividades en cada uno de los pilares del Sistema como son: Habilitación, Sistemas de Información, Mejoramiento Continuo de la Calidad, y Acreditación.

- Para el componente de Acreditación en la vigencia 2015, la Institución continuó el proceso de Preparación para la Acreditación en Salud y/o Certificación en la Norma Técnica de Calidad, enmarcado dentro de los lineamientos establecidos en el Manual de Acreditación en Salud- Resolución 123 de 2012 lo que permitió cerrar ciclo y realizar una nueva Autoevaluación a todos Los grupos de Estándares que le aplican obteniendo como resultado 1.84.

	INFORME	Fecha: 15/09/14
	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN ANTONIO DE PADUA –LA PLATA HUILA GESTIÓN DE CALIDAD	Código: F-GC-008
		Versión: 01
		Página 44 de 44

- En la vigencia 2015 se continuo con el Programa de Auditorías Internas con el objetivo de realizar acompañamiento y seguimiento al desarrollo de los procesos, brindando la oportunidad de detectar falencias y mejorar progresivamente, enmarcado dentro de los lineamientos de la actualización del MECI 2015, la Norma Técnica de Calidad para la Gestión Pública NTC GP 1000:2009 y las actividades adelantadas en el Proceso de Preparación para la Acreditación en Salud.
- En la Vigencia 2015, se consolido el Programa de Seguridad del Paciente, conformando un comité de acompañamiento y seguimiento permanente a los Eventos Adversos, y a todas aquellas situaciones de riesgo, en procura de aumentar la cultura del reporte oportuno y brindar mayor seguridad al paciente y su familia. y en cuanto Humanización, se brindó capacitación a los colaboradores de la Institución en este tema, dando despliegue a la Política de humanización


CESAR EDUARDO GONZALEZ DIAZ
Gerente.